

长沙市教育局 2026 年部门预算公开

目 录

第一部分 2026 年部门预算说明

- 一、部门基本概况
- 二、部门预算单位构成
- 三、部门收支总体情况
- 四、一般公共预算拨款支出
- 五、政府性基金预算支出
- 六、其他重要事项的情况说明
- 七、名词解释

第二部分 2026 年部门预算表

- 1、部门收支总表
- 2、部门收入总表
- 3、部门支出总表
- 4、财政拨款收支总表
- 5、一般公共预算支出表
- 6、一般公共预算基本支出表
- 7、一般公共预算“三公”经费支出表
- 8、政府性基金预算支出表
- 9、项目支出绩效目标表
- 10、部门整体支出绩效目标表

注：以上部门预算报表中，空表表示本部门无相关收支情况

第一部分 部门预算公开说明

一、部门基本概况

(一) 职能职责

1. 贯彻落实国家、省关于教育工作的法律法规，起草地方性教育法规草案；拟订全市教育改革与发展战略、方针、政策和规划，并组织实施。

2. 负责权限范围内各级各类教育的统筹规划和协调管理，会同有关部门制定权限范围内各级各类学校的设置标准，指导权限范围内各级各类学校的教育教学改革；按有关规定承办普通中小学、中等职业学校、市属普通高等学校的设置、调整、更名的审核、报批工作；负责教育基本信息的统计、分析和发布。

3. 负责推进义务教育均衡发展和促进教育公平，统筹指导义务教育、普通高中教育和学前教育、特殊教育、少数民族教育工作；制定基础教育教学基本要求、基本教学文件及评估标准，负责基础教育教材教辅的审定，全面实施素质教育。

4. 指导以就业为导向的职业教育的发展与改革，制定教学指导文件和教学评估标准并组织实施；指导中等职业教育教材建设和职业指导工作。

5. 统筹指导普通高等教育、成人高等教育、高等教育自学考试和终身教育等工作。

6. 统筹管理本系统教育事业经费；参与拟订全市教育经费筹措、教育拨款、教育基本建设投资政策；负责统计和监测全市教育经费的投入和使用情况；负责管理市本级的教育事业经费、

人民教育基金和勤工俭学工作；负责制定市本级教育单位基本建设计划；指导、管理全市资助经济困难学生工作；指导和组织实施教育系统内部审计工作。

7．指导权限范围内各级各类学校的思想政治工作、德育工作、体育卫生与艺术教育以及国防教育工作；指导和协调教育系统的稳定工作。

8．依据《中华人民共和国教师法》规定，在职责范围内，主管全市教师工作；贯彻实施各级各类教师资格标准，负责教师师德师风建设、教师资格认定和教师职务评聘工作；会同有关部门研究制定市内各级各类学校编制标准；指导教育系统人才队伍建设。

9．统筹管理各类高等、中等学历教育的招生考试工作；统筹管理各类初中教育、高中教育及中等职业教育学籍工作和学历工作，并会同有关部门制定招生政策和招生计划；参与拟订全市高等学校毕业生就业政策，指导普通高等学校开展毕业生离校前的就业指导和服务工作，指导普通高等学校开展大学生就业创业工作。

10.组织指导教育方面的国际交流与合作，统筹管理出国留学、中外合作办学和外籍人员子女学校，规划、协调、指导汉语国际推广工作；开展与港澳台的教育合作与交流。

11.按干部管理权限，统筹管理直属单位领导班子和领导干部；指导直属单位党建、宣传、统战和群团工作；负责并指导全

市教育系统的纪检监察工作。

12.组织、指导全市教育督导工作。

13.统筹管理全市语言文字工作，制定全市语言文字规划并组织实施，指导推广普通话和规范字及普通话师资培训工作。

14.承担市委教育工作领导小组秘书组以下职责：组织研究全市教育领域党的建设和思想政治建设政策、教育发展战略规划、重大改革方案，协调督促落实市委教育工作领导小组决定事项、工作部署和要求等。

15.负责市直管学校的安全监督管理，指导区县（市）教育局开展学校安全监督管理工作。

16.承办市委、市人民政府交办的其他事项。

（二）机构设置

长沙市教育局内设机构包括：市委教育工作领导小组秘书组秘书处、办公室（国际教育交流处）、政策法规处、教育督导处、发展规划处、基础教育处、职业教育与成人教育处、高等教育处、民办教育处、学生工作处、教师工作处、学校安全处（应急管理办公室）、语言文字工作处、行政审批和政务服务处、财务处、审计处、组织处、宣传统战处、人事处、校外教育培训监管处。

二、部门预算单位构成

本部门预算为汇总预算，纳入 2026 年部门预算编制范围的预算单位包括：

1.长沙市教育局

- 2.长沙市教育考试院
- 3.长沙市教育保障服务中心
- 4.长沙市现代教育技术中心（长沙市教育信息网络中心）
- 5.长沙市教育科学研究院
- 6.长沙市学生资助管理中心
- 7.长沙市教育公共服务中心
- 8.长沙教育学院
- 9.长沙开放大学（长沙社区大学）
- 10.长沙市南雅梅溪湖中学
- 11.长沙大学附属中学
- 12.长沙市一中城南中学
- 13.长沙财经学校
- 14.长沙市电子工业学校
- 15.长沙汽车工业学校
- 16.长沙幼儿师范高等专科学校
- 17.长沙市长郡智谷中学
- 18.长沙市实验中学
- 19.长沙市长郡湘府中学
- 20.长沙外国语学校
- 21.长沙市第二十一中学
- 22.长沙市麓山滨江实验学校
- 23.长沙市第十五中学

- 24.长沙市第十一中学
- 25.长沙市第六中学（长沙市兑泽中学）
- 26.长沙市雅礼中学
- 27.长沙市周南中学
- 28.长沙市明德中学
- 29.长沙市长郡中学
- 30.长沙航天学校
- 31.长沙铁路第一中学
- 32.长沙市特殊教育学校
- 33.长沙市实验小学
- 34.长沙市少年宫
- 35.长沙市教育局幼儿园
- 36.长沙市雷锋学校
- 37.长沙市长郡双语实验中学
- 38.长沙市雅礼实验中学
- 39.长沙市明德华兴中学
- 40.长沙市周南实验中学
- 41.长沙市长郡梅溪湖中学
- 42.长沙麓山国际实验学校
- 43.长沙市南雅中学
- 44.长沙市田家炳实验中学
- 45.长沙市周南梅溪湖中学

- 46.长沙市师大附中梅溪湖中学（湖南师大附中梅溪湖中学）
- 47.长沙麓山国际实验小学
- 48.长沙市长郡滨江中学
- 49.长沙市雅礼洋湖实验中学
- 50.长沙职业教育基地综合协调办公室
- 51.湖南省地质中学
- 52.长沙市东雅中学
- 53.长沙市新城学校（长沙市工读学校、长沙市青少年法治教育中心）
- 54.长沙市麓山梅溪湖实验中学
- 55.长沙市中雅培粹学校
- 56.长沙市湘郡培粹实验中学
- 57.长沙幼儿师范高等专科学校附属幼儿园

三、部门收支总体情况

（一）收入预算：包括一般公共预算、政府性基金、国有资本经营预算等财政拨款收入，以及经营收入、事业收入等单位资金。2026 年本部门收入预算 420421.56 万元，其中，一般公共预算拨款 376480.90 万元，财政专户管理事业收入 43940.66 万元，事业单位经营服务收入 0.00 万元，上级补助收入 0.00 万元，其他收入 0.00 万元，事业收入 0.00 万元，上年结转 0.00 万元。收入较去年增加 40275.34 万元，上升 10.59%。主要是备案制人员经费等列入部门预算。

(二) 支出预算: 2026 年本部门支出预算 420421.56 万元, 其中: 教育支出 420421.56 万元。支出较去年增加 40275.34 万元, 上升 10.59%。主要是备案制人员经费等列入部门预算。

四、一般公共预算拨款支出

2026 年本部门一般公共预算拨款支出 376480.90 万元, 其中: 教育支出 376480.90 万元, 占 100.00%。具体安排情况如下:

(一) 基本支出: 2026 年本部门基本支出预算数 364744.99 万元, 主要是为保障部门正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出, 包括用于基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、办公设备购置等公用经费。

(二) 项目支出: 2026 年本部门项目支出预算 11735.91 万元, 主要是部门为完成特定行政工作任务或事业发展目标而发生的支出, 包括有关事业发展专项、专项业务费、基本建设支出等, 其中: 教育支出 11735.91 万元, 主要用于教育事业发展专项、教育专项业务费、教育基本建设支出等。

五、政府性基金预算支出

2026 年本部门无政府性基金安排的支出。

六、其他重要事项的情况说明

(一) 机关运行经费: 2026 年本部门机关本级 1 家行政事业单位的机关运行经费 193.22 万元, 主要是增人增资增加预算。

(二) “三公”经费预算: 2026 年本部门机关本级等 57 家

行政事业单位“三公”经费预算数为 267.23 万元，其中，公务接待费 96.00 万元，公务用车购置及运行费 111.63 万元（其中，公务用车购置费 0.00 万元，公务用车运行费 111.63 万元），因公出国（境）费 59.60 万元。2026 年“三公”经费预算较 2025 年增加 24.30 万元，主要是新建学校产生公务用车运行维护费。

（三）一般性支出情况：2026 年本部门会议费预算 25.10 万元，拟召开教育大会、教育教学研讨会议等会议，人数 789 人，围绕教育教学主题，分析现状、分享经验、研讨问题、制定策略，以推动教学改进和提升教育质量；培训费预算 240.90 万元，拟开展职业能力提升培训、事业单位人员培训、新进教师培训、教育教学岗位培训、教师学科培训等培训，人数 8334 人，岗位技能培训、学科专题培训、继续教育培训、素质提升培训等；未举办节庆、晚会、论坛、赛事等活动。

（四）政府采购情况：2026 年本部门政府采购预算总额 5533.53 万元，其中，货物类采购预算 1015.29 万元；工程类采购预算 0 万元；服务类采购预算 4518.24 万元。

（五）国有资产占用使用及新增资产配置情况：截至 2025 年 12 月底，本部门共有公务用车 57 辆，其中，机要通信用车 2 辆，应急保障用车 4 辆，执法执勤用车 1 辆，特种专业技术用车 0 辆，其他按照规定配备的公务用车 50 辆；单位价值 50 万元以上设备 115 台，其中，单位价值 100 万元以上设备 19 台。2026 年拟新增配置公务用车 2 辆，其中，机要通信用车 0 辆，应急保

障用车 0 辆，执法执勤用车 0 辆，特种专业技术用车 0 辆，其他按照规定配备的公务用车 2 辆；新增配备单位价值 50 万元以上设备 2 台，其中，单位价值 100 万元以上设备 2 台。

（六）委托业务费情况：2026 年本部门委托业务费预算总额 318.16 万元，主要用于法律顾问费、项目前期费用、采购代理费等。

（七）预算绩效目标说明：本部门所有支出实行绩效目标管理。纳入 2026 年部门整体支出绩效目标的金额为 420421.56 万元，其中，基本支出 364744.99 万元，项目支出 55676.57 万元，具体绩效目标详见报表。

七、名词解释

1. 机关运行经费：是指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用资料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

2. “三公”经费：纳入省（市/县）财政预算管理的“三公”经费，是指用一般公共预算拨款安排的公务接待费、公务用车购置及运行维护费和因公出国（境）费。其中，公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税），以及燃料费、维修费、保险费等支出；因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公

杂费等等支出。

3．教育支出（类）教育管理事务（款）行政运行（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

4．教育支出（类）教育管理事务（款）一般行政管理事务（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

5．教育支出（类）普通教育（款）学前教育（项）：反映各部门举办的学前教育支出。

6．教育支出（类）普通教育（款）小学教育（项）：反映各部门举办的小学教育支出。

7．教育支出（类）普通教育（款）初中教育（项）：反映各部门举办的初中教育支出。

8．教育支出（类）普通教育（款）高中教育（项）：反映各部门举办的高级中学教育支出。

第二部分 2026 年部门预算表

2026年部门收支总体情况表

部门名称：长沙市教育局

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	本年预算	项 目	本年预算
一、本级财政拨款收入	376,480.90	一、基本支出	364,744.99
二、财政专户管理事业收入	43,940.66	二、项目支出	55,676.57
三、事业单位经营服务收入		三、事业单位经营支出	
四、上级补助收入		四、对附属单位补助支出	
五、其它收入		五、上缴上级支出	
六、事业收入			
本 年 收 入 合 计	420,421.56	本 年 支 出 合 计	420,421.56
七、上年结转		六、结余分配	
		七、结转下年	
收 入 总 计	420,421.56	支 出 总 计	420,421.56

注：本表反映部门本年度的收支总体情况。

2026年部门收入总体情况表

部门名称：长沙市教育局

单位：万元

类	款	项	功能科目	合计	本级财政拨款		财政专户管理 事业收入	事业单位经 营服务收入	上级补助收 入	其它收入	事业收入	上年结转
					金额	其中:经费拨款						
***	***	***	***	1	2	3	4	5	6	7	8	9
			合计	420, 421. 56	376, 480. 90	375, 994. 76	43, 940. 66					
205			教育支出	420, 421. 56	376, 480. 90	375, 994. 76	43, 940. 66					
	01		教育管理事务	11, 886. 36	8, 286. 36	8, 286. 36	3, 600. 00					
205	01	01	行政运行	2, 661. 28	2, 661. 28	2, 661. 28						
205	01	02	一般行政管理事务	1, 194. 63	594. 63	594. 63	600. 00					
205	01	99	其他教育管理事务支出	8, 030. 45	5, 030. 45	5, 030. 45	3, 000. 00					
	02		普通教育	333, 392. 71	299, 137. 74	298, 651. 60	34, 254. 97					
205	02	01	学前教育	5, 187. 49	5, 047. 49	4, 561. 35	140. 00					
205	02	02	小学教育	17, 567. 41	15, 945. 41	15, 945. 41	1, 622. 00					
205	02	03	初中教育	18, 787. 38	11, 424. 02	11, 424. 02	7, 363. 36					
205	02	04	高中教育	291, 850. 43	266, 720. 82	266, 720. 82	25, 129. 61					
	03		职业教育	52, 884. 47	47, 375. 66	47, 375. 66	5, 508. 81					
205	03	02	中等职业教育	36, 189. 93	35, 334. 93	35, 334. 93	855. 00					
205	03	05	高等职业教育	16, 037. 81	11, 384. 00	11, 384. 00	4, 653. 81					
205	03	99	其他职业教育支出	656. 73	656. 73	656. 73						
	05		广播电视教育	2, 433. 21	1, 935. 33	1, 935. 33	497. 88					

2026年部门收入总体情况表

部门名称：长沙市教育局

单位：万元

类	款	项	功能科目	合计	本级财政拨款		财政专户管理 事业收入	事业单位经 营服务收入	上级补助收 入	其它收入	事业收入	上年结转
					金额	其中:经费拨款						
*	*	*	*	1	2	3	4	5	6	7	8	9
205	05	01	广播电视学校	2, 433. 21	1, 935. 33	1, 935. 33	497. 88					
	07		特殊教育	16, 047. 78	15, 988. 78	15, 988. 78	59. 00					
205	07	01	特殊学校教育	13, 720. 78	13, 675. 78	13, 675. 78	45. 00					
205	07	02	专门学校教育	2, 327. 00	2, 313. 00	2, 313. 00	14. 00					
	08		进修及培训	2, 582. 80	2, 562. 80	2, 562. 80	20. 00					
205	08	99	其他进修及培训	2, 582. 80	2, 562. 80	2, 562. 80	20. 00					
	99		其他教育支出	1, 194. 23	1, 194. 23	1, 194. 23						
205	99	99	其他教育支出	1, 194. 23	1, 194. 23	1, 194. 23						

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

2026年部门支出总体情况表

部门名称：长沙市教育局

单位：万元

科目编码			功能科目	总 计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	对附属单位补助支出	上缴上级支出
类	款	项							
**	**	**	**	1	2	3	4	5	6
			合计	420, 421. 56	364, 744. 99	55, 676. 57			
205			教育支出	420, 421. 56	364, 744. 99	55, 676. 57			
	01		教育管理事务	11, 886. 36	7, 691. 73	4, 194. 63			
205	01	01	行政运行	2, 661. 28	2, 661. 28				
205	01	02	一般行政管理事务	1, 194. 63		1, 194. 63			
205	01	99	其他教育管理事务支出	8, 030. 45	5, 030. 45	3, 000. 00			
	02		普通教育	333, 392. 71	290, 969. 26	42, 423. 45			
205	02	01	学前教育	5, 187. 49	4, 130. 81	1, 056. 68			
205	02	02	小学教育	17, 567. 41	15, 551. 63	2, 015. 78			
205	02	03	初中教育	18, 787. 38	11, 125. 73	7, 661. 65			
205	02	04	高中教育	291, 850. 43	260, 161. 09	31, 689. 34			
	03		职业教育	52, 884. 47	46, 301. 06	6, 583. 41			
205	03	02	中等职业教育	36, 189. 93	34, 530. 33	1, 659. 60			
205	03	05	高等职业教育	16, 037. 81	11, 384. 00	4, 653. 81			
205	03	99	其他职业教育支出	656. 73	386. 73	270. 00			

2026年部门支出总体情况表

部门名称：长沙市教育局

单位：万元

科目编码			功能科目	总 计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	对附属单位补助支出	上缴上级支出
类	款	项							
**	**	**	**	1	2	3	4	5	6
	05		广播电视教育	2,433.21	1,935.33	497.88			
205	05	01	广播电视学校	2,433.21	1,935.33	497.88			
	07		特殊教育	16,047.78	14,190.59	1,857.19			
205	07	01	特殊学校教育	13,720.78	12,147.06	1,573.72			
205	07	02	专门学校教育	2,327.00	2,043.53	283.47			
	08		进修及培训	2,582.80	2,562.80	20.00			
205	08	99	其他进修及培训	2,582.80	2,562.80	20.00			
	99		其他教育支出	1,194.23	1,094.22	100.01			
205	99	99	其他教育支出	1,194.23	1,094.22	100.01			

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

2026年财政拨款收支总体情况表

部门名称：长沙市教育局

单位：万元

收 入		支 出				
项目	金 额	项目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
一、本年收入	376,480.90	一、本年支出	376,480.90	376,480.90		
1、一般公共预算拨款收入	376,480.90	1、一般公共服务支出				
2、政府性基金预算拨款收入		2、外交支出				
3、国有资本经营预算拨款收入		3、公共安全支出				
		4、教育支出	376,480.90	376,480.90		
		5、科学技术支出				
		6、文化旅游体育与传媒支出				
		7、社会保障和就业支出				
		8、社会保险基金支出				
		9、卫生健康支出				
		10、节能环保支出				
		11、城乡社区支出				
		12、农林水支出				
		13、交通运输支出				
		14、资源勘探工业信息等支出				
		15、商业服务业等支出				
		16、金融支出				
		17、援助其他地区支出				
		18、自然资源海洋气象等支出				
		19、住房保障支出				
		20、粮油物资储备支出				
		21、灾害防治及应急管理支出				

2026年财政拨款收支总体情况表

部门名称：长沙市教育局

单位：万元

收 入		支 出				
项目	金 额	项目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
		22、其他支出				
二、上年结转		二、结转下年				
收 入 总 计	376,480.90	支 出 总 计	376,480.90	376,480.90		

注：本表反映部门财政拨款的总收支情况。

2026年一般公共预算支出情况表

部门名称：长沙市教育局

单位：万元

科目编码			功能科目	总 计	基本支出	项目支出
类	款	项				
**	**	**	**	1	2	3
			合计	376,480.90	364,744.99	11,735.91
205			教育支出	376,480.90	364,744.99	11,735.91
	01		教育管理事务	8,286.36	7,691.73	594.63
205	01	01	行政运行	2,661.28	2,661.28	
205	01	02	一般行政管理事务	594.63		594.63
205	01	99	其他教育管理事务支出	5,030.45	5,030.45	
	08		进修及培训	2,562.80	2,562.80	
205	08	99	其他进修及培训	2,562.80	2,562.80	
	99		其他教育支出	1,194.23	1,094.22	100.01
205	99	99	其他教育支出	1,194.23	1,094.22	100.01
	05		广播电视教育	1,935.33	1,935.33	
205	05	01	广播电视学校	1,935.33	1,935.33	
	02		普通教育	299,137.74	290,969.26	8,168.48
205	02	04	高中教育	266,720.82	260,161.09	6,559.73
205	02	02	小学教育	15,945.41	15,551.63	393.78

2026年一般公共预算支出情况表

部门名称：长沙市教育局

单位：万元

科目编码			功能科目	总 计	基本支出	项目支出
类	款	项				
**	**	**	**	1	2	3
205	02	01	学前教育	5,047.49	4,130.81	916.68
205	02	03	初中教育	11,424.02	11,125.73	298.29
	03		职业教育	47,375.66	46,301.06	1,074.60
205	03	02	中等职业教育	35,334.93	34,530.33	804.60
205	03	05	高等职业教育	11,384.00	11,384.00	
205	03	99	其他职业教育支出	656.73	386.73	270.00
	07		特殊教育	15,988.78	14,190.59	1,798.19
205	07	01	特殊学校教育	13,675.78	12,147.06	1,528.72
205	07	02	专门学校教育	2,313.00	2,043.53	269.47

注：本表反映部门本年度一般公共预算支出情况。

2026年一般公共预算基本支出情况表

部门名称：长沙市教育局

单位:万元

经济科目编码	经济科目名称	总计	人员类	公用经费
**	**	1	2	3
	合计	364,744.99	350,002.03	14,742.96
301	工资福利支出	317,215.50	317,215.50	
30101	基本工资	64,907.93	64,907.93	
30102	津贴补贴	4,527.80	4,527.80	
30103	奖金	93,739.68	93,739.68	
30106	伙食补助费	5,231.70	5,231.70	
30107	绩效工资	42,147.97	42,147.97	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	27,171.33	27,171.33	
30109	职业年金缴费	14,950.65	14,950.65	
30110	职工基本医疗保险缴费	9,339.27	9,339.27	
30111	公务员医疗补助缴费	10,760.26	10,760.26	
30112	其他社会保障缴费	1,391.02	1,391.02	
30113	住房公积金	26,608.70	26,608.70	
30114	医疗费	2,391.30	2,391.30	
30199	其他工资福利支出	14,047.89	14,047.89	
302	商品和服务支出	16,263.15	1,520.19	14,742.96

2026年一般公共预算基本支出情况表

部门名称：长沙市教育局

单位:万元

经济科目编码	经济科目名称	总计	人员类	公用经费
**	**	1	2	3
30201	办公费	1, 541. 04		1, 541. 04
30202	印刷费	323. 00		323. 00
30205	水费	649. 30		649. 30
30206	电费	2, 033. 16		2, 033. 16
30207	邮电费	78. 30		78. 30
30208	取暖费	28. 00		28. 00
30211	差旅费	271. 50		271. 50
30212	因公出国（境）费用	59. 60		59. 60
30213	维修（护）费	939. 75		939. 75
30214	租赁费	48. 00		48. 00
30215	会议费	25. 10		25. 10
30216	培训费	240. 90		240. 90
30217	公务接待费	96. 00		96. 00
30218	专用材料费	394. 71		394. 71
30226	劳务费	607. 72		607. 72
30227	委托业务费	796. 88		796. 88

2026年一般公共预算基本支出情况表

部门名称：长沙市教育局

单位:万元

经济科目编码	经济科目名称	总计	人员类	公用经费
**	**	1	2	3
30228	工会经费	4,001.15		4,001.15
30231	公务用车运行维护费	111.63		111.63
30239	其他交通费用	394.65		394.65
30299	其他商品和服务支出	3,622.76	1,520.19	2,102.57
303	对个人和家庭的补助	31,266.34	31,266.34	
30301	离休费	299.14	299.14	
30302	退休费	21,000.57	21,000.57	
30305	生活补助	1,056.14	1,056.14	
30307	医疗费补助	3,997.69	3,997.69	
30309	奖励金	8.24	8.24	
30399	其他对个人和家庭的补助	4,904.56	4,904.56	

注：本表反映部门本年度一般公共预算基本支出情况。

2026年一般公共预算“三公”经费支出情况表

部门名称：长沙市教育局

单位：万元

部门名称	三公经费预（决）算数（财政拨款）					
	小计	公务接待费	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费	其中：公务用车购置	其中：公务用车运行费
合计	267.23	96.00	59.60	111.63		111.63
长沙市教育局	267.23	96.00	59.60	111.63		111.63

注：本表反映部门本年度 2026年公共财政拨款"三公"经费情况，此表如无数字则表示单位无该项支出。

2026年政府性基金预算支出情况表

部门名称：长沙市教育局			单位：万元			
科目编码			功能科目	总 计	基本支出	项目支出
类	款	项				
**	**	**	**	1	2	3
				0	0	0

注：本表反映部门本年度政府性基金预算收入支出情况，此表如无数字则表示单位无该项支出。

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
合计		55,676.57										
201001	长沙市教育局	1,194.63										
201001	机关办公楼运行经费	142.00	保障市教育局教育招考综合大楼有效运转。	成本指标	经济成本指标	印刷费	35	教育宣传文印服务费	偏离目标40%不得满分，偏离目标30%得1分，偏离目标20%得1.5分，偏离目标10%得满分	万元	≤	
						维修维护成本	30	保障办公楼维修维护经费	偏离目标40%不得满分，偏离目标30%得1分，偏离目标20%得1.5分，偏离目标10%得满分	万元	≤	
						总成本	142	保证机关大楼办公和业务用房正常运转	偏离目标40%不得满分，偏离目标30%得2分，偏离目标20%得4分，偏离目标10%得6分，偏离目标小于10%得满分	万元	≤	
						办公楼管理服务费	40.88	反映办公楼管理服务费	偏离目标40%不得满分，偏离目标30%得2分，偏离目标20%得3分，偏离目标10%得满分	万元	≤	
						会议费	7	全市教育大会服务费	偏离目标40%不得满分，偏离目标30%得1分，偏离目标20%得1.5分，偏离目标10%得满分	万元	≤	
						办公费	29.12	办公物资采购成本	偏离目标40%不得满分，偏离目标30%得1分，偏离目标20%得1.5分，偏离目标10%得满分	万元	≤	
				社会成本指标								

					生态环境成本 指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201001	机关办公楼运行经费	142.00	保障市教育局教育招考综合大楼有效运转。	产出指标	数量指标	合同完成率	100	是否按照年度的合同约定范围应修尽修	维修合同完成率小于60%不得分；大于等于60%，得分=（完成率-60%）/（1-60%）*指标分值		=		
							全市重大会议保障次数	5	召开节能型会议	符合要求得满分，不符合不得分	次	=	
							电梯年检修次数	1	电梯一年检修一次，符合行业标准	符合要求得满分，不符合不得分	次	=	
							化粪池清理次数	2	一年化粪池清理2次	符合要求得满分，不符合不得分	次	=	
							安保物业人数	23	按照物业服务合同的约定配备人员	符合要求得满分，不符合不得分	人	=	
					质量指标	维修验收合格率	100	项目验收合格才能竣工结算	均验收合格交付得满分，未验收合格但交付扣1分，扣完为止	%	=		
						设备检测率	100	办公区照明及用水设施材料质量情况	完成率小于60%不得分；大于等于60%，得分=（完成率-60%）/（1-60%）*指标分值		=		
						食品安全卫生质量达标率	100	食品安全卫生质量达标情况，无食物中毒情况	食品安全卫生质量达标100%得满分，食品安全卫生质量达标90%得3分，食品安全卫生质量达标80%以下不得分。	%	=		
					时效指标	维修及时率	100	电梯维修、消防维护、配电房维护	维修均及时得满分，每发现1次不及时，扣1分，扣完为止	%	=		

						工期进度及时率	100	项目及时开展，按合同施工，无特殊情况不得延期。	各项工作均在年底前完成得满分，每项工作每延迟1个月扣1分，扣完为止	%	=	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201001	机关办公楼运行经费	142.00	保障市教育局教育招考综合大楼有效运转。	效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标	教育行政功能正常运转	有效保障	教育行政功能正常完成	有效保障得满分，效果一般得3分，效果较差不得分		定性	
						是否无重大违规乱停	是	指挥院内车辆有序停放，及时规劝乱停违停，无严重违停乱停	符合要求得满分，不符合不得分		定性	
					生态效益指标	节能水平提高	提高	反映节能工作的开展	节能水平提高得满分，未提高不得分。		定性	
						改善区域环境质量	改善	范围内公共区域干净卫生、垃圾收集清运分类、区域内四害消毒	符合要求得满分，不符合不得分		定性	
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	机关大楼工作人员满意度	90	在职员工办公环境满意度	满意度大于等于90%得10分，满意度小于90%且大于等于80%得8分；满意度小于等于80%且大于等于60%得5分，满意度小于60%不得分。	%	≥	
	教师专业技术职称评审费	30.00	确保教师职称评审工作顺利完成	成本指标	经济成本指标	办公费	2	反映职称评审工作办公用品费用	偏离目标40%（含）不得分；偏离目标30%（含）得1.5分；偏离目标20%（含）得2.5分；偏离10%（含）得3.5分；偏离小于10%得满分	万元	≤	
						专家评审费	28	反映职称评审费用	偏离目标40%（含）不得分；偏离目标30%（含）得1.5分；偏离目标20%（含）得2.5分；偏离10%（含）得3.5分；偏离小于10%得满分	万元	≤	

						总成本	30	反映项目总成本控制情况, 如评审费、安保费、材料费等	偏离目标40%（含）不得分; 偏离目标30%（含）得2分; 偏离目标20%（含）得4分; 偏离10%（含）得6分; 偏离5%（含）得8分; 偏离小于5%得满分	万元	≤	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201001	教师专业技术职称评审费	30.00	确保教师职称评审工作顺利完成	成本指标		社会成本指标							
						生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	评审备案率	100	评审通过人员备案率	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	%	=		
						评审专家参评率	90	依据申报人数，组织专家进行评审	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（90%-60%）*指标分值	%	≥		
						应评尽评率	90	参评教师申报参加评审	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（90%-60%）*指标分值	%	≥		
					质量指标	组考参评合格率	90	参评合格人数	合格率达标，得满分；合格率每减少5%扣1分，扣完为止	%	≥		
						投诉率	5	参评人员对评审工作的投诉率	投诉率达标，得满分；投诉率每增加5%扣1分，扣完为止	%	≤		
					时效指标	评审完成及时率	90	资格审查通过人员的评审完成及时程度	及时率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（90%-60%）*指标分值	%	≥		
					效益指标		经济效益指标						

					社会效益指标	促进教育资源均衡配置	促进	反映促进教育资源均衡配置	有效促进得满分，效果一般得3分，效果较差不得分		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201001	教师专业技术职称评审费	30.00	确保教师职称评审工作顺利完成	效益指标	社会效益指标	提升教育教学与人才培养质量	提升	反映人才培养质量	有效提升得满分，效果一般得3分，效果较差不得分		定性		
						教师职称评审服务	改善	考核及教师职称评审服务效果	有效改善得满分，效果一般得4分，效果较差不得分		定性		
					生态效益指标								
						可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	参评教师满意度	90	参加评审教师满意度	满意度大于等于90%得10分，满意度小于90%且大于等于80%得8分，满意度小于80%且大于等于60%得5分，满意度小于60%不得分	%	≥		
	教师资格考试费	600.00	保障我市完成全国教师资格考试（面试）组考工作。	成本指标		总成本	600	反映项目总成本控制情况，如：评审费、相关设备费、安保工勤人员费用	偏离目标40%（含）不得分；偏离目标30%（含）得2分；偏离目标20%（含）得4分；偏离10%（含）得6分；偏离5%（含）得8分；偏离小于5%得满分	万元	≤		
						经济成本指标	办公费	240	反映组考单位办公费用	偏离目标40%（含）不得分；偏离目标30%（含）得1.5分；偏离目标20%（含）得2.5分；偏离10%（含）得3.5分；偏离小于10%得满分	万元	≤	
						专家评审费	360	反映组考专家评审费用	偏离目标40%（含）不得分；偏离目标30%（含）得1.5分；偏离目标20%（含）得2.5分；偏离10%（含）得3.5分；偏离小于10%得满分	万元	≤		
					社会成本指标								

					生态环境成本 指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201001	教师资格考试费	600.00	保障我市完成全国教师资格考试（面试）组考工作。	产出指标	数量指标	考官上岗执考率	95	依据报名缴费的考生人数，分科目、分考点、分测试室编排所有考官上岗执考	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（95%-60%）*指标分值	%	=	
						应考尽考率	95	依据报名缴费的考生人数，分科目分考点编排考场所有考生考试时间	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（95%-60%）*指标分值	%	=	
						组考工作完成率	100	按时间节点完成	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	%	=	
					质量指标	投诉率	0.5	考生对考试组织工作的投诉率	投诉率达标得满分，投诉率每增加5%扣1分，扣完为止	%	≤	
						考生编排达标率	95	考核报名成功考试的考生编排率达标情况	编排率达标得满分，每下降5%扣1分，扣完为止	%	≥	
					时效指标	各项工作及时率	100	按时间节点完成	及时率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	%	=	
				效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标							
					教师队伍综合实力	提升	教师队伍健康成长	较上年提升得满分，持平得6分，下降不得分		定性		
						筑牢教师队伍准入门槛	提升	提升教师队伍准入门槛	较上年提升得满分，持平得5分，下降不得分		定性	

						促进维护教育公平	促进	促进维护教育公平	较上年提升得满分，持平得5分，下降不得分		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201001	教师资格考试费	600.00	保障我市完成全国教师资格考试（面试）组考工作。	效益指标	生态效益指标							
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	95	考生对考试组织工作的满意率	满意度大于等于95%得10分，满意度小于90%且大于等于80%得8分，满意度小于80%且大于等于60%得5分，满意度小于60%不得分	%	≥	
	教育教学业务综合发展经费	258.40	保障教育局教育教学管理经常性工作正常开展。	成本指标		教育教学业务综合发展经费总成本	258.4	反映教育教学业务综合发展经费总成本	偏离目标40%不得满分，偏离目标30%得2分，偏离目标20%得4分，偏离目标10%得6分，偏离目标5%得8分，偏离目标小于5%得满分	万元	≤	
						教育管理服务费	160	反映提供教育管理服务工作费用	偏离目标40%不得满分，偏离目标30%得1分，偏离目标20%得3分，偏离目标10%得满分	万元	≤	
						教育教学管理办公费	98.4	反映提供教育管理服务办公费用	偏离目标40%不得满分，偏离目标30%得1分，偏离目标20%得3分，偏离目标10%得满分	万元	≤	
					社会成本指标							
				生态环境成本指标								
				产出指标	数量指标	完成英语、日语听力数据CD制作合数	520	制作英语听力数据CD不少于250盒、日语听力数据CD不少于170盒	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	盒	≥	

						试卷印制份数	71000	印制试卷不少于71000份	完成率小于60%不得分； 大于等于60%得分=（实际完成率-60%） / （1-60%） *指标分值	份	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201001	教育教学业务综合发展经费	258.40	保障教育局教育教学管理经常性工作正常开展。	产出指标	数量指标	体育中考器材租赁套数	5	9个体育测试项目分4—5个考点安排测试仪器和监控设备	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	套	≥	
						邮寄行政许可文书份数	14000	行政许可文书发放	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	份	≥	
						中小学综合督导学校数	32	纳入年度督导评估规划的学校数	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	所	=	
						高三适应性考试参考人数	71000	参加高三适应性考试参考人数不少于71000人	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	人	≥	
						党员教育覆盖率	100	制作党员教育电视片，面向全系统党员开展宣传教育	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	%	=	
						印刷册数	400	教育年鉴印制册数	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	册	=	
						服务完成率	95	法律顾问服务完成率	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（95%-60%）*指标分值	%	≥	
						慰问优秀五老人数	25	接受慰问人数	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	人	=	
						家长学校讲师培训人数	300	接受培训人数	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	人次	=	

						遴选认定专家参与率	90	依据申报人数，组织专家进行遴选认定	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（90%-60%）*指标分值	%	=	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201001	教育教学业务综合发展经费	258.40	保障教育局教育教学管理经常性工作正常开展。	产出指标	数量指标	认定人数	100	发文认定人数不超过100人	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	人	≤	
						申报人数	200	优秀教育人才申报数	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	人	≥	
						体育中考人数	76000	完成体育中考内6区人数的组考任务	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	人	≥	
					质量指标	认定标准率	90	符合优秀教育人才认定标准90%以上	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（90%-60%）*指标分值	%	≥	
						投诉率	0.5	申报人员对遴选认定工作的投诉率	投诉率达标得满分，投诉率每增加5%扣1分，扣完为止	%	≤	
						风险评估报告份数	1	出具报告数	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	份	=	
						法律诉讼风险级次	0	法律风险	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	次	=	
						风险评估报告合格率	95	风险评估报告通过评审、验收	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（95%-60%）*指标分值	%	≥	
						上级党建宣传平台展播合格率	100	达到教育、引导党员发挥先锋模范作用作用的目的	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	%	=	

						差错率	10	试卷印制、听力数据CD制作质量保障	低于10%得满分，高于10%不得分。	%	≤	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201001	教育教学业务综合发展经费	258.40	保障教育局教育教学管理经常性工作正常开展。	产出指标	质量指标	全系统党员受教育覆盖率	100	全系统党员受教育覆盖率	覆盖率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际覆盖率-60%）/（1-60%）*指标分值	%	=		
					时效指标	组考工作完成及时率	90	按时间节点完成市教育招考工作	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（90%-60%）*指标分	%	≥		
						及时送达率	95	行政许可文书公示期结束后1周内送达	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（95%-60%）*指标分值	%	≥		
				效益指标	经济效益指标								
					社会效益指标	优秀教育人才遴选服务	改善	优秀教育人才遴选服务效果	有效改善得满分，效果一般得3分，效果较差不得分		定性		
						家长学校课程惠及家长	提升	考查学生家长科学教育子女能力是否提升，学生家长科学教育子女的能力	有效提升得满分，效果一般得3分，效果较差不得分		定性		
						保障依法治教	保障	考查法律顾问服务是否有助于依法治教、规范处理涉法事务	有效保障得满分，效果一般得3分，效果较差不得分		定性		
					预估文件出台风险	评估	文件出台后无法律风险、无有违教育公平公正情形、无社会面负面舆情	符合要求得满分，不符合要求0分		定性			
					生态效益指标								

					可持续影响指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201001	教育教学业务综合发展经费	258.40	保障教育局教育教学管理经常性工作正常开展。	满意度指标	服务对象满意度指标	申报人员满意率	95	申报人员对遴选认定工作的满意率	满意度大于等于95%得4分，满意度小于90%且大于等于80%得3分，满意度小于80%且大于等于60%得2分，满意度小于60%不得分	%	≥	
						家长学校讲师培训满意率	95	家长学校讲师培训满意率	满意度大于等于95%得3分，满意度小于90%且大于等于80%得2分，满意度小于80%且大于等于60%得1分，满意度小于60%不得分	%	≥	
						接受法律顾问专业服务人员满意度	95	接受法律顾问专业服务人员工作满意度	满意度大于等于95%得3分，满意度小于90%且大于等于80%得2分，满意度小于80%且大于等于60%得1分，满意度小于60%不得分	%	≥	
	派驻纪检监察组办公经费	2.85	派驻纪检监察组足额供应支出	成本指标	经济成本指标	纪检监察办公费	0.85	单本党纪条规等纪检专用书籍购置等费用	偏离目标40%（含）不得分；偏离目标30%（含）得1.5分；偏离目标20%（含）得2.5分；偏离10%（含）得3.5分；偏离小于10%得满分	万元	≤	
						纪检监察评审费	2	派驻纪检监察评审费用	超出预算不得分	万元	≤	
						预算总额控制	2.85	派驻纪检监察日常办公需求成本控制情况	偏离目标40%（含）不得分；偏离目标30%（含）得2分；偏离目标20%（含）得4分；偏离10%（含）得6分；偏离5%（含）得8分；偏离小于5%得满分	万元	≤	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标							
						专项监督项目数量	1	范围内监督的学校立项数量	专项监督项目数等于1个得满分，否则不得分	个	=	

						电子数据拷贝物品 购置数	10	电子数据拷贝物品购置数量情况	购置数量控制在10个以内得满分，否则不得分	↑	≤	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局													单位：万元
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201001	派驻纪检监察组办公经费	2.85	派驻纪检监察组足额供应支出	产出指标	数量指标	党纪条规等纪检专用书籍购置数	120	购置党纪条规等纪检专用书籍数量情况	购置数量控制在120本以内得满分，否则不得分	本	≤		
					质量指标	提升业务能力	提升	提升执纪监督业务能力	有效提升业务能力得满分，效果一般得4分，无效果不得分。		定性		
						推动规范运行能力	规范	范围内监督学校监督项目的规范化	运行能力有效规范得满分，效果一般得4分，无效果不得分。		定性		
					时效指标	及时完成率	年度内完成	项目完成时间节点	符合要求得满分，不符合要求不得分或扣相应分数		定性		
				效益指标	经济效益指标								
					社会效益指标	提升公共服务公信力	提升	提升公共服务公信力	有效提升得满分，效果一般得3分，无效果不得分		定性		
						维护公共权力廉洁运行	维护	维护公共权力廉洁运行	有效维护得满分，效果一般得3分，无效果不得分		定性		
						推动高质量发展	推动	范围内监督学校高效高质量发展	有效推动高质量发展得满分，效果一般得5分，无效果不得分		定性		
						生态效益指标							

					可持续影响指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201001	派驻纪检监察组办公经费	2.85	派驻纪检监察组足额供应支出	满意度指标	服务对象满意度指标	组内成员满意度	90	组内成员满意度	满意度大于等于90%得10分，满意度小于90%且大于等于80%得8分；满意度小于等于80%且大于等于60%得5分，满意度小于60%不得分。	%	≥	
	支教专项经费	40.38	保障支教教师工作经费开支及待遇保障	成本指标		跟岗老师支教工作费用	30.78	反映跟岗保险、药费等工作费用	偏离目标40%（含）不得分；偏离目标30%（含）得1.5分；偏离目标20%（含）得2.5分；偏离10%（含）得3.5分；偏离小于10%得满分	万元	≤	
						经济成本指标	总成本	40.38	全年支出金额不超过当年预算40.38万元	万元	≤	
						跟岗老师支教交通成本	9.6	反映跟岗老师支教往返及探亲交通费用	偏离目标40%（含）不得分；偏离目标30%（含）得1.5分；偏离目标20%（含）得2.5分；偏离10%（含）得3.5分；偏离小于10%得满分	万元	≤	
					社会成本指标							
						生态环境成本指标						
				产出指标	数量指标	派出援藏援疆教师数	13	全年派出援藏援疆教师数量，全年派出援藏援疆教师数量不少于13人，每少1人扣1分	完成率小于60%不得分；大于等于60%，得分=（完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	人	≥	
						“三区”支教、跟岗老师保险费购买人数	230	全年派出支教教师数量及接收跟岗教师数量，全年派出支教教师及接收跟岗教师总数不少于230人每下降10%扣1分	完成率小于60%不得分；大于等于60%，得分=（完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	人	≥	
						《支教印记》印制数量	800	印制份数	完成率小于60%不得分；大于等于60%，得分=（完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	份	≥	

					质量指标	支教教师派出率	100	不断提高派出数量	派出率不低于90%，每降低1个百分点扣1分，扣完为止。	%	=		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201001	支教专项经费	40.38	保障支教教师工作经费开支及待遇保障	产出指标		援藏援疆教师派出率	100	援藏援疆和“三区”支教教师派出情况	派出率均达标得满分，每下降5%扣1分，扣完为止	%	=	
						跟岗教师接收率	100	不断提高接收数量	派出率不低于90%，每降低1个百分点扣1分，扣完为止。	%	=	
						支教社会影响	无	提升长沙支教影响	出现反馈或投诉，核实1次扣1分		定性	
					时效指标	教师派出及时率	95	按时按质按量派出援藏援疆和“三区”支教教师	及时率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（95%-60%）	%	≥	
					效益指标	经济效益指标						
					社会效益指标	缩小教育资源差距	有效	有效提升教育资源分布	有效提升得满分，效果一般得3分，效果较差不得分		定性	
						助力乡村人才培养与发展	提升	提升乡村人才培养与发展	有效提升得满分，效果一般得3分，效果较差不得分		定性	
						行政管理职能正常完成	正常完成	行政管理职能正常完成	符合要求得满分，不符合要求不得分或扣相应分		定性	
					生态效益指标							

					可持续影响指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201001	支教专项经费	40.38	保障支教教师工作经费开支及待遇保障	满意度指标	服务对象满意度指标	省教育厅及派出教师满意度	90	省教育厅及派出教师对支教工作满意度	满意度大于等于90%得10分，满意度小于90%且大于等于80%得8分；满意度小于等于80%且大于等于60%得5分，满意度小于60%不得分。	%	≥	
	中招中考考试费	121.00	确保全市中小学招生考试有关工作顺利进行。	成本指标	经济成本指标	总成本	121	反映项目总成本控制情况，如：相关系统维护与升级、高中阶段学校招生、中考英语人机对话测试、初二信息科技和生物学实验操作考试、初三物理和化学实验操作考试、艺术中考等相关经费	偏离目标40%（含）不得分；偏离目标30%（含）得2分；偏离目标20%（含）得4分；偏离10%（含）得6分；偏离5%（含）得8分；偏离小于5%得满分	万元	≤	
						组考办公费	21	反映组考考点办公用品购置费用	偏离目标40%（含）不得分；偏离目标30%（含）得1.5分；偏离目标20%（含）得2.5分；偏离10%（含）得3.5分；偏离小于10%得满分	万元	≤	
						组考服务费	100	反映组考考点费用、试卷制作以及印刷服务费	偏离目标40%（含）不得分；偏离目标30%（含）得1.5分；偏离目标20%（含）得2.5分；偏离10%（含）得3.5分；偏离小于10%得满分	万元	≤	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	完成试卷印制	12.2	印制试卷不少于12.2万套	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	万套	≥	
						英语、日语听力数据载体制作数量	450	制作听力数据CD不少于300盒、U盘不少于150个	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	盒（个）	≥	
						中考组考参考人数	26.2	完成全市初中初二学生不低于14万人、毕业生不低于12.2万余人参考的组考工作	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	万人	≥	

					质量指标	试卷印刷合格率	95	试卷印刷质量达标	完成率小于60%不得分； 大于等于60%得分=（实际完成率-60%） / （95%-60%） *指标分值	%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201001	中招中考考试费	121.00	确保全市中小学招生考试有关工作顺利进行。	产出指标	质量指标	投诉办结率	95	投诉办结完成率	办结率达标得满分，每下降5%扣1分，扣完为止	%	=	
						有责投诉率	0	有效责任投诉处理	投诉率为0得满分，每增长5%扣1分，扣完为止	%	=	
					时效指标	组考工作完成及时率	90	按时间节点完成市教育招考工作	及时率小于60%不得分；大于等于60%得分=（实际完成率-60%）/（90%-60%）*指标分值	%	≥	
				效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标	保障升学公平公正	保障	促进升学公平公正	有效保障得满分，效果一般得2.5分，效果较差不得分		定性	
						居民受教育环境	改善	与往年比较居民受教育环境	较上年提升得满分，持平得8分，下降不得分		定性	
						规范义务教育升学秩序	规范	提升升学秩序	有效提升得满分，效果一般得2.5分，效果较差不得分		定性	
					生态效益指标							
					可持续影响指标							

				满意度指标	服务对象满意度指标	家长满意度	90	家长对学校满意度	满意度大于等于90%得5分，满意度小于90%且大于等于80%得4分，满意度小于80%且大于等于60%得3分，满意度小于60%不得分	%	≥		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201001	中招中考考试费	121.00	确保全市中小学招生考试有关工作顺利进行。	满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	90	学生对学校的满意度	满意度大于等于90%得5分，满意度小于90%且大于等于80%得4分，满意度小于80%且大于等于60%得3分，满意度小于60%不得分	%	≥	
201002	长沙市教育考试院	3,000.00										
201002	考试业务费	3,000.00	保障全年国家教育考试组考工作,保障全年单位正常运转。		经济成本指标	设备采购预算节约率	是	是否制定了设备采购预算；设备采购价格是否超过预算金额	制定了详细的设备采购预算，计2分，有预算但不够详细，计1分，没有预算不计分；设备采购价格没有超过预算金额，计3分，超过预算的不计分		定性	
					成本指标	社会成本指标	无社会成本指标	/	/	/	定性	
						生态环境成本指标	无生态环境成本指标	/	/	/	定性	
				产出指标		公众号报道阅读量	500	公众号报道阅读量	阅读量达到500人次得满分，阅读量达到300人次得3分，阅读量低于200人次不得分	人次	≥	
						是否配合/主动完成各级业务主管部门交办的临时工作任务	是	反映是否完成各级交办的临时任务，是否积极配合完成各项工作	配合完成各项工作任务完成得满分，未完成不得分		定性	
					数量指标	考试任务完成率	90	是否完成了年度考试工作任务	完成了年度考试工作任务，计5分，完成80%—90%，计4分，完成60%—80%计3分，没有不计分；当年任务完成率达到预期目标（无重大考务差错），计5分。每低1%，扣0.3分，扣完5分为止	%	≥	
					质量指标	考点及人员配备	是	考点数量配备是否满足考生参考人数需求；考点考务人员配备是否满足考场需要	考点数量配备满足考生参考人数需求，计5分。不满足需求每处扣1分，扣完5分为止；考点考务人员配备满足考场需要，计2分，不满足需要的，每处扣1分，扣完2分为止		定性	

						考点学校制定详细的组考方案	是	考点学校是否制定了详细的组考方案	考点学校制定了组考方案，计10分，没有制定每出现1处，扣0.5分，扣完为止		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201002	考试业务费	3,000.00	保障全年国家教育考试组考工作,保障全年单位正常运转。	产出指标		考试费用开支范围合规率	是	是否按照上级文件规定的考务费用开支范围执行；支付的考务费用是否符合考务费用开支范围	按照上级考务费用使用规定文件进行开支的，计2分，没有不计分；支付的考务费用各考点学校符合考务费用开支范围，计3分，不符合的，每例扣1分，扣完3分为止		定性	
						物业服务质量考核	是	是否制定物业服务质量考核方案；是否实施物业服务质量考核并与物业费用结算挂钩	制定了物业服务质量考核方案，计1分，没有不计分；实施了物业服务质量考核并与物业费用结算挂钩，计4分；实施了物业服务质量考核但没有与物业费用结算挂钩，每次扣0.3分，扣完4分为止；没有实施，每次扣1分，扣完4分为止		定性	
						物业合同履约率	是	是否签订规范的物业管理合同；是否严格按照合同履行	办公大院物业签订了规范合同，计2分，没有不计分；严格按照合同履行，履约率达到合同要求，计3分，每低1%扣0.3分，扣完3分为止		定性	
					时效指标	考务费用支付及时率	2026年度内	是否及时支付考点学校考务费用	及时支付考点学校考务费用，计5分，没有按预期完成，每个学校每延迟1个月扣1分，扣完为止，如未通过财政指标划拨形式下拨的不适用此项		定性	
				效益指标	经济效益指标	无经济效益指标	/	/	/		定性	
						获得表彰次数	0	反映因工作完成情况，获得表彰的次数	获得表彰2次得满分，获得1次得一分	>		
					社会效益指标	应急事件处理结果	妥善处理	反映妥善处理舆情事件	妥善处理未产生负面影响得满分，未妥善处理造成大规模舆情事件影响不得分		定性	
						重大考务差错发生率	0	保障考试安全，不出现重大考试考务差错	安全组考，无重大靠无差错得满分，没出现一起重大考务差错扣1分，直至扣完为止	≥		
					生态效益指标	无生态效益指标	/	/	/		定性	

					可持续影响指 标	工作具有可持续性	可持续	考试组考工作具有可持续性	具有可持续性得满分，可持续性一般 得1分，不具有可持续性不得分		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201002	考试业务费	3,000.00	保障全年国家教育考试组考工作,保障全年单位正常运转。	效益指标	可持续影响指标	一票否决制	0	是否存在考试泄密事件；是否存在考试安全责任事故；是否存在贿考事件	存在其中1项本指标全扣	次	≥	
				满意度指标	服务对象满意度指标	考点考试工作人员满意度	90	考点考务工作人员对考务安排是否满意	考点考务工作人员对考务安排满意度90%以上，计3分，每低1%，扣0.3分，扣完2分为止	%	≥	
						考点学校满意度	90	考点学校对组考安排是否满意	考点学校对上级组考安排满意度90%以上计5分，小于90%且大于80%，计3分；满意度小于80%且大于等于60%，计2分，低于60%，不得分	%	≥	
						考生满意度	90	考生对考场环境及指示牌设置是否满意；考生对监考工作人员服务态度是否满意	考生对考场安排和指示标识满意度90%以上，计1分，每低1%，扣0.3分，扣完2分为止；考生对监考工作人员态度满意度90%以上，计2分，每低1%扣0.3分，扣完1分为止	%	≥	
201008	长沙教育学院	40.00										
201008	设备购置	20.00	完成2026年度设备购置任务	成本指标	经济成本指标	控制采购成本	控制采购成本	控制采购成本	控制采购成本		定性	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	根据院内业务需要，完成采购任务	根据院内业务需要，完成采购任务	根据院内业务需要，完成采购任务	根据院内业务需要，完成采购任务		定性	

					质量指标	采购物品质量合规	采购物品质量合规	采购物品质量合规	采购物品质量合规		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201008	设备购置	20.00	完成2026年度设备购置任务	产出指标	时效指标	完成年度采购需求	完成年度采购需求	完成年度采购需求	完成年度采购需求		定性		
				效益指标	经济效益指标								
					社会效益指标								
					生态效益指标								
					可持续影响指标	保持学院正常运行	保持学院正常运行	保持学院正常运行	保持学院正常运行		定性		
					满意度指标	服务对象满意度指标	学院职工满意度	学院职工满意度	学院职工满意度	学院职工满意度		定性	
				语言文字测试和推广	20.00	1.完成10000人次的社会人员、老师、学生的普通话测试； 2.完善语言文字网站建设； 3.完成上级语言文字相关推广活动及赛事。	成本指标	经济成本指标	普通话测试报名费	50元/人次，25元/人次	社会考生50元/人次，在校学生25元/人次	社会考生50元/人次，在校学生25元/人次	
	社会成本指标												
	生态环境成本指标	创造良好的语言环境	创造良好的语言环境					创造良好的语言环境	创造良好的语言环境		定性		

				产出指标	数量指标	全年完成普通话测试人次	10000	≥10000人次	≥10000人次	人次	≥		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201008	语言文字测试和推广	20.00	1.完成10000人次的社会人员、老师、学生的普通话测试； 2.完善语言文字网站建设； 3.完成上级语言文字相关推广活动及赛事。	产出指标	质量指标	保证考试技术畅通	90	≥90%	≥90%	百分比	≥	
					时效指标	年度内完成年度测试人次目标	1	1年内	年度内完成年度测试人次目标		定性	
				效益指标	经济效益指标	达到以测养测	100%	100%	100%		定性	
					社会效益指标	实施国家通用语言文字普及攻坚和质量提升行动	实施国家通用语言文字普及攻坚和质量提升行动	实施国家通用语言文字普及攻坚和质量提升行动	实施国家通用语言文字普及攻坚和质量提升行动		定性	
					生态效益指标							
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	考生满意度	90	≥90%	≥90%	百分比	≥	
201009	长沙开放大学（长沙社区大学）	497.88										
201009	绩效上浮	87.69	激励教职工提升教育教学质量、推动学校核心工作落地、促进办学水平整体提升。	成本指标	经济成本指标	绩效上浮工资总额控制率	无	实际发放的年度绩效上浮总额不超过人社批复数，并确保有效使用。	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分。		定性	

					社会成本指标	因绩效分配不公引发的重大劳资纠纷	0	绩效方案和结果公平公正。	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分。	起	≤		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201009	绩效上浮	87.69	激励教职工提升教育教学质量、推动学校核心工作落地、促进办学水平整体提升。	成本指标	生态环境成本指标								
				产出指标	数量指标	应保尽保	无	应保尽保。	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分。		定性		
					质量指标	制度执行情况	无	严格按照绩效分配方案执行。	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分。		定性		
					时效指标	发放及时率	95	按时支付绩效上浮。	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分。	%	≥		
				效益指标	经济效益指标	不适用							
					社会效益指标	建立高效稳定的教师队伍，避免核心人才流失	无	为学生提供服务，帮助家长解决困难，提升幸福感	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性		
					生态效益指标	不适用							
					可持续影响指标	促进师生爱护校园环境	无	保障学校可持续发展	计10分，达成目标得满分，每偏离1%扣0.5分		定性		
						职工能力提升与职业发展	无	建立长效运行机制	计10分，达成目标得满分，每偏离1%扣0.5分		定性		

				满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	90	职工满意度	计10分，达成目标得满分，每偏离1%扣0.5分	%	≥		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标										
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注		
201009	教学业务费	363.19	为社会各层次人员提供教学服务以及良好的学习环境,完成各项教学科研活动,拓展继续教育培训工作,保证学校教育教学秩序以及教育教学工作的正常进行,稳步提升教育教学质量。	成本指标		经济成本指标	开放教育奖学金	500	年度奖学金500元/人。	年度奖学金500元/人。未评选不得分,评选完成得10分。	元	=		
							社会成本指标							
							生态环境成本指标							
				产出指标			教学课程	60	按人才培养专业教学计划完成教学任务。	不少于60门。	门	≥		
						数量指标		网络直播课	80	网络直播课参与率。	网络直播课堂参与率:完成率大于等于80%得5分;完成率小于80%、大于75%得4分;小于75%,大于70%得3分;小于70%,大于65%得2分;低于65%不得分。	%	≥	
								教材征订	75	国开统设必修课程的教材征订率	国开统设必修课程的教材征订率:大于75%得5分;完成率小于75%、大于70%得4分;小于70%,大于65%得3分;小于65%,大于60%得2分;低于60%不得分。	%	≥	
					质量指标		毕业论文	80	毕业论文合格率。	毕业论文合格率:大于等于80%计满分,75%—80%的计6分,70%—75%的计4分,65%—70%的计2分,低于65%不计分。	%	≥		
							组织参加比赛	30	获奖率。	组织学生参加国开、省开的各项比赛及评选,做到“有赛必参、参赛必奖、奖项必前”。参加比赛或评优活动,获奖30人/次及以上,计10分,获奖20人/次以上,计8分,获奖10人/次以上,计6分。	人/次	≥		
							考试纪律	2	考试违纪率。	考试违纪率:小于2%得满分,大于2%不得分。	%	≤		

					时效指标	顺期毕业	60	顺期毕业率。	大于等于60%计满分，50%—60%的计4分，低于50%不得分。	%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201009	教学业务费	363.19	为社会各层次人员提供教学服务以及良好的学习环境,完成各项教学科研活动,拓展继续教育培训工作,保证学校教育教学秩序以及教育教学工作的正常进行，稳步提升教育教学质量。	效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标	用人单位满意	90	毕业生用人单位满意度。	抽查的毕业生用人单位满意度调查表中，满意度大于90%计5分；满意度85%—90%的计4分；80%—85%的计3分；75%—80%的计2分；70%—75%的计1分；70%以下的不计分。	≥		
					生态效益指标	平安校园	0	平安校园，无重大安全事故。	零事故		定性	
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意	90	师生满意度。	满意度大于等于90%的计10分；85%—90%的计8分；80%—85%的计6分，75%—80%的计4分；70%—75%的计2分；70%以下的不计分。	≥		
	社区教育工作经费	47.00	社区教育项目主要用于提高社区教育业务水平，促进学习资源建设，扩大社区教育影响。	成本指标	经济成本指标	课酬发放	课酬按量发放。	对校本部、精品社区及送课进社区等课程的课酬按量发放。			定性	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标	环境污染	0	不出现环境污染及投诉。	收到污染投诉不得分。		定性	
				产出指标	数量指标	全年送精品课程进社区	100	针对热点，全年选送精品课程进社区活动。	偏离目标30%不得分，偏离目标20%得8分，偏离目标10%得9分。	门	≥	

					质量指标	打造终身教育品牌	4	获得4个省级以上终身教育相关荣誉。	偏离目标30%不得分，偏离目标20%得8分，偏离目标10%得9分。	↑	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201009	社区教育工作经费	47.00	社区教育项目主要用于提高社区教育业务水平，促进学习资源建设，扩大社区教育影响。	产出指标	时效指标	召开工作会议	2	及时召开社区教育工作相关会议。	未召开相关会议不得分。		定性	
				效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标	提升社区教育知晓率	10	扩大我校对外影响力，在媒体及全国、全省各类社区教育平台发表新闻报道。	偏离目标30%不得分，偏离目标20%得8分，偏离目标10%得9分。	篇	≥	
					生态效益指标	构建终身学习体系	1	积极配合市委、市政府和教育行政部门开展的全民终身学习活动周活动，有总结有照片有报道。	未举办活动周不得分。		定性	
						探索开展市民线上学习活动	1	引导市民参与社区教育培训，持续探索线上学习方式。	未组织开展线上学习活动不得分		定性	
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意	85	参培人员满意度。	满意度大于等于85%得满分，小于85%大于80%得8分，小于80%大于75%得6分，小于75%大于70%得4分，小于70%得2分	%	≥	
201010	长沙市南雅梅溪湖中学	604.76										
201010	2026年教学业务费	520.70	提高预算执行使用效率,缓解学校资金压力。确保学校工作圆满完成。严控各类支出，以收定支，加强监督和考核，保障学校教育教学工作的正常运行。严格执行上级各项最新财务政策。	成本指标								
					经济成本指标	项目支出	650			万元	≤	

					社会成本指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位: 天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201010	2026年教学业务费	520.70	提高预算执行使用效率, 缓解学校资金压力。确保学校工作圆满完成。严控各类支出，以收定支，加强监督和考核，保障学校教育教学工作的正常运行。严格执行上级各项最新财务政策。	成本指标	生态环境成本指标								
				产出指标	数量指标	教师培训人数	204			人次	≥		
					质量指标	基础教学内容覆盖	98			百分比	≥		
					时效指标	年度教学任务完成	95			百分比	≥		
				效益指标	经济效益指标								
					社会效益指标	长沙对外影响力	扩大				定性		
					生态效益指标								
					可持续影响指标								
				满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	80			百分比	≥		

	备案制绩效上浮20%	3.53	通过实施备案制人员绩效工资上浮20%政策，充分激发职工工作积极性，提升教职工专业素养与教学、管理、服务水平。	成本指标	经济成本指标	项目成本	3.53			万元	≤	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局													单位：万元	
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标										
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注		
201010	备案制绩效上浮20%	3.53	通过实施备案制人员绩效工资上浮20%政策，充分激发职工工作积极性，提升教职工专业素养与教学、管理、服务水平。	成本指标	社会成本指标									
					生态环境成本指标									
				产出指标	数量指标	绩效工资上浮覆盖范围	100				%	≥		
					质量指标	绩效工资分配公平性	90	教职工对分配方案认可率			%	≥		
					时效指标	绩效工资发放及时性	0	无延迟情况			次	≤		
				效益指标	经济效益指标									
					社会效益指标	学校教育教学影响力	扩大						定性	
					生态效益指标									
					可持续影响指标									

				满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意率	85			分	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位: 天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标										
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注		
201010	在编绩效上浮20%	80.53	通过实施在编人员绩效工资上浮20%政策，充分激发教职工工作积极性，提升教职工专业素养与教学、管理、服务水平。	成本指标		经济成本指标	项目成本	80.53				万元	≤	
							社会成本指标							
							生态环境成本指标							
				产出指标		数量指标	绩效工资上浮覆盖范围	100				%	≥	
						质量指标	绩效工资分配公平性	90	教职工对分配方案认可率			%	≥	
						时效指标	绩效工资发放及时性	0	无延迟情况			次	≤	
				效益指标		经济效益指标								
						社会效益指标	学校教育教学影响力	扩大					定性	
						生态效益指标								

					可持续影响指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201010	在编绩效上浮20%	80.53	通过实施在编人员绩效工资上浮20%政策，充分激发教职工工作积极性，提升教职工专业素养与教学、管理、服务满意度指标水平。	满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意率	85			分	≥	
201011	长沙大学附属中学	587.21										
201011	备案制人员绩效上浮20%	4.01	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心，通过20%绩效上浮，在控制合理成本的前提下，推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升，最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强，同时保障备案制教师对激励机制的公平性认可。	成本指标	经济成本指标	人均绩效上浮成本控制率	20	不超过年度人员经费预算的20%	每超过百分之一扣0.5分	%	≤	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	教师获奖（市级及以上）人数	5	教师总数的5%	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
					质量指标	学生学业水平测试合格率90%	90	学生学业水平测试合格率90%	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
					时效指标	教师培训完成计划	85	教师培训完成计划	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
				效益指标	经济效益指标							

					社会效益指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201011	备案制人员绩效上浮20%	4.01	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心，通过20%绩效上浮，在控制合理成本的前提下，推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升，最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强，同时保障备案制教师对激励机制的公平性认可。	效益指标	生态效益指标							
					可持续影响指标	青年教师培养达标率（师徒结对）	90	青年教师培养达标率（师徒结对）	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教师对绩效上浮公平性满意度	85	教师对绩效上浮公平性满意度	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
	教学业务费	420.00	2025年满足学校正常运行，有效推动学校发展，为师生创造良好的教育学习环境，为社会提供合格的人才。	成本指标		教学仪器设备采购成本控制有效性	有效	反映在教学仪器设备采购的价格以及数量上是否有效控制	该指标分数为5分，偏离目标扣2分		定性	
					经济成本指标							
						教学办公用品采购成本控制有效性	有效	反映在教学办公用品采购的价格以及数量上是否有效控制	该指标分数为5分，偏离目标扣2分		定性	
					社会成本指标	社会成本控制有效性	有效	反映在社会成本上是否有效控制	该指标分数为5分，偏离目标扣2分		定性	
					生态环境成本指标	生态环境建设成本控制有效性	有效	反映生态环境建设成本是否有效控制	该指标分数为5分，偏离目标扣2分		定性	
				产出指标	数量指标	赛事获奖情况	30	反映学生及教职工在年度内参加各类赛事获奖的次数	该指标分数为5分。每少1次扣0.5分。	次	≥	
						教师培训课时	160	反映年度内教师参加培训的情况	该指标分数为5分。每少5次扣1分，未开展培训不得分	次	≥	

					质量指标	高三毕业生综合素质评价合格率	90	反映高三综合素质评价合格率	该指标分数为5分。完成率低于指标完成率每1个百分点扣0.5分	%	≥		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201011	教学业务费	420.00	2025年满足学校正常运行，有效推动学校发展,为师生创造良好的教育学习环境，为社会提供合格的人才。	产出指标	质量指标	学业水平考试合格率	90	反映学业水平考试合格率	该指标分数为5分。完成率低于指标完成率每1个百分点扣0.5分	%	≥	
						培训合格率	90	反映教职工参加培训的合格率	该指标分数为5分。完成率低于指标完成率每1个百分点扣0.5分	%	≥	
					时效指标	年度教学任务及时完成率	80	反映全年按计划完成教学任务情况	该指标分数为10分。完成率低于指标完成率每1个百分点扣0.5分	%	≥	
				效益指标	经济效益指标	预算执行率	80	本着实事求是的原则编制年度预算，及时跟进预算执行的动态，促进预算的有效执行和支出的及时实现	该指标分数为7分。按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率%-80%）/（1-80%）*指标 分值。		≥	
					社会效益指标	学校知名度	提高	通过提高教学质量，打造优秀教师团队等来提高学校知名度	该指标分数为2分。较以前年度学校知名度提高情况酌情给分		定性	
						安全事故发生率	0	学校应保障学生以及教职工的生命安全，做好安全生产工作， 不出现重大安全事故	该指标分数为2分。每发生一起交通事故扣0.5分	次	=	
						执行国家有关教学政策及要求	落实	落实国家教育教学政策，发展更加公平更有质量的教育	该指标分数为2分。每一次不及时准确落实国家有关教学政策及要求扣0.5分		定性	
					生态效益指标	学校的各项管理行为是否符合党中央的有关绿色发展理念	符合	通过学校教育使学生形成人与自然和谐相处的价值观；学校的日常管理行为应符合文明创建的要求	该指标分数为6分。每一个不符合党中央有关绿色发展理念的情况扣0.5分		定性	
					可持续影响指标	学校稳健发展	持续保障	引领教师在学科知识和教学上更专业化，找准和做好办学特色， 做到稳步发展	该指标分数为6分。根据学校可持续发展情况酌情给分		定性	

				满意度指标	服务对象满意度指标	社会群众对学校工作的满意程度	80	学生、家长、教职工对学校的办学方针和管理方法的评价	该指标分数为10分，完成率低于指标完成率每下降一个百分点扣0.5分		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位: 天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201011	课后服务费	65.00	通过开展课后服务，提高教育质量，促进学生全面发展和健康成长，满足学生多样化学习需求；同时也消除了家长的后顾之忧，为城市创造更多价值。利用学校在教学任务之外开展课后服务，以立德树人为根本，以学生、家长自愿为前提，以学生自主学习，教师集中辅导为基本模式，进一步提升学生的思维能力和思维水平。拓展学生学习空间，充分展示学生个性，全面促进学生核心素养内容，为学生提供发展平台。减轻学生过重课外负担、促进学生健康成长，帮助家长解决后顾之忧，是教育为民服务、政府为民办实事的民生工程。对学有余力的学生进行拓展提升，促进学生健康成长，提高学校办学水平	成本指标	经济成本指标	每生服务成本、项目成本，以及费用标准	75	在预算范围内，严格执行年初预算以及湖南省教育厅等五部门印发《湖南省义务教育课后服务工作实施办法》的通知（湘教发〔2024〕12号）和《长沙市义务教育课后服务工作实施办法》（长教通〔2024〕18号）、《关于中小学生学习课后服务收费有关问题的通知》文件精神，初中每生每学期不超过800元，所收取费用均上缴非税账户，实行“收支两条线”管理，专款专用。严格经费管理，加强监管。	该指标分数为10分，完成率低于指标完成率每1个百分点扣0.5分	分	≥	
					社会成本指标	有效解决社会反响问题，保障学生健康成长	有效	进一步增强教育服务能力，解除群众后顾之忧、保障学生健康安全，使广大家庭和居民具有更多获得感和幸福感。	该指标分数为15分。发现不符合学校发展的情况扣1分		定性	
					生态环境成本指标	加强校园生态环境建设	文明校园	促进校园环境优化，优化校园文化氛围	该指标分数为5分。有不符合学校文明建设的情况扣1分		定性	
				产出指标	数量指标	各项课后服务的数量	90	阳光体育活动每学期20次左右；作业辅导、答疑解惑每学期60次左右，课外阅读、兴趣小组每学期20次左右；艺术素养指导每学期20次左右。	该指标分数为15分，完成率低于指标完成率每1个百分点扣0.5分	分	≥	
					质量指标	课后服务内容、课后服务形式、服务时间	90	按照预定计划开展各类活动和课后服务工作。	该指标分数为10分，完成率低于指标完成率每1个百分点扣0.5分	%	≥	
					时效指标	按照学期严格执行	90	按照规定按时完成各类活动，分每周、每月、每学期完成具体任务	该指标分数为10分，完成率低于指标完成率每1个百分点扣0.5分	%	≥	
				效益指标	经济效益指标	课后服务公益普惠性，不以盈利为目的，有效利用资金完成目标任务。	90	课后服务公益普惠性，不以营利为目的，充分调动学生参与，服务学生，有效利用资金完成目标任务。	该指标分数为5分，完成率低于指标完成率每1个百分点扣0.5分	%	≥	
					社会效益指标	满足社会、家长、学生的需求	80	满足在校学生利用学校各方面的优势，在教学任务之外，开展便民服务，减轻学生过重的课外负担，促进学生健康成长，帮助家长消除后顾之忧，能得到学生、家长以及社会高度认同。	该指标分数为5分，完成率低于指标完成率每1个百分点扣0.5分	%	≥	

					生态效益指标	有效增强学生的生态意识、环保意识	有效提高	通过教育宣传，提高学生乃至公众的生态意识，保护环境，从我做起。	该指标分数为5分，根据学生生态意识酌情给分		定性	
					可持续影响指标	拓展学生学习空间，展示学生个性，促进学生核心素养、健康成长，帮助家长消除后顾之忧。	持续保障	促进学生核心素养、健康成长。	该指标分数为5分，根据学校可持续发展酌情给分		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201011	课后服务费	65.00	通过开展课后服务，提高教育质量，促进学生全面发展和健康成长，满足学生多样化学习需求；同时也消除了家长的后顾之忧，为城市创造更多价值。利用学校在管理、人员、场地、资源等方面的优势，在规定教学任务之外开展课后服务，以立德树人为根本，以学生、家	满意度指标	服务对象满意度指标	学生和家 长服务满 意	80	拓展学 生学习空 间，展示 学生个性 ，帮助家 长解决后 顾之忧。	该指标 分数为5 分，拓展 学生学 习空间， 展示学 生个性， 根据满 意度酌 情给分	分	≥		
	在编人员20%上浮	98.20	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心，通过20%绩效上浮，在控制合理成本的前提下，推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升，最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强，同时保障教师对激励机制的公平性认可。	成本指标	经济成本指标	人均绩效上浮成本 控制率	20	不超过年度人员经费预算的20%	每超过百分之一扣0.5分	%	≤		
					社会成本指标								
					生态环境成本 指标								
				产出指标	数量指标	教师获奖（市级及 以上）人数	5	教师总数的5%	每降低百分之一扣0.5分	%	≥		
					质量指标	学生学业水平测试 合格率90%	90	学生学业水平测试合格率90%	每降低百分之一扣0.5分	%	≥		
					时效指标	教师培训完成计划	85	教师培训完成计划	每降低百分之一扣0.5分	%	≥		
				效益指标	经济效益指标								
					社会效益指标								

					生态效益指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201011	在编人员20%上浮	98.20	以"激励教师发展、提升办学质量"为核心，通过20%绩效上浮，在控制合理成本的前提下，推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升，最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强，同时保障教师对激励机制的公平性认可。	效益指标	可持续影响指标	青年教师培养达标率（师徒结对）	90	青年教师培养达标率（师徒结对）	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教师对绩效上浮公平性满意度	85	教师对绩效上浮公平性满意度	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
201012	长沙市一中城南中学	691.35										
201012	备案制人员绩效上浮20%	10.27	保障学校高质量发展	成本指标	经济成本指标	严格控制经费开支，专款专用	无	严格专款专用	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性	
					社会成本指标	保障学校的正常运行	无	保障学校的正常运转和持续发展	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性	
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	应保尽保	无	应保尽保	计10分，达成目标得满分，每偏离1%扣0.5分		定性	
					质量指标	制度执行情况	无	严格按照财务制度报销费用	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性	
					时效指标	严格按照财务要求及时进行支付	无	按时支付	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性	

				效益指标	经济效益指标	加强财政经费保障	95	支付率完成情况	计10分，达成目标得满分，每偏离1%扣0.5分		≥		

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201012	备案制人员绩效上浮20%	10.27	保障学校高质量发展	效益指标	社会效益指标	高效服务	无	为学生提供服务，帮助家长解决困难，提升幸福感	计5分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性	
					生态效益指标	校园文化建设氛围	无	校园文化建设氛围浓厚，有良好的育人环境	计5分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性	
					可持续影响指标	保障学校持续发展	无	保障学校的正常运转和持续发展	计10分，达成目标得满分，每偏离1%扣0.5分		定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	95	教师满意度	计10分，达成目标得满分，每偏离1%扣0.5分		≥	
	教学业务费	558.00	维护学校正常运转	成本指标	经济成本指标	教育教学运转经费充足，厉行节约，不开展非必要支出。	90	完成率	达90%以上得10分；88%—85%得8分，84%—80%得6分，80%以下不得分		≥	
					社会成本指标	保证教育教学正常开展，提高学校效率，提高资金使用率。	90	完成率	达90%以上得10分；88%—85%得8分，84%—80%得6分，80%以下不得分		≥	
					生态环境成本指标	环境优美，绿色环保，节约能源	干净	校园干净植物优美，文化多元化	干净		定性	
				产出指标	数量指标	维护学校正常运转，保障教师培训等经费	95	保校内正常运转	达95%以上得10分；88%—85%得8分，84%—80%得6分，80%以下不得分		≥	
					质量指标	完成整体目标	95	保证师生安全，满足教育教学需求	95%以上缴纳得15分；达94%—93%得12分；达93%—92%得10分；89%—85%得8分；84%以下不得分	%	≥	

					时效指标	学费及住宿费上缴及时性	90	按规定时间内缴纳费用	规定时间内缴纳达90%以上得10分；89%—85%得8分，84%—80%得6分，%80%以下不得分		≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201012	教学业务费	558.00	维护学校正常运转	效益指标	经济效益指标	学生升学率	90	反映学校办学质量	达90%以上得10分；88%—85%得8分，84%—80%得6分，80%以下不得分	≥		
					社会效益指标	办人民满意的学校	90%	无重大安全责任事故及恶性事件发生	符合要求得10分，发生一起扣0.5分		定性	
					生态效益指标	营造绿色校园，和谐校园氛围	95%	保持校园环境干净整洁	达到相应标准得10分		定性	
					可持续影响指标	确保我校教学工作的圆满完成	90%	应保尽保	应保尽保		定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	95	师生满意度	满意度达95%得10分；89%—85%得8分；84%—80%得6分；低于80%不得分	≥		
	在职人员绩效上浮20%	123.08	保障学校高质量发展	成本指标	经济成本指标	严格控制经费开支，专款专用	无	严格专款专用	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性	
					社会成本指标	保障学校的正常运行	无	保障学校的正常运转和持续发展	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性	
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	应保尽保	无	应保尽保	计10分，达成目标得满分，每偏离1%扣0.5分		定性	

					质量指标	制度执行情况	无	严格按照财务制度报销费用	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201012	在职人员绩效上浮20%	123.08	保障学校高质量发展	产出指标	时效指标	严格按照财务要求及时进行支付	无	按时支付	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性	
				效益指标	经济效益指标	加强财政经费保障	95	支付率完成情况	计10分，达成目标得满分，每偏离1%扣0.5分		≥	
					社会效益指标	高效服务	无	为学生提供服务，帮助家长解决困难，提升幸福感	计5分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性	
					生态效益指标	校园文化建设氛围	无	校园文化建设氛围浓厚，有良好的育人环境	计5分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性	
					可持续影响指标	保障学校持续发展	无	保障学校的正常运转和持续发展	计10分，达成目标得满分，每偏离1%扣0.5分		定性	
					满意度指标	服务对象满意度指标	95	教师满意度	计10分，达成目标得满分，每偏离1%扣0.5分		≥	
201013	长沙财经学校	636.39										
201013	2026年教学业务费	335.00	围绕全面推进教育现代化的时代新要求,立足全面落实立德树人根本任务的新时代新使命,坚定办学方向,坚持服务需求、创新机制模式,深化协同育人,贯通职前职后,建设以立德树人为根本任务,以内涵发展为主线,以改革创新为动力,全面加强党的建设,全面深化产教融合,全面提高教育教学质量,努力提升办学水平,朝“省内龙头、国内一流、国际知名”的建设目标迈进。	成本指标	经济成本指标	教学业务费支出总额	335	项目支出成本	预算执行率低于50%。不得分；预算执行率50%—70%得5分，70%—80%得10分；80%—90%得15分；90%—100%得20分。	万元	≤	
					社会成本指标							

					生态环境成本 指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201013	2026年教学业务费	335.00	围绕全面推进教育现代化的时代新要求,立足全面落实立德树人根本任务的新时代新使命,坚定办学方向,坚持服务需求,创新机制模式,深化协同育人,贯通职前职后,建设以立德树人为根本任务,以内涵发展为主线,以改革创新为动力,全面加强党的建设,全面深化产教融合,全面提高教育教学质量,努力提升办学水平,朝“省内龙头、国内一流、国际知名”的建设目标迈进。	产出指标	数量指标	每年为企业及高等院校输送专业人才数量	1600	输送人员数量	每低于100人，扣满分的10%。	人数	≥	
					质量指标	国家级、省部级课题获奖率	0.6	课题获奖率	每低于目标值10%，扣满分的25%。	获奖率	≥	
					时效指标	获奖次数	20	教学能力比赛国赛、省赛、市赛一等奖及二等奖获奖次数	每低于目标值的10%，扣满分的50%，扣完为止	次数	≥	
				效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标	本科上线人数	200	2024年本科上线人数	不低于200人，得满分；每减少10人，扣总分的20%，扣完为止	人数	≥	
					生态效益指标							
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	学生对教师教学工作满意率	0.95	学生对教师教学工作满意率不低于95%。	每低于目标值的1%，扣总分的10%，扣完为止。	满意率	≥	
	备案制人员绩效上浮20%	5.33	建立科学的激励约束机制,调动员工积极性,提高工作效率和执行力,促进单位整体战略目标实现。	成本指标	经济成本指标	绩效上浮工资总额控制率	无	实际发放的年度绩效上浮工资总额不超过年度预算总额，并确保有效使用。	计20分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性	

					社会成本指标	因绩效分配不公引发的重大劳资纠纷	0	绩效方案和结果公平、公正、公开	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分	起	≤		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201013	备案制人员绩效上浮20%	5.33	建立科学的激励约束机制,调动员工积极性,提高工作效率和执行力,促进单位整体战略目标实现。	成本指标	生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	应保尽保	无	应保尽保	计10分,达成目标得满分,每偏离1%扣0.5分		定性	
					质量指标	制度执行情况	无	严格按照财务制度报销费用	计10分,达成目标得满分,偏离目标40%不得分		定性	
					时效指标	绩效上浮工资及时发放率	90	按时支付	计10分,达成目标得满分,偏离目标40%不得分	%	≥	
				效益指标	经济效益指标	加强财政经费保障	90	支付率完成情况	计10分,达成目标得满分,每偏离1%扣0.5分	%	≥	
					社会效益指标	建立高效稳定的教师队伍,避免核心人才流失	无	为学生提供服务,帮助家长解决困难,提升幸福感	计10分,达成目标得满分,偏离目标40%不得分		定性	
					生态效益指标	不适用	无				定性	
					可持续影响指标	职工能力提升与职业发展	无	建立长效运行机制	计10分,达成目标得满分,每偏离1%扣0.5		定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	90	师生满意度	计10分,达成目标得满分,每偏离1%扣0.5	满意率	≥	

	在职人员绩效上浮20%	296.06	建立科学的激励约束机制,调动员工积极性,提高工作效率和执行力,促进单位整体战略目标实现。	成本指标	经济成本指标	绩效上浮工资总额控制率	无	实际发放的年度绩效上浮工资总额不超过年度预算总额,并确保有效使用。	计20分,达成目标得满分,偏离目标40%不得分		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201013	在职人员绩效上浮20%	296.06	建立科学的激励约束机制,调动员工积极性,提高工作效率和执行力,促进单位整体战略目标实现。	成本指标	社会成本指标	因绩效分配不公引发的重大劳资纠纷	0	绩效方案和结果公平、公正、公开	计10分,达成目标得满分,偏离目标40%不得分	起	≤	
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	应保尽保	无	应保尽保	计10分,达成目标得满分,每偏离1%扣0.5分		定性	
					质量指标	制度执行情况	无	严格按照财务制度报销费用	计10分,达成目标得满分,偏离目标40%不得分		定性	
					时效指标	绩效上浮工资及时发放率	90	按时支付	计10分,达成目标得满分,偏离目标40%不得分	%	≥	
				效益指标	经济效益指标	加强财政经费保障	90	支付率完成情况	计10分,达成目标得满分,每偏离1%扣0.5分	%	≥	
					社会效益指标	建立高效稳定的教师队伍,避免核心人才流失	无	为学生提供服务,帮助家长解决困难,提升幸福感	计10分,达成目标得满分,偏离目标40%不得分		定性	
					生态效益指标	不适用	无				定性	
					可持续影响指标	职工能力提升与职业发展	无	建立长效运行机制	计10分,达成目标得满分,每偏离1%扣0.5		定性	

				满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	90	师生满意度	计10分，达成目标得满分，每偏离1%扣0.5	满意率	≥		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201014	长沙市电子工业学校（长沙电子技术学校）	325.93										
201014	备案制人员绩效上浮20%	8.78	保障学校高质量发展	成本指标	经济成本指标	绩效上浮工资总额控制率	无	实际发放的年度绩效上浮工资总额不超过年度预算总额，并确保有效使用。	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性	
					社会成本指标	因绩效分配不公引发的重大劳资纠纷	0	绩效方案和结果公平、公正、公开	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分	起	≥	
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	应保尽保	无	应保尽保	计10分，达成目标得满分，每偏离1%扣0.5分		定性	
					质量指标	制度执行情况	无	严格按照财务制度报销费用	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性	
					时效指标	绩效上浮工资及时发放率	95	按时支付	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分	%	≥	
				效益指标	经济效益指标	加强财政经费保障	95	支付率完成情况	计5分，达成目标得满分，每偏离1%扣0.5分		≥	
					社会效益指标	建立高效稳定的教师队伍，避免核心人才流失	无	为学生提供服务，帮助家长解决困难，提升幸福感	计5分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性	

					生态效益指标	不适用	无				定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201014	备案制人员绩效上浮20%	8.78	保障学校高质量发展	效益指标	可持续影响指标	职工能力提升与职业发展	无	建立长效运行机制	计10分，达成目标得满分，每偏离1%扣0.5分		定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	90	师生满意度	计10分，达成目标得满分，每偏离1%扣0.5分		≥	
	教学业务费	150.00	保障学校正常运转, 根据相关文件从预算外收入中提取一定比例的资金用于奖励资助学生。	经济成本指标		严格控制教学业务费的开支	经费开支严格限定在规定的范围内	严格控制教学业务费的开支，不得支出工资福利支出	计10分，每降低1%扣0.2分		定性	
				成本指标	社会成本指标	保障学校的正常运行	保障学校的正常运转和持续发展	保障学校的正常运转和持续发展	达成目标计10分，否则按比例扣分		定性	
					生态环境成本指标	未适用	未适用				定性	
				产出指标	数量指标	保障人数	3000	保障师生人数大于3000人	达成目标计10分，否则按比例扣分	人	≥	
					质量指标	制度执行情况	严格按照财务制度报销费用	严格按照财务制度报销费用	达成目标计10分，否则按比例扣分		定性	
					时效指标	款项付款时效性	严格按照合同约定付款时限支付款项	严格按照合同约定付款时限支付款项	达成目标计10分，否则按比例扣分		定性	
				效益指标								
					经济效益指标	未 适用	未适用				定性	

					社会效益指标	高效服务	为学生提供服 务，帮助家长解 决困难，提升幸 福感	为学生提供服务，帮助家长解决困难，提升幸 福感	达成目标计10分，否则按比例扣分		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201014	教学业务费	150.00	保障学校正常运转, 根据相关文件从预算外收入中提取一定比例的资金用于奖励资助学生。	效益指标	生态效益指标	校园文化建设氛围浓厚, 有良好的育人环境		校园文化建设氛围浓厚, 有良好的育人环境	达成目标计10分, 否则按比例扣分		定性	
					可持续影响指标	保障学校持续发展	保障学校的正常运转和持续发展	保障学校的正常运转和持续发展	达成目标计10分, 否则按比例扣分		定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	90	学生对学校教学、管理、服务等方面的满意程度	满意度大于等于90%计5分, 每降低1%扣0.2分	%	≥	
	在职人员绩效上浮20%	167.15	保障学校高质量发展	成本指标	经济成本指标	绩效上浮工资总额控制率	无	实际发放的年度绩效上浮工资总额不超过年度预算总额, 并确保有效使用。	计10分, 达成目标得满分, 偏离目标40%不得分		定性	
					社会成本指标	因绩效分配不公引发的重大劳资纠纷	0	绩效方案和结果公平、公正、公开	计10分, 达成目标得满分, 偏离目标40%不得分	起	≥	
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	应保尽保	无	应保尽保	计10分, 达成目标得满分, 每偏离1%扣0.5分		定性	
					质量指标	制度执行情况	无	严格按照财务制度报销费用	计10分, 达成目标得满分, 偏离目标40%不得分		定性	
					时效指标	绩效上浮工资及时发放率	95	按时支付	计10分, 达成目标得满分, 偏离目标40%不得分	%	≥	

				效益指标	经济效益指标	加强财政经费保障	95	支付率完成情况	计5分，达成目标得满分，每偏离1%扣0.5分		≥		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201014	在职人员绩效上浮20%	167.15	保障学校高质量发展	效益指标	社会效益指标	建立高效稳定的教师队伍，避免核心人才流失	无	为学生提供服务，帮助家长解决困难，提升幸福感	计5分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性	
					生态效益指标	不适用	无				定性	
					可持续影响指标	保障学校持续性发展	无	保障学校的正常运转和持续发展	计10分，达成目标得满分，每偏离1%扣0.5分		定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	90	师生满意度	计10分，达成目标得满分，每偏离1%扣0.5分		≥	
201015	长沙汽车工业学校	404.86										
201015	2026年教学业务费	214.00	保障学校2026年的正常运行，弥补学校公用经费的不足	成本指标	经济成本指标	严格控制教学业务费的开支	经费开支严格限定在规定的范围内	严格控制教学业务费的开支，不得支出工资福利支出	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性	
					社会成本指标	保障学校的正常运行	保障学校的正常运转和持续发展	保障学校的正常运转和持续发展	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性	
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	保障人数	3000	保障师生人数大于3000人	师生人数≥3000人，计10分，少100人扣1分，	人	≥	

					质量指标	制度执行情况	严格按照财务制度报销费用	严格按照财务制度报销费用，确保专款专用	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201015	2026年教学业务费	214.00	保障学校2026年的正常运行，弥补学校公用经费的不足	产出指标	时效指标	款项付款时效性	严格按照合同约定付款时限支付款项	严格按照合同约定付款时限支付款项	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性		
				效益指标	经济效益指标								
					社会效益指标	高效服务	为学生提供服 务，帮助家长解 决困难，提升幸 福感	为学生提供服 务，帮助家长解决困难，提升幸 福感	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性		
					生态效益指标	校园文化建设氛围	校园文化建设氛 围浓厚，有良好 的育人环境	校园文化建设氛围浓厚，有良好的育人环境	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性		
					可持续影响指 标	保障学校持续发展	保障学校的正常 运转和持续发展	保障学校的正常运转和持续发展	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性		
				满意度指标	服务对象满意 度指标	学生满意度	90	满意度大于等于90%	90%以上得满分10分，75%以下不得 分。扣分标准为：95%以上得满分，% 每降低1%，扣（满意度分值/15）分。		≥		
	备案制教师绩效上浮20%	13.59	备案制教师绩效上浮20%系统性地提升教育质量、激励备案制教师的专业成长并促进学校发展	成本指标	经济成本指标	绩效上浮工资总额 控制	100	实际发放的年度绩效上浮工资总额不超过年度预算总额，并确保有效使用。	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分	%	≥		
					社会成本指标	因绩效分配不公引 发的重大劳资纠纷	0	保证绩效分配的公平、公正、公开，确保不产生劳资纠纷	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分	次	≤		
					生态环境成本 指标								

				产出指标	数量指标	承担额定教学工作 量达标率	100	确保学校的教学任务能够足额足量地完成	计10分，达成目标得满分，偏离目标 40%不得分		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局													单位：万
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201015	备案制教师绩效上浮20%	13.59	备案制教师绩效上浮20%系统性地提升教育质量、激励备案制教师的专业成长并促进学校发展	产出指标	质量指标	教案优秀率	95	教案优秀率大幅提升，确保课堂教学的质量	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分	%	≥		
					时效指标	绩效上浮工资及时发放	绩效上浮工资及时发放	绩效上浮工资及时发放	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性		
				效益指标	经济效益指标	绩效上浮经费执行率	100	及时发放在职教师绩效上浮经费，保证绩效上浮经费足额发放	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分	%	≥		
					社会效益指标	建立高效稳定的教师队伍，避免核心人才流失	建立高效稳定的教师队伍，避免核心人才流失	建立高效稳定的教师队伍，避免核心人才流失	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性		
					生态效益指标								
					可持续影响指标	保证了备案制教师多劳多得的绩效考核	保证了备案制教师多劳多得的绩效考核	确保了备案制教师多劳多得的绩效机制	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性		
					满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	95	师生满意度	计10分，达成目标得满分，每偏离1%扣0.5分	%	≥	
					再就业军人经费	6.00	通过该笔资金的支出,保障再就业军人2026年的工资福利	成本指标	经济成本指标	保证再就业军人经费正常开支	保证再就业军人经费正常开支	保证再就业军人经费正常开支	保障再就业军人经费正常开支，计10分，否则按比例计分。
				社会成本指标									

					生态环境成本 指标							

2026年项目支出绩效目标表

单位：万															
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标											
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注			
201015	再就业军人经费	6.00	通过该笔资金的支出,保障再就业军人2026年的工资福利	产出指标	数量指标	保障的再就业军人人数	1	保障的再就业军人1人	保障再就业军人1人计10分，没保障不得分	人	≥				
					质量指标	工资分配和考核合法合规	工资分配和考核合法合规	工资分配和考核合法合规	达标，计10分，否则按比例计分。		定性				
					时效指标	工资支付的准时率	准时发放再就业军人工资	准时发放再就业军人工资	达标，计10分，否则按比例计分。		定性				
				效益指标	经济效益指标	合理发放工资及福利	合法合规地发放再就业军人的工资福利支出	合法合规地发放再就业军人的工资福利支出	达标，计10分，否则按比例计分。		定性				
					社会效益指标	保障的再就业军人的福利待遇	保障的再就业军人的福利待遇	保障的再就业军人的福利待遇	达标，计10分，否则按比例计分。		定性				
					生态效益指标	校园文化建设氛围	校园文化建设氛围浓厚，有良好的育人环境	校园文化建设氛围浓厚，有良好的育人环境	达标，计6分，否则按比例计分。		定性				
					可持续影响指标	保障学校持续发展	保障学校正常运行，持续发展	保障学校正常运行，持续发展	达标，计14分，否则按比例计分。		定性				
					满意度指标	服务对象满意度指标	再就业军人满意度	90	再就业军人满意度大于90%	90%以上得满分10分，75%以下不得分。扣分标准为：95%以上得满分，每降低1%，扣（满意度分值/15）分。	%	>			
				在职教师绩效上浮20%	171.27	在职教师绩效上浮20%系统性地提升教育质量、激励在职教师的专业成长并促进学校发展	成本指标								
							经济成本指标	绩效上浮工资总额控制率	100	实际发放的年度绩效上浮工资总额不超过年度预算总额，并确保有效使用。	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分	%	≥		

					社会成本指标	因绩效分配不公引发的重大劳资纠纷	0	保证绩效分配的公平、公正、公开，确保不产生劳资纠纷	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分	次	≤		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201015	在职教师绩效上浮20%	171.27	在职教师绩效上浮20%系统性地提升教育质量、激励在职教师的专业成长并促进学校发展	成本指标	生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	承担额定教学工作量达标率	100	确保学校的教学任务能够足额足量地完成	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分	%	≥	
					质量指标	教案优秀率	95	教案优秀率大幅提升，确保课堂教学的质量	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分	%	≥	
					时效指标	绩效上浮工资及时发放	绩效上浮工资及时发放	绩效上浮工资及时发放	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性	
				效益指标	经济效益指标	绩效上浮经费执行率	100	及时发放在职教师绩效上浮经费，保证绩效上浮经费足额发放	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分	%	≥	
					社会效益指标	建立高效稳定的教师队伍，避免核心人才流失	建立高效稳定的教师队伍，避免核心人才流失	建立高效稳定的教师队伍，避免核心人才流失	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性	
					生态效益指标							
					可持续影响指标	保证了教师多劳多得的绩效考核	保证了教师多劳多得的绩效考核	确保了教师多劳多得的绩效机制	计10分，达成目标得满分，偏离目标40%不得分		定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	95	师生满意度	计10分，达成目标得满分，每偏离1%扣0.5分	%	≥	

[illegible]

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局													单位：万元
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201016	教学业务费	4,653.81	2026年学校学费收入3963.95万元、住宿费659.86万元，单招收入30万元	成本指标	经济成本指标	教师人均培训成本	200			元	=		
					社会成本指标	提升师资力量	提升				定性		
					生态环境成本指标	节约资源	节约				定性		
				产出指标	数量指标	师资培训	300			人	≥		
					质量指标	提升教学质量	提升				定性		
					时效指标	项目预算执行率	85			%	>		
				效益指标	经济效益指标	研究成果转化数量	5			个	>		
					社会效益指标	提升创新能力	提升				定性		
					生态效益指标	绿色发展	正常				定性		

					可持续影响指 标	保障单位工作正常 开展	正常开展				定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201016	教学业务费	4,653.81	2026年学校学费收入3963.95万元、住宿费659.86万元，单招收入30万元	满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	95			%	>	
201017	长沙市长郡智谷中学	704.27										
201017	备案制人员绩效上浮20%	2.13	围绕学校备案制人员绩效工资上浮20%部分，通过科学设置成本、产出、效益、满意度等指标，激发教职工工作积极性，提升教育教学质量与管理服务水平，促进学校整体发展。	成本指标	经济成本指标	备案制人员绩效工资上浮20%部分总额	3.6	备案制人员绩效工资上浮 20% 部分的总预算金额	不超过预算得满分，每超支 5% 扣5分，扣完为止	万元	≤	
					社会成本指标	社会成本控制情况	良好	备案制人员绩效工资上浮20%部分社会成本控制情况			定性	
					生态环境成本指标	生态环境成本控制情况	良好	备案制人员绩效工资上浮20%部分生态环境成本控制情况			定性	
				产出指标	数量指标	覆盖备案制人员数	100	学校所有备案制教职工均纳入绩效工资考核范围	达到 100% 得满分，每降低 5% 扣 2 分	%	=	
					质量指标	绩效工资考核方案合规性	符合上级文件及学校制度	绩效工资考核方案经过教职工代表大会审议通过，且符合教育部门相关规定	完全符合得满分，存在一处不合规扣 5 分		定性	
					时效指标	备案制人员绩效工资上浮20%部分及时考核发放	及时考核发放	按自然年度完成绩效工资上浮部分的考核与发放	按时完成得满分，每延迟 1 个月扣 2 分		定性	
				效益指标	经济效益指标	教职工收入平均增长幅度	10	备案制教职工绩效工资有所增长	达到 10% 得满分，每低1% 扣 1分	%	≥	

					社会效益指标	教职工幸福指数提升幅度	有提升	备案制教职工幸福指数有所提升			定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201017	备案制人员绩效上浮20%	2.13	围绕学校备案制人员绩效工资上浮20%部分，通过科学设置成本、产出、效益、满意度等指标，激发教职工工作积极性,提升教育教学质量与管理服务水平，促进学校整体发展。	效益指标	生态效益指标								
					可持续影响指标	工作可持续性	可持续性	工作具有可持续性			定性		
				满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	90	通过问卷调查，备案制教职工对绩效工资方案及实施效果的满意度	达到 90% 得满分，每低 5% 扣2 分	%	≥		
	教学业务费	615.07	提高预算执行的使用效率,有效地缓解了我校的资金压力,确保我校教学工作的圆满完成。1、严控财政新增支出 2、严控一般性支出3、严控节庆活动支出4、严控公务用车支出5、严控各类会议支出6、严控公务接待支出7、严控因公出国（境）经费支出8、严控楼堂馆所项目支出9、严控办公经费支出10、严格控制机构编制和强化工资管理11、清理回收支出进度不理想的项目资金12、加强监督和考核，保障民生支出。有效保障了学校教育教学工作的正常运转，提升教学质量与效率，促进教师专业发展和学生综合素养提升，合理控制教学业务经费成本。学校严格执行上级各项最新财务政策、规章制度、法律法规。	成本指标	经济成本指标	教学业务经费控制情况	100	反映教学业务经费成本控制情况，实际支出不能超过预算金额。	偏离目标40%不得分，偏离目标30%得8分，偏离目标20%得9分，偏离目标10%得10分	%	≤		
					社会成本指标	教学资源配备合规情况	100	教材、教具、实验设备等教学资源数量、质量符合课程标准及学校要求	未发现不符合要求的情况得满分，每发现 1 项不符合要求扣 1 分	%	=		
					生态环境成本指标	教学设施环保性	85	教学设施环保材质占比及节能运行达标	每降低 5% 扣 1 分	%	≥		
				产出指标	数量指标								
						教学开放日次数	1	反映开展教学开放日活动次数	完成得分，未完成不得分。	次	≥		
						主题党日活动次数	12	反映党建活动	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成比率-60%）/（1-60%）*指标分值	次	≥		
						是否配合/主动完成各级交办的临时任务	是	反映是否完成各级交办的临时任务，是否积极配合完成各项事宜	各项配合/主动完成各项任务完成得分，未完成不得分	-	定性		

						教研教改成果	1	反映学校教育教学科研论文或教改成果	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成比率-60%）/（1-60%）*指标分值	项	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201017	教学业务费	615.07	提高预算执行的使用效率,有效地缓解了我校的资金压力,确保我校教学工作的圆满完成。1、严控财政新增支出 2、严控一般性支出3、严控节庆活动支出4、严控公务用车支出5、严控各类会议支出6、严控公务接待支出7、严控因公出国（境）经费支出8、严控楼堂馆所项目支出9、严控办公经费支出10、严格控制机构编制和强化工资管理11、清理回收支出进度不理想的项目资金12、加强监督和考核，保障民生支出。有效保障了学校教育教学工作的正常运转，提升教学质量与效率，促进教师专业发展和学生综合素养提升，合理控制教学业务经费成本。学校严格执行上级各项最新财务政策、规章制度、法律法规。	产出指标	数量指标	教师培训人数	200	反映教师参加培训的情况	完成培训得满分，未开展培训不得分	人次	≥	
					质量指标	学业水平考查合格率	90	反映学业水平考查合格率	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成比率-60%）/（1-60%）*指标分值	%	≥	
						五大学科及科技竞赛情况	5	参加市教育行政部门组织的学科竞赛及科技活动竞赛情况。	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成比率-60%）/（1-60%）*指标分值	人次	≥	
						培训合格率	95	反映培训合格率	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成比率-60%）/（1-60%）*指标分值	%	≥	
					时效指标	工作完成时效	2026年内	反映单位全年工作时效	在2026年12月底之前，根据工作计划完成得10分，每延后1项扣0.1分，扣完为止		定性	
				效益指标	经济效益指标	经费保障日常运行	85	反映2026年部门预算的执行	85%以上计3分；75%—85%的计2分；75%—70%的计1分；70%以下的计0分	%	≥	
					社会效益指标	安全事故发生率	0	保障安全，不出现重大安全事故	无安全事故发生得满分	起	=	
						长沙对外影响力	扩大	扩大长沙对外影响力，提高知名度	达到提升目标得满分，扩大影响力效果一般得1分，未扩大不得分		定性	
						获奖情况	2	反映学校获得表彰的情况	获得2次以上得满分，获得1次得1分	次	≥	

						应急事件处理情况	妥善处理	反映学校处理应急事件的情况	妥善处理未产生负面影响得分，未妥善处理出现负面影响不得分		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201017	教学业务费	615.07	提高预算执行的使用效率,有效地缓解了我校的资金压力,确保我校教学工作的圆满完成。1、严控财政新增支出 2、严控一般性支出3、严控节庆活动支出4、严控公务用车支出5、严控各类会议支出6、严控公务接待支出7、严控因公出国（境）经费支出8、严控楼堂馆所项目支出9、严控办公经费支出10、严格控制机构编制和强化工资管理11、清理回收支出进度不理想的项目资金12、加强监督和考核,保障民生支出。有效保障了学校教育教学工作的正常运转,提升教学质量与效率,促进教师专业发展和学生综合素质提升,合理控制教学业务经费成本。学校严格执行上级各项最新财务政策、规章制度、法律法规。	效益指标	生态效益指标	创建优美校园环境	环境保障	反映学校创建优美校园环境情况	优美校园环境得满分,一般得1分,差不得分	-	定性	
					可持续影响指标	工作具有可持续性	可持续	积极拓展工作具有可持续性	具有可持续性得满分,可持续性一般得1分,不具有可持续性不得分	-	定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	90	教师满意度达90%以上	90%以上计5分; 80%—90%的计4分; 80%—75%的计3分; 75%—70%的计2分; 70%—65%的计1分, 65%以下的不计分	%	≥	
						学生满意度	90	学生满意度90%以上	90%以上计5分; 80%—90%的计4分; 80%—75%的计3分; 75%—70%的计2分; 70%—65%的计1分, 65%以下的不计分	%	≥	
	在编人员绩效上浮20%	87.07	围绕学校在编人员绩效工资上浮20%部分,通过科学设置成本、产出、效益、满意度等指标,激发教职工工作积极性,提升教育教学质量与管理服务水平,促进学校整体发展。	成本指标	经济成本指标	在编人员绩效工资上浮20%部分总额	135	在编人员绩效工资上浮 20% 部分的总预算金额	不超过预算得满分,每超支 5% 扣5分,扣完为止	万元	≤	
					社会成本指标	社会成本控制情况	良好	在编人员绩效工资上浮20%部分社会成本控制情况			定性	
					生态环境成本指标	生态环境成本控制情况	良好	在编人员绩效工资上浮20%部分生态环境成本控制情况			定性	
				产出指标	数量指标	覆盖在编人员数	100	学校所有在编教职工均纳入绩效工资考核范围	达到 100% 得满分,每降低 5% 扣2 分	%	=	
					质量指标	绩效工资考核方案合规性	符合上级文件及学校制度	绩效工资考核方案经过教职工代表大会审议通过,且符合教育部门相关规定	完全符合得满分,存在一处不合规扣5 分		定性	

					时效指标	在编人员绩效工资上浮20%部分及时进行考核发放	及时考核发放	按自然年度完成绩效工资上浮部分的考核与发放	按时完成得满分,每延迟 1 个月扣 2 分		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201017	在编人员绩效上浮20%	87.07	围绕学校在编人员绩效工资上浮20%部分，通过科学设置成本、产出、效益、满意度等指标，激发教职工工作积极性，提升教育教学质量与管理服务水平，促进学校整体发展。	效益指标	经济效益指标	教职工收入平均增长幅度	10	在编教职工绩效工资有所增长	达到 10% 得满分，每低1% 扣 1分	%	≥	
					社会效益指标	教职工幸福指数提升幅度	有提升	在编教职工幸福指数有所提升			定性	
					生态效益指标							
					可持续影响指标	工作可持续性	可持续性	工作具有可持续性			定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	90	通过问卷调查，在编教职工对绩效工资方案及实施效果的满意度	达到 90% 得满分，每低 5% 扣2 分	%	≥	
201018	长沙市实验中学	798.19										
201018	备案制人员绩效上浮	5.84	保运转	成本指标	经济成本指标	发展成本	10				≥	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							

				产出指标	数量指标	发展数量	1				√	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201018	备案制人员绩效上浮	5.84	保运转	产出指标	质量指标	发展质量	合理安排				定性	
					时效指标	发展时效	当年年内				定性	
				效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标	单位正常运转	应保尽保				定性	
					生态效益指标							
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	95				≥	
	教学业务费库	450.00	完成该项目	成本指标	经济成本指标		发展成本	10		万元	≥	
					社会成本指标							

					生态环境成本 指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局													单位：万元
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201018	教学业务费库	450.00	完成该项目	产出指标	数量指标	发展数量	1				人次	≥	
					质量指标	发展质量	合理安排					定性	
					时效指标	发展时效	当年年内					定性	
				效益指标	经济效益指标								
					社会效益指标		单位正常运转需要	应保尽保				定性	
					生态效益指标								
					可持续影响指标								
				满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度测评	95				百分比	≥	
				义务教育课后服务费	140.00	完成该项目	成本指标						
					经济成本指标	发展成本	10				≥		

					社会成本指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位: 天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201018	义务教育课后服务费	140.00	完成该项目	成本指标	生态环境成本指标								
				产出指标	数量指标	发展数量	1				≥		
					质量指标	发展质量	合理安排				定性		
					时效指标	发展时效	当年年内				定性		
				效益指标	经济效益指标								
					社会效益指标	单位正常运转保障	应保尽保				定性		
					生态效益指标								
					可持续影响指标								
				满意度指标	服务对象满意度指标	对象测评	90				≥		

	在编人员绩效上浮	202.35	保运转	成本指标	经济成本指标	发展成本	10				≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201018	在编人员绩效上浮	202.35	保运转	成本指标	社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	发展数量	1				≥	
					质量指标	发展质量	合理安排				定性	
					时效指标	发展时效	当年年内				定性	
				效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标	单位正常运转	应保尽保				定性	
					生态效益指标							
					可持续影响指标							

				满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	95				√		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标											
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注			
201019	长沙市长郡湘府中学	1,072.54													
201019	2026年教学业务费	550.00	保障教育教学正常运行,完成义务教育和高中教育,提高学校办学条件,促进教师队伍发展,优化校园环境,提高财政资金的使用效率,充分发挥财政公共服务功能。	成本指标	经济成本指标	项目成本控制情况	10				项	≤			
					社会成本指标	保障教育教学正常开展	10				项	≥			
					生态环境成本指标	树木存活率	10				项	≥			
				产出指标	数量指标	维修维护合格率	10				项	≥			
					质量指标	高考特控率	10				项	≥			
					时效指标	预算收支平衡率	10				项	>			
				效益指标	经济效益指标	学费、住宿费收齐率	10				项	=			
					社会效益指标	家长满意度	5				项	=			

					生态效益指标	植被绿化率	5			项	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201019	2026年教学业务费	550.00	保障教育教学正常运行,完成义务教育和高中教育,提高学校办学条件,促进教师队伍发展。优化校园环境,提高财政资金的使用效率,充分发挥财政公共服务功能。	效益指标	可持续影响指标	教师人数稳定率	10			项	≥	
				满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	10			项	>	
	2026年课后服务费	320.00	通过接受课后服务,获得妥善的安全看护和生活照顾。得到适当的课业辅导,进一步养成良好的生活、行为和学习习惯。发展人际交往和社会融合素养、身心获得均衡发展,综合素质得到提升。各年级根据本学段学生的学情特点,合理安排课后服务内容。	成本指标	经济成本指标	老师课时发放标准	10				定性	
					社会成本指标	课后服务费发放完成率	10				定性	
					生态环境成本指标	校园文化建设氛围	5				定性	
				产出指标	数量指标	课后服务普及范围	10				定性	
					质量指标	管理制度健全性	10				定性	
					时效指标	课后服务支付到位率	10				定性	
				效益指标								
					经济效益指标	收支平衡	10				定性	

					社会效益指标	学校知名度	10				定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201019	2026年课后服务费	320.00	通过接受课后服务,获得妥善的安全看护和生活照顾、得到适当的课业辅导,进一步养成良好的生活、行为和学习习惯。发展人际交往和社会融合素养、身心获得均衡发展,综合素质得到提升。各年级根据本学段学生的学情特点,合理安排课后服务内容。	效益指标	生态效益指标	校园文化建设氛围	10				定性	
					可持续影响指标	课后服务质量	10				定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	家长和学生满意	5				定性	
	备案制人员绩效上浮20%	4.67	保证备案制人员经费正常发放	成本指标	经济成本指标	指标下达数	10			项	=	
					社会成本指标	预算执行率	10			项	=	
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	人员经费下达金额	10			项	≥	
					质量指标	人员经费发放金额	15			项	≥	
					时效指标	人员经费执行金额	15			项	≥	

				效益指标	经济效益指标	人员经费保障金额	10				定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201019	备案制人员绩效上浮20%	4.67	保证备案制人员经费正常发放	效益指标	社会效益指标	人员经费保障水平金额	10				定性	
					生态效益指标	校园文化环境	10				定性	
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	10			项	≥	
	在编人员绩效上浮20%	197.87	保障人员工资正常发放	成本指标	经济成本指标	指标下达数	10			项	≥	
					社会成本指标	预算执行率	10			项	≥	
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	人员工资下达金额	10			项	≥	
					质量指标	人员工资发放金额	15			项	≥	

					时效指标	人员工资执行金额	15			项	≥		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201019	在编人员绩效上浮20%	197.87	保障人员工资正常发放	效益指标	经济效益指标	人员工资保障金额	10				定性	
					社会效益指标	人员工资保障水平	10				定性	
					生态效益指标							
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	10			项	≥	
201020	长沙外国语学校	1,548.97										
201020	备案制绩效上浮	10.80	备案制绩效上浮	成本指标	经济成本指标	尽量压缩公用经费支出，各类支出不超过全年指标下达数	100			%	≤	
					社会成本指标	促进学校内涵发展的过程中，深化学校办学理念及品牌建设	良好				定性	
					生态环境成本指标	提高校园绿化率	10			%	≥	

				产出指标	数量指标	学生升学率	95			%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201020	备案制绩效上浮	10.80	备案制绩效上浮	产出指标	质量指标	保障教育教学良性运转，促进学校品牌建设	良好				定性	
					时效指标	为教育教学提供优质保障	良好				定性	
				效益指标	经济效益指标	支出不超过财政拨款和非税收入	100			%	≤	
					社会效益指标	推进学校内涵发展的过程中，深化学校办学理念及品牌建设	良好				定性	
					生态效益指标	营造良好学习氛围，建设良好校园环境	良好				定性	
					可持续影响指标	推进学校质量建设和品牌建设	良好				定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	提升办学的社会认可度和满意度	80			%	≥	
	教学业务费	900.00	按时按量完成任务	成本指标	经济成本指标	尽量压缩公用经费支出，各类支出不超过全年指标下达数	100			%	≤	
					社会成本指标	促进学校内涵发展的过程中，深化学校办学理念及品牌建设	良好				定性	

					生态环境成本 指标	提高校园绿化率	10			%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201020	教学业务费	900.00	按时按量完成任务	产出指标	数量指标	学生升学率	95			%	≥	
					质量指标	保障教育教学良性运转，促进学校品牌建设	良好				定性	
					时效指标	为教育教学提供优质保障	良好				定性	
				效益指标	经济效益指标	支出不超过财政拨款和非税收入	100			%	≤	
					社会效益指标	推进学校内涵发展的过程中，深化学校办学理念及品牌建设	良好				定性	
					生态效益指标	营造良好学习氛围，建设良好校园环境	良好				定性	
					可持续影响指标	推进学校质量建设和品牌建设	良好				定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	提升办学的社会认可度和满意度	80			%	≥	
	课后服务费	409.00	分学期，合理发放各项费用。学生、家长、社会满意度高，保障学校教学工作的正常进行，教学水平日益提高，提升师生幸福感，创办学生、家长、社会满意的学校。	成本指标								
					经济成本指标	促进学校内涵发展的过程中，深化学校办学理念及品牌建设	良好				定性	

					社会成本指标	保障教育教学良性运转，促进学校的品牌发展	良好				定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位: 天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201020	课后服务费	409.00	分学期，合理发放各项费用。学生、家长、社会满意度高，保障学校教学工作的正常进行，教学水平日益提高，提升师生幸福感，创办学生、家长、社会满意的学校。	成本指标	生态环境成本指标	为教育教学提供优质保证	良好				定性	
产出指标				数量指标	促进学校内涵发展的过程中，深化学校办学理念和品牌	良好				定性		
				质量指标	保障教育教学良好运转，促进学校品牌建设	良好				定性		
				时效指标	促进学校内涵发展的过程中，深化学校的办学理念及品牌建设	良好				定性		
效益指标				经济效益指标	为教学提供优质保障	良好				定性		
				社会效益指标	保障教育教学良性运转，促进学校品牌大力发展	良好				定性		
				生态效益指标	促进学校内涵发展的过程中，深化学校办学理念及品牌建设	良好				定性		
				可持续影响指标	保障教育教学良性运转，促进学校品牌建设	良好				定性		
满意度指标				服务对象满意度指标	为教育教学提供优质保障	良好				定性		

	在职绩效上浮20%	229.17	在职绩效上浮20%	成本指标	经济成本指标	尽量压缩公用经费支出，各类支出不超过全年指标下达数	100			%	≤	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位: 天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标											
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注			
201020	在职绩效上浮20%	229.17	在职绩效上浮20%	成本指标	社会成本指标	促进学校内涵发展的过程中，深化学校办学理念及品牌建设	良好					定性			
					生态环境成本指标	提高校园绿化率	10				%	≥			
				产出指标	数量指标	学生升学率	95					%	≥		
					质量指标	保障教育教学良性运转，促进学校品牌发展	良好						定性		
					时效指标	为教育教学提供优质保障	良好						定性		
				效益指标	经济效益指标	支出不超过财政拨款和非税收入	100					%	≤		
					社会效益指标	推进学校内涵发展的过程中，深化学校办学理念及品牌建设	良好						定性		
					生态效益指标	营造良好学习氛围，建设良好学校环境	良好						定性		
					可持续影响指标	推进学校质量建设和品牌建设	良好						定性		

				满意度指标	服务对象满意度指标	提升办学的社会认可度和满意度	80			%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201021	长沙市第二十一中学	896.24										
201021	备案制人员绩效上浮20%	3.39	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心，通过20%绩效上浮，在控制合理成本的前提下，推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升，最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强，同时保障教师对激励机制的公平性认可。	成本指标	经济成本指标	人均绩效上浮成本控制率	20	不超过年度人员经费预算的20%	每超过百分之一扣0.5分	%	≤	
				产出指标	数量指标	教师获奖（市级及以上）人数	10	教师总数的10%	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
					质量指标	学生学业水平测试合格率95%	95	学生学业水平测试合格率95%	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
					时效指标	教师培训完成计划	85	教师培训完成计划	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
				效益指标								
					经济效益指标							
					社会效益指标							

					生态效益指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201021	备案制人员绩效上浮20%	3.39	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心，通过20%绩效上浮，在控制合理成本的前提下，推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升，最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强，同时保障教师对激励机制的公平性认可。	效益指标	可持续影响指标	青年教师培养达标率（师徒结对）	90	青年教师培养达标率（师徒结对）	每降低百分之一扣0.5分	%	≥		
				满意度指标	服务对象满意度指标	教师对绩效上浮公平性满意度	85	教师对绩效上浮公平性满意度	每降低百分之一扣0.5分	%	≥		
	教学业务费	450.00	保证学校的基本运行,加强学校教师队伍培训，提高学校教学设施，美化校园环境。	成本指标		经济成本指标	学费收入	450万	学费收入	偏离目标40%不得分，偏离目标30%得5分，偏离目标20%得10分		定性	
						社会成本指标	按照上级相关文件要求执行收费	1000元/生/年	1000元/生/年	是否按照上级相关文件要求执行收费，“是”得10分，“否”得5分		定性	
						生态环境成本指标	能耗费用	同比	能耗费用不超上年度	偏离目标40%不得分，偏离目标30%得5分，偏离目标20%得10分		定性	
				产出指标		数量指标	学考全科合格率	90	学考全科合格率	学科全科合格率大于等于90%得10分，合格率小于90%且大于等于80%得8分，合格率小于80%且大于等于60%得5分，合格率小于60%不得分	%	≥	
						质量指标	学校教育教学秩序	良好	学校教育教学秩序	学校教育教学秩序良好得10分，学校教育教学秩序合格得5分，学校教育教学秩序不合格得0分		定性	
						时效指标	完成各类学生比赛活动	比赛活动	完成各类学生比赛活动	完成任务得满分，未完成任务不得分（考虑疫情影响，以实际情况为准）		定性	
				效益指标		经济效益指标	深入开展教育教学发展，各项教学活动费用完成率	90	开展、完成	偏离目标40%不得分，偏离目标30%得5分，偏离目标20%得10分	%	≥	

					社会效益指标	建设一所优质中学，办好人民满意的教育，全方位维护校园安全，提升学校在建设一所优质中学，办好人民满意的教育，全方位维护校园安全，提升学校在群众中的影响力	提升	扩大学校对外影响力，提高知名度	达到扩大目标得5分，扩大效果一般得3分，未扩大不得分		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201021	教学业务费	450.00	保证学校的基本运行,加强学校教师队伍培训,提高学校教学设施,美化校园环境。	效益指标	生态效益指标	校园环境	干净整洁、美观协调	校园环境干净整洁、美观协调	校园环境干净整洁、美观协调得5分,干净整洁一般得3分,不干净整洁得0分		定性	
					可持续影响指标	保证我校教育教学正常运转	可持续性	学校教育教学正常运转,具有可持续性	具有可持续性得5分,可持续性一般得3分,不可持续性得0分		定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	90	服务对象满意度	社会调查满意度大于等于90%得10分,满意度小于90%且大于等于80%得8分,满意度小于80%且大于等于60%得5分,满意度小于60%不得分	%	≥	
	课后服务费	300.00	促进学校课后服务工作的开展,减轻学业负担,丰富学生课余生活,提高学生综合素质能力。	成本指标	经济成本指标	按照上级收费文件要求执行收费	1000:1200	初中每人每期不超过1000元,高中每人每期不超过1200元	课后服务是否按照上级收费文件要求执行收费,“是”得5分、“否”得0分		定性	
					社会成本指标	减轻学生学业负担	减轻	减轻学生学业负担	课后服务是否有减轻学生学业负担,“是”得5分、“否”得0分		定性	
					生态环境成本指标	生均能耗	同比	生均能耗不高于上年度	偏离目标40%不得分,偏离目标30%得2分,偏离目标20%得5分		定性	
				产出指标	数量指标	课后服务学生人数占比,课程内容达标率	80	学生参与率与课程内容	学生参加课后服务人数大于等于80%得10分,参加人数小于80%且大于等于70%得8分,参加人数小于70%且大于等于60%得5分,参加人数小于60%不得分		定性	
					质量指标	教学质量不断提升,促进学生全面发展	良好	教学质量不断提升,促进学生全面发展	完成任务得满分;未完成任务不得分(考虑疫情影响,以实际情况为准)		定性	
					时效指标	课后服务开展及时性	良好	课后服务开展及时性	课后服务组织有序,实施到位,情况良好得10分,情况合格得6分,情况不合格得0分		定性	

				效益指标	经济效益指标	减轻家庭教育经济负担	减轻	减轻家庭教育经济负担	课后服务是否减轻家庭教育经济负担，“是”得5分、“否”得0分		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201021	课后服务费	300.00	促进学校课后服务工作的开展,减轻学业负担,丰富学生课余生活,提高学生综合素质能力。	效益指标	社会效益指标	提高学校办学声誉、树立教师形象、构建和谐家校关系	80	提高、提升、促进、丰富	提高学校办学声誉、树立教师形象、构建和谐家校关系		定性	
					生态效益指标	与校本课程结合,与学校文化结合,释放学生天性,发展学生兴趣、特长	和谐多元	与校本课程结合,与学校文化结合,释放学生天性,发展学生兴趣、特长	课后服务是否与校本结合,是否与学校文化结合与校本课程结合,释放学生天性,发展学生兴趣、特长,“是”得10分、“否”得0分		定性	
					可持续影响指标	保证我校教育教学正常运转	可持续性	保证我校教育教学工作可持续性发展	具有可持续性得10分,可持续性一般得5分,不可持续性得0分		定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	学生家长满意度、教师满意度	90	服务对象整体满意度	满意度大于等于90%得10分,参加人数小于90%且大于等于80%得8分,参加人数小于80%且大于等于60%得5分,参加人数小于60%不得分		定性	
	在职绩效上浮20%	142.85	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心,通过20%绩效上浮,在控制合理成本的前提下,推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升,最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强,同时保障教师对激励机制的公平性认可。	成本指标	经济成本指标	人均绩效上浮成本控制率	20	不超过年度人员经费预算的20%	每超过百分之一扣0.5分	%	≤	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	教师获奖（市级及以上）人数	10	教师总数的10%	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
					质量指标	学生学业水平测试合格率95%	95	学生学业水平测试合格率95%	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	

					时效指标	教师培训完成计划	85	教师培训完成计划	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201021	在职绩效上浮20%	142.85	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心，通过20%绩效上浮，在控制合理成本的前提下，推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升，最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强，同时保障教师对激励机制的公平性认可。	效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标							
					生态效益指标							
					可持续影响指标	青年教师培养达标率（师徒结对）	90	青年教师培养达标率（师徒结对）	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教师对绩效上浮公平性满意度	85	教师对绩效上浮公平性满意度	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
201022	长沙市麓山滨江实验学校	680.87										
201022	备案制绩效上浮20%	7.82	备案制绩效上浮20%	成本指标	经济成本指标	绩效工资总额控制在预算范围内	15	≤预算金额	每超出预算1%扣2分	元	<	根据学校年度财务设定
					社会成本指标	绩效工资分配对教师团队协作的影响	10	无负面影响	出现因分配不公导致团队协作问题，每次扣1分		定性	如教师之间产生矛盾，工作配合度降低等
					生态环境成本指标	绩效工资发放流程的环保性（如无纸化程度）	5	符合环保要求	未达到环保要求（如大量使用纸质文件），扣1分		定性	鼓励采用电子工资发放方式

				产出指标	数量指标	按时完成绩效工资核算次数	10	每月1次	每少核算1次扣1分	次	=		按每月核算要求设

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201022	备案制绩效上浮20%	7.82	备案制绩效上浮20%	产出指标	质量指标	绩效工资核算准确率	15	≥3%	准确率每降低1%扣1分	%	≥	通过与正确核算结果对比计算准确率
时效指标					绩效工资发放及时率	10	100%	每延迟发放1天扣1分	%	=	以规定发放日期为准	
效益指标				经济效益指标	绩效工资对教师教学效率提升的促进程度	10	明显促进	教学效率未提升或下降，扣1分		定性	通过教学成果、学生成绩等评估教学效率	
				社会效益指标	教师对绩效工资体系的满意度	10	≥95%	满意度每降低1%扣1分	%	≥	通过教师问卷调查	
				生态效益指标	绩效工资相关数据存储的环保性（如能耗）	5	符合环保要求	能耗超标或不符合环保标准，扣1分		定性	如服务器能耗等	
				可持续影响指标	绩效工资体系对教师长期发展的激励效果	5	持续激励	教师发展动力不足或流失率上升，扣2分		定性	观察教师的职业发展规划、参与培训积极性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	学校管理层对绩效工资工作的满意度	5	≥95%	满意度每降低1%扣1分	%	≥	学校管理层反馈评价
教学业务费				300.00	保运转	成本指标	经济成本指标	实施相关项目对自然生态环境可能造成的负面影响	5		学校环境优美，2021年获评文明标兵单位，未对生态环境造成负面影响。满分5分	分
	社会成本指标	实施相关项目对社会发展公共福利等方面可能造成的负面影响	10					按时足额发放工资、其他各项补助，未造成不良社会影响。未按时发放，每项扣2分，扣完为止。满分10分	分	定量		

					生态环境成本 指标	预算编制	5		是否编制预算，编制预算得5分，未编制得0分	分	定量	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201022	教学业务费	300.00	保运转	产出指标	数量指标	各项教学活动是否如实进行	10		满分10分，少落实一项扣5分，扣完为止。	分	定量	
					质量指标	预算执行率	20		满分20分，预算执行达到95%以上满分，预算执行达到90%以上得15分，预算执行达到85%以上得10分，预算执行达到80%以下得5分	分	定量	
					时效指标	工资是否在本年度及时足额支付到位	10		满分10分，未达到季度付款进度的扣2分，扣完为止。	分	定量	
				效益指标	经济效益指标	教师满意度调查	10		满分10分，教师满意度调查，满意率80%以上满分，教师满意度调查，满意率70%以上得8分，满意率60%以上得6分，满意率60%以下不得分。	分	定性	
					社会效益指标	家长满意度调查	10		满分10分，家长满意度调查，满意率80%以上满分，家长满意度调查，满意率70%以上得8分，满意率60%以上得6分，满意率60%以下不得分。	分	定性	
					生态效益指标	文明城市评选评价	5		满分5分，在文明城市、文明单位评选中，获得文明校园以上	分	定性	
					可持续影响指标	学校招生人数和教师增长	5		满分5分，学校人数和教师人数在教育局计划内有可持续增加即可得满分。	分	定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	10		满分10分，师生满意度调查，满意率80%以上满分，家长满意度调查，满意率70%以上得8分，满意率60%以上得6分，满意率60%以下不得分。	分	定性	
				课后服务费	200.00	以全国工作会议精神为统领,以立德树人作为根本任务,进一步强化党建引领、打造未来学校、研究智慧教育、构建教师成长机制、培养创新人才、促进信息技术与学科的深度融合、推进评价改革、提升“双新”示范效应、落实“五育并举”“五项管理”和“双减”政策、坚	成本指标					
					经济成本指标	未超过预定金额。	15	实施相关项目所产生的直接经济成本	满分15分，建设项目是否超预算，超预算则不计分。		≥	

			持依法治教、规范办学行为、深化校务公开、开展平安建设、履行对口帮扶、强化意识形态,全面推动实验中学高质量发展。		社会成本指标	均未造成不利社会影响。	10	实施相关项目对社会发展、公共福利等方面可能造成的负面影响	1.交通成本。实施项目对周边交通造成不利影响的不计分，未造成交通堵塞、交通事故的计15分。2.安全事故。项目实施未发生安全事故的计15分，发现一例，不计分； 3.	分	≥		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201022	课后服务费	200.00	以全国教育工作会议精神为统领,以立德树人作为根本任务,进一步强化党建引领、打造未来学校、研究智慧教育、构建教师成长机制、培养创新人才、促进信息技术与学科的深度融合、推进评价改革、提升“双新”示范效应、落实“五育并举”“五项管理”和“双减”政策、坚持依法治教、规范办学行为、深化校务公开、开展平安建设、履行对口帮扶、强化意识形态,全面推动实验中学高质量发展。	成本指标	生态环境成本指标	未产生环境污染。	5	实施相关项目对自然生态环境可能造成的负面影响	实施项目未产生空气污染、水污染、其他污染的计10分，因污染问题被通报或投诉、举报，发现1例，不计分		定性	
				产出指标	数量指标	课后服务活动是否按照课表进行	10	课后服务活动申报的计划是否都有序进行。有没有超出批复计划进行不恰当的教育教学活动	满分10分，少落实一项扣2分，扣完为止。	分	≥	
					质量指标	课后服务活动是否达到预期的效果	10	课后服务活动是否达到预期的效果	满分10分，少落实一项扣2分，扣完为止。	分	≥	
					时效指标	课后服务活动是否按照课表按时进行	10	课后服务活动是否按照课表按时进行	满分10分，未按照课时进行的项目扣2分/项，扣完为止。	分	≥	
				效益指标	经济效益指标	家长满意度调查结果	10	对家长进行满意度调查，关于学生课后活动质量、是否减轻家长校外培训压力，落实“双减”政策等方面进行评价。	满分10分，家长满意度调查，满意率80%以上满分，家长满意度调查，满意率70%以上得8分，满意率60%以上得6分，满意率60%以下不得分。	分	≥	
					社会效益指标	学生满意度调查	10	实施相关项目所产生的直接经济成本	满分10分，满意度调查满意率80%以上满分，满意度调查满意率70%以上得8分，满意率60%以上得6分，满意率60%以下不得分。	分	≥	
					生态效益指标	家长满意度调查	5	对家长进行满意度调查，关于学校是否干净整洁等方面作出评价	满分5分，家长满意度调查，满意率90%以上满分，家长满意度调查，满意率80%以上得4分，满意率60%以上得3分，满意率60%以下不得分。	分	≥	
					可持续影响指标	学校招生人数和教师增长	5	依据2022年招生招聘计划，教师人数增长率、学生人数增长率逐步与学校硬件匹配	满分5分，学校人数和教师人数在教育局计划内有可持续增加即可得满分。	分	≥	
				满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	10	为全校师生做好服务，提高满意度实施相关项目所产生的直接经济成本	满分10分，师生满意度调查，满意率80%以上满分，家长满意度调查，满意率70%以上得8分，满意率60%以上得6分，满意率60%以下不得分。	分	≥	

	在职人员绩效上浮20%	173.05	在职人员绩效上浮20%	成本指标	经济成本指标	绩效工资总额控制在预算范围内	15	≤预算金额	每超出预算1%扣2分	元	<	根据学校年度财务设定

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201022	在职人员绩效上浮20%	173.05	在职人员绩效上浮20%	成本指标	社会成本指标	绩效工资分配对教师团队协作的影响	10	无负面影响	出现因分配不公导致团队协作问题，每次扣1分		定性	如教师之间产生矛盾，工作配合度降低等
					生态环境成本指标	绩效工资发放流程的环保性（如无纸化程度）	5	符合环保要求	未达到环保要求（如大量使用纸质文件），扣1分		定性	鼓励采用电子工资发放方式
				产出指标	数量指标	按时完成绩效工资核算次数	10	每月1次	每少核算1次扣1分	次	=	按每月核算要求设置
					质量指标	绩效工资核算准确率	15	≥3%	准确率每降低1%扣1分	%	≥	通过与正确核算结果对比计算准确率
					时效指标	绩效工资发放及时率	10	100%	每延迟发放1天扣1分	%	=	以规定发放日期为准
				效益指标	经济效益指标	绩效工资对教师教学效率提升的促进程度	10	明显促进	教学效率未提升或下降，扣1分		定性	通过教学成果、学生成绩等评估教学效率
					社会效益指标	教师对绩效工资体系的满意度	10	≥95%	满意度每降低1%扣1分	%	≥	通过教师问卷调查评价
					生态效益指标	绩效工资相关数据存储的环保性（如能耗）	5	符合环保要求	能耗超标或不符合环保标准，扣1分		定性	如服务器能耗等
					可持续影响指标	绩效工资体系对教师长期发展的激励效果	5	持续激励	教师发展动力不足或流失率上升，扣2分		定性	观察教师的职业规划、参与培训积极性

				满意度指标	服务对象满意度指标	学校管理层对绩效工资工作的满意度	5	≥95%	满意度每降低1%扣1分	%	≥	学校管理层反馈评

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位: 天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201023	长沙市第十五中学	1,292.90											
201023	备案制教师绩效上浮20%	2.07	保障备案制，维护备案制教师稳定，确保各项工作正常开展	成本指标	经济成本指标	项目支出	1				万	≤	
					社会成本指标	不适用	不适用					定性	
					生态环境成本指标	无	无					定性	
				产出指标	数量指标	员额控制	40				人	≤	
					质量指标	保障教育教学工作有序进行	保障					定性	
					时效指标	资金支出时效性	及时					定性	
				效益指标	经济效益指标	确保经费支出合规性	合规					定性	
					社会效益指标	教师队伍相对稳定，减少人员流失	稳定					定性	

					生态效益指标	不适用该指标	无				定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201023	备案制教师绩效上浮20%	2.07	保障备案制，维护备案制教师稳定，确保各项工作正常开展	效益指标	可持续影响指标	项目可持续性	可持续					定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	90			%	≥		
	国际部服务	140.00	用于国际部中方人员的开支	成本指标	经济成本指标	经费执行率	0.80				百分比	≥	
					社会成本指标	执行覆盖率	1				百分比	=	
					生态环境成本指标								
				产出指标	数量指标	工资覆盖率	1				百分比	=	
					质量指标	经费使用合规率	1				百分比	=	
					时效指标	支出及时率	1				百分比	=	
				效益指标	经济效益指标								

					社会效益指标	教师满意度	0.85			百分比	≥		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201023	国际部服务	140.00	用于国际部中方人员的开支	效益指标	生态效益指标							
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	0.85			百分比	≥	
	教学业务费1	818.98	维护学校基本运转	成本指标	经济成本指标	教育业务费预算执行率	0.95	实际支出金额/预算金额*100%	95%及以上得满分		≥	
					社会成本指标	教学资源浪费率	0.05				≤	
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	教学活动开展次数	1				≥	
					质量指标	教学资源达标率	0.9				≥	
					时效指标	按时提供资金保障	1				定性	

				效益指标	经济效益指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201023	教学业务费1	818.98	维护学校基本运转	效益指标	社会效益指标	师生教学满意度	0.85				≥	
					生态效益指标							
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	0.85				≥	
	课后服务	180.00	课后服务开支，依据长沙市教育局、长沙市财政局相关政策执行，维护学校基本运转	成本指标	经济成本指标	课后服务经费执行率	0.95			百分比	≥	
					社会成本指标	课后服务覆盖率	0.95			百分比	≥	
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	参与课后服务学生人数	0.95			百分比	≥	
					质量指标	课程达标	0.9			百分比	≥	

					时效指标	按时开展	1			百分比	=		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201023	课后服务	180.00	课后服务开支，依据长沙市教育局、长沙市财政局相关政策执行，维护学校基本运转	效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标	教师满意度	1			百分比	=	
					生态效益指标							
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	家长满意度	0.8			百分比	=	
	在编人员绩效上浮20%	151.85	维护教师队伍稳定，保障教师待遇，保障教育教学顺利进行	成本指标	经济成本指标	绩效经费执行率	1			百分比	≥	
					社会成本指标	教师覆盖率	1			百分比	=	
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	绩效经费完成率	1			百分比	=	

					质量指标	绩效发放合规率	1			百分比	=		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201023	在编人员绩效上浮20%	151.85	维护教师队伍稳定，保障教师待遇，保障教育教学顺利进行	产出指标	时效指标	绩效发放及时率	1			百分比	=	
				效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标	教师满意率	0.95			百分比	≥	
					生态效益指标							
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	0.85			百分比	≥	
201024	长沙市第十一中学	1,272.02										
201024	备案制人员绩效上浮20%	10.16	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心，通过20%绩效上浮，在控制合理成本的前提下，推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升，最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强，同时保障教师对激励机制的公平性认可。	成本指标	经济成本指标	绩效工资预算执行率	100	实际发放的绩效工资总额与预算的比率。	等于100%得满分。每超过1%，扣2分，扣完为止。	%	≤	
					社会成本指标	教师满意度与稳定性	90	教师对绩效分配方案的满意度；骨干教师流失率。	满意度达标得6分，每低1%扣0.5分。骨干教师流失率在控制范围内得2分，否则扣2分。	%	≥	

					生态环境成本指标	绿色校园举措达成率	95	厉行节约，推行无纸化办公、节能降耗等措施的达成情况。	达标得满分，每低1%扣0.5分，扣完为止。	%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201024	备案制人员绩效上浮20%	10.16	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心，通过20%绩效上浮，在控制合理成本的前提下，推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升，最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强,同时保障教师对激励机制的公平性认可。	产出指标	数量指标	核心教学任务完成率	100	教学计划、课程开设、课时总量等核心教学任务的完成情况。	全部完成得满分。每有一项未完成扣3分，扣完为止。	%	=	
						教科研成果数量	5	发表论文、获批课题、出版教材、教学比赛获奖等。	达到目标值得满分，每低1%扣1分。	项	≥	
					质量指标	绩效分配合规率	100	绩效工资的核算、发放流程符合学校规章制度，公平公开。	完全合规得满分。每发现一起核实有效的违规申诉，扣2分，扣完为止。	%	=	
						教学质量达标率	90	教学评估优良率、学生成绩合格率与优秀率等。	达到目标值得满分，每低1%扣1分，扣完为止。	%	≥	
					时效指标	重点工作按时完成率	95	包括教学安排、考试组织、项目申报等各项重点工作的节点完成情况。	达到目标值得满分，每低1%扣0.5分，扣完为止。	%	≥	
				效益指标	经济效益指标	资源使用效率提升率	95	通过绩效激励，在设备利用率、经费使用效益等方面的提升。	达到目标值得满分。每低0.5%扣1分。	%	≥	
					社会效益指标	人才培养与社会服务成效	90	学生/家长评价、毕业生质量、社会培训等社会声誉方面的成效。	根据年度评估报告打分，达标得满分，未达标按情况扣分。	分	≥	
					生态效益指标	校园环境育人成效	80	校园环境美化、卫生保持、垃圾分类等方面的成效。	达标得满分，每低1%扣0.25分，扣完为止。	%	≥	
					可持续影响指标	师资队伍与学科建设水平	92	骨干教师梯队建设、青年教师培养、学科/专业排名提升等。	达标得满分，每低1%扣0.5分，扣完为止。	%	≥	

				满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	90	教师对绩效工资政策、分配结果及整体工作环境的满意度。	达到目标值得满分，每低1%扣0.5分，扣完为止。	%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

[illegible]

					生态效益指标	校园文化建设	优	校园文化建设		等级	定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201024	教学业绩提升保障经费	812.00	保障本年度教育教学及艺术特长教育工作正常开展	效益指标	可持续影响指标	促进学生德智体美劳全面发展	大于95%	合格率		百分率	定量	
				满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	大于90%	师生满意度		百分率	定性	
	课后服务费	188.56	促进中小学生健康成长,减轻中小学生课外负担，提供丰富多样的课后服务，培养兴趣、发展特长、开阔视野、提升能力。	成本指标	经济成本指标	年度支出预算	支出预算	年度预算支出总额		万元	定量	
					社会成本指标	年度预算执行率	大于85%	年度预算执行数/预算数		百分率	定性	
					生态环境成本指标	生均支出	收费标准	收费批复文件		元/生	定量	
				产出指标	数量指标	提供丰富多样的课后服务	5	科目		个	定量	
					质量指标	培养兴趣、发展特长、开阔视野、提升能力	大于95%	体质健康检查数值提升		百分率	定性	
					时效指标	学年	1	1个学年		时间	定量	
				效益指标	经济效益指标	减轻家庭课外培训负担	家庭课外培训费用明显减	家庭课外培训费用		元/生	定量	

					社会效益指标	减轻家长经济、时间负担	家长认可度95%	家长认可度95%		百分率	定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201024	课后服务费	188.56	促进中小学生健康成长,减轻中小学生学习负担, 提供丰富多样的课后服务, 培养兴趣、发展特长、开阔视野、提升能力。	效益指标	生态效益指标	学习氛围增强	优良	综合素质评价		等级	定性	
					可持续影响指标	促进学生健康成长	大于75%	心理健康测试合格率		百分率	定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	大于95%	学生满意度调查		百分率	定性	
	在职人员绩效上浮20%	261.30	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心, 通过20%绩效上浮, 在控制合理成本的前提下, 推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升, 最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强, 同时保障教师对激励机制的公平性认可。	成本指标	经济成本指标	绩效工资预算执行率	100	实际发放的绩效工资总额与预算的比率。	等于100%得满分。每超过1%, 扣2分, 扣完为止。	%	≤	
					社会成本指标	教师满意度与稳定性	90	教师对绩效分配方案的满意度; 骨干教师流失率。	满意度达标得6分, 每低1%扣0.5分。骨干教师流失率在控制范围内得2分, 否则扣2分。	%	≥	
					生态环境成本指标	绿色校园举措达成率	95	厉行节约, 推行无纸化办公、节能降耗等措施的达成情况。	达标得满分, 每低1%扣0.5分, 扣完为止。	%	≥	
				产出指标	数量指标	教科研成果数量	40	发表论文、获批课题、出版教材、教学比赛获奖等。	达到目标值得满分, 每低1%扣1分。	项	≥	
						核心教学任务完成率	100	教学计划、课程开设、课时总量等核心教学任务的完成情况。	全部完成得满分。每有一项未完成扣3分, 扣完为止。	%	=	
					质量指标	绩效分配合规率	100	绩效工资的计算、发放流程符合学校规章制度, 公平公开。	完全合规得满分。每发现一起核实有效的违规申诉, 扣2分, 扣完为止。	%	=	

						教学质量达标率	90	教学评估优良率、学生成绩合格率与优秀率等。	达到目标值得满分，每低1%扣1分，扣完为止。	%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201024	在职人员绩效上浮20%	261.30	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心，通过20%绩效上浮，在控制合理成本的前提下，推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升，最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强，同时保障教师对激励机制的公平性认可。	产出指标	时效指标	重点工作按时完成率	95	包括教学安排、考试组织、项目申报等各项重点工作的节点完成情况。	达到目标值得满分，每低1%扣0.5分，扣完为止。	%	≥	
				效益指标	经济效益指标	资源使用效率提升率	95	通过绩效激励，在设备利用率、经费使用效益等方面的提升。	达到目标值得满分。每低0.5%扣1分。	%	≥	
					社会效益指标	人才培养与社会服务成效	90	学生/家长评价、毕业生质量、社会培训等社会声誉方面的成效。	根据年度评估报告打分，达标得满分，未达标按情况扣分。	分	≥	
					生态效益指标	校园环境育人成效	80	校园环境美化、卫生保持、垃圾分类等方面的成效。	达标得满分，每低1%扣0.25分，扣完为止。	%	≥	
					可持续影响指标	师资队伍与学科建设水平	92	骨干教师梯队建设、青年教师培养、学科/专业排名提升等。	达标得满分，每低1%扣0.5分，扣完为止。	%	≥	
					满意度指标	教师满意度	90	教师对绩效工资政策、分配结果及整体工作环境的满意度。	达到目标值得满分，每低1%扣0.5分，扣完为止。	%	≥	
						学生/家长满意度	85	学生及家长对教学质量、师德师风、管理服务的整体满意度。	达到目标值得满分，每低1%扣0.4分，扣完为止。	%	≥	
201025	长沙市第六中学（长沙市兑泽中学）	1,087.79										
201025	备案制人员绩效上浮20%	10.91	备案制人员绩效上浮20%，保障人员工资	成本指标								
					经济成本指标	绩效工资预算执行率	100	实际发放的绩效工资总额与预算的比率。	等于100%得满分。每超过1%，扣2分，扣完为止。	%	≤	

					社会成本指标	教师满意度与稳定性	90	教师对绩效分配方案的满意度；骨干教师流失率。	满意度达标得6分，每低1%扣0.5分。骨干教师流失率在控制范围内得2分，%否则扣2分。		≥	

2026年项目支出绩效目标表

单位：万元													
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201025	备案制人员绩效上浮20%	10.91	备案制人员绩效上浮20%, 保障人员工资	成本指标	生态环境成本指标	绿色校园举措达成率	95	厉行节约，推行无纸化办公、节能降耗等措施的达成情况。	达标得满分，每低1%扣0.5分，扣完为止。	%	≥		
				产出指标	数量指标	核心教学任务完成率	100	教学计划、课程开设、课时总量等核心教学任务的完成情况。	全部完成得满分。每有一项未完成扣3分，扣完为止。	%	=		
						教科研成果数量	5	发表论文、获批课题、出版教材、教学比赛获奖等。	达到目标值得满分，每低1%扣1分。	项	≥		
					质量指标	教学质量达标率	90	教学评估优良率、学生成绩合格率与优秀率等。	达到目标值得满分，每低1%扣1分，扣完为止。	%	≥		
						绩效分配合规率	100	绩效工资的核算、发放流程符合学校规章制度，公平公开。	完全合规得满分。每发现一起核实有效的违规申诉，扣2分，扣完为止。	%	=		
					时效指标	重点工作按时完成率	95	包括教学安排、考试组织、项目申报等各项重点工作的节点完成情况。	达到目标值得满分，每低1%扣0.5分，扣完为止。	%	≥		
					效益指标	经济效益指标	资源使用效率提升率	95	通过绩效激励，在设备利用率、经费使用效益等方面的提升。	达到目标值得满分。每低0.5%扣1分。	%	≥	
						社会效益指标	人才培养与社会服务成效	90	学生/家长评价、毕业生质量、社会培训等社会声誉方面的成效。	根据年度评估报告打分，达标得满分，未达标按情况扣分。	分	≥	
生态效益指标	校园环境育人成效	80	校园环境美化、卫生保持、垃圾分类等方面的成效。	达标得满分，每低1%扣0.25分，扣完为止。		%	≥						

					可持续影响指标	师资队伍与学科建设水平	92	骨干教师梯队建设、青年教师培养、学科/专业排名提升等。	达标得满分，每低1%扣0.5分，扣完为止。	%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201025	备案制人员绩效上浮20%	10.91	备案制人员绩效上浮20%，保障人员工资	满意度指标	服务对象满意度指标	学生/家长满意度	85	学生及家长对教学质量、师德师风、管理服务	达到目标值得满分，每低1%扣0.4分，扣完为止。	%	≥	
						教师满意度	90	教师对绩效工资政策、分配结果及整体工作环	达到目标值得满分，每低1%扣0.5分，扣完为止。	%	≥	
	教学业务费	700.00	稳定师资队伍建设，稳步提升教学质量，维持教育教学良好秩序。	成本指标	经济成本指标	办人民满意的学校所需资金	580	不超过预算	该指标分值为7分。经济成本在预算内完成得7分，每超过预算10%扣1分。	万元	≤	
						社会成本指标	创和谐校园	95	满意度		≥	
						生态环境成本指标	优美的校园环境	示范校园	示范校园		定性	
				产出指标	数量指标	经费支出安排金额	390	390.00	该指标分值为10分。经费保障正常运转得10分，经费保障90%运转以上得8分，经费保障80%到90%运转得6分，其余不得分。	万元	≥	
						高考合格率	90	90.00	该指标分值为10分。高考合格率大于等于90%得10分，合格率大于等于80%小于90%得8分，合格率大于等于60%小于80%得6分，小于60%不得分。	%	≥	
						学考合格率	90	90.00	该指标分值为10分。学考合格率大于等于90%得10分，合格率大于等于80%小于90%得8分，合格率大于等于60%小于80%得6分，小于60%不得分。	%	≥	
					时效指标	按计划完成教学任务	年度	按时完成任务	该指标分值为10分。每年正常完成教学任务得10分，完成大于等于90%的教学任务得8分，完成大于等于70%小于80%教学任务得5分，小于70%不得分。		定性	

				效益指标	经济效益指标	经费保障日常运行	390	应保尽保	该指标分值为5分。正常运行达标得5分，保障日常80%运行得3分，其他不得分。	万元	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201025	教学业务费	700.00	稳定师资队伍建设，稳步提升教学质量，维持教育教学良好秩序。	效益指标	社会效益指标	办人民满意的学校	95	社会、家长、师生对学校的满意度	该指标分值为5分。对学校的满意度大于等于95%得5分，每降低1%扣0.1分，%80%以下不得分。	≥		
					生态效益指标	文明校园、示范校园	95	环境优化率	该指标分值为5分。环境优化率大于等于95%得5分，大于等于80%小于95%得3分，小于80%不得分。	≥		
					可持续影响指标	学校发展	0	无校园安全重大事故发生	该指标分值为5分。无校园安全重大事故发生达标得5分，不达标得0分。	起	≤	
				满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	95	学生对学校的满意程度	该指标分值为4分。对学校的满意度大于等于95%得4分，每降低1%扣0.1分，%80%以下不得分。	≥		
						家长满意度	95	家长对学校的满意程度	该指标分值为3分。对学校的满意度大于等于95%得3分，每降低1%扣0.1分，%80%以下不得分。	≥		
						教职工满意度	95	教职工对学校的满意程度	该指标分值为3分。对学校的满意度大于等于95%得3分，每降低1%扣0.1分，%80%以下不得分。	≥		
	课后服务费	200.00	为满足学生和家庭对全面发展的需求，提供多样化的课后学习和培养活动，保证课后服务质量，提高服务水平	成本指标	经济成本指标	课后服务收费标准	依据课后服务收费文件规定	初中生人数，文件收费标准	该指标分值为8分。按照收费标准执行得8分，超标执行不得分。	元	=	
					社会成本指标	学生对课程的反馈度	95	学生对课程的反馈评分	该指标分值为6分。学生对课程的反馈评分在95%以上得6分，每降低1%扣0.1分，80%以下不得分。	%	≥	
					生态环境成本指标	符合生态校园要求	0	污染生态环境案件数量	该指标分值为6分。未对生态环境造成影响得6分，每发生一起污染环境案件扣1分。		≤	

				产出指标	数量指标	参加课后服务学生人数占年级人数比例	85	参加课后服务学生人数占比在85%以上	该指标分值为13分。达到85%得13分，每下降一个百分点扣0.5分	%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201025	课后服务费	200.00	为满足学生和家庭对全面发展的需求，提供多样化的课后学习和培养活动，保证课后服务质量，提高服务水平	产出指标	质量指标	课后服务开展率	90	各年级开展课后服务	该指标分值为14分。完成率90%以上得14分，完成率达85%—90%得12分，达80%—85%得8分，80%以下不得分	%	≥	
					时效指标	完成课后服务计划	90	完成课后服务计划	该指标分值为13分。完成率90%以上得13分；完成率达85%—90%得12分，达80%—85%得8分，80%以下不得分	%	≥	
				效益指标	经济效益指标	以收定支	100	支出不高于收入数，收支基本平衡	该指标分值为5分。支出小于等于收入得5分，支出大于收入不得分	%	≤	
					社会效益指标	无重大校园事故	0	争创文明平安校园，无重大校园事故	该指标分值为5分。无重大校园事故得5分，每发生一起重大校园事故扣1分。	起	≤	
					生态效益指标	营造绿色校园氛围	0	校园环境整洁干净	该指标分值为5分。保持校园环境得5分，每发生一起校园环境评价差案件扣1分。	件	≤	
					可持续影响指标	改善学习氛围	95	学生对课程的好感度	该指标分值为5分。学生对课程的好感度95%以上得5分，每降低1%扣0.1分，80%以下不得分。	%	≥	
				满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	95	学生、家长满意度	该指标分值为10分。对学校的满意度大于等于95%得10分，每降低1%扣0.1分，80%以下不得分。	%	≥	
	在编人员绩效上浮20%	176.88	在编人员绩效上浮20%，保障人员工资	成本指标	经济成本指标	绩效工资预算执行率	100	实际发放的绩效工资总额与预算的比率。	等于100%得满分。每超过1%，扣2分，扣完为止。	%	≤	
					社会成本指标	教师满意度与稳定性	90	教师对绩效分配方案的满意度；骨干教师流失率。	满意度达标得6分，每低1%扣0.5分。骨干教师流失率在控制范围内得2分，否则扣2分。	%	≥	

					生态环境成本指标	绿色校园举措达成率	95	厉行节约，推行无纸化办公、节能降耗等措施的达成情况。	达标得满分，每低1%扣0.5分，扣完为止。	%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201025	在编人员绩效上浮20%	176.88	在编人员绩效上浮20%, 保障人员工资	产出指标	数量指标	教科研成果数量	30	发表论文、获批课题、出版教材、教学比赛获奖等。	达到目标值得满分，每低1%扣1分。	项	≥	
						核心教学任务完成率	100	教学计划、课程开设、课时总量等核心教学任务的完成情况。	全部完成得满分。每有一项未完成扣3分，扣完为止。	%	=	
					质量指标	绩效分配合规率	100	绩效工资的核算、发放流程符合学校规章制度，公平公开。	完全合规得满分。每发现一起核实有效的违规申诉，扣2分，扣完为止。	%	=	
						教学质量达标率	90	教学评估优良率、学生成绩合格率与优秀率等。	达到目标值得满分，每低1%扣1分，扣完为止。	%	≥	
					时效指标	重点工作按时完成率	95	包括教学安排、考试组织、项目申报等各项重点工作的节点完成情况。	达到目标值得满分，每低1%扣0.5分，扣完为止。	%	≥	
				效益指标	经济效益指标	资源使用效率提升率	95	通过绩效激励，在设备利用率、经费使用效益等方面的提升。	达到目标值得满分。每低0.5%扣1分。	%	≥	
					社会效益指标	人才培养与社会服务成效	90	学生/家长评价、毕业生质量、社会培训等社会声誉方面的成效。	根据年度评估报告打分，达标得满分，未达标按情况扣分。	分	≥	
					生态效益指标	校园环境育人成效	80	校园环境美化、卫生保持、垃圾分类等方面的成效。	达标得满分，每低1%扣0.25分，扣完为止。	%	≥	
					可持续影响指标	师资队伍与学科建设水平	92	骨干教师梯队建设、青年教师培养、学科/专业排名提升等。	达标得满分，每低1%扣0.5分，扣完为止。	%	≥	

				满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	90	教师对绩效工资政策、分配结果及整体工作环境的满意度。	达到目标值得满分，每低1%扣0.5分，扣完为止。	%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201025	在编人员绩效上浮20%	176.88	在编人员绩效上浮20%，保障人员工资	满意度指标	服务对象满意度指标	学生/家长满意度	85	学生及家长对教学质量、师德师风、管理服务	达到目标值得满分，每低1%扣0.4分，扣完为止。	%	≥	
201026	长沙市雅礼中学	2,721.54										
201026	2026年备案制绩效上浮20%	4.25	2026年备案制绩效上浮20%确保教师课时正常发放，保障教师权益。	成本指标	经济成本指标	资金投入	10			万元	≤	
					社会成本指标	稳定教师队伍	稳定教师队伍				定性	
					生态环境成本指标	保护环境	保护环境				定性	
				产出指标	数量指标	发放课时教师人数	7			人	≥	
					质量指标	确保教师课时正常发放	确保教师课时正常发放				定性	
					时效指标	本年度完成	1			年	≤	
				效益指标	经济效益指标	提高经济效益	应保尽保				定性	

					社会效益指标	稳定社会效益	稳定社会效益				定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201026	2026年备案制绩效上浮20%	4.25	2026年备案制绩效上浮20%确保教师课时正常发放，保障教师权益。	效益指标	生态效益指标	保护生态	保护生态				定性	
					可持续影响指标	教师队伍可持续	教师队伍可持续				定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	90%				定性	
	2026年国际教育	1,400.00	确保学校2026年国际教育正常教育教学	成本指标	经济成本指标	保障国际部教学运行成本	1400			万元	≤	
					社会成本指标	控制国际部教学运行成本	控制国际部教学运行成本				定性	
					生态环境成本指标	保障环保、安全、优美的办公学习环境	保障环保、安全、优美的办公学习环境				定性	
				产出指标	数量指标	按课程计划开课率	98			项	≥	
					质量指标	高三毕业综合素质评价合格率	98			百分比	≥	
					时效指标	当年完成	当年完成				定性	

				效益指标	经济效益指标	确保资金有效运转	确保资金有效运转				定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201026	2026年国际教育	1,400.00	确保学校2026年国际教育正常教育教学	效益指标	社会效益指标	办人民满意的学校	办人民满意的学校				定性	
					生态效益指标	保障优美良好的办公及学习环境	保障优美良好的办公及学习环境				定性	
					可持续影响指标	对外影响力	对外影响力增强				定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	90			百分比	≥	
	2026年教学业务费	1,108.00	确保2026年教育教学正常运转	成本指标	经济成本指标	教学业务成本	1200			万元	≤	
					社会成本指标	控制教学业务成本	控制教学业务成本				定性	
					生态环境成本指标	确保优美安全的办公学习环境	确保优美安全的办公学习环境				定性	
				产出指标	数量指标	教研教改成果	10			项	≥	
					质量指标	学业水平考查合格率	98			百分比	≥	

					时效指标	当年完成	当年完成				定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201026	2026年教学业务费	1,108.00	确保2026年教育教学正常运转	效益指标	经济效益指标	经费保障日常运行	经费保障日常运行				定性	
					社会效益指标	办人民满意的学校	办人民满意的学校				定性	
					生态效益指标	确保生态可持续	确保生态可持续				定性	
					可持续影响指标	对外影响力	合作办学情况				定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	90			百分比	≥	
	2026年在职绩效上浮20%	209.29	2026年在职绩效上浮20%确保教师课时正常发放，保障教师权益。	成本指标	经济成本指标	资金投入	500			万元	≤	
					社会成本指标	稳定教师队伍	稳定教师队伍				定性	
					生态环境成本指标	保护环境	保护环境				定性	
				产出指标	数量指标	发放课时教师人数	281			人	≥	

					质量指标	确保教师课时正常 发放	确保教师课时正 常发放				定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201026	2026年在职绩效上浮20%	209.29	2026年在职绩效上浮20%确保教师课时正常发放，保障教师权益。	产出指标	时效指标	本年度完成	1			年	≤	
				效益指标	经济效益指标	提高经济效益	应保尽保				定性	
					社会效益指标	稳定社会效益	稳定社会效益				定性	
					生态效益指标	保护生态	保护生态				定性	
					可持续影响指标	教师队伍可持续	教师队伍可持续				定性	
					满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	90%			定性	
201027	长沙市周南中学	2,131.59										
201027	备案制人员绩效上浮20%	4.00	1.保障实施高中学历教育。2、按规定开展好教师培训。3、让学生在“德、智、体、美、劳”等五个方面全面发展。4、建设“红色、品质、幸福新周南”战略发展目标。	成本指标	经济成本指标	人均绩效上浮成本控制率	20	不超过年度人员经费预算的20%	每超过百分之一扣0.5分	%	≤	
					社会成本指标							

					生态环境成本 指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201027	备案制人员绩效上浮20%	4.00	1.保障实施高中学历教育。2、按规定开展好教师培训。3、让学生在“德、智、体、美、劳”等五个方面全面发展。4、建设“红色、品质、幸福新周南”战略发展目标。	产出指标	数量指标	教育教学相关任务数量	70	教育教学相关任务完成情况	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
					质量指标	学生学业水平测试合格率	90	学生学业水平测试合格率	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
					时效指标	教师培训完成计划	85	教师培训完成计划	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
				效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标							
					生态效益指标							
					可持续影响指标	青年教师培养达标率	90	青年教师培养达标率	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
					满意度指标	服务对象满意度指标	85	教师对绩效上浮公平性满意度	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
	长沙市周南中学新疆班专项经费	275.00	1.保障实施新疆班学生高中学历教育。2、按规定开展好教师培训。3、让学生在“德、智、体、美、劳”等五个方面全面发展。4、建设“红色、品质、幸福新周南”战略发展目标。	成本指标	经济成本指标	项目支出	275	全年成本控制在275万元以内。	超过1%扣1分，以此类推。	万元	≤	

					社会成本指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201027	长沙市周南中学新疆班专项经费	275.00	1.保障实施新疆班学生高中学历教育。2、按规定开展好教师培训。3、让学生在“德、智、体、美、劳”等五个方面全面发展。4、建设“红色、品质、幸福新周南”战略发展目标。	成本指标	生态环境成本指标								
				产出指标	数量指标	场馆使用率	90	场馆使用率：体育馆、图书馆正常开放使用，无非正常闭馆现象。	场馆正常开放，每发现一例非正常闭馆扣0.2分。	%	≥		
					质量指标	学业水平考查合格率	90	高中学业水平考试一次性合格率是否达到目标。	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/（1-60%）*指标分值。	%	≥		
						品牌建设	持续提高	规范办学行为，提高办学质量，打造育人品牌。	符合要求得满分，不符合要求不得分或扣相应分数。		定性		
					时效指标	支付及时率	90	所有款项均在12月31日之前完成支付。	支付率低于90%每下降一个百分点扣0.5分。	%	≥		
				效益指标	经济效益指标	对外辐射	5	1.对外辐射；2、对口帮扶；3、承接上级比赛、展示、交流。	1.对外辐射、对口帮扶、集团办学10个学校以上计7分；5-10校计5分；5校以下计0.2分；没有不计分；2、承接上级比赛、展示、交流1次计0.2分，最多3分。		≥		
					社会效益指标	恶性事件及安全事故发生率	降低	1.学生犯罪率为0,年违纪处分率在1%以下；2、无重大安全责任事故发生。	符合要求得满分，不符合要求不得分或扣相应分数。		定性		
					生态效益指标								
					可持续影响指标								

				满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	85	根据专门设计的问卷调查统计在校学生对学校办学理念、办学条件、师资水平、教学质量等方面的满意程度。	随机抽取学生进行调查访问，满意度大于等于85%的得10分，满意度小于85%且大于等于75%的得7分，满意度小于75%且大于等于60%的得4分，满意度小于60%不得分。	≥		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201027	国际部业务费	435.00	1.保障实施国际部学生高中学历教育。2、按规定开展好教师培训。3、让学生在“德、智、体、美、劳”等五个方面全面发展。4、建设“红色、品质、幸福新周南”战略发展目标。	成本指标		经济成本指标	项目支出	435	全年成本控制在435万元以内。	超过1%扣1分，以此类推。	万元	≤	
						社会成本指标							
						生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标		场馆使用率	90	场馆使用率：体育馆、图书馆正常开放使用，无非正常闭馆现象。	场馆正常开放，每发现一例非正常闭馆扣0.2分。	元； %	≥	
							大学升学人数	20	升入国内、国际大学人数。	每下降一个人扣1分。	人	≥	
					质量指标		品牌建设	持续提高	规范办学行为，提高办学质量，打造育人品牌。	符合要求得满分，不符合要求不得分或扣相应分数。		定性	
							学业水平考查合格率	90	高中学业水平考试一次性合格率是否达到目标。	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成比率-60%）/（1-60%）*指标分值。	%	≥	
						时效指标	支付及时率	90	所有款项均在12月31日之前完成支付。	支付率低于90%每下降一个百分点扣0.5分。	%	≥	
					效益指标		经济效益指标	对外辐射	5	1.对外辐射； 2、对口帮扶； 3、承接上级比赛、展示、交流。	1.对外辐射、对口帮扶、集团办学10个学校以上计7分； 5-10校计5分； 5校以下计0.5分； 没有不计分； 2、承接上级比赛、展示、交流1次计0.2分，最多3分。		≥

					社会效益指标	恶性事件及安全事故发生率	降低	1.学生犯罪率为0,年违纪处分率在1%以下;2、无重大安全责任事故发生。	符合要求得满分，不符合要求不得分或扣相应分数。		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201027	国际部业务费	435.00	1.保障实施国际部学生高中学历教育。2、按规定开展好教师培训。3、让学生在“德、智、体、美、劳”等五个方面全面发展。4、建设“红色、品质、幸福新周南”战略发展目标。	效益指标	生态效益指标							
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	85	根据专门设计的问卷调查统计在职教师对学校办学理念、办学条件、教研教改、学校管理等方面的满意程度。	随机抽取教职工进行调查访问，满意度大于等于85%的得5分，满意度小于85%且大于等于75%的得4分，满意度小于75%且大于等于60%的得2分，满意度小于60%不得分。		≥	
						学生满意度	85	根据专门设计的问卷调查统计在校学生对学校办学理念、办学条件、师资水平、教学质量等方面的满意程度。	随机抽取学生进行调查访问，满意度大于等于85%的得5分，满意度小于85%且大于等于75%的得4分，满意度小于75%且大于等于60%的得2分，满意度小于60%不得分。		≥	
	航空班业务费	47.62	1.保障实施航空班学生高中学历教育。2、按规定开展好教师培训。3、让学生在“德、智、体、美、劳”等五个方面全面发展。4、建设“红色、品质、幸福新周南”战略发展目标。	成本指标	经济成本指标	项目支出	47.62	全年成本控制在47.62万元以内。	超过1%扣1分，以此类推。	万元	≤	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	按规招生	90	完成招生计划的比例。	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成比率-60%）/（1-60%）*指标分值。	%	≥	
						场馆使用率	90	场馆使用率：体育馆、图书馆正常开放使用，无非正常闭馆现象。	场馆正常开放，每发现一例非正常闭馆扣0.2分。	%	≥	

					质量指标	品牌建设	持续提高	规范办学行为，提高办学质量，打造育人品牌。	符合要求得满分， 不符合要求不得分或扣相应分数。		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201027	航空班业务费	47.62	1.保障实施航空班学生高中学历教育。2、按规定开展好教师培训。3、让学生在“德、智、体、美、劳”等五个方面全面发展。4、建设“红色、品质、幸福新周南”战略发展目标。	产出指标	质量指标	学业水平考查合格率	90	高中学业水平考试一次性合格率是否达到目标。	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成比率-60%）/（1-60%）*指标分值。	%	≥		
					时效指标	支付及时率	90	所有款项均在12月31日之前完成支付。	支付率低于90%每下降一个百分点扣0.5分。	%	≥		
				效益指标	经济效益指标	对外辐射	5	1.对外辐射；2、对口帮扶；3、承接上级比赛、展示、交流。	1.对外辐射、对口帮扶、集团办学10个学校以上计7分；5-10校计5分；5校以下计0.5分；没有不计分；2、承接上级比赛、展示、交流1次计0.2分，最多3分。		≥		
					社会效益指标	恶性事件及安全事故发生率	降低	1.学生犯罪率为0,年违纪处分率在1%以下；2、无重大安全责任事故发生。	符合要求得满分，不符合要求不得分或扣相应分数。		定性		
					生态效益指标								
					可持续影响指标								
					满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	85	根据专门设计的问卷调查统计在校学生对学校办学理念、办学条件、师资水平、教学质量等方面的满意程度。	随机抽取学生进行调查访问，满意度大于等于85%的得5分，满意度小于85%且大于等于75%的得4分，满意度小于75%且大于等于60%的得2分，满意度小于60%不得分。	%	≥	
						教职工满意度	85	根据专门设计的问卷调查统计在职教师对学校办学理念、办学条件、教研教改、学校管理等方面的满意程度。	随机抽取教职工进行调查访问，满意度大于等于85%的得5分，满意度小于85%且大于等于75%的得4分，满意度小于75%且大于等于60%的得2分，满意度小于60%不得分。	%	≥		
	教学业务费	1,033.83	1.实施高中学历教育,保障学校教育教学正常进行。2、按规定开展好教师培训。3、让学生在“德、智、体、美、劳”等五个方面全面发展。4、建设“红色、品质、幸福新周南”战略发展目标。	成本指标									
				经济成本指标	项目支出	1033.83	全年成本控制在1033.83万元以内。	超过1%扣1分，以此类推。	万元	≤			

					社会成本指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201027	教学业务费	1,033.83	1.实施高中学历教育，保障学校教育教学正常进行。2、按规定开展好教师培训。3、让学生在“德、智、体、美、劳”等五个方面全面发展。4、建设“红色、品质、幸福新周南”战略发展目标。	成本指标	生态环境成本指标								
				产出指标	数量指标	场馆使用率	90	场馆使用率：体育馆、图书馆正常开放使用，无非正常闭馆现象。	场馆正常开放，每发现一例非正常闭馆扣0.2分。	%	≥		
						特长生占比	70	1.继续推进“体艺2+1”项目，学生体艺特长达标率70%以上；2、近两学年度参加省级以上教育行政部门组织的学科竞赛及科技活动至少有5*2人次获得二等奖以上奖励。	1.学生体艺特长达标率70%以上得5分，每降低1%扣0.2分；2、≥5*2人次得1分，每降低1%扣0.2分。	%	≥		
						按规招生	90	完成招生计划的比例。	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成比率-60%）/（1-60%）*指标分值。	%	≥		
					质量指标	学业水平考查合格率	90	高中学业水平考试一次性合格率是否达到目标。	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成比率-60%）/（1-60%）*指标分值。	%	≥		
						品牌建设	持续提高	规范办学行为，提高办学质量，打造育人品牌。	符合要求得满分，不符合要求不得分或扣相应分数。		定性		
					时效指标	支付及时率	90	所有款项均在12月31日之前完成。	支付率低于90%每下降一个百分点扣0.5分。	%	≥		
				效益指标	经济效益指标	对外辐射	5	1.对外辐射；2、对口帮扶；3、承接上级比赛、展示、交流。	1.对外辐射、对口帮扶、集团办学10个学校以上计7分；5-10校计5分；5校以下计0.5分；没有不计分；2、承接上级比赛、展示、交流1次计0.2分，最多3分。		≥		
					社会效益指标	恶性事件及安全事故发生率	降低	1.学生犯罪率为0,年违纪处分率在1%以下；2、无重大安全责任事故发生。	符合要求得满分，不符合要求不得分或扣相应分数。		定性		

					生态效益指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201027	教学业务费	1,033.83	1.实施高中学历教育,保障学校教育教学正常进行。2、按规定开展好教师培训。3、让学生在“德、智、体、美、劳”等五个方面全面发展。4、建设“红色、品质、幸福新周南”战略发展目标。	效益指标	可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	85	根据专门设计的问卷调查统计在职教师对学校办学理念、办学条件、教研教改、学校管理等方面的满意程度。	随机抽取教职工进行调查访问，满意度大于等于85%的得5分，满意度小于85%且大于等于75%的得4分，满意度小于75%且大于等于60%的得2分，满意度小于60%不得分。		≥	
						学生满意度	85	根据专门设计的问卷调查统计在校学生对学校办学理念、办学条件、师资水平、教学质量等方面的满意程度。	随机抽取学生进行调查访问，满意度大于等于85%的得5分，满意度小于85%且大于等于75%的得4分，满意度小于75%且大于等于60%的得2分，满意度小于60%不得分。		≥	
	在编人员绩效上浮20%	236.14	1.保障实施高中学历教育。2、按规定开展好教师培训。3、让学生在“德、智、体、美、劳”等五个方面全面发展。4、建设“红色、品质、幸福新周南”战略发展目标。	成本指标	经济成本指标	人均绩效上浮成本控制率	20	不超过年度人员经费预算的20%	每超过百分之一扣0.5分	%	≤	
					社会成本指标							
				产出指标	生态环境成本指标							
					数量指标	教师获奖（市级及以上）人数	5	教师总数的5%	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
					质量指标	学生学业水平测试合格率	90	学生学业水平测试合格率	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
					时效指标	教师培训完成计划	85	教师培训完成计划	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	

				效益指标	经济效益指标							

2026年项目支出绩效目标表

单位：万元												
部门名称：长沙市教育局												
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201027	在编人员绩效上浮20%	236.14	1.保障实施高中学历教育。2、按规定开展好教师培训。3、让学生在“德、智、体、美、劳”等五个方面全面发展。4、建设“红色、品质、幸福新周南”战略发展目标。	效益指标	社会效益指标							
					生态效益指标							
					可持续影响指标	青年教师培养达标率（师徒结对）	90	青年教师培养达标率（师徒结对）	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
					满意度指标	服务对象满意度指标	教师对绩效上浮公平性满意度	85	教师对绩效上浮公平性满意度	每降低百分之一扣0.5分	%	≥
				周南中学航空班经费	100.00	1.保障实施航空班学生高中学历教育。2、按规定开展好教师培训。3、让学生在“德、智、体、美、劳”等五个方面全面发展。4、建设“红色、品质、幸福新周南”战略发展目标。	成本指标	经济成本指标	项目支出	100	全年成本控制在100万元以内。	超过1%扣1分，以此类推。
社会成本指标												
生态环境成本指标												
产出指标	数量指标	场馆使用率	90	场馆使用率：体育馆、图书馆正常开放使用，无非正常闭馆现象。	场馆正常开放，每发现一例非正常闭馆扣0.2分。	%		≥				
	质量指标	学业水平考查合格率	90	高中学业水平考试一次性合格率是否达到目标。	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成比率-60%）/（1-60%）*指标分值。	%	≥					

						品牌建设	持续提高	规范办学行为，提高办学质量，打造育人品牌。	符合要求得满分， 不符合要求不得分或扣相应分数。		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201027	周南中学航空班经费	100.00	1.保障实施航空班学生高中学历教育。2、按规定开展好教师培训。3、让学生在“德、智、体、美、劳”等五个方面全面发展。4、建设“红色、品质、幸福新周南”战略发展目标。	产出指标	时效指标	支付及时率	90	所有款项均在12月31日之前完成支付。	支付率低于90%每下降一个百分点扣0.5分。	%	≥	
				效益指标	经济效益指标	对外辐射	5	1.对外辐射；2、对口帮扶；3、承接上级比赛、展示、交流。	1.对外辐射、对口帮扶、集团办学10个学校以上计7分；5-10校计5分；5校以下计0.5分；没有不计分； 2、承接上级比赛、展示、交流1次计0.2分，最多3分。	个	≥	
					社会效益指标	恶性事件及安全事故发生率	降低	1.学生犯罪率为0,年违纪处分率在1%以下;2、无重大安全责任事故发生。	符合要求得满分，不符合要求不得分或扣相应分数。		定性	
					生态效益指标							
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	85	根据专门设计的问卷调查统计在校学生对学校办学理念、办学条件、师资水平、教学质量等方面的满意程度。	随机抽取学生进行调查访问，满意度大于等于85%的得10分，满意度小于85%且大于等于75%的得7分，满意度小于75%且大于等于60%的得4分，满意度小于60%不得分。	%	≥	
201028	长沙市明德中学	2,059.17										
201028	绩效工资上浮	259.17	绩效工资上浮：激励教育教学	成本指标								
					经济成本指标	预算执行偏差率	2			%	≤	
					社会成本指标	工资发放延误率	3			次/年	≤	

					生态环境成本 指标	纸质分配材料使用 率	90			%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201028	绩效工资上浮	259.17	绩效工资上浮：激励教育教学	产出指标	数量指标	激励覆盖达标率	100			%	=	
					质量指标	分配方案合规质量	100			%	=	
					时效指标	工资到账时效	3			工作日	≤	
				效益指标	经济效益指标	培训成果转化率	60			%	≥	
					社会效益指标	学生综合素质提升率	10			%	≥	
					生态效益指标	绿色教学实践参与率	80			%	≥	
					可持续影响指标	激励政策延续适配率	95			%	≥	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度得分	90			分	≥	
	教学业务费用	1,100.00	教学业务费用：保障教育教学	成本指标								
					经济成本指标	项目总金额	1300			万元	=	

					社会成本指标	学生家长需求率	100			%	=	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位: 天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201028	教学业务费用	1,100.00	教学业务费用：保障教育教学	成本指标	生态环境成本指标	校园文化生态环境	100			%	=	
产出指标				数量指标	全年学生活动次数	6				次	≥	
				质量指标	学业水平合格率	98				%	≥	
				时效指标	准时完成教学任务	100				%	=	
效益指标				经济效益指标	教学水平	有所提高					定性	
				社会效益指标	推进创新人才培养模式	推进					定性	
				生态效益指标	做好垃圾分类，创建环保型绿色校园	98				%	≥	
				可持续影响指标	提升学生学科核心素养	有效提升					定性	
满意度指标				服务对象满意度指标	学生满意度	92				%	≥	

	中加合作办学费	700.00	中加合作办学费用:保障国际部教育教学	成本指标	经济成本指标	项目总金额	700			万元	=	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局													单位：万
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201028	中加合作办学费	700.00	中加合作办学费用:保障国际部教育教学	成本指标	社会成本指标	学生家长需求率	100			%	=		
					生态环境成本指标	校园文化生态环境	100			%	=		
				产出指标	数量指标	全年学生活动次数	6			次	≥		
					质量指标	学业水平合格率	98			%	≥		
					时效指标	准时完成教学任务	100			%	=		
				效益指标	经济效益指标	教学水平	有所提高				定性		
					社会效益指标	推进创新人才培养模式	推进				定性		
					生态效益指标	做好垃圾分类，创建环保型绿色校园	98			%	≥		
					可持续影响指标	提升学生学科核心素养	有效提升				定性		

				满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	92			%	√	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201029	长沙市长郡中学	2,978.68										
201029	备案制人员绩效上浮20%	12.65	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心，通过20%绩效上浮，在控制合理成本的前提下，推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升，最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强，同时保障教师对激励机制的公平性认可。	成本指标	经济成本指标	人均绩效上浮成本控制率	20	不超过年度人员经费预算的20%	每超过百分之一扣0.5分	%	≤	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	教师获奖（市级及以上）人数	10	教师总数的10%	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
					质量指标	学生学业水平测试合格率95%	95	学生学业水平测试合格率95%	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
					时效指标	教师培训完成计划	85	教师培训完成计划	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
				效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标							

					生态效益指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201029	备案制人员绩效上浮20%	12.65	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心，通过20%绩效上浮，在控制合理成本的前提下，推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升，最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强，同时保障教师对激励机制的公平性认可。	效益指标	可持续影响指标	青年教师培养达标率（师徒结对）	90	青年教师培养达标率（师徒结对）	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教师对绩效上浮公平性满意度	85	教师对绩效上浮公平性满意度	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
	国际班项目	1,792.00	培养胸怀祖国且具有国际视野和全球竞争力的国际复合型、创新型人才，保障国际部年度教学目标顺利实施	成本指标	经济成本指标	委托业务费、维修费、办公费、水电费、差旅费、劳务费等	70	委托业务费、维修费、办公费、水电费、差旅费、劳务费等≥70%	每下降一个百分点扣0.5分	%	≥	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	国际部招生人数	80	国际部招生4个班，学生人数≥80人	每下降1人扣0.5分	%	≥	
					质量指标	AP考试成绩，IB考试成绩	AP考试成绩≥全球平均水平，IB考试成绩≥全球平均水平	AP考试成绩≥全球平均水平，IB考试成绩≥全球平均水平	每下降1分扣0.1分		定性	
					时效指标	完成国际班课程教学计划	80	完成国际班课程教学计划≥80%	每下降一个百分点扣0.5分	%	≥	
				效益指标	经济效益指标	学校为公办教育，属于社会公益事业	无	学校为公办教育，属于社会公益事业	达到要求得满分		定性	

					社会效益指标	满足学生多样化学习需求，办人民满意学校	80	满足学生多样化学习需求，办人民满意学校 ≥80%	每下降一个百分点扣0.5分	%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201029	国际班项目	1,792.00	培养胸怀祖国且具有国际视野和全球竞争力的国际复合型、创新型人才，保障国际部年度教学目标顺利实施	效益指标	生态效益指标	文明校园	全国文明校园	全国文明校园	达到要求得满分		定性	
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	社会学生家长认可	80	社会学生家长认可≥80%	每下降一个百分点扣0.5分	%	≥	
	绩效上浮20%	214.03	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心，通过20%绩效上浮，在控制合理成本的前提下，推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升，最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强，同时保障教师对激励机制的公平性认可。	成本指标	经济成本指标	人均绩效上浮成本控制率	20	不超过年度人员经费预算的20%	每超过百分之一扣0.5分	%	≤	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	教师获奖（市级及以上）人数	10	教师总数的10%	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
					质量指标	学生学业水平测试合格率95%	95	学生学业水平测试合格率95%	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
					时效指标	教师培训完成计划	85	教师培训完成计划	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	

				效益指标	经济效益指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201029	绩效上浮20%	214.03	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心，通过20%绩效上浮，在控制合理成本的前提下，推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升，最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强，同时保障教师对激励机制的公平性认可。	效益指标	社会效益指标							
					生态效益指标							
					可持续影响指标	青年教师培养达标率（师徒结对）	90	青年教师培养达标率（师徒结对）	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教师对绩效上浮公平性满意度	85	教师对绩效上浮公平性满意度	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
	教学业务费	960.00	推进学校教学发展,保障年度教学目标顺利实施	成本指标	经济成本指标	差旅费、劳务费、办公费、水电费、维修费等	70	差旅费、劳务费、办公费、水电费、维修费等≥70%	每下降一个百分点扣0.5分	%	≥	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	数学、物理、化学、生物、信息、地理学科竞赛获奖人数	40	数学、物理、化学、生物、信息、地理六科竞赛每届学生≥40人	每下降1人扣0.5分	人	≥	
						教育教学相关任务数量	70	教育教学相关任务完成≥70%	每下降一个百分点扣0.5分	%	≥	

					质量指标	国家、省、市级竞赛获奖人数	是	六科奥赛市一等奖70人次，省一等奖40人次，国家级一等奖15人次	每下降一个指标扣0.5分		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局													单位：万元
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201029	教学业务费	960.00	推进学校教学发展,保障年度教学目标顺利实施	产出指标	质量指标	学业水平考试、普通高考及其他教育教学任务	98	学业水平考试≥98%。普通高考一本上线率≥全市正县级省级示范性高中平均水平	每下降一个百分点扣0.5分	%	≥		
					时效指标	完成竞赛课程计划	80	完成竞赛课程计划≥80%	每下降一个百分点扣0.5分	%	≥		
						完成高中学业教学计划	80	完成高中学业教学计划≥80%	每下降一个百分点扣0.5分	%	≥		
				效益指标	经济效益指标	学校为公办教育,属于社会公益事业	无	学校为公办教育,属于社会公益事业	达到要求得满分		定性		
					社会效益指标	实现学生个性发展,为国家培养拔尖创新人才	是	实现学生个性发展,为国家培养拔尖创新人才	达到要求得满分		定性		
						办好让人民满意学校	80	办好让人民满意学校≥80%	每下降一个百分点扣0.5分	%	≥		
					生态效益指标	文明校园	全国文明校园	全国文明校园	达到要求得满分		定性		
					可持续影响指标	学校稳定持续发展	是	学校稳定持续发展	达到要求得满分		定性		
					满意度指标	服务对象满意度指标	社会学生家长认可	80	社会学生家长认可≥80%	每下降一个百分点扣0.5分	%	≥	

[illegible]

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局													单位：万
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201030	2026年教学业务费	150.00	全面提升师资队伍建设水平,实施课堂教学质量提升行动。持续提升德育工作品牌影响力,开展主题思想教育活动,狠抓安全教育和管理工作,加强校风学风建设,强化学生日常行为管理。持续推进内部治理体系现代化。保障教育教学正常运转。	成本指标	经济成本指标	收费情况	95	根据上级批准的收费标准收费	%	项	≤		
					社会成本指标	教师培训情况	90	按上级要求进行教师校本培训	%	项	≤		
					生态环境成本指标	公车使用情况	100	车辆配备与相关费用相适应	%	项	≤		
				产出指标	数量指标	专业技能考核合格率	90	专业技能考核作为衡量学校相关专业建设水平,评价相关专业教学质量和申报省市精品专业的重要依据。	项	项	≥		
					质量指标	办学特色获奖数量	达标项				定性		
					时效指标	项目验收及时性	100	所有项目均按时验收。	项	项	≥		
				效益指标	经济效益指标	学科竞赛获奖	100	师生国赛获奖,省级获奖,市级获奖情况。	项	项	≥		
					社会效益指标	学生资助情况	100	是否按规定评定流程、评定比例和评定标准评定奖学金和助学金;是否足额发放奖学金和助学金;是否做好此类政策宣传工作。		项	≥		
					生态效益指标	节能减排情况	达标项				定性		

					可持续影响指标	专业与当地产业匹配度	60	学校学生数量最多的几个专业与区域产业的对接程度，当地指市级为界定。	%	项	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201030	2026年教学业务费	150.00	全面提升师资队伍建设水平,实施课堂教学质量提升行动。持续提升德育工作品牌影响力,开展主题思想教育活动,狠抓安全教育和管理工作,加强校风学风建设,强化学生日常行为管理。持续推进内部治理体系现代化。保障教育教学正常运转。	满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	90	根据专门设计的问卷调查统计在职教师对学校办学理念、办学条件、师德师风、教学质量、学校管理方面的满意度。		项	≥		
	备案制人员绩效上浮20%	4.04	备案制人员绩效上浮20%	成本指标	经济成本指标	按政策要求发放	达标项	100.00				定性	
					社会成本指标	符合教育政策	达标项	100.00				定性	
					生态环境成本指标	按项目按进度	达标项	100.00				定性	
				产出指标	数量指标	根据绩效上浮20%指标	90	100.00			项	>	
					质量指标	备案制人员绩效上浮20%	95	100.00			项	>	
					时效指标	按时发放	95	100.00			项	>	
				效益指标	经济效益指标	正确核算	95	100.00			项	>	
					社会效益指标	满足学校实际需要	95	100.00			项	>	

					生态效益指标	按项目要求	95	100.00		项	>	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位: 天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201030	备案制人员绩效上浮20%	4.04	备案制人员绩效上浮20%	效益指标	可持续影响指标	可持续、经常性	95	100.00			项	>	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	90	90.00			项	>	
201030	在职人员绩效上浮20%	138.38	在职人员绩效上浮20%，及时发放到位。	成本指标	经济成本指标	按政策要求发放	100	及时发放到位				定性	
					社会成本指标	符合教育政策	100	及时发放到位				定性	
					生态环境成本指标	按项目按进度	100	及时发放到位				定性	
				产出指标	数量指标	根据绩效上浮20%指标	100	及时发放到位			项	>	
					质量指标	在职人员绩效上浮20%	100	及时发放到位			项	>	
					时效指标	按时发放	100	及时发放到位			项	>	
				效益指标	经济效益指标	正确核算	100	及时发放到位			项	>	

					社会效益指标	满足学校实际需要	100	及时发放到位		项	>	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201030	在职人员绩效上浮20%	138.38	在职人员绩效上浮20%，及时发放到位。	效益指标	生态效益指标	按项目要求	100	及时发放到位		项	>	
					可持续影响指标	可持续、经常性	100	及时发放到位		项	>	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	90	及时发放到位		项	>	
201031	长沙铁路第一中学	968.07										
201031	备案制人员绩效上浮20%	6.01	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心，通过20%绩效上浮，在控制合理成本的前提下，推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升，最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强，同时保障教师对激励机制的公平性认可。	成本指标	经济成本指标	绩效工资预算执行率	100	实际发放的绩效工资总额与预算的比率。	等于100%得满分。每超过1%，扣2分，扣完为止。	%	≤	
					社会成本指标	教师满意度与稳定性	90	教师对绩效分配方案的满意度；骨干教师流失率。	满意度达标得6分，每低1%扣0.5分。骨干教师流失率在控制范围内得2分，否则扣2分。	%	≥	
					生态环境成本指标	绿色校园举措达成率	95	厉行节约，推行无纸化办公、节能降耗等措施的达成情况。	达标得满分，每低1%扣0.5分，扣完为止。	%	≥	
				产出指标	数量指标	教科研成果数量	4	发表论文、获批课题、出版教材、教学比赛获奖等。	达到目标值得满分，每低1%扣1分。	项	≥	
						核心教学任务完成率	100	教学计划、课程开设、课时总量等核心教学任务的完成情况。	全部完成得满分。每有一项未完成扣3分，扣完为止。	%	=	

					质量指标	绩效分配合规率	100	绩效工资核算、发放流程符合学校规章制度，公平公开。	完全合规得满分。每发现一起核实有效的违规申诉，扣2分，扣完为止。	%	=	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201031	备案制人员绩效上浮20%	610.00	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心，通过20%绩效上浮，在控制合理成本的前提下，推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升，最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强，同时保障教师对激励机制的公平性认可。	产出指标	质量指标	教学质量达标率	90	教学评估优良率、学生成绩合格率与优秀率等。	达到目标值得满分，每低1%扣1分，扣完为止。	%	≥	
					时效指标	重点工作按时完成率	95	包括教学安排、考试组织、项目申报等各项重点工作的节点完成情况。	达到目标值得满分，每低1%扣0.5分，扣完为止。	%	≥	
				效益指标	经济效益指标	资源使用效率提升率	95	通过绩效激励，在设备利用率、经费使用效益等方面的提升。	达到目标值得满分。每低0.5%扣1分。	%	≥	
					社会效益指标	人才培养与社会服务成效	90	学生/家长评价、毕业生质量、社会培训等社会声誉方面的成效。	根据年度评估报告打分，达标得满分，未达标按情况扣分。	分	≥	
					生态效益指标	校园环境育人成效	80	校园环境美化、卫生保持、垃圾分类等方面的成效。	达标得满分，每低1%扣0.25分，扣完为止。	%	≥	
					可持续影响指标	师资队伍与学科建设水平	92	骨干教师梯队建设、青年教师培养、学科/专业排名提升等。	达标得满分，每低1%扣0.5分，扣完为止。	%	≥	
				满意度指标	服务对象满意度指标	学生/家长满意度	85	学生及家长对教学质量、师德师风、管理服务的整体满意度。	达到目标值得满分，每低1%扣0.4分，扣完为止。	%	≥	
						教师满意度	90	教师对绩效工资政策、分配结果及整体工作环境的满意度。	达到目标值得满分，每低1%扣0.5分，扣完为止。	%	≥	
	教学业务费	610.00	完成年度预算计划，进一步彰显学校的教学特色，加速推进学校办学进程，全面发展学生的综合素质，逐步完善学校建设，逐步提升教育教学质量。维持教育教学秩序良好，高考中考合格率赶超上一年。	成本指标	经济成本指标	办人民满意的学校所需资金	455	不超过预算	该指标分值为7分。偏离目标40%不得分，偏离30%得2分，偏离20%得4分，偏离10%得6分，偏离5%得7分。	万元	≤	

					社会成本指标	创和谐校园	95	满意度	该指标分值为7分。人民对学校的满意度大于等于95%得3分，每降低1%扣0.1分，80%以下不得分。	%	≥		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201031	教学业务费	610.00	完成年度预算计划,进一步彰显学校的教学特色,加速推进学校办学进程,全面发展学生的综合素质,逐步完善学校建设,逐步提升教育教学质量。维持教育教学秩序良好,高考中考合格率赶上一年。	成本指标	生态环境成本指标	优美的校园环境	示范校园	示范校园	该指标分值为6分。获得示范校园得6分,完成示范校园任务得4分,其他不得分。		定性	
					产出指标	数量指标	经费支出安排金额	455	应保尽保	该指标分值为10分。经费保障正常运转得10分,经费保障90%运转以上得8分,经费保障80%到90%运转得6分,其余不得分。	万元	≥
				质量指标		高考合格率	90	90.00	该指标分值为10分。高考合格率大于等于90%得10分,合格率大于等于80%小于90%得8分,合格率大于等于60%小于80%得6分,小于60%不得分。		≥	
						学考合格率	90	90.00	该指标分值为10分。学考合格率大于等于90%得10分,合格率大于等于80%小于90%得8分,合格率大于等于60%小于80%得6分,小于60%不得分。		≥	
				时效指标		按计划完成教学任务	年度	按时完成任务	该指标分值为10分。每年正常完成教学任务得10分,完成大于等于90%的教学任务得8分,完成大于等于70%小于80%教学任务得5分,小于70%不得分。		定性	
				效益指标	经济效益指标	经费保障日常运行	455	应保尽保	该指标分值为5分。正常运行达标得5分,保障日常80%运行得3分,其他不得分。	万元	≥	
					社会效益指标	办人民满意的学校	95	社会、家长、师生对学校的满意度	该指标分值为5分。对学校的满意度大于等于95%得5分,每降低1%扣0.1分,80%以下不得分。		≥	
					生态效益指标	文明校园、示范校园	95	环境优化率	该指标分值为5分。环境优化率大于等于95%得5分,大于等于80%小于95%得3分,小于80%不得分。		≥	
					可持续影响指标	学校发展	0	无校园安全重大事故发生	该指标分值为5分。无校园安全重大事故发生达标得5分,不达标得0分。	起	≤	

				满意度指标	服务对象满意度指标	家长满意度	95	家长对学校的满意程度	该指标分值为3分。对学校的满意度大于等于95%得3分,每降低1%扣0.1分,%80%以下不得分。		≥		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201031	教学业务费	610.00	完成年度预算计划,进一步彰显学校的教学特色,加速推进学校办学进程,全面发展学生的综合素质,逐步完善学校建设,逐步提升教育教学质量。维持教育教学秩序良好,高考中考合格率赶超上一年。	满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	95	教职工对学校的满意程度	该指标分值为3分。对学校的满意度大于等于95%得3分,每降低1%扣0.1分,%80%以下不得分。	%	≥	
						学生满意度	95	学生对学校的满意程度	该指标分值为4分。对学校的满意度大于等于95%得4分,每降低1%扣0.1分,%80%以下不得分。	%	≥	
	课后服务费	200.00	切实减轻中小学学生和家長负担,满足学生多样化需求,促进学生全面发展。	成本指标	经济成本指标	课后服务收费标准	800	初中生人数,文件收费标准	该指标分值为8分。按照小于等于收费标准执行得8分,超标执行不得分。	元	≤	
					社会成本指标	学生对课程的反馈度	95	学生对课程的反馈评分	该指标分值为6分。学生对课程的反馈评分在95%以上得6分,每降低1%扣0.1分,80%以下不得分。	%	≥	
					生态环境成本指标	符合生态校园要求	0	污染生态环境案件数量	该指标分值为6分。未污染生态环境得6分,每发生一起污染环境案件扣1分。	起	≤	
				产出指标	数量指标	参加课后服务学生人数占年级人数比例	85	参加课后服务学生人数比例在85%以上	该指标分值为13分。达到85%得13分,每下降一个百分点扣0.5分。	%	≥	
					质量指标	课后服务开展率	90	各年级开展课后服务	该指标分值为14分。开展率90%以上得14分,完成率大于等于85%小于90%得12分,大于等于80%小于85%得8分,80%以下不得分	%	≥	
					时效指标	完成课后服务计划	90	完成课后服务计划	该指标分值为13分。完成率90%以上得13分,完成率大于等于85%小于90%得12分,大于等于80%小于85%得8分,80%以下不得分。	%	≥	
				效益指标	经济效益指标	以收定支	100	支出不高于收入数,收支基本平衡	该指标分值为5分。支出小于等于收入得5分,支出大于收入不得分。	%	≤	

					社会效益指标	无重大校园事故	0	争创文明平安校园，无重大校园事故	该指标分值为5分。无重大校园事故得5分，每发生一起扣1分。	起	≤	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201031	课后服务费	200.00	切实减轻中小学学生和家長负担,满足学生多样化需求,促进学生全面发展。	效益指标	生态效益指标	营造绿色校园氛围	0	校园环境整洁干净	该指标分值为5分。保持校园环境得分, 每发生一起校园环境评价差案件扣1分。	≤		
					可持续影响指标	改善学习氛围	95	学生对课程的好感度	该指标分值为5分。学生对课程的好感度达95%以上得5分, 每降低1%扣0.1分, 80%以下不得分。	≥		
				满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	95	学生、家长满意度	该指标分值为10分。对学校的满意度大于等于95%得10分, 每降低1%扣0.1分, 80%以下不得分。	≥		
	在编人员绩效上浮20%	152.06	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心, 通过20%绩效上浮, 在控制合理成本的前提下, 推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升, 最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强, 同时保障教师对激励机制的公平性认可。	成本指标	经济成本指标	绩效工资预算执行率	100	实际发放的绩效工资总额与预算的比率。	等于100%得满分。每超过1%, 扣2分, 扣完为止。	%	≤	
					社会成本指标	教师满意度与稳定性	90	教师对绩效分配方案的满意度; 骨干教师流失率。	满意度达标得6分, 每低1%扣0.5分。骨干教师流失率在控制范围内得2分, 否则扣2分。	%	≥	
					生态环境成本指标	绿色校园举措达成率	95	厉行节约, 推行无纸化办公、节能降耗等措施的达成情况。	达标得满分, 每低1%扣0.5分, 扣完为止。	%	≥	
				产出指标	数量指标	核心教学任务完成率	100	教学计划、课程开设、课时总量等核心教学任务的完成情况。	全部完成得满分。每一项未完成扣3分, 扣完为止。	%	=	
						教科研成果数量	40	发表论文、获批课题、出版教材、教学比赛获奖等。	达到目标值得满分, 每低1%扣1分。	项	≥	
					质量指标	教学质量达标率	90	教学评估优良率、学生成绩合格率与优秀率等。	达到目标值得满分, 每低1%扣1分, 扣完为止。	%	≥	

						绩效分配合规率	100	绩效工资核算、发放流程符合学校规章制度，公平公开。	完全合规得满分。每发现一起核实有效的违规申诉，扣2分，扣完为止。	%	=	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201031	在编人员绩效上浮20%	152.06	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心，通过20%绩效上浮，在控制合理成本的前提下，推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升，最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强，同时保障教师对激励机制的公平性认可。	产出指标	时效指标	重点工作按时完成率	95	包括教学安排、考试组织、项目申报等各项重点工作的节点完成情况。	达到目标值得满分，每低1%扣0.5分，扣完为止。	%	≥	
				效益指标	经济效益指标	资源使用效率提升率	95	通过绩效激励，在设备利用率、经费使用效益等方面的提升。	达到目标值得满分。每低0.5%扣1分。	%	≥	
					社会效益指标	人才培养与社会服务成效	90	学生/家长评价、毕业生质量、社会培训等社会声誉方面的成效。	根据年度评估报告打分，达标得满分，未达标按情况扣分。	分	≥	
					生态效益指标	校园环境育人成效	80	校园环境美化、卫生保持、垃圾分类等方面的成效。	达标得满分，每低1%扣0.25分，扣完为止。	%	≥	
					可持续影响指标	师资队伍与学科建设水平	92	骨干教师梯队建设、青年教师培养、学科/专业排名提升等。	达标得满分，每低1%扣0.5分，扣完为止。	%	≥	
					满意度指标	教师满意度	90	教师对绩效工资政策、分配结果及整体工作环境的满意度。	达到目标值得满分，每低1%扣0.5分，扣完为止。	%	≥	
						学生/家长满意度	85	学生及家长对教学质量、师德师风、管理服务的整体满意度。	达到目标值得满分，每低1%扣0.4分，扣完为止。	%	≥	
201033	长沙市特殊教育学校	1,573.72										
201033	2026年课后服务费	45.00	全心全意为学生服务，推动课后服务工作高质量、高效率，帮助家长解决下午放学后接管学生困难，更好促进学生全面发展，不断提升人民群众的幸福感，办人民满意的学校。	成本指标	经济成本指标	项目成本	100	反映项目成本，差额部分申请财政补助。满足教师课后服务费用的发放	本项20分，做到课后服务费应发尽发，每漏发1人扣0.5分	%	=	

					社会成本指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201033	2026年课后服务费	45.00	全心全意为学生服务,推动课后服务工作高质量、高效率,帮助家长解决下午放学后接管学生困难,更好促进学生全面发展,不断提升人民群众的幸福感和获得感,办人民满意的学校。	成本指标	生态环境成本指标							
产出指标				数量指标	课后服务费上缴	100	课后服务收入足额上缴非税	足够上缴得 15分,达99%—95%得12分;达94%—90%得10分;达89%—85%得8分;85%以下不得分	%	=		
				质量指标	开展课后服务项目种类数量	6	课程安排合理,内容丰富,课后服务开设课程种类数量在6个以上	达到6项得10分;达到4项得6分;4项以下不得分	项	≥		
				时效指标	课后服务上课及时率	95	教师上课是否有缺勤迟到	完成率95%以上得15分;完成率85%—95%得12分;达80%—84%得8分;80%以下不得分	%	≥		
效益指标				经济效益指标	资金执行率	85	厉行节约,提高资金使用率	资金执行率达85%以上得10分;达85%—70%得8分;70%以下不得分	%	≥		
				社会效益指标	保障学生安全,通过艺术、体育、劳动实践等特色项目促进学生全面发展,助力核心素养培育。	90	学生能力及素养提升,学生家长的满意度评价	满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分	%	≥		
				生态效益指标								
				可持续影响指标								
满意度指标				服务对象满意度指标	服务对象满意度	90	学生评价	满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分	%	≥		

	备案制人员绩效上浮20%	3.40	提升教师待遇,充分激活教职工工作内生动力,打破“平均主义”“大锅饭”现象,引导教师将精力聚焦于教育教学质量提升、学生全面发展及学校核心工作推进;通过科学的绩效分配与调节机制,实现“多劳多得、优绩优酬”,推动师资队伍专业素养与教学能力进阶。	成本指标	经济成本指标	绩效工资上浮20%应发尽发	100	确保绩效工资上浮20%的资金足额到位并合理分配,以激励教职工提升工作绩效。	本项 20 分,每错发漏发1人扣 0.5 分	%	=	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201033	备案制人员绩效上浮20%	3.40	提升教师待遇,充分激活教职工工作内生动力,打破“平均主义”“大锅饭”现象,引导教师将精力聚焦于教育教学质量提升、学生全面发展及学校核心工作推进;通过科学的绩效分配与调节机制,实现“多劳多得、优绩优酬”,推动师资队伍专业素养与教学能力进阶,促进学校发展,最终助力学生成长。	成本指标	社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	人员控制数	100	根据长沙市教育局人事处核定学校本年教职工编制数学校不超控制数	本项10分,人员控制率≤100%计10分,每超出1%扣0.2分,扣完为止。	%	≤	
					质量指标	以提升教师待遇,从而提升教学质量	提升	以年终单位年终考核结果为依据	单位年终考核结果优秀得20分,单位年终考核结果良得15		定性	
					时效指标	及时发放上浮20%	及时	发放及时性	规定时间内发放10分,超时发放酌情计分		定性	
				效益指标	经济效益指标	特殊教育教师流失率控制与成本节约率	5	减少人员流失,降低招聘和培训成本	此项满分10分,流失率 ≤5% 得10分;流失率6%—10%得6分;流失率10%以上不得分	%	≤	
					社会效益指标	社会对特殊教育的关注度提升	2	1.有微信公众号、微博、抖音等公众账号; 2、学校宣传内容登上省市级媒体。	年度内宣传内容登上省市级媒体≥2次,得5分,拥有1个平台账号得5分;登上省市级媒体1次,得3分,拥有1个平台账号得 3 分	条	≥	
					生态效益指标							
					可持续影响指标							

				满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	90	了解教师对工资发放的满意程度，持续改进管理与服务，稳定并优化特殊教育师资队伍。	满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得6分，满意度小于60%不得分	%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201033	备案制人员绩效上浮60%	10.20	在特殊教育教师岗位补助的支持下,以提升教师待遇,吸引和稳定优秀特殊教育师资,提升教学质量与服务水平,促进特殊学生更好发展,增强社会对特殊教育的认可。	成本指标	经济成本指标	绩效工资上浮60%应发尽发	100	严格按照相关政策规定,准确核算并及时发放特殊教育教师津贴,确保津贴发放合规无误。	本项 20分,工资发放完全合规得 20分;出现 1 例严重不合规情况(如未按政策标准发放金额、漏发等)扣5分。	%	=	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	人员控制数	100	根据长沙市教育局人事处核定学校本年教职工编制数学校不超控制数	本项10分,在职人员控制率≤100%计6分,每超出1%扣0.2分,扣完为止。备案制人员实际使用数小于等于批复数,计4分,否则不得分	%	≤	
					质量指标	提升教师待遇,吸引更多优秀人才投身特殊教育领域,从而提升教学质量与服务水平	4	吸引更多优秀人才,减少人员流失。	引进人才数达4人,离职人数低于或等于总人数的2%为15分,引进人才数达2人,离职人数高于总人数的2%为10分	人	≥	
					时效指标	及时发放特殊教育教师岗位补助	及时	特殊教育教师岗位补助发放及时	规定时间内发放15分,超时发放酌情计分		定性	
				效益指标	经济效益指标	特殊教育教师流失率控制与成本节约率	95	减少人员流失,降低招聘和培训成本	此项满分10分,流失率 ≤ 5% 得10分;流失率 6%—10% 得6分;流失率10%以上不得分	%	≤	
					社会效益指标	社会对特殊教育的关注度提升	2	1.有微信公众号、微博、抖音等公众账号; 2、学校宣传内容登上省市级媒体	年度内宣传内容登上省市级媒体≥2次(含纸质媒体、电视台、官方网站等),得 5 分,拥有 1 个平台账号,且每月更新≥4 条,得 5 分;登上省市级媒体 1 次,得 3 分,拥有 1 个平台账号,且每月更新≥2 条,得 3 分	次	≥	
					生态效益指标							

					可持续影响指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

[illegible]

					生态效益指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201033	特殊教育学校学生补助经费	380.00	提升特殊儿童家庭幸福指数,保障残障生受教育权利,减轻家庭经济负担,促进教育公平。	效益指标	可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	90	学生对学校伙食满意度评价	满意度≥90%得10分, 80%—89%得8分, 70%—79%得5分, 低于70%不得分		≥	
	在编人员绩效上浮20%	283.78	提升教师待遇,充分激活教职工工作内生动力,打破“平均主义”“大锅饭”现象,引导教师将精力聚焦于教育教学质量提升、学生全面发展及学校核心工作推进;通过科学的绩效分配与调节机制,实现“多劳多得、优绩优酬”,推动师资队伍专业素养与教学能力进阶,促进学校发展,最终助力学生成长。	成本指标	经济成本指标	绩效工资上浮20%应发尽发	100	确保绩效工资上浮20%的资金足额到位并合理分配,以激励教职工提升工作绩效。	本项 20 分, 每错发漏发1人扣 0.5 分	%	=	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	人员控制数	100	根据长沙市教育局人事处核定学校本年教职工编制数学校不超控制数	本项10分, 人员控制率≤100%计10分, 每超出1%扣0.2分, 扣完为止。	%	≤	
					质量指标	以提升教师待遇,从而提升教学质量	提升	以年终单位年终考核结果为依据	单位年终考核结果优秀得20分, 单位年终考核结果良得15		定性	
					时效指标	及时发放上浮20%	及时	发放及时性	规定时间内发放10分, 超时发放酌情计分		定性	
				效益指标	经济效益指标	特殊教育教师流失率控制与成本节约率	5	减少人员流失, 降低招聘和培训成本	此项满分10分,流失率 ≤5% 得10分;流失率6%—10%得6分; 流失率10%—15%得4分; 流失率15%—20%得2分; 流失率20%以上不得分	%	≤	

					社会效益指标	社会对特殊教育的关注度提升	2	1.有微信公众号、微博、抖音等公众账号；2、学校宣传内容登上省市级媒体。	年度内宣传内容登上省市级媒体≥2次，得5分，拥有1个平台账号得5分；登上省市级媒体1次，得3分，拥有1个平台账号得 3 分	条	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201033	在编人员绩效上浮20%	283.78	提升教师待遇,充分激活教职工工作内生动力,打破“平均主义”“大锅饭”现象,引导教师将精力聚焦于教育教学质量提升、学生全面发展及学校核心工作推进;通过科学的绩效分配与调节机制,实现“多劳多得、优绩优酬”,推动师资队伍专业素养与教学能力进阶,促进学校发展,最终助力学生成长。	效益指标	生态效益指标							
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	90	了解教师对工资发放的满意程度,持续改进管理与服务,稳定并优化特殊教育师资队伍。	满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得6分,满意度小于60%不得分	%	≥	
	在编人员绩效上浮60%	851.34	在特殊教育教师岗位补助的支持下,以提升教师待遇,吸引和稳定优秀特殊教育师资,提升教学质量与服务水平,促进特殊学生更好发展,增强社会对特殊教育的认可。	成本指标	经济成本指标	绩效工资上浮60%应发尽发	100	严格按照相关政策规定,准确核算并及时发放特殊教育教师津贴,确保津贴发放合规无误。	本项 20分,工资发放完全合规得 20分;出现 1 例严重不合规情况(如未按政策标准发放金额、漏发等)扣5分。	%	=	
				成本指标	社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	人员控制数	100	根据长沙市教育局人事处核定学校本年教职工编制数学校不超控制数	本项10分,在职人员控制率≤100%计6分,每超出1%扣0.2分,扣完为止。备案制人员实际使用数小于等于批复数,计4分,否则不得分	%	≤	
					质量指标	提升教师待遇,吸引更多优秀人才投身特殊教育领域,从而提升教学质量与服务水平	4	吸引更多优秀人才,减少人员流失。	引进人才数达4人,离职人数低于或等于总人数的2%为15分,引进人才数达2人,离职人数高于总人数的2%为10分	人	≥	
					时效指标	及时发放特殊教育教师岗位补助	及时	特殊教育教师岗位补助发放及时	规定时间内发放15分,超时发放酌情计分		定性	

				效益指标	经济效益指标	特殊教育教师流失率控制与成本节约率	95	减少人员流失，降低招聘和培训成本	此项满分10分，流失率 ≤ 5% 得10分；流失率 6%—10% 得6分；流失率10%以上不得分	%	≤	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201033	在编人员绩效上浮60%	851.34	在特殊教育教师岗位补助的支持下,以提升教师待遇,吸引和稳定优秀特殊教育师资,提升教学质量与服务水平,促进特殊学生更好发展,增强社会对特殊教育的认可。	效益指标	社会效益指标	社会对特殊教育的关注度提升	2	1.有微信公众号、微博、抖音等公众账号; 2、学校宣传内容登上省市级媒体	年度内宣传内容登上省市级媒体≥2次（含纸质媒体、电视台、官方网站等），得 5 分，拥有 1 个平台账号，且每月更新≥4 条，得 5 分；登上省市级媒体 1 次，得 3 分，拥有 1 个平台账号，且每月更新≥2 条，得 3 分	≥		
					生态效益指标							
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	90	了解教师对津贴发放、工作环境、职业发展等方面的满意程度，持续改进管理与服务，稳定并优化特殊教育师资队伍。	满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得6分，满意度小于60%不得分	%	≥	
201034	长沙市实验小学	904.23										
201034	备案制20%绩效上浮	16.68	通过科学评价,激励教师在教学、育人、教研及社会服务等方面追求卓越,实现个人专业发展与学校整体教育质量提升的共赢,确保绩效奖励的公平性与激励性。	成本指标	经济成本指标	教学资源使用效率	90	在达成相同或更优教学效果的前提下，对学校提供的教学设备、实验器材、耗材等的维护率和利用率高，非正常损耗率低	低于90%，扣1分	%	<	
					社会成本指标	团队协作与和谐	90	在教研组、年级组内积极协作，无因个人原因导致的内部矛盾或内耗，能有效降低管理协调成本	低于90%，扣1分	%	<	
					生态环境成本指标	绿色校园践行度	90	在课堂教学、班级管理中积极践行环保理念（如无纸化办公、垃圾分类指导、节约水电），并能带领学生开展相关主题活动	低于90%，扣1分	%	<	
				产出指标	数量指标	超额教学工作量	60	在完成额定工作量的基础上，承担额外的代课、课后服务、社团指导、竞赛培训等工作时长	低于60个课时，扣1分	课时	<	

					质量指标	竞赛指导获奖等级	30	指导学生参加教育主管部门认定的竞赛，获得 市级二等奖及以上奖励	低于30项，扣1分	项	<	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201034	备案制20%绩效上浮	16.68	通过科学评价,激励教师在教学、育人、教研及社会服务等方面追求卓越,实现个人专业发展与学校整体教育质量提升的共赢,确保绩效奖励的公平性与激励性。	产出指标	时效指标	工作任务按时完成率	90%	学校布置的各项工作（如教学计划、总结、报表、活动准备）100%在截止日期前高质量完成	低于90%，扣1分	%	<		
效益指标					经济效益指标	科研成果转化潜力	1	教研成果（如校本课程、教学方法）在校内乃至更广范围内被推广应用，产生广泛效益	低于5项，扣1分	项	<		
					社会效益指标	学生综合素养提升	1	有证据表明在培养学生品德、创新精神、实践能力、心理健康等方面有突出成效（如学生先进事迹、综合素质评价）	低于1项，扣1分	项	<		
					生态效益指标	环保意识培养	1	成功将生态文明教育融入教学，指导学生开展环保项目或研究，在校园内外产生积极影响			定性		
					可持续影响指标	教师专业发展范式	1	其成功的教学模式、班级管理方法等能被总结、固化，成为校内可推广的范例，产生持久影响。			定性		
				满意度指标	服务对象满意度指标	教师工作满意度	90	教师的教学效果、育人能力、沟通态度的满意度	低于90%，扣1分	%	<		
	三点半课后服务费	672.00	小学三点半课后服务要达到的绩效目标是多方面的,既包括解决家长接送难题、提升学生综合能力等直接目标,也包括激励教师提供优质服务、建立公平公正的评估体系、优化资源配置与利用以及建立健全管理制度等间接目标。这些目标的共同实现将有助于提高课后	成本指标		经济成本指标	1.直接效益:保障一线教师课后服务教育教学支出;2,间接效益:保障学校课后服务费的公用经费支出	90	1.直接效益:保障一线教师课后服务教育教学支出;2,间接效益:保障学校课后服务费的公用经费支出	该分值为10分,直接效益低于80%扣1分,间接效益低于5%扣1分	%	≥	

			服务的质量和效果, 促进学生的全面发展和健康成长。		社会成本指标	1.回应广大家长对中小学生对课后服务的迫切需求，解决家长后顾之忧； 2、大量校外课后服务机构存在良莠不齐，片面强调学业方面内容等现象，学校基于强烈社会责任感，充分利用学校优秀的师资，针对性开展不仅止于学业内容的多元内容课后服务，促进学生健康成长	90	1、回应广大家长对中小学生对课后服务的迫切需求，解决家长后顾之忧； 2、大量校外课后服务机构存在良莠不齐，片面强调学业方面内容等现象，学校基于强烈社会责任感，充分利用学校优秀的师资，针对性开展不仅止于学业内容的多元内容课后服务，促进学生健康成长	该分值为10分，面向所有学生低于80%扣一分	%	≤	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201034	三点半课后服务费	672.00	小学三点半课后服务要达到的绩效目标是多方面的,既包括解决家长接送难题、提升学生综合能力等直接目标,也包括激励教师提供优质服务、建立公平公正的评估体系、优化资源配置与利用以及建立健全管理制度等间接目标。这些目标的共同实现将有助于提高课后服务的质量和效果,促进学生的全面发展和健康成长。	成本指标	生态环境成本指标	1、充分利用学校现有硬件设施设备,提高场地场馆利用率,更好地服务于教育教学; 2、相关课后服务项目的开展,除培养和发展学生的特长爱好外,亦可为学生提供展示才艺的平台	90	1.充分利用学校现有硬件设施设备,提高场地场馆利用率,更好地服务于教育教学; 2、相关课后服务项目的开展,除培养和发展学生的特长爱好外,亦可为学生提供展示才艺的平台	该分值为10分, 场馆使用率低于90%扣一分	%	≤	
				产出指标	数量指标	拓展课程开班数量	101	拓展课程开班数量	该分值为10分, 拓展项目低于80%扣1分	%	≤	
					质量指标	学生参与人数	3800	学生参与人数	该分值为10分, 参与率低于70%扣1分	%	≤	
					时效指标	每学年开展	2	每学年开展	该分值为10分, 开展到位满分	%	≤	
				效益指标	经济效益指标	教育投入产出比率增加	3	反映教育投入产出比率增加	该分值为10分, 完成率小于60%不及格	%	≤	
					社会效益指标	智能化设备学校覆盖率	88	智能化设备学校覆盖率	该分值为10分, 完成率小于60%不及格	%	≤	
					生态效益指标	减少绿植破坏率	70	减少绿植破坏率	该分值为10分, 完成率小于60%不及格	%	≤	
					可持续影响指标	本项目明年可继续	2	本项目明年可继续	该分值为10分, 完成率小于60%不及格	%	≤	

				满意度指标	服务对象满意度指标	家长、学生满意度	90	家长、学生满意度	该分值为10分，满意度大于等于90%得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得6分	%	≤	
	文印	50.00	辅助教育教学、宣传	成本指标	经济成本指标	保障学校课后服务费的公用经费支出	80	保障学校课后服务费的公用经费支出	该分值10分，间接效益低于5%扣1分	%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201034	文印	50.00	辅助教育教学、宣传	成本指标	社会成本指标	针对性开展不仅止于学业内容的多元内容课后服务，促进学生健康成长	80	针对性开展不仅止于学业内容的多元内容课后服务，促进学生健康成长	该分值10分，面向所有学生低于80%扣一分	%	≤	
					生态环境成本指标	充分利用学校现有硬件设施设备，提高场地场馆利用率，更好地服务于教育教学；	80	充分利用学校现有硬件设施设备，提高场地场馆利用率，更好地服务于教育教学；	该分值10分，场馆宣传使用率低于70%扣一分	%	≤	
				产出指标	数量指标	各年级使用量	70	各年级使用量	该分值为10分，完成率小于60%不及格	%	≤	
					质量指标	投入效果	80	投入效果	该分值为10分，完成率小于60%不及格	%	≤	
					时效指标	每年开展	2	每年开展	该分值为10分，完成率小于60%不及格	%	≤	
				效益指标	经济效益指标	教育投入产出比率增加	2	教育投入产出比率增加	该分值为10分，完成率小于60%不及格	%	≤	
					社会效益指标	智能化设备学校覆盖率	88	智能化设备学校覆盖率	该分值为10分，完成率小于60%不及格	%	≤	
					生态效益指标							
					可持续影响指标	本项目明年可继续	2	本项目明年可继续	该分值为10分，完成率小于60%不及格	%	≤	

				满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	90	教师满意度	该分值为10分，满意度大于等于90%得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得6分	%	≤	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201034	在职教师20%上浮	165.55	通过科学评价,激励教师在教学、育人、教研及社会服务等方面追求卓越,实现个人专业发展与学校整体教育质量提升的共赢,确保绩效奖励的公平性与激励性。	成本指标	经济成本指标	教学资源使用效率	90	在达成相同或更优教学效果的前提下,对学校提供的教学设备、实验器材、耗材等的维护率和利用率高,非正常损耗率低	低于90%,扣1分	%	<	
					社会成本指标	团队协作与和谐	90	在教研组、年级组内积极协作,无因个人原因导致的内部矛盾或内耗,能有效降低管理协调成本	低于90%,扣1分	%	<	
					生态环境成本指标	绿色校园践行度	90	在课堂教学、班级管理中积极践行环保理念(如无纸化办公、垃圾分类指导、节约水电),并能带领学生开展相关主题活动	低于90%,扣1分	%	<	
				产出指标	数量指标	超额教学工作量	60	在完成额定工作量的基础上,承担额外的代课、课后服务、社团指导、竞赛培训等工作时长	低于60个学时,扣1分	学时	<	
					质量指标	竞赛指导获奖等级	30	指导学生参加教育主管部门认定的竞赛,获得市级二等奖及以上奖励	二等奖数量低于30项,扣1分	项	<	
					时效指标	工作任务按时完成率	95	学校布置的各项工作(如教学计划、总结、报表、活动准备)100%在截止日期前高质量完成	低于95%,扣1分	%	<	
				效益指标	经济效益指标	科研成果转化潜力	5	教研成果(如校本课程、教学方法)在校内乃至更广范围内被推广应用,产生广泛效益	低于5项,扣1分	项	<	
					社会效益指标	辐射引领作用	1	在校内外发挥专业引领作用,指导青年教师成长并有显著成果	低于1项,扣1分	项	<	
					生态效益指标	环保意识培养	1	成功将生态文明教育融入教学,指导学生开展环保项目或研究,在校园内外产生积极影响			定性	

					可持续影响指标	教师专业发展范式 1		其成功的教学模式、班级管理方法等能被总结、固化，成为校内可推广的范例，产生持久影响			定性	

2026年项目支出绩效目标表

单位：万元												
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201034	在职教师20%上浮	165.55	通过科学评价,激励教师在教学、育人、教研及社会服务等方面追求卓越,实现个人专业发展与学校整体教育质量提升的共赢,确保绩效奖励的公平性与激励性。	满意度指标	服务对象满意度指标	教师工作满意度	90	教师的教学效果、育人能力、沟通态度的满意度	低于90%，扣1分	%	<	
201035	长沙市少年宫	80.01										
201035	未成年人免费培训专项经费	47.14	以公益培训提升学生素质,打造阳光开朗“青春型”少年宫,充分利用新宫场所,多开设不同的专业,满足社会需求,不断提升长沙市中小学生综合素质教育。 （一）聚焦核心转型,筑牢运营根基 1.完善管理制度:调整规范课程设置、招生、教学管理、收退费管理等制度,严格执行,切实保障教师、学员、家长的合法权益。 2.优化招生管理:优化“长沙市少年宫服务平台”,在满足现有功能基础上,拓增财务管理功能,为学员和家长提供便捷高效的服务体验。 3.高效运营招生:转变思路,有效营销,确保教学培训稳步过渡。 （二）深化教研改革,赋能育人实践 1.调整教学大纲:调整教学大纲、教学内容、教学方式、家校沟通等各板块工作。 2.组织公开课:结合教学大纲和常规教学,检验教师教学能力与成效。 3.“美育+”课程融合:各教研组探讨“美育+”教学融合,组织五育融合工作坊活动。 （三）丰富活动载体,提升品牌影响 1.行走的美育课堂:拓展活动地点、丰富活动主题、提升活动实效。 2.教学成果展:举办春、秋两季教学成果展。 3.五育融合工作坊:每学期围绕非遗、学科融合、科技教育三大方向,开设4—5个特色工作坊。	成本指标	经济成本指标	项目支出金额	47.14	反映项目支出成本控制情况	偏离目标40%得0分,偏离目标30%得5分,偏离目标20%得10分,偏离目标10%得15分,达到目标得满分	万元	≤	5分
					社会成本指标	培训费	0	反映家长缴纳培训费的情况	只要缴纳学费得0分,免费培训得满分	元	=	10分
					生态环境成本指标	艺术素养提高	95	反映学生整体进步情况	经过考核,合格率达95%及以上的计10分,90%—95%（不含）的计8分;85%—90%（不含）的计6分;80%—85%（不含）的计4分;75%—80%（不含）的计2分;70%—75%（不含）的计1分,70%及以下的不计分	%	≥	5分
				产出指标	数量指标	公益培训人数	2800	依据《长沙市公益培训招生计划》考核招生人数	根据当年度招生数量,完成率小于60%不得分,大于等于60%,得分=(完成率-60%) / (1-60%) *指标分值		≥	15分
					质量指标	培训合格率	95	培训合格率	完成率小于60%不得分,大于等于60%,得分=（完成率-60%） / （1-60%）*指标分值	%	≥	15分
					时效指标	工作完成及时	2026年度内	反映单位全年教学工作实效	工作完成在2026年12月底之前完成得10分,每延后1个月扣1分,扣完为止		定性	10分
					效益指标	经济效益指标	参加规范竞赛取得奖项	1	学生参加相关比赛取得的奖项	参赛人员中,一等奖占比85%及以上得满分,70%—85%得1分,70%以下等地不得分		≥

					社会效益指标	公益培训对外影响力	扩大	扩大公益培训对外影响力，提高知名度	达到提升目标得满分，扩大影响力效果一般得4分，未扩大不得分		定性	3分

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201035	未成年人免费培训专项经费	47.14	以公益培训提升学生素质,打造阳光开朗“青春型”少年宫,充分利用新宫场所,多开设不同的专业,满足社会需求,不断提升长沙市中小学生综合素质教育。 （一）聚焦核心转型，筑牢运营根基 1.完善管理制度：调整规范课程设置、招生、教学管理、收退费管理等制度,严格执行，切实保障教师、学员、家长的合法权益。 2.优化招生管理：优化“长沙市少年宫服务平台”，在满足现有功能基础上,拓增财务管理功能,为学员和家长提供便捷高效的服务体验。 3.高效运营招生：转变思路,有效营销,确保教学培训稳步过渡。 （二）深化教研改革，赋能育人实践 1.调整教学大纲：调整教学大纲、教学内容、教学方式、家校沟通等各板块工作。 2.组织公开课：结合教学大纲和常规教学，检验教师教学能力与成效。	效益指标	生态效益指标	技能水平提高	提高	反映学生的学习情况	根据不同的班级，完成了一年的教学任务，每个学生都能跟上教学计划		定性	4分
					可持续影响指标	培训工作	可持续	积极拓展工作具有可持续性	具有可持续性得满分，可持续性一般得1分，不具有可持续性不得分		定性	10分
				满意度指标	服务对象满意度指标	社会调查	95	问卷调查表	社会调查满意度95%及以上的计10分，90%—95%（不含）的计8分；85%—90%（不含）的计6分；80%—85%（不含）的计4分；75%—80%（不含）的计2分；70%—75%（不含）的计1分，70%及以下的不计分		定性	10分
	运行保障经费	32.87	保障办公及教学的正常运行,促进教育事业的发展。	成本指标	经济成本指标	项目支出	32.87	反映项目支出成本控制情况	偏离目标40%得0分，偏离目标30%得5分，偏离目标20%得10分，偏离目标10%得15分，达到目标得满分	万元	≤	20分
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	保障在职人员正常办公人数	32	反映受益覆盖率	偏离目标40%得0分，偏离目标30%得5分，偏离目标20%得10分，偏离目标10%得12分，达到目标得满分		=	15分
					质量指标	弥补公用经费率	100	反映实际解决公用经费不足的占用率	偏离目标40%得0分，偏离目标30%得5分，偏离目标20%得10分，偏离目标10%得12分，达到目标得满分	%	=	15分
					时效指标	办公经费支付及时率	及时	反映支付日常办公经费的及时性	不欠款得满分，否则得0分（财政未下拨指标除外）		定性	10分

				效益指标	经济效益指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局													单位：万元
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201035	运行保障经费	32.87	保障办公及教学的正常运行,促进教育事业的发展。	效益指标	社会效益指标	经费充足对外影响力	扩大	款项不拖欠对外影响力，提高知名度	达到提升目标得满分，扩大影响力效果一般得1分，未扩大不得分		定性	10分	
					生态效益指标								
					可持续影响指标	工作具有可持续	可持续	积极拓展工作具有可持续性	可持续性一般得1分，不具有可持续性不得满分		定性	10分	
				满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度指标	95	服务对象满意度	社会调查满意度95%以上的计10分，90%—95%的计8分；85%—90%的计6分；80%—85%的计4分；75%—80%的计2分；70%—75%的计1分，70%以下的不计分	≥	10分		
201036	长沙市教育局幼儿园	1,030.01											
201036	教学业务费	613.34	完成年度预算计划，完善幼儿园建设,稳步提升教育教学质量。1、满足幼儿园保教质量提升的需要；2、满足教师专业发展与提升的需要；3、满足幼儿学习与发展，健康成长的需要。	成本指标	经济成本指标	总成本	60	反映项目总成本情况	偏离目标45%不得分	比率	≤		
					社会成本指标	提高办学质量	80	满意度	满意率	比率	≥		
					生态环境成本指标	符合生态化校园要求	60	干净绿色	满意率	比率	≥		
				产出指标	数量指标	幼儿身高体重达标率	80	幼儿人数	合格率	比率	≥		

					质量指标	保质保量	80	教学安排	合格率	课题	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201036	教学业务费	613.34	完成年度预算计划，完善幼儿园建设，稳步提升教育教学质量。1、满足幼儿园保教质量提升的需要；2、满足教师专业发展与提升的需要；3、满足幼儿学习与发展，健康成长的需要。	产出指标	时效指标	完成时间	80	教学任务	合格率	课时	≥	
				效益指标	经济效益指标	收支平衡	90	非税收入	合格率	元	≥	
					社会效益指标	教学满意度	90	教学秩序良好	满意率	比率	≥	
					生态效益指标	生态平衡、影响均衡	省示范性幼儿园	美化校园环境	满意率	等级	定性	
					可持续影响指标	可持续发展	省示范性幼儿园	可持续发展水平	满意率	等级	定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	85	社区、家长、幼儿满意	满意率	比率	≥	
	学前免保育费专项	358.00	完成年度预算计划，完善幼儿园建设，稳步提升教育教学质量。1、满足幼儿园保教质量提升的需要；2、满足教师专业发展与提升的需要；3、满足幼儿学习与发展，健康成长的需要。	成本指标	经济成本指标	总成本	60	反映项目总成本情况	偏离目标45%不得分	比率	≤	
					社会成本指标	提高办学质量	80	满意度	满意率	比率	≥	
					生态环境成本指标	符合生态化校园要求	60	干净绿色	满意率	比率	≥	

				产出指标	数量指标	幼儿身高体重达标率	80	幼儿人数	合格率	比率	≥		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201036	学前免保育费专项	358.00	完成年度预算计划，完善幼儿园建设，稳步提升教育教学质量。1、满足幼儿园保教质量提升的需要；2、满足教师专业发展与提升的需要；3、满足幼儿学习与发展，健康成长的需要。	产出指标	质量指标	保质保量	80	教学安排	合格率	课题	≥	
					时效指标	完成时间	80	教学任务	合格率	课时	≥	
				效益指标	经济效益指标	收支平衡	90	非税收入	合格率	元	≥	
					社会效益指标	教学满意度	90	教学秩序良好	满意率	比率	≥	
					生态效益指标	生态平衡、影响均衡	省示范性幼儿园	美化校园环境	满意率		定性	
					可持续影响指标	可持续发展	省示范性幼儿园	可持续发展水平	满意率		定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	85	社区、家长、幼儿满意	满意率	比率	≥	
	在编人员绩效上浮20%	58.67	绩效上浮20%	成本指标	经济成本指标	人均绩效上浮成本控制率	20	不超过年度人员经费预算的20%	每超过百分之一扣0.5分	%	≤	
					社会成本指标							

					生态环境成本 指标							

201037	备案制绩效上浮20%	10.00	通过安排资金用于备案制人员绩效上浮20%，严格按照资格审核、合规发放流程落实政策，覆盖13名备案制人员，实现人员工作效率提升、服务质量，推动人员社会贡献度提升，服务对象满意度，核心人才留存率，同时严格控制社会公共资源占用成本、降低办公生态资	成本指标	经济成本指标	绩效工资上浮成本	100	人员绩效上浮20%产生的工资性支出总额		万元	=	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201037	备案制绩效上浮20%	10.00	通过安排资金用于备案制人员绩效上浮20%，严格按照资格审核、合规发放流程落实政策，覆盖13名备案制人员，实现人员工作效率提升、服务质量，推动人员社会贡献度提升，服务对象满意度，核心人才留存率，同时严格控制社会公共资源占用成本、降低办公生态资源消耗，确保绿色办公全覆盖，形成“激励一提效一留才”的长效机制，为单位持续高质量发展提供人才保障与动力支撑。	成本指标	社会成本指标	社会公共服务配套成本	100	因绩效上浮产生的人员管理对社会公共服务的支出成本		万元	=	
					生态环境成本指标	办公生态资源消耗成本	吨	绩效上浮后人员办公产生的水、电、纸张等生态资源消耗成本		吨	=	
				产出指标	数量指标	享受绩效上浮人员的数量	13	符合绩效上浮条件的人员总额		人	=	
					质量指标	绩效上浮资格审核准确率	100	符合上浮条件的人员资格审核无遗漏、无错误，确保政策公平性		%	≥	
					时效指标	绩效上浮政策的落实时间	2026	完成绩效上浮工资发放的时间节点		月	=	
				效益指标	经济效益指标	人员工作效率提升幅度	20	因绩效上浮激励，在编人员工作效率较上年提升的比例		%	≥	
					社会效益指标	人员贡献度提升	20	绩效激励，人员参与社会公益、公共服务的时长/成果较上年提升比例		%	≥	
					生态效益指标	绿色办公覆盖率	100	项目推动的节能办公、低碳出行等生态友好行为的覆盖比例		%	≥	
					可持续影响指标	工作能效长效保持率	80	绩效激励政策长期带动核心人才留存率较实施前提升，稳定人才队伍		%	≥	

				满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象对人员绩效的满意度	90	服务对象对备案制人员因绩效上浮后服务质量的满意度评分		%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201037	教学业务费	659.28	通过合理使用教学业务费,保障教学活动高效开展,优化教学资源配置,提升教学质量与师生满意度,实现教学任务按时按质完成,推动教学工作可持续发展	成本指标	经济成本指标	教学业务费预算执行率	95	教学业务费实际支出占预算的比例不低于95%		%	≥	
					社会成本指标	教学人力投入效率	100	教师实际承担教学任务量与计划量的匹配率		%	≥	
					生态环境成本指标	教学资源环境损耗率	5	教学过程中因耗材使用（如纸张、实验试剂）、设备运行产生的环境损耗占比		%	≥	
				产出指标	数量指标	教学活动开展次数	3000	年度开展课堂教学、实验教学、教研活动等总次数		次	=	
					质量指标	教学成果合格率	98	学生作业、实验报告、课程考核等合格比例		%	≥	
					时效指标	教学任务按时完成率	100	课程教学、考试安排、成绩录入等按时完成的比例		%	≥	
				效益指标	经济效益指标	教学资源复用率	80	教材、实验设备、教学软件等重复利用的比例		%	≥	
					社会效益指标	学生满意度	100	学生对教学内容、教学方法、教学服务的满意比例（通过问卷调查）		%	≥	
					生态效益指标	教学资源能耗降低率	5	本年度教学用电、用纸等能耗较上年度降低的比例		%	≥	

					可持续影响指标	师生环保意识提升率	85	通过环保讲座、实践活动等使师生环保知识与行为提升的比例（以调研或考核结果为准）		%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201037	教学业务费	659.28	通过合理使用教学业务费,保障教学活动高效开展,优化教学资源配置,提升教学质量与师生满意度,实现教学任务按时按质完成,推动教学工作可持续发展	满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	90	教师对教学经费保障、资源支持、管理服务的满意比例（通过问卷调查）		%	≥	
	在编绩效上浮20%	138.58	通过安排资金用于在编人员绩效上浮20%,严格按照资格审核、合规发放流程落实政策,覆盖188名在编人员,实现人员工作效率提升、服务质量,推动人员社会贡献度提升,服务对象满意度,核心人才留存率,同时严格控制社会公共资源占用成本、降低办公生态资源消耗,确保绿色办公全覆盖,形成“激励一提效一留才”的长效机制,为单位持续高质量发展提供人才保障与动力支撑。	成本指标	经济成本指标	绩效工资上浮成本	1000	因在编人员绩效上浮20%所产生的工资性支出总额		万元	=	
					社会成本指标	社会公共服务配套成本	1000	因绩效上浮产生的人员管理对社会公共服务（如社保配套、公共培训资源）的支出成本		万元	=	
					生态环境成本指标	办公能耗成本	1	绩效上浮后人员办公产生的水、电、纸张等生态资源消耗成本		吨	=	
				产出指标	数量指标	享受绩效上浮人员数量	188	在编符合绩效上浮条件的人员总额		人	=	
					质量指标	绩效上浮工资发放合规率	5	绩效上浮部分发放符合薪酬制度、财税政策,无违规发放情况		%	≥	
					时效指标	绩效上浮政策落实时间	2026	完成绩效上浮工资发放的时间节点		月	=	
				效益指标	经济效益指标	人员工作效率提升幅度	15	在编人员对绩效上浮政策的满意度较实施前提升的比例		%	≥	
					社会效益指标	人员社会贡献消耗成本	100	因绩效激励,在编人员参与社会公益、公共服务的时长/成果较上年提升比例		%	≤	

					生态效益指标	绿色办公覆盖率	100	项目推动的节能办公、低碳出行等生态友好行为的覆盖比例		%	≤	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201037	在编绩效上浮20%	138.58	通过安排资金用于在编人员绩效上浮20%，严格按照资格审核、合规发放流程落实政策，覆盖188名在编人员，实现人员工作效率提升、服务质量，推动人员社会贡献度提升，服务对象满意度，核心人才留存率，同时严格控制社会公共资源占用成本、降低办公生态资源消耗，确保绿色办公全覆盖，形成“激励一提效一留才”的长效机制，为单位持续高质量发展提供人才保障与动力支撑。	效益指标	可持续影响指标	工作效能长效保持率	80	绩效上浮带来的工作效率提升效果，在政策实施后1-2年内持续保持的比例		%	≥	
				满意度指标	服务对象满意度指标	人员满意度提升幅度	90	服务对象在编人员因绩效上浮后服务质量的满意度评分		%	≥	
201039	长沙市长郡双语实验中学	2,173.53										
201039	绩效上浮20%备案制	2.80	绩效上浮20%备案制	成本指标	经济成本指标	人均绩效上浮成本控制率	20	不超过年度人员经费预算的20%	每超过百分之一扣0.5分	%	≤	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	教师获奖（市级及以上）人数	10	教师总数的10%	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
					质量指标	学生学业水平测试合格率95%	95	学生学业水平测试合格率95%	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
					时效指标	教师培训完成计划	85	教师培训完成计划	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	

				效益指标	经济效益指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局												
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201039	绩效上浮20%备案制	2.80	绩效上浮20%备案制	效益指标	社会效益指标							
					生态效益指标							
					可持续影响指标	青年教师培养达标率（师徒结对）	90	青年教师培养达标率（师徒结对）	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教师对绩效上浮公平性满意度	85	教师对绩效上浮公平性满意度	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
	绩效上浮20%在编	233.79	绩效工资上浮20%	成本指标	经济成本指标	人均绩效上浮成本控制率	20	不超过年度人员经费预算的20%	每超过百分之一扣0.5分	%	≤	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	教师获奖（市级及以上）人数	10	教师总数的10%	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
					质量指标	学生学业水平测试合格率95%	95	学生学业水平测试合格率95%	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	

					时效指标	教师培训完成计划	85	教师培训完成计划	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201039	绩效上浮20%在编	233.79	绩效工资上浮20%	效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标							
					生态效益指标							
					可持续影响指标	青年教师培养达标率（师徒结对）	90	青年教师培养达标率（师徒结对）	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教师对绩效上浮公平性满意度	85	教师对绩效上浮公平性满意度	每降低百分之一扣0.5分	%	≥	
	教学业务费	996.14	教学业务费	成本指标	经济成本指标	差旅费、劳务费、办公费、水电费、维修费等	70	差旅费、劳务费、办公费、水电费、维修费等≥70%	每下降一个百分点扣0.5分	%	≥	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	教育教学相关任务数量	70	教育教学相关任务完成≥70%	每下降一个百分点扣0.5分	%	≥	

						按规定计划招生	85	完成招生计划的比例。	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/（1-60%）*指标分值。	%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局													单位：万元	
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标										
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注		
201039	教学业务费	996.14	教学业务费	产出指标	质量指标	学业水平考试、普通高考及其他教育教学任务	98	学业水平考试≥80%	每下降一个百分点扣0.5分	%	≥			
					时效指标	完成初中学业教学计划	80	完成初中学业教学计划≥80%	每下降一个百分点扣0.5分	%	≥			
						完成高中学业教学计划	80	完成高中学业教学计划≥80%	每下降一个百分点扣0.5分	%	≥			
				效益指标	经济效益指标	学校为公办教育，属于社会公益事业	无	学校为公办教育，属于社会公益事业	达到要求得满分		定性			
					社会效益指标	办好让人民满意学校	80	办好让人民满意学校≥80%	每下降一个百分点扣0.5分	%	≥			
					生态效益指标	文明校园	80	全校教师满意度	达到75%以上教师满意，每降低10%扣一分		定性			
					可持续影响指标	学校稳定持续发展	是	学校稳定持续发展	达到要求得满分		定性			
					满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	80	教师满意度≥80%	每下降一个百分点扣0.5分	%	≥		
				课后服务费	940.80	1、利用课后强化艺体教育与活动教育，落实五育并举。 2.解决学生作业困难，更加有针对性地进行辅导，提高学生完成作业的效率。 3.促进学生全面、健康成长。	成本指标							
						经济成本指标	项目支出	70	全年成本控制在700万元以内	超过1%扣1分，以此类推。	%	≥		

					社会成本指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201039	课后服务费	940.80	1.利用课后强化艺体教育与活动教育，落实五育并举。 2.解决学生作业困难，更加有针对性地进行辅导，提高学生完成作业的效率。 3.促进学生全面、健康成长。	成本指标	生态环境成本指标								
				产出指标	数量指标	学科及科技竞赛获奖情况	3	中小学生的全国性竞赛活动名单中的竞赛获得国际级、国家级、省级、市级奖项情况。	1、国际级金奖、一等奖2分/个，二等奖（银奖）1.5分/个，三等奖（铜奖）1分/个； 2、国家级金奖、一等奖1.5分/个，二等奖（银奖）1分/个，三等奖（铜奖）0.5分/个； 3、省级金奖、一等奖0.5分/个，二等奖（银奖）0.3分/个，三等奖（铜奖）0.2分/个； 4、市级金奖、一等奖0.3分/个，二等奖（银奖）0.1分/个； 本指标最多5分。	个	≥		
					质量指标	品牌建设	持续提高	规范办学行为，提高办学质量，打造育人品牌	符合要求得满分，不符合要求不得分或扣相应分数。		定性		
					时效指标	支付及时率	80	所有款项均在12月31日之前完成支付。	支付率低于%每下降一个百分点扣0.5分。	%	≥		
				效益指标	经济效益指标								
					社会效益指标								
					生态效益指标								
					可持续影响指标	学生参加人数	60	长期保障客户服务质量稳定提升与促进教育资源均衡化利用	学生参加服务人数覆盖率每下降一人扣1分	%	≥		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局													单位：万元
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201042	备案制人员绩效上浮20%	12.27	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心，通过20%绩效上浮，在控制合理成本的前提下，推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升，最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强，同时保障教师对激励机制的公平性认可。	成本指标	经济成本指标	人均绩效上浮成本控制率	20	不超过年度人员经费预算的20%		%	≤		
					社会成本指标								
					生态环境成本指标								
				产出指标	数量指标	教师获奖（市级及以上）人数	10	教师总数的10%		%	≥		
					质量指标	学生学业水平测试合格率95%	95	学生学业水平测试合格率95%		%	≥		
					时效指标	教师培训完成计划	85	教师培训完成计划		%	≥		
				效益指标	经济效益指标								
					社会效益指标								
					生态效益指标								

					可持续影响指标	青年教师培养达标率（师徒结对）	90	青年教师培养达标率（师徒结对）		%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201042	备案制人员绩效上浮20%	12.27	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心，通过20%绩效上浮，在控制合理成本的前提下，推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升，最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强，同时保障教师对激励机制的公平性认可。	满意度指标	服务对象满意度指标	教师对绩效上浮公平性满意度	85	教师对绩效上浮公平性满意度		%	≥	
	教学业务费	242.00	做好学费、住宿费的收支管理。做有温度的教育，办社会满意家长满意的中学。	成本指标	经济成本指标	合理开支	0.95				≤	
					社会成本指标	厉行节约	0.95				≤	
					生态环境成本指标	绿色环保	达标				定性	
				产出指标	数量指标	学生数	2895				≤	
					质量指标	合格率	0.8				≥	
					时效指标	按时完成	高效				定性	
				效益指标	经济效益指标	资金使用效益	0.95				≥	
					社会效益指标	社会满意度	0.95				≥	

					生态效益指标	环保	达标				定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201042	教学业务费	242.00	做好学费、住宿费的收支管理。做有温度的教育，办社会满意家长满意的中学。	效益指标	可持续影响指标	教育事业可持续发展	达标				定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	家长学生满意度	0.95				≥	
	课后服务费	320.00	1.满足家长需求，解决后顾之忧。2.根据学生身心发展特点,开展丰富多样的课后服务,培养学生的兴趣爱好,促进学生综合素质发展。3.提高作业完成率,保障学生睡眠时间,开展体育活动,保障学生锻炼需求。	成本指标	经济成本指标	合理开支	0.95				≤	
					社会成本指标	厉行节约	达标				定性	
					生态环境成本指标	绿色环保	达标				定性	
				产出指标	数量指标	学生数	1617				≤	
					质量指标	合格优秀	90				≥	
					时效指标	按时完成	0.95				≥	
				效益指标	经济效益指标	完成率	1				=	

					社会效益指标	满意度	0.95				√	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201042	课后服务费	320.00	1.满足家长需求，解决后顾之忧。2.根据学生身心发展特点,开展丰富多样的课后服务，培养学生的兴趣爱好，促进学生综合素质发展。3.提高作业完成率,保障学生睡眠时间,开展体育活动,保障学生锻炼需求。	效益指标	生态效益指标	节能环保	达标				定性	
					可持续影响指标	教育事业可持续发展	达标				定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	家长学生满意度	0.95				≥	
	在编人员绩效上浮20%	146.91	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心，通过20%绩效上浮，在控制合理成本的前提下，推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升,最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强,同时保障教师对激励机制的公平性认可。	成本指标	经济成本指标	人均绩效上浮成本控制率	20	不超过年度人员经费预算的20%		%	≤	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	教师获奖（市级及以上）人数	10	教师总数的10%		%	≥	
					质量指标	学生学业水平测试合格率95%	95	学生学业水平测试合格率95%		%	≥	
					时效指标	教师培训完成计划	85	教师培训完成计划		%	≥	

				效益指标	经济效益指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201042	在编人员绩效上浮20%	146.91	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心，通过20%绩效上浮，在控制合理成本的前提下，推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升，最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强，同时保障教师对激励机制的公平性认可。	效益指标	社会效益指标							
					生态效益指标							
					可持续影响指标	青年教师培养达标率（师徒结对）	90	青年教师培养达标率（师徒结对）		%	≥	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教师对绩效上浮公平性满意度	85	教师对绩效上浮公平性满意度		%	≥	
201043	长沙市明德华兴中学	731.93										
201043	2026年教学业务费	280.00	实施初中及高中教育,保障教育教学正常开展	成本指标	经济成本指标	项目总金额	280				<	
					社会成本指标	社会成本	/				定性	
					生态环境成本指标	生态环保	/				定性	
				产出指标	数量指标	接受教育的学生日人数	2778	全年完成2778人教学任务			=	

					质量指标	学业合格率	90	考核学业水平合格率			≥		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局													单位：万元
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201043	2026年教学业务费	280.00	实施初中及高中教育,保障教育教学正常开展	产出指标	时效指标	工作完成时效	2026	反映单位全年工作时效			定性		
				效益指标	经济效益指标	不适用	/	不适用			定性		
					社会效益指标	应急事件处理结果	定性	妥善处理			定性		
					生态效益指标	能耗节约	定性	水电能耗不增加30%			定性		
					可持续影响指标	可持续发展	定性	积极拓展工作使其能可持续发展			定性		
					满意度指标	服务对象满意度指标	教职工及学生满意度	90			≥		
				2026年课后服务费	300.00	课后服务费旨在保障课后服务顺利开支，完成全校的课后服务任务。	成本指标	经济成本指标	指标总额	300			
	社会成本指标	不适用	不适用								定性		
	生态环境成本指标	生态绿色环保	定性								定性		

				产出指标	数量指标	参加课后服务人数	自愿参加课后服务的学生				定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201043	2026年课后服务费	300.00	课后服务费旨在保障课后服务顺利开支，完成全校的课后服务任务。	产出指标	质量指标	学业水平测试合格率	90				≥	
					时效指标	年度内完成相关工作	定性				定性	
				效益指标	经济效益指标	经济效益指标	不适用				定性	
					社会效益指标	促进学生健康成长	减轻学生的课外负担，促进学生健康成长				定性	
					生态效益指标	生态可持续发展	定性				定性	
					可持续影响指标	课后服务可持续发展	课后服务可持续发展				定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	家长和学生满意度	90				≥	
	备案制绩效上浮	7.93	确保教育教学正常进行	成本指标	经济成本指标	指标值	15				<	
					社会成本指标	家校沟通成本	每学期家校沟通				定性	

					生态环境成本 指标	生态绿色发展	定性				定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201043	备案制绩效上浮	7.93	确保教育教学正常进行	产出指标	数量指标	受教育学生人数	2778				≥	
					质量指标	学业合格率	90				≥	
					时效指标	工作完成时效	1				≤	
				效益指标	经济效益指标	经济效益不适用	定性				定性	
					社会效益指标	社会满意度提升	定性				定性	
					生态效益指标	生态绿色环保	定性				定性	
					可持续影响指标	可持续发展	定性				定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	家长学生满意度	90				≥	
	在编人员绩效上浮	144.00	在职人员绩效上浮	成本指标								
					经济成本指标	项目总额	150				<	

					社会成本指标	社会成本不适用	不适用				定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201043	在编人员绩效上浮	144.00	在职人员绩效上浮	成本指标	生态环境成本指标	生态绿色发展	定性				定性		
				产出指标	数量指标	在编教职工	198				=		
					质量指标	按量及时发放	定性				定性		
					时效指标	及时发放绩效上浮	定性				定性		
				效益指标	经济效益指标	经济效益不适用	定性				定性		
					社会效益指标	社会评价提升	定性				定性		
					生态效益指标	生态环保	定性				定性		
					可持续影响指标	可持续发展	定性				定性		
				满意度指标	服务对象满意度指标	满意度提升	定性				定性		

[illegible]

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201044	备案制人员绩效上浮20%	5.60	本项目旨在通过绩效激励,提升备案制人员工作积极性与教学质量,稳定教师队伍,从而全面提高学校整体办学水平与核心竞争力。	成本指标	经济成本指标	工资上浮总额控制	是	绩效工资上浮总额不超过预算	不超计满分,超过不得分		定性	
					社会成本指标	教师稳定性	是	教师保持稳定	相对稳定不扣分		定性	
					生态环境成本指标	无纸化办公推进率	95	经费审批流程无纸化比例	每低 1%扣 0.2 分	百分比	≥	
				产出指标	数量指标	覆盖教职工人数	95	享受绩效工资上浮的教职工比例	每低 1%扣 0.5 分	百分比	≥	
					质量指标	绩效考核达标率	90	绩效考核达标人员比例	每低 1%扣 0.5 分	百分比	≥	
					时效指标	工资发放及时率	100	每月绩效工资按时发放	每延迟 1 次扣 1 分		定性	
				效益指标	经济效益指标	人均绩效工资增幅	20	绩效工资实际上浮比例	每低 1%扣 1 分,低于 15%不得分		定性	
					社会效益指标	工作效能提升度	5	学校整体工作完成率上升	每低 1%扣 0.5 分	百分比	≥	
					生态效益指标	资源节约情况	是	办公耗材、打印纸等使用量	未达目标不得分		定性	

					可持续影响指标	骨干教师流失率	10	骨干教师流失率控制	流失率每升 1%扣 0.5 分	百分比	≤	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201044	备案制人员绩效上浮20%	5.60	本项目旨在通过绩效激励,提升备案制人员工作积极性与教学质量,稳定教师队伍,从而全面提高学校整体办学水平与核心竞争力。	满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	90	对绩效工资上浮政策的满意度	每低 1%扣 0.5 分,低于 80%不得分	百分比	≥	
	教学业务费	220.00	坚决执行党和国家的教育方针政策,促进学校教育事业的发展,保证全体教职工的正常办公、教学秩序,促进学生德智体美劳全面发展。	成本指标	经济成本指标	专项资金成本控制率	100	专项资金投入成本控制情况	偏离目标值40%不得分, 偏离目标值20%扣2分, 偏离目标值10%计满分	%	≤	
					社会成本指标	/	/	/	/	定性		
					生态环境成本指标	教学废弃物回收处理量	1	衡量教学活动中废弃物产生的量	全部按期回收计满分, 未按规定回收适当扣分。	定性		
				产出指标	数量指标	楼堂馆所的使用率	85	1.体育馆、舞蹈室等正常开放, 无非正常闭馆现象; 2、生化实验室等仪器设备按预期使用。3、地理数字化教室使用率达标	1.教学仪器正常使用计满分, 每发现一处闲置扣0.1分, 扣完为止。	%	≥	
						按计划招生	90	按招生计划招生, 完成招生计划指标。	完成率大于90%计满分, 完成率在80%—90%扣0.5分, 完成率低于60%不得分。	%	≥	
					质量指标	教师培训合格率	90	教师年度培训完成情况	达标率在90%以上计满分; 达标率在80%—90%之间计4分; 达标率在70%—80%之间计3分; 达标率在60%—70%之间计2分; 低于60%不计分	%	≥	
						专款专用率	95	专项资金使用情况	专款专用率达到100%得满分, 未达到按比例扣分。	%	≥	
					时效指标	项目完成时间	1	建设项目按期完成情况	按时完成计满分, 未能按时完成不计分。	定性		

				效益指标	经济效益指标	保证收支平衡	是	实施初高中教育，保证收支平衡	保证收支平衡计满分，否则不计分。		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201044	教学业务费	220.00	坚决执行党和国家的教育方针政策,促进学校教育事业的发展,保证全体教职工的正常办公、教学秩序,促进学生德智体美劳全面发展。	效益指标	社会效益指标	安全事故发生率	0	保障安全，不出现重大安全事故	全年无重大安全事故计满分，发生重大安全事故不得分。		定性	
					生态效益指标	保持绿色环保校园	提升	校园环境、绿植的养护情况	校内环境保持良好计满分，出现一次上级通报扣0.2分，扣完为止。		定性	
					可持续影响指标	促进教育教学均衡发展	巩固提高	衡量项目促进教育公平的长期推动作用。	持续巩固提高		定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	85	通过问卷调查方式，统计学生对学校教育教学条件、师资水平，学校管理等方面的满意程度	满意度在85%以上计满分，每降低5%扣0.2分，扣完为止。	%	≥	
						教职工满意度	85	发放问卷调查统计在校教职工对学校管理水平、办学条件、教科研等方面的满意度调查	满意度在85%以上计满分，每降低5%扣0.2分，扣完为止。	%	≥	
	课后服务费	200.00	深入贯彻落实《关于做好中小学课后服务工作的指导意见》精神，在学校规定教学之外开展便民服务措施,坚持以学生为本的育人观念,促进学生全面健康发展，办好人民满意的教育。	成本指标	经济成本指标	项目支出总额	160	反映项目支出成本控制率	偏离目标值40%不得分，偏离目标值20%扣2分，偏离目标值10%以内计满分	万元	≤	
					社会成本指标	政策减免覆盖率	是	反映减免政策落实情况	符合条件的家庭费用减免实现100%的满分，覆盖率90%以上扣1—2分，覆盖率80%—90%之间，扣3—4分，低于80%不得分。		定性	
					生态环境成本指标	生态环境保持良好	90	环保实践常态化	学生执行力在90%以上计10分，70%—90%之间计8分，低于70%不计分。	%	≥	
				产出指标	数量指标	参与课后服务学生人数	900	课后服务参与学生数	学生参与率大于等于90%计满分，参与率每降低5%扣0.2分，扣完为止	人次	≥	

						参与课后服务教职工人数	168	课后服务参与职工数	教职工参与率大于等于90%计满分，参与率每降低5%扣0.2分，扣完为止。	人次	≥		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201044	课后服务费	200.00	深入贯彻落实《关于做好中小学课后服务工作的指导意见》精神，在学校规定教学之外开展便民服务措施,坚持以学生为本的育人观念,促进学生全面发展，办好人民满意的教育。	产出指标	质量指标	学生综合素质提升度	是	学生品德学业及认知能力发展情况	学生综合素质提升效果明显计满分，无效果不计分。		定性	
						学校教学质量整体提升	是否提升	学校教学质量整体提升度	达到提升目标计满分，不达标不计分		定性	
					时效指标	按时组织学生开展课后服务活动	是	按时组织学生开展课辅活动情况	按时组织学生开展课辅活动计满分，出现1次不及时情况扣0.5分，扣完为止。		定性	
				效益指标	经济效益指标	减轻家长课外辅导费用负担	效果良好	减轻家长课外辅导费用负担效果	家长反映良好计10分；一般计8分；较差不计分。		定性	
					社会效益指标	促进长沙市教育事业的发展	继续提高	促进长沙市基础教育的发展情况	达到目标计5分，提升效果一般计4分，无效果不计分。		定性	
					生态效益指标	保持良好的校园环境	继续保持	保持校园环境良好	继续保持计5分，否则不得分。		定性	
					可持续影响指标	师资队伍稳定性	是	核心教师流失率	核心教师流失率低于5%，不扣分；核心教师流失率在6%—10%之间扣2分；核心教师流失率10%-		定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	90	每年开展师生满意度调查	师生满意度在90%以上计5分；满意度在80%—90%计4分；满意度在70%—80%计3分，满意度60%—70%计2分，低于60%不得分。	%	≥	
						家长满意度	90	每年开展家长满意度调查	家长满意度在90%以上计5分；满意度在80%—90%计4分；满意度在70%—80%计3分，满意度60%—70%计2分，低于60%不得分。	%	≥	

	在编人员绩效上浮20%	113.74	本项目旨在通过绩效激励,提升教职工工作积极性与教学质量,稳定教师队伍,从而全面提高学校整体办学水平与核心竞争力。	成本指标	经济成本指标	绩效成本控制率	95	实际发放的上浮总额与预算总额的比值	95%—100%之间不扣分,每低5%扣1分	百分比	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201044	在编人员绩效上浮20%	113.74	本项目旨在通过绩效激励,提升教职工工作积极性与教学质量,稳定教师队伍,从而全面提高学校整体办学水平与核心竞争力。	成本指标	社会成本指标	教师稳定性	是	教师保持稳定	相对稳定不扣分		定性	
					生态环境成本指标	无纸化办公推进率	95	经费审批流程无纸化比例	每低 1%扣 0.2 分	百分比	≥	
				产出指标	数量指标	覆盖教职工人数	95	享受绩效工资上浮的教职工比例	每低 1%扣 0.5 分	百分比	≥	
					质量指标	绩效考核达标率	95	绩效考核达标人员比例	每低 1%扣 0.5 分	百分比	≥	
					时效指标	工资发放及时率	100	每月绩效工资按时发放	每延迟 1 次扣 1 分		定性	
				效益指标	经济效益指标	人均绩效工资增幅	20	绩效工资实际上浮比例	每低 1%扣 1 分, 低于 15%不得分		定性	
					社会效益指标	工作效能提升度	5	学校整体工作完成率上升	每低 1%扣 0.5 分	百分比	≥	
					生态效益指标	资源节约情况	是	办公耗材、打印纸等使用量	未达目标不得分		定性	
					可持续影响指标	骨干教师流失率	5	骨干教师流失率控制	流失率每升 1%扣 0.5 分	百分比	≤	

				满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	90	对绩效工资上浮政策的满意度	每低 1%扣 0.5 分, 低于 80%不得分	百分比	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201045	长沙市长郡梅溪湖中学	986.06										
201045	备案制人员绩效上浮20%	4.13	合理管控备案制人员绩效工资成本,按时、保质完成绩效工资核算与发放工作,充分发挥绩效工资激励作用,提升备案制教职工工作积极性与教育教学质量,增强教职工满意度,保障学校教育教学工作持续稳定开展。	成本指标	经济成本指标	备案制绩效工资支出合规率	1	严格按照学校绩效工资分配方案、预算及财务制度执行			=	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	绩效上浮覆盖人数	全覆盖	绩效上浮覆盖率100%，无遗漏老师			定性	
					质量指标	绩效工资分配合理性	合理	根据学校实际情况及工资方案合理分配绩效上浮			定性	
					时效指标	问题处理及时率	接到员工关于绩效上浮的质疑,在2个工作日内予以回复				定性	
				效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标	员工工作积极性提高率	0.9	员工主动承担工作任务比例			≥	

					生态效益指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201045	备案制人员绩效上浮20%	4.13	合理管控备案制人员绩效工资成本,按时、保质完成绩效工资核算与发放工作,充分发挥绩效工资激励作用,提升备案制教职工工作积极性与教育教学质量,增强教职工满意度,保障学校教育教学工作持续稳定开展。	效益指标	可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	老师对绩效上浮发放满意度	0.9	老师对绩效工资发放及时性、公平性、透明度满意			≥	
	教学业务费	300.00	保证学校教育教学活动正常进行以及整个学校的正常运转而消耗的物力、人力所产生的费用。把教育教学放在首位,提高教师从教幸福感,办人民满意学校。	成本指标	经济成本指标	成本控制率	0.8	年底实际使用资金与年初预算的占比	未达标扣0.5分	百分比	定量	
					社会成本指标	社会发展负面影响	1次	社会发展和公共福利相关的投诉量	全年无投诉满分,每增加一起相关投诉扣0.2分	次	定量	
					生态环境成本指标	生态环境负面影响	1次	未出现校园环境污染	发生环境污染事件不得分	次	定量	
				产出指标	数量指标	补助慰问覆盖率	补助和慰问覆盖老师100%	中餐补助、节日慰问、水电费等支出有资金支持,教学条件得到保障	达到指标值不扣分	完成支付	定量	
					质量指标	教职工配备	依政策文件	1.是否按照标准足够配置教职工;2、是否存在长期有编不补、长期使用临聘人员	1.按照要求足额配教职;2.不存在长期有编不补的情况;达到不扣分	符合规定	定量	
					时效指标	资金支付及时率	0.9	中餐补助在收到补助表后一个月内报账;节日慰问在学校领导规定的报账期限内报账	按合同或相关规定及时进行资金支付,资金支付及时率为90%不扣分	及时支付	定量	
				效益指标	经济效益指标	指标支付是否合理	使用合理	合理使用项目指标	未合理使用扣0.2分	数量金额	定量	

					社会效益指标	是否满足教学及办公需要	让学生享有更优质的教育资源	通过购置各项教学仪器、设备以及管理软件，丰富教师教学方法，提高学校管理水平，让学生享有更高品质的教育资源	未达到扣0.5分	满足需要	定量	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201045	教学业务费	300.00	保证学校教育教学活动正常进行以及整个学校的正常运转而消耗的物力、人力所产生的费用。把教育教学放在首位，提高教师从教幸福感，办人民满意学校。	效益指标	生态效益指标	水电节约率	0.01	全年师生人均水电消耗降低1%	达到指标值不扣分	百分比	定量	
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	老师满意度	0.85	对中餐补助、日常办公所需各类物资提供是否满意	未达到扣0.2分	百分比	定量	
	课后服务费	460.00	贯彻落实“双减”政策，不断提升教育服务品质，全面发展学生的综合素质，立足学生多样成长需要，培养全面发展人才。	成本指标	经济成本指标	成本控制率	0.8	年底实际使用资金与年初预算的占比	未达标扣0.2分	百分比	定量	
					社会成本指标	社会发展负面影响	1次	社会发展和公共福利相关的投诉量	全年无投诉满分，每增加一起相关投诉扣0.2分	次	定量	
					生态环境成本指标	生态环境负面影响	1次	未出现校园环境污染	发生环境污染事件不得分	次	定量	
				产出指标	数量指标	学生课后服务参与率	课后服务整体参与率达到75%	课后服务有资金支持，教学条件得到保障	达到指标值不扣分	完成支付	定量	
					质量指标	课程丰富性	15	学校课后服务课程类别是否超过15门	未达标扣0.2分	百分比	≥	
					时效指标	资金支付及时率	0.9	课后服务在收到办公室发放表后半月内报账	按合同或相关规定及时进行资金支付，资金支付及时率为90%不扣分	及时支付	定量	

				效益指标	经济效益指标	指标支付是否合理	使用合理	合理使用项目指标	未合理使用扣0.2分	数量金额	定量	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201045	课后服务费	460.00	贯彻落实“双减”政策，不断提升教育服务品质，全面发展学生的综合素质，立足学生多样成长需要，培养全面发展人才。	效益指标	社会效益指标	课后服务参与率	0.75	学校课后服务越办越好，参与率越来越高	未达到扣0.2分	百分比	定量	
					生态效益指标	水电节约率	0.01	全年师生人均水电消耗降低1%	达到指标值不扣分	百分比	定量	
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	老师满意度	0.85	对课后服务发放及时是否满意	未达到扣0.2分	百分比	≥	
	在编人员绩效上浮20%	221.93	合理管控在职人员绩效工资成本，按时、保质完成绩效工资核算与发放工作，充分发挥绩效工资激励作用，提升教职工工作积极性与教育教学质量，增强教职工满意度，保障学校教育教学工作持续稳定开展。	成本指标	经济成本指标	绩效工资支出合规率	1	严格按照学校绩效工资分配方案、预算及财务制度执行，无超预算、无预算支出			=	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	绩效上浮覆盖人数	全覆盖	绩效上浮覆盖率100%，无遗漏老师			定性	
					质量指标	绩效工资分配合理性	合理	根据学校实际情况及工资方案合理分配绩效上浮			定性	

					时效指标	问题处理及时率	接到员工关于绩效上浮的咨询、异议后,2个工作日内响应并处理完毕				定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201045	在编人员绩效上浮20%	221.93	合理管控在职人员绩效工资成本，按时、保质完成绩效工资核算与发放工作，充分发挥绩效工资激励作用，提升教职工工作积极性与教育教学质量，增强教职工满意度，保障学校教育教学工作持续稳定开展。	效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标	员工工作积极性提升度	0.9	员工主动承担工作任务比例			≥	
					生态效益指标							
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	老师对绩效上浮发放满意度	0.9	老师对绩效工资发放及时性、公平性、透明度满意			≥	
201046	长沙麓山国际实验学校	1,682.20										
201046	2026年教学业务费	900.00	目标1：保障学校教育教学工作的正常运转，进一步更新完善学校设施设备，为学生营造良好的学习、生活环境，共创美好校园。 目标2：针对家长按时接送难、学生课外负担重、课后作业家长无力辅导等困难，学校利用管理、人员、场地、资源等方面的优势，在校内提供作业辅导及素质提升课程等，开展促进学生健康成长的便民服务。	成本指标	经济成本指标	办公费、水电费、维修费等	1940	指标完成率	偏离目标40%不得分，偏离目标30%得18分，偏离20%得19分，偏离目标10%得20分。	万元	≤	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							

				产出指标	数量指标	学生在校人数	5710	学生在校人数	每减少10人扣1分，扣完为止	人	≥		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201046	2026年教学业务费	900.00	目标1：保障学校教育教学工作的正常运转，进一步更新完善学校设施设备，为学生营造良好的学习、生活环境，共创美好校园。 目标2：针对家长按时接送难、学生课外负担重、课后作业家长无力辅导等困难，学校利用管理、人员、场地、资源等方面的优势，在校内提供作业辅导及素质提升课程等，开展促进学生健康成长的便民服务。	产出指标	质量指标	基础教学内容 覆盖率	98	教学内容	每下降1%扣1分，扣完为止	%	≥		
					时效指标	年度教学任务及时完成	100	教学进度	每下降1%扣1分，扣完为止	%	≥		
				效益指标	经济效益指标								
					社会效益指标		学校教学质量	有效提升	教学质量有效提升	有效提升得10分，否则酌情扣分		定性	
					生态效益指标								
					可持续影响指标		提升学生综合素养	有效提升	有效提升学生的综合素养	有效提升得10分，否则酌情扣分		定性	
					满意度指标								
					服务对象满意度指标	学生家长满意度	80	满意度调查	每下降1%扣1分，扣完为止	%	≥		
	2026年课后服务费	450.00	目标1：保障学校教育教学工作的正常运转，进一步更新完善学校设施设备，为学生营造良好的学习、生活环境，共创美好校园。 目标2：针对家长按时接送难、学生课外负担重、课后作业家长无力辅导等困难，学校利用管理、人员、场地、资源等方面的优势，在校内提供作业辅导及素质提升课程等，开展促进学生健康成长的便民服务。	成本指标	经济成本指标	办公费、水电费、维修费等	1940	指标完成率	偏离目标40%不得分，偏离目标30%得18分，偏离20%得19分，偏离目标10%得20分。	万元	≤		
				社会成本指标									

					生态环境成本 指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位: 天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201046	2026年课后服务费	450.00	目标1：保障学校教育教学工作的正常运转，进一步更新完善学校设施设备，为学生营造良好的学习、生活环境，共创美好校园。 目标2：针对家长按时接送难、学生课外负担重、课后作业家长无力辅导等困难，学校利用管理、人员、场地、资源等方面的优势，在校内提供作业辅导及素质提升课程等，开展促进学生健康成长的便民服务。	产出指标	数量指标	服务学生覆盖率	85	初中学生人数的85%	每下降1%人扣1分，扣完为止	人	≥	
开设课程、社团数量						10	包括作业辅导 、体育、艺术、科技、人文等特色课程和社团	每减少一个扣1分，扣完为止	个	≥		
质量指标					基础教学内容覆盖率	98	教学内容	每下降1%扣1分，扣完为止	%	≥		
时效指标					年度教学任务及时完成	100	教学进度	每下降1%扣1分，扣完为止	%	≥		
效益指标				经济效益指标								
				社会效益指标	学校教学质量	有效提升	教学质量有效提升	有效提升得10分，否则酌情扣分		定性		
				生态效益指标								
				可持续影响指标	提升学生综合素质	有效提升	有效提升学生的综合素养	有效提升得10分，否则酌情扣分		定性		
满意度指标				服务对象满意度指标	学生家长满意度	90	满意度调查	每下降1%扣1分，扣完为止	%	≥		

	备案制人员绩效上浮20%	13.73	建立科学的激励约束机制,调动员工积极性,提高工作效率和执行力,促进单位整体战略目标实现。	成本指标	经济成本指标	绩效上浮工资总额控制率	无	实际发放的年度绩效上浮工资总额不超过年度预算总额,并确保有效使用。	计10分,达成目标得满分,偏离目标40%不得分		定性	

2026年项目支出绩效目标表

单位：万元												
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201046	备案制人员绩效上浮20%	13.73	建立科学的激励约束机制,调动员工积极性,提高工作效率和执行力,促进单位整体战略目标实现。	成本指标	社会成本指标	因绩效分配不公引发的重大劳资纠纷	0	绩效方案和结果公平、公正、公开	计10分,达成目标得满分,偏离目标40%不得分	起	≤	
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	应保尽保	无	应保尽保	计10分,达成目标得满分,每偏离1%扣0.5分		定性	
					质量指标	制度执行情况	无	严格按照财务制度报销费用	计10分,达成目标得满分,偏离目标40%不得分		定性	
					时效指标	绩效上浮工资及时发放率	95	按时支付	计10分,达成目标得满分,偏离目标40%不得分	%	≥	
				效益指标	经济效益指标	加强财政经费保障	95	支付率完成情况	计5分,达成目标得满分,每偏离1%扣0.5分		≥	
					社会效益指标	建立高效稳定的教师队伍,避免核心人才流失	无	为学生提供服务,帮助家长解决困难,提升幸福感	计5分,达成目标得满分,偏离目标40%不得分		定性	
					生态效益指标	不适用	无				定性	
					可持续影响指标	促进师生爱护校园环境	无	保障学校体育项目持续发展	计10分,达成目标得满分,每偏离1%扣0.5分		定性	

						职工能力提升与职业发展	无	建立长效运行机制	计10分，达成目标得满分，每偏离1%扣0.5分		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201046	备案制人员绩效上浮20%	13.73	建立科学的激励约束机制,调动员工积极性,提高工作效率和执行力,促进单位整体战略目标实现。	满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	90	师生满意度	计10分,达成目标得满分,每偏离1%扣0.5分		≥	
	绩效上浮20%	318.47	建立科学的激励约束机制,调动员工积极性,提高工作效率和执行力,促进单位整体战略目标实现。	成本指标	经济成本指标	绩效上浮工资总额控制率	无	实际发放的年度绩效上浮工资总额不超过年度预算总额,并确保有效使用。	计10分,达成目标得满分,偏离目标40%不得分		定性	
					社会成本指标	因绩效分配不公引发的重大劳资纠纷	0	绩效方案和结果公平、公正、公开	计10分,达成目标得满分,偏离目标40%不得分	起	≤	
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	应保尽保	无	应保尽保	计10分,达成目标得满分,每偏离1%扣0.5分		定性	
					质量指标	制度执行情况	无	严格按照财务制度报销费用	计10分,达成目标得满分,偏离目标40%不得分		定性	
					时效指标	绩效上浮工资及时发放率	95	按时支付	计10分,达成目标得满分,偏离目标40%不得分	%	≥	
				效益指标	经济效益指标	加强财政经费保障	95	支付率完成情况	计5分,达成目标得满分,每偏离1%扣0.5分		≥	
					社会效益指标	建立高效稳定的教师队伍,避免核心人才流失	无	为学生提供服务,帮助家长解决困难,提升幸福感	计5分,达成目标得满分,偏离目标40%不得分		定性	

					生态效益指标	不适用	无				定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201046	绩效上浮20%	318.47	建立科学的激励约束机制, 调动员工积极性, 提高工作效率和执行力, 促进单位整体战略目标实现。	效益指标	可持续影响指标	职工能力提升与职业发展	无	建立长效运行机制	计10分, 达成目标得满分, 每偏离1%扣0.5分		定性	
						促进师生爱护校园环境	无	保障学校体育项目持续发展	计10分, 达成目标得满分, 每偏离1%扣0.5分		定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	90	师生满意度	计10分, 达成目标得满分, 每偏离1%扣0.5分		≥	
201047	长沙市南雅中学	1,479.75										
201047	备案制人员绩效上浮20%	9.47	通过建立科学、公平的绩效工资上浮机制, 有效激励教师工作积极性, 提升教育教学质量, 促进学校内涵发展。	成本指标	经济成本指标	年度绩效工资上浮总额	20	控制在年度财政预算范围内, 不超额发放	超额发放不得分; 控制在总额以内得10分	万元	≤	
					社会成本指标	政策沟通	100	覆盖全体备案制教职工 通过会议、公示、文件等形式, 确保100%的教师了解分配方案、标准和程序, 减少因信息不对称引发的内部矛盾。	偏离目标30%不得分; 偏离目标20%以内得5分; 偏离目标10%以内得10分;	%	=	
				产出指标	生态环境成本指标	不适用	无				定性	
					数量指标	受益教师覆盖率	100	指学年内实际获得绩效工资上浮的教师占全校符合条件教师总数的比例。	偏离目标30%不得分; 偏离目标20%以内得5分; 偏离目标10%以内得10分;	%	=	
					质量指标	绩效考核方案的科学性与公平性	优良	反映学校绩效上浮方案是否通过教职工代表大会评议; 方案需体现多劳多得、优绩优酬。	优秀得10分; 良好得5分, 未通过教职工代表大会, 或方案不科学不得分		定性	

					时效指标	绩效工资上浮发放及时率	100	反映在规定时间内（如每学期末或年底）完成考核并发放到位。	偏离目标30%不得分；偏离目标20%以内得5分；偏离目标10%以内得10分；	%	=	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201047	备案制人员绩效上浮20%	9.47	通过建立科学、公平的绩效工资上浮机制，有效激励教师工作积极性，提升教育教学质量，促进学校内涵发展。	效益指标	经济效益指标	备案制教师队伍离职率	10	反映学校备案制教师队伍稳定性，降低教师离职率，从而降低学校招聘与培训成本	5%以内计10分，5%—10%的计5分，10%以上不得分		定性	
					社会效益指标	教育教学质量提升	提升	反映学校教育教学质量情况	通过学业水平考试、学科竞赛、学生综合素质等多方面因素综合考虑学校教育教学质量，教学质量提升得满分，未提升不得分。		定性	
					生态效益指标	校园教学生态优化，教师团队协作氛围增强	教学生态优化，教师团队协作氛围强	反映学校教学生态环境及团队协作氛围，减少不正当竞争	教学生态优化，教师团队协作氛围强得满分，反之不得分。		定性	
					可持续影响指标	绩效分配方案可持续性	100	反映学校绩效分配方案的可持续性	偏离目标30%不得分；偏离目标20%以内得5分；偏离目标10%以内得10分；	%	=	
					满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	90	反映教职工满意度	90%以上计10分；80%—90%的计4分；80%—75%的计2分；75%—70%的计1分；70%以下的不计分		≥
	教学业务费	708.00	全面实施素质教育，严格执行教育行政法规，规范办学行为。全面开展学校各项工作，严格按照规定开齐课程，上足课时。 组织教育教学、科学研究活动，保证教育教学质量。维护教职工利益，保障教职工合法权益，以教职工和学生的人生幸福和生命质量作为重点。为教育教学工作的顺利实施，弥补日常公用经费不足。	成本指标	经济成本指标	项目支出	808	反映学校教学业务费支出成本控制情况	偏离目标40%不得分；偏离目标30%得5分；偏离目标20%得10分	万元	≤	
					社会成本指标	不适用	无				定性	
					生态环境成本指标	无	/				定性	
				产出指标	数量指标	教研教学活动	6	反映校园公开课、校园开放日、“五有四化”品质课堂建设等教研教学活动开展情况	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成比率-60%）/(1-60%)*指标分值	次	≥	

						教师培训人数	450	反映开展新进教师岗前培训、师徒结对、寒暑假教师培训等情况	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/(1-60%)*指标分值	人次	≥		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201047	教学业务费	708.00	全面实施素质教育,严格执行教育行政法规,规范办学行为。全面开展学校各项工作,严格按照规定开齐课程,上足课时。 组织教育教学、科学研究活动,保证教育教学质量。维护教职工利益,保障教职工合法权益,以教职工和学生的人生幸福和生命质量作为重点。为教育教学工作的顺利实施,弥补日常公用经费不足。	产出指标	数量指标	按计划招生	95	完成计划招生的比例，反映学校招生情况	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成比率-60%）/(1-60%)*指标分值	%	≥	
					质量指标	学科及艺体竞赛获奖情况	50	反映学校参加国家级、省级、市级等教育行政部门组织的学科和艺体竞赛获奖情况	完成率小于80%不得分，大于等于80%，得分=（完成比率-80%）/(1-80%)*指标分值	人次	≥	
						教研成果	10	反映学校在教研成果、教学技能大赛、论文发表、课题研究等方面的成果	完成率小于80%不得分，大于等于80%，得分=（完成比率-80%）/(1-80%)*指标分值	项	≥	
						教师培训合格率	95	反映教师培训合格情况	完成率小于80%不得分，大于等于80%，得分=（完成比率-80%）/(1-80%)*指标分值	%	≥	
						学考全科合格率	95	反映学考全科合格情况	完成率小于80%不得分，大于等于80%，得分=（完成比率-80%）/(1-80%)*指标分值	%	≥	
					时效指标	应急事件处理及时性	及时响应	反映应急事件是否积极响应情况	积极响应应急事件得分，未积极响应事项每1项扣0.1分，扣完为止		定性	
						按时完成学费、住宿费收入收缴工作	按时完成	反映学校年度内学费、住宿费收缴情况	在每学期结束之前，按时完成学费、住宿费收缴工作得5分，每延后1项扣0.1分，扣完为止。		定性	
				效益指标	经济效益指标	收支平衡	平衡	反映学校全年财务收支情况	实现收支平衡得满分，未实现收支平衡不得分。		定性	
				社会效益指标	对口帮扶学校	2	反映学校开展的对口帮扶活动情况	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成比率-60%）/(1-60%)*指标分值	所	≥		

						学校对外影响力	扩大	反映学校对外影响力	达到扩大目标得2分，扩大效果一般得1分，未扩大不得分		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201047	教学业务费	708.00	全面实施素质教育,严格执行教育行政法规,规范办学行为。全面开展学校各项工作,严格按照规定开齐课程,上足课时。 组织教育教学、科学研究活动,保证教育教学质量。维护教职工利益,保障教职工合法权益,以教职工和学生的人生幸福和生命质量作为重点。为教育教学工作的顺利实施,弥补日常公用经费不足。	效益指标	社会效益指标	学校荣誉	2	反映学校获得市级以上的荣誉情况	完成率小于60%不得分,大于等于60%,得分=（完成比率-60%）/(1-60%)*指标分值	项	≥	
						重大安全事故	0	反映学校全年安全工作情况	年度内未发生重大校园安全事故得满分	次	=	
					生态效益指标	校园环境	干净整洁、美观协调、优美雅致	反映校园环境情况	校园环境干净整洁、美观协调、优美雅致得满分,未达目标不得分		定性	
						可持续影响指标	教育教学工作的可持续性	反映学校教育教学工作具有可持续性发展情况	具有可持续性得3分,可持续性一般得1分,不可持续得0分		定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	90	反映教职工满意度	90%以上计5分; 80%—90%的计4分; 80%—75%的计2分; 75%—70%的计1分; 70%以下的不计分		≥	
						家长满意度	90	反映家长满意度	90%以上计5分; 80%—90%的计4分; 80%—75%的计2分; 75%—70%的计1分; 70%以下的不计分		≥	
						学生满意度	90	反映学生满意度	90%以上计5分; 80%—90%的计4分; 80%—75%的计2分; 75%—70%的计1分; 70%以下的不计分		≥	
	课后服务费	450.00	围绕帮助学生培养兴趣、发展特长、开阔视野、强化实践、提升能力,提供丰富多样的课后服务。在落实学生每天锻炼一小时的同时,各年级根据学生身心特点和学习需求,提供丰富多样的课后服务	成本指标	经济成本指标	项目支出	450	反映项目整体支出情况	偏离目标40%不得分; 偏离目标30%得5分; 偏离目标20%得10分	万元	≤	
					社会成本指标	不适用	无				定性	不适用

					生态环境成本 指标	无	/				定性	不适用

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201047	课后服务费	450.00	围绕帮助学生培养兴趣、发展特长、开阔视野、强化实践、提升能力，提供丰富多样的课后服务。在落实学生每天锻炼一小时的同时，各年级根据学生身心特点和学习需求，提供丰富多样的课后服务	产出指标	数量指标	参加课后服务人数	80	反映参加课后服务人数占在校生人数比例	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成比率-60%）/(1-60%)*指标分值	%	≥	5.00
						开设课后服务兴趣课程	20	反映学校课后服务课程开设情况	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成比率-60%）/(1-60%)*指标分值	个	≥	5.00
					质量指标	课后服务组织实施	良好	反映学校课后服务组织实施情况	课后服务组织有序、实施到位情况良好得5分，情况合格得3分，情况不合格得0分		定性	8.00
						课后服务管理	规范	反映课后服务管理情况	课后服务规范管理情况良好得5分，管理情况合格得3分，管理情况不合格不得分		定性	8.00
						与校本课程结合，与学校文化结合，释放学生天性，发展学生兴趣特长	是	与校本课程结合，与学校文化结合，释放学生天性，发展学生兴趣、特长	课后服务费是否与校本课程结合，与学校文化结合，释放学生天性，发展学生兴趣、特长，“是”得5分、“否”得0分		定性	8.00
					时效指标	按时完成课后服务费收入收缴工作	按时完成	反映学校年度内课后服务费收缴情况	在每学期结束之前，按时完成课后服务费工作得5分，每延后1项扣0.1分，扣完为止。		定性	
				效益指标	经济效益指标	减轻家庭教育经济负担	减轻	反映开展课后服务为学生家长减少各类培训费用，减少因接送子女导致的误工成本	课后服务是否减轻家庭教育经济负担，“是”得5分、“否”得0分		定性	5.00
					社会效益指标	促进学生全面发展、丰富学生课余生活、提升学生综合素质	促进、丰富、提升	反映开展课后服务促进学生全面发展、丰富学生课余生活、提升学生综合素质的情况	课后服务促进学生全面发展、丰富学生课余生活、提升学生综合素质得5分；未达到一项扣2分，扣完为止。		定性	5.00
							满足广大家长对中学生课后服务的迫切需求，解决家长后顾之忧	满足需求、解决家长后顾之忧	反映开展课后服务满足广大家长对中学生课后服务的迫切需求，解决家长后顾之忧的情况	课后服务费是否满足广大家长对中学生课后服务的迫切需求，解决家长后顾之忧，“是”得5分、“否”得0分		定性

					生态效益指标	校园环境	干净整洁、美观协调、优美雅致	反映校园环境情况	校园环境干净整洁、美观协调、优美雅致得满分，未达目标不得分		定性	6.00

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

[illegible]

					社会效益指标	教育教学质量提升	提升	反映学校教育教学质量情况	通过学业水平考试、学科竞赛、学生综合素质等多方面因素综合考虑学校教育教学质量，教学质量提升得满分，未提升不得分。		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201047	在编人员绩效上浮20%	312.28	通过建立科学、公平的绩效工资上浮机制，有效激励教师工作积极性，提升教育教学质量，促进学校内涵发展。	效益指标	生态效益指标	校园教学生态优化，教师团队协作氛围增强	教学生态优化，教师团队协作氛围强	反映学校教学生态环境及团队协作氛围，减少不正当竞争	教学生态优化，教师团队协作氛围强得满分，反之不得分。		定性	
					可持续影响指标	绩效分配方案可持续性	100	反映学校绩效分配方案的可持续性	偏离目标30%不得分；偏离目标20%以内得5分；偏离目标10%以内得10分；	%	=	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	90	反映教职工满意度	90%以上计10分；80%—90%的计4分；80%—75%的计2分；75%—70%的计1分；70%以下的不计分		≥	
201049	长沙市田家炳实验中学	438.04										
201049	备案制绩效上浮部分	1.34	通过精准激励,提升员工绩效与组织效能，实现个人与公司的共同发展。	成本指标		经济成本指标	预算控制率	100			≥	
						社会成本指标	管理成本控制	3			≥	
						生态环境成本指标	绿色办公践行率	100			≥	
				产出指标		数量指标	激励覆盖人数	100			≥	
						质量指标	绩效评定准确率	98			≥	

					时效指标	激励兑现及时性	100				√	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201049	备案制绩效上浮部分	1.34	通过精准激励,提升员工绩效与组织效能,实现个人与公司的共同发展。	效益指标	经济效益指标	人均效能提升率	10				≥	
					社会效益指标	核心人才保留率	90				≥	
					生态效益指标	高绩效文化认同	85				≥	
					可持续影响指标	制度可持续性	100				≥	
				满意度指标	服务对象满意度指标	获奖员工满意度	100				≥	
	教学业务费	180.00	规范、高效地使用教学业务费,保障教学工作的顺利运行,有效支持教师专业发展,促进教学改革与创新,全面提升教育教学质量与学生学业成果。	成本指标	经济成本指标	预算执行率	95			%	≥	
					社会成本指标	经费支出合规性	100			%	≥	
					生态环境成本指标	绿色采购比例	80			%	≥	
				产出指标	数量指标	教学资源保障率	100			%	≥	

					质量指标	教学设备完好率	98			%	√	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201049	教学业务费	180.00	规范、高效地使用教学业务费，保障教学工作的顺利运行，有效支持教师专业发展，促进教学改革与创新，全面提升教育教学质量与学生学业成果。	产出指标	时效指标	经费支付及时率	95			%	≥	
				效益指标	经济效益指标	资源利用率	90			%	≥	
					社会效益指标	学业质量提升度	5			%	≥	
					生态效益指标	无纸化办公覆盖率	60			%	≥	
					可持续影响指标	教学成果转化数	3			%	≥	
					满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	95		%	≥	
	课后服务费	150.00	规范、高效使用课后服务经费，提供安全、优质的课后服务，有效减轻家长负担，促进学生综合素质提升，家长满意度持续高位。	成本指标	经济成本指标	课均服务成本	60				≤	
					社会成本指标	收费合规性	100				≥	
					生态环境成本指标	能源资源消耗成本	30				≤	

				产出指标	数量指标	服务学生覆盖率	80				√	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201049	课后服务费	150.00	规范、高效使用课后服务经费，提供安全、优质的课后服务，有效减轻家长负担，促进学生综合素质提升，家长满意度持续高位。	产出指标	质量指标	课程教学方案完备率	100				≥	
					时效指标	服务活动按期完成率	100				≥	
				效益指标	经济效益指标	学校资源利用率提升	100				≥	
					社会效益指标	家长负担减轻程度	80				≥	
					生态效益指标	学生环保行为形成率	100				≤	
					可持续影响指标	特色课程品牌建设	100				≥	
				满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	92				≥	
	在编人员绩效上浮部分	106.70	通过精准激励，提升员工绩效与组织效能，实现个人与公司的共同发展。	成本指标	经济成本指标	预算控制率	100				≥	
					社会成本指标	管理成本控制	3				≥	

					生态环境成本 指标	绿色办公践行率	100				√	

201050	2026课后服务费	370.00	完成教育教学任务，做好课后服务	成本指标	经济成本指标	按教育局批复收费标准收费	安收费批复收费				定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标										
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注		
201050	2026课后服务费	370.00	完成教育教学任务，做好课后服务	成本指标	社会成本指标	全部用于课后服务	100					定性		
					生态环境成本指标	保障学生课后安全	100					定性		
				产出指标	数量指标	课后服务学生参与率	90				次	≥		
					质量指标	学生满意度	90				%	≥		
					时效指标	春秋季两期	90				%	≥		
				效益指标	经济效益指标	培训更多的全面人才	80	培训全面人才			%	≥		
					社会效益指标	培训德智体全面发展的人才	90				%	≥		
					生态效益指标	丰富学生课余时间，加强素质教育	85	丰富学生课后生活			%	≥		
					可持续影响指标									

				满意度指标	服务对象满意度指标	学生及家长满意度	85	加强素质教育		%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

单位：万元													
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201050	2026年教学业务费	320.00	提高教学质量，完善教学设施，加强学校管理	成本指标	经济成本指标	高中生均按收费文件800/生。期；住宿费按寄宿生540元/生。期	1000元/高中生。期；540元/寄宿生。期	高中学费和初高中寄宿生住宿费	严格按收费标准收费		定性		
					社会成本指标	弥补办学经费不足	1000元/高中生。期；540元/寄宿生。期	主要用于学校正常运转及教职工中餐补助等	厉行节约		定性		
					生态环境成本指标	优先考虑环保产品	80				定性		
				产出指标	数量指标	数量指标控辍保学	3	义务教育和高中辍学	不得高于指标值，高于1%扣2分	次	≤		
					质量指标	初三升学率、高中学考合格率	95	初三升学率和高中学考合格率	不得低于指标值，低于1%扣2分	次	≥		
					时效指标	按时完成	95			次	≥		
				效益指标	经济效益指标	培养合格的初高中生	96	义务教育和高中学生德智体美劳全面发展	体育中考合格率95%	%	≥		
					社会效益指标	招生人数稳定	100	全面完成市教育局下达的招生计划	少1%扣2分	%	≥		
					生态效益指标	学生及家长社会满意度高	85		达到标准不扣分，每低于5%扣1分	%	≥		

					可持续影响指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位: 天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201050	2026年教学业务费	320.00	提高教学质量，完善教学设施，加强学校管理		服务对象满意度指标	学生、家长及社会满意	80			达到标准不扣分，每低于5%扣1分	%	≥	
	备案制人员绩效上浮20%	6.48	调动教职工积极性，提升教育教学质量和学校整体办学水平	成本指标	经济成本指标	备案制人员绩效工资总额	324000					≤	
					社会成本指标								
					生态环境成本指标								
					数量指标	备案制绩效上浮人数	9				≤		
				产出指标	质量指标	绩效考核达标率	98				≥		
					时效指标	绩效工资发放及时率	100				=		
					效益指标	经济效益指标							
				社会效益指标		学生综合素质提升	显著提升				定性		

					生态效益指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位: 天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201050	备案制人员绩效上浮20%	6.48	调动教职工积极性,提升教育教学质量和学校整体办学水平	效益指标	可持续影响指标	教师参与培训与发展的积极性	显著提升				定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	90				≥	
	在编人员绩效上浮20%	178.84	调动教职工积极性,提升教育教学质量和学校整体办学水平	成本指标	经济成本指标	在编人员绩效工资总额	8942064			元	≤	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	在编绩效上浮人数	247			人	≤	
					质量指标	绩效考核达标率	98			%	≥	
					时效指标	绩效工资发放及时率	100			%	=	
				效益指标	经济效益指标							

					社会效益指标	学生综合素质提升	显著提升				定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201050	在编人员绩效上浮20%	178.84	调动教职工积极性,提升教育教学质量和学校整体办学水平	效益指标	生态效益指标							
					可持续影响指标	教师参与培训与发展的积极性	显著提升				定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	90			%	≥	
201051	长沙市师大附中梅溪湖中学（湖南师大附中梅溪湖中学）	957.79										
201051	备案制人员绩效上浮20%	2.06	依法、依规、足额保障本校备案制教师的薪酬福利，确保师资队伍稳定，激发教师工作积极性，吸引优秀教育人才，为学校教育教学质量的提升提供坚实的人力资源保障。	成本指标	经济成本指标	人员经费预算编制准确性	5	预算编制误差率在5%左右,不包含没有办好手续人员		%	≤	
					社会成本指标	人均人力成本控制	30	包含工资、社保、公积金、所有福利等用人成本		万/人	≤	
					生态环境成本指标	/	0				定性	
				产出指标	数量指标	预算执行率	95	实际支出金额/年度预算金额		%	≥	
					质量指标	薪酬福利发放准确性	98			%	≥	

					时效指标	各项费用支付及时率	98			%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201051	备案制人员绩效上浮20%	2.06	依法、依规、足额保障本校备案制教师的薪酬福利，确保师资队伍稳定，激发教师工作积极性，吸引优秀教育人才，为学校教育教学质量的提升提供坚实的人力资源保障。	效益指标	经济效益指标	足额发放工资月数	12			个月	=	
					社会效益指标	备案制教师年度离职率	5			%	≤	
					生态效益指标	/	0				定性	
					可持续影响指标	备案制教师教学考核合格率	95			%	≥	
				满意度指标	服务对象满意度指标	备案制教师对薪酬福利的综合满意度	90			%	≥	
	教学业务费	300.00	1.创造良好的育人环境和完整的硬件配套设施，保障校园安全，办好人民满意的高质量教育； 2.激励教师教学积极性，鼓励教师参加学科类相关培训及竞赛,寻求新的教学方法，提高教学质量，为学生的学习成绩提供更好的保障； 3.提高高中学生学业成绩，促使学生更加努力学习，提高学业成绩，最终为高考取得好成绩打下坚实的基础； 4.降低学生家庭负担，提高学生对学生学习的积极性，帮助家庭减轻压力。	成本指标	经济成本指标	预算控制数及执行率	70	预算控制率=（预算执行数/预算数）*100%	偏离目标40%不得分；偏离目标30%得10分；偏离目标20%得15分；偏离%目标10%以内得20分		≤	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	完成免补学校正常运转，确保教师培训等经费	95	保校内正常运转	达95%以上得10分；94%—90%得8分，89%—80%得6分，80%以下不得%		≥	

					质量指标	完成整体目标	98	保证师生安全，满足教育教学需求	98%以上缴纳得15分；达97%—95%得12分；达94%—90%得10分；89%—85%得8分；84%以下不得分	%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201051	教学业务费	300.00	1.创造良好的育人环境和完整的硬件配套设施，保障校园安全，办好人民满意的高质量教育； 2.激励教师教学积极性，鼓励教师参加学科类相关培训及竞赛,寻求新的教学方法，提高教学质量，为学生的学习成绩提供更好的保障； 3.提高高中学生学业成绩，促使学生更加努力学习，提高学业成绩，最终为高考取得好成绩打下坚实的基础； 4.降低学生家庭负担，提高学生对学习的积极性，帮助家庭减轻压力。	产出指标	时效指标	学费及住宿费上缴及时性	90	按规定时间内缴纳费用	规定时间内缴纳达90%以上得10分；89%—85%得8分，84%—80%得6分，%80%以下不得分	%	≥	
				效益指标	经济效益指标	学生升学率	90	反映学校办学质量	达90%以上得10分；88%—85%得8分，84%—80%得6分，80%以下不得分	%	≥	
					社会效益指标	办人民满意的学校	90	无重大安全责任事故及恶性事件发生	符合要求得10分，发生一起扣0.5分		定性	
					生态效益指标	营造绿色校园，和谐校园氛围	98	保持校园环境干净整洁	达到相应标准得10分		定性	
					可持续影响指标							
					满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	95	师生满意度	满意度达95%得10分；89%—85%得8分；84%—80%得6分；低于80%不得分	%	≥
				课后服务费	450.00	课后服务是发挥中小学在课后学习的主要渠道，利用学校的管理、人员、场地等多方面的优势资源,在正常的教学任务之外开展的便民服务,是减轻中小学过重的课外负担,强化体艺教育与活动教育，落实五育并举；解决学生作业困难，更加有针对性地进行辅导，提升学生学习效率，促进学生全面、健康发展，帮助家长消除后顾之忧的重要举措。	成本指标	经济成本指标	课后服务费使用支付率	80	课后服务费按照相关方案及文件使用支付，计算支付执行率	偏离目标40%不得分；偏离目标30%得5分；偏离目标20%得10分
	社会成本指标											
	生态环境成本指标											

				产出指标	数量指标	参与课后服务师生人数	90	课后服务师生人数参与率	师生参与率达90%得10分；89%—85%得8分；84%—80%得6分；%80%以下不得分		≥		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201051	课后服务费	450.00	课后服务是发挥中小学在课后学习的主要渠道，利用学校的管理、人员、场地等多方面的优势资源，在正常的教学任务之外开展的便民服务，是减轻中小学过重的课外负担，强化体艺教育与活动教育，落实五育并举；解决学生作业困难，更加有针对性地进行辅导，提升学生学习效率，促进学生全面、健康发展，帮助家长消除后顾之忧的重要举措。	产出指标	数量指标	课后服务开展项目种类数量	5	阳光体育、午休管理、德育课程、兴趣课程、作业答疑等项目	达5项以上得满分，每少一项扣0.1分	项	定量	
质量指标					课后服务组织实施管理情况	良好	课后服务组织有序、实施到位、规范管理	整体情况达良好得10分；情况一般得5分；不合格不得分	良好	定性		
时效指标					课后服务教职工到岗及时性	90	教职工到岗及时，无迟到、早退、缺勤等情况发生	出勤率达90%得10分；89—85%得8分；84%—80%得6分；80%以下不得分	%	≥		
效益指标				经济效益指标	课后服务费按时按标准收缴	98	收缴课后服务费完成率	完成率达98%得10分；97%—90%8分；89%—85%得6分；85%以下不得分	%	≥		
				社会效益指标	促进学生全面健康发展、丰富学生课余时间、解决作业困难，提升学习效率	促进、解决、提升、丰富	是否促进学生全面健康发展、丰富学生课余时间、解决作业困难，提升学习效率	“是”得满分；“否”不得分	是/否	定性		
				生态效益指标								
				可持续影响指标	与校本课程结合，与学校文化结合，释放学生天性，发展学生兴趣及特长	是/否	是否与校本课程结合，与学校文化结合，促进学生健康全面发展	“是”得满分；“否”不得分	是/否	定性		
满意度指标				服务对象满意度指标	家长学生满意度	90	服务对象整体满意度	满意度达90%得10分；89—85%得8分；84%—80%得6分；80%以下不得分	%	≥		
				在编人员绩效上浮20%	205.73	保障学校教育教学工作正常运转，稳定和优化教师队伍，激发教师工作积极性与创造性，全面提升教育教学质量，促进学生全面发展，达成年度教育教学任务。	成本指标	经济成本指标	教师工资总额控制率	100		%

					社会成本指标	五险一金单位部分 足额缴纳	100			%	=	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标										
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注		
201051	在编人员绩效上浮20%	205.73	保障学校教育教学工作正常运转, 稳定和优化教师队伍, 激发教师工作积极性与创造性, 全面提升教育教学质量, 促进学生全面发展, 达成年度教育教学任务。	成本指标	生态环境成本指标	/	0					定性		
				产出指标	数量指标	在编教师工资保障人数	314				人	≥		
					质量指标	工资核算准确率	98				%	≥		
					时效指标	工资按时发放率	98				%	=		
				效益指标	经济效益指标	教师队伍流失率	5				%	≤		
					社会效益指标	骨干教师、优秀青年教师保有率	95				%	≥		
					生态效益指标	/	0						定性	
					可持续影响指标	教师参与专业发展培训覆盖率	90				%	≥		
				满意度指标	服务对象满意度指标	教师对工资待遇满意度	85				%	≥		

[illegible]

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201052	备案制人员绩效上浮20%	15.48	为激发教师工作积极性,提升教育教学质量与队伍稳定性,本项目为长沙麓山国际实验小学在职在编人员绩效工资上浮20%专项,旨在激励教师高效完成教学任务,推动学校教学水平提升,为教育教学工作高质量发展提供保障。	成本指标	经济成本指标	上浮20%绩效工资总支出	200	上浮20%绩效工资		百分比	≤	不超过财政批复的人员绩效工资预算
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	教师年度完成教学课时数达标率	100	教师年度完成教学课时数达标率		百分比	=	以学校教学计划规定课时数为标准
					质量指标	教师获校级及以上优质课、教学成果奖数量占比	5			百分比	≥	含课堂竞赛、论文发表、教学案例获奖
					时效指标	上浮20%绩效工资按规定时间发放完成率	100				定性	按学校工资方案按时发放
				效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标							
					生态效益指标							

					可持续影响指标	专业队伍建设	30	人			定性	卓越教师、骨干教师。 30人

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201052	备案制人员绩效上浮20%	15.48	为激发教师工作积极性,提升教育教学质量与队伍稳定性,本项目为长沙麓山国际实验小学在职在编人员绩效工资上浮20%专项,旨在激励教师高效完成教学任务,推动学校教学水平提升,为教育教学工作高质量发展提供保障。	满意度指标	服务对象满意度指标	学生对教师教学服务的满意度评分	90				百分比	≥	通过学期末学生问卷调查统计
	学生课后服务费	900.00	保障学校课后服务有序开展,“解社会之困,育阳光少年”,推进学校课程体系建设,拓展学生发展空间,在规定教学任务之外开展便民服务,切实解决家长尤为关心的“三点半难题”,减轻学生学业负担,促进学生健康成长。	成本指标	经济成本指标	经济成本	以收定支	根据课后服务的发放标准进行发放	课后服务费应发尽发,漏发一人扣0.1分	人/次	=		
					社会成本指标	社会影响	是否受到社会或家长的好评	根据课后服务的课程设计、教师教学进行满意度调查	评分满意度达到90%以上	人/次	=		
					生态环境成本指标	环境影响	破坏生态、污染环境	是否对环境有污染有破坏	是否对环境有污染有破坏每人次扣0.1分	人/次	=		
				产出指标	数量指标	课时量	每天是否按规定的课表上课	是否满课时	无故缺课漏课扣分	节	=		
					质量指标	课堂常规管理	课堂常规管理制度	是否按照常规课程进行管理	是否按照常规课程进行管理		定性		
					时效指标	中小学课后服务时间	由学校根据课后服务方案的课表上课	课时是否保质保量	课时是否保质保量		定性		
				效益指标	经济效益指标								
					社会效益指标	学生学有所获 提高学习能力或兴趣爱好的培养	学生学有所获 提高学习能力或兴趣爱好的培养	学生学有所获 提高学习能力或兴趣爱好的培养	学生学有所获 提高学习能力或兴趣爱好的培养	评分满意度达到90%以上	人/次	定量	

					生态效益指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201052	学生课后服务费	900.00	保障学校课后服务有序开展，“解社会之困，育阳光少年”，推进学校课程体系建设，拓展学生发展空间，在规定教学任务之外开展便民服务，切实解决家长尤为关心的“三点半难题”，减轻学生学业负担，促进学生健康成长。	效益指标	可持续影响指标	家长、社会对学校的教育服务能力、教育质量	家长、社会对学校的满意度调查	家长、社会对学校的满意度调查	评分满意度达到90%以上	人/次	=	
				满意度指标	服务对象满意度指标	家长满意度调查	家长满意度调查	期末对课后服务进行满意度调查	评分满意度达到90%以上	人/次	=	
	在职在编人员绩效上浮20%	196.07	为激发教师工作积极性,提升教育教学质量与队伍稳定性,本项目为长沙麓山国际实验小学在职在编人员绩效工资上浮20%专项,旨在激励教师高效完成教学任务,推动学校教学水平提升,为教育教学工作高质量发展提供保障。	成本指标	经济成本指标	上浮20%绩效工资总支出	200	上浮20%绩效工资		百分比	≤	不超过财政批复的:人员绩效工资预算
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	教师年度完成教学课时数达标率	100	教师年度完成教学课时数达标率		百分比	=	以学校教学计划规定课时数为标准
					质量指标	教师获校级及以上优质课、教学成果奖数量占比	5			百分比	≥	含课堂竞赛、论文发表、教学案例获奖
					时效指标	上浮20%绩效工资按规定时间发放完成率	100				定性	按学校工资方案按时发放
					效益指标							
					经济效益指标							

					社会效益指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201052	在编在岗人员绩效上浮20%	196.07	为激发教师工作积极性,提升教育教学质量与队伍稳定性,本项目为长沙麓山国际实验小学在编在岗人员绩效工资上浮20%专项,旨在激励教师高效完成教学任务,推动学校教学水平提升,为教育教学工作高质量发展提供保障。	效益指标	生态效益指标							
					可持续影响指标	专业队伍建设	30	人			定性	卓越教师、骨干教师30人
				满意度指标	服务对象满意度指标	学生对教师教学服务的满意度评分	90			百分比	≥	通过学期末学生问卷调查统计
201053	长沙市长郡滨江中学	703.82										
201053	备案制人员绩效上浮20%	8.33	1. 完成学校在职人员绩效工资按基准标准上浮20% , 确保政策落地覆盖率100%（含教学、行政、后勤等所有在职岗位）； 2. 以绩效上浮为牵引,推动在职人员工作满意度提升≥5%、核心工作任务完成率达98%以上,实现“薪酬激励-效能提升”闭环。	成本指标	经济成本指标	绩效工资上浮总成本控制额	≤158.48万元	按在职人员基数与基准绩效核算,上浮 20% 后的年度总薪酬成本不超预算额度	超预算 1% 扣 3 分	万元	约束性	需结合实际人员基数核算
					社会成本指标	绩效上浮政策知晓率	100%	所有在职人员清晰地了解绩效上浮 20% 的标准、发放规则及考核要求	每 1 人不知晓扣 0.5 分	%	效益性	保障政策透明度
					生态环境成本指标	绩效核算无纸化率	100%	绩效上浮相关的核算、通知、公示等流程全线上操作,不产生纸质耗材浪费	每出现 1 次纸质操作扣 1 分	%	约束性	践行绿色办公
				产出指标	数量指标	绩效核算凭证生成份数	与在职人数 1:1	为每位在职人员生成独立的绩效上浮核算凭证（含基准额、上浮额、总金额）	每缺 1 份凭证扣 0.5 分	份	成果性	留存备查
						绩效上浮政策覆盖人数	1	学校所有在职人员（含教学、行政、后勤岗）均纳入绩效上浮范围,无遗漏	每遗漏 1 人扣 1 分	%	成果性	按实际在职人数核算

					质量指标	绩效政策解读材料完整率	100%	政策解读材料（含上浮标准、考核规则、发放时间）涵盖所有核心信息，无遗漏	每缺 1 项核心信息扣 1 分	%	成果性	需经多部门审核

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201053	备案制人员绩效上浮20%	8.33	1. 完成学校在职人员绩效工资按基准标准上浮20%，确保政策落地覆盖率100%（含教学、行政、后勤等所有在职岗位）； 2. 以绩效上浮为牵引，推动在职人员工作满意度提升≥5%、核心工作任务完成率达98%以上，实现“薪酬激励-效能提升”闭环。	产出指标	质量指标	绩效核算数据准确率	100%	绩效上浮金额核算无计算错误、人员信息匹配错误等问题	每出现 1 处错误扣 2 分	%	成果性	需交叉核验	
					时效指标	政策答疑响应时效	≤24 小时	收到员工关于绩效上浮的咨询后，24 小时内给予明确答复	每超 1 小时扣 0.1 分	小时	成果性	含节假日顺延	
				效益指标	经济效益指标	人均工作产出提升率	≥8%	对比绩效上浮前，在职人员人均核心任务（如教学课时完成率、行政事项办结量）提升幅度	每低于目标 1% 扣 1.5 分	%	效益性	年度核算	
					社会效益指标	员工岗位留存率	≥95%	绩效上浮后，在职人员年度岗位留存率不低于95%，减少人员流失成本	每低于目标 1% 扣 1 分	%	效益性	年度统计	
					生态效益指标	线下会议能源消耗降低率	≥10%	线上替代线下政策宣讲后，会议相关能源（电力、空调）消耗同比降低幅度	每低于目标 1% 扣 0.5 分	%	效益性	按能耗报表统计	
					可持续影响指标	员工能力提升覆盖率	≥90%	绩效上浮激励下，员工参与专业培训、技能提升活动的人数占比	每低于目标 1% 扣 0.8 分	%	效益性	年度统计	
					满意度指标	服务对象满意度指标	绩效核算流程合规满意度	≥92%	学校财务、人事等管理部门对“绩效上浮核算数据准确性、流程合规性”的满意程度	每低于目标 1% 扣 1.2 分	%	效益性	年度部门互评
							员工服务质量改善满意度	≥85%	师生对“绩效上浮后，在职人员（教学、行政、后勤岗）服务态度、效率提升”的满意程度	每低于目标 1% 扣 1 分	%	效益性	学期末调研
				教学业务费用	280.00	提高预算执行的使用效率,有效地缓解了我校的资金压力,确保我校教学工作的圆满完成。1、严控财政新增支出 2、严控一般性支出3、严控节庆活动支出 4、严控公务用车支出5、严控各类会议支出6、严控公务接待支出7、严控因公出国（境）经费支出8、严控楼堂	成本指标	经济成本指标	社会成本指标 教育教学运转经费充足，厉行节约，不开展非必要支出。	达到90%	完成率	<90%	%

			馆所项目支出9、严控办公经费支出 10、严格控制机构编制和强化工资管理 11、清理回收支出进度不理想的项目资金 12、加强监督和考核，保障民生支出。 有效保障了学校教育教学工作的正常运转。 学校严格执行上级各项最新财务政策、规章制度、法律法规。		社会成本指标	保证教育教学正常开支，提高学校效率，提高资金使用率。	达到90%	完成率	<90%	%	<	

2026年项目支出绩效目标表

单位：万												
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201053	教学业务费用	280.00	提高预算执行的使用效率,有效地缓解了我校的资金压力,确保我校教学工作的圆满完成。1、严控财政新增支出 2、严控一般性支出3、严控节庆活动支出4、严控公务用车支出5、严控各类会议支出6、严控公务接待支出7、严控因公出国（境）经费支出8、严控楼堂馆所项目支出9、严控办公经费支出10、严格控制机构编制和强化工资管理11、清理回收支出进度不理想的项目资金12、加强监督和考核,保障民生支出。有效保障了学校教育教学工作的正常运转。学校严格执行上级各项最新财务政策、规章制度、法律法规。	成本指标	生态环境成本指标	环境优美, 绿色环保, 节约能源。	干净	校园干净植物优美, 文化多元化	<90%	%	<	
				产出指标	数量指标	年度内初中合格毕业生率、学考全科合格率和“三考”成绩稳定	95	95%	>90%	%	>	
					质量指标	学校教育教学有条不紊, 特色项目出色	60	好	>60%	%	>	
					时效指标	保障学校的基本需求	应保尽保	应保尽保	应保尽保		定性	
				效益指标	经济效益指标	完成学费和住宿费非税收入	达到90%	完成率	<85%	%	<	
					社会效益指标	积极承担社会责任, 培养合格的毕业生。	合格	满意度	<90%	%	<	
					生态效益指标	确保我校教学工作的圆满完成	应保尽保	应保尽保	应保尽保		定性	
					可持续影响指标	绿色环保, 节约能源。	干净	校园干净植物优美, 文化多元化	<90%	%	<	
				满意度指标	服务对象满意度指标	办好为人民满意的学校	达到90%	完成率	<90%	%	<	

	课后服务经费	260.00	通过加强绩效预算,使财政资金得到有效使用,提高财政资金配置和使用效益,促进学校各项工作顺利开展,从而达到:教学质量更高、教师队伍更优、教学环境更美、办学特色更明、教研氛围更浓、管理更有效。同时保证学校宣传工作的正常有序运行。该项目是为维	成本指标	经济成本指标	按照收费批复及学生自愿人数收取费用	≥75%	发放课后服务费和老师劳务费以及水电和维修等,做到厉行节约。	<75%扣1分	%	定量	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201053	课后服务经费	260.00	通过加强绩效预算,使财政资金得到有效使用,提高财政资金配置和使用效益,促进学校各项工作顺利开展,从而达到:教学质量更高、教师队伍更优、教学环境更美、办学特色更明、教研氛围更浓、管理更有效。同时保证学校宣传工作的正常有序运行。该项目是为维持学校正常运转,对我校办公经费,水电费,零星开支支付。课后服务以培优、答疑、作业辅导为主,设有少量的文体课程。	成本指标	社会成本指标	高效完成日常所需,办人民满意的学校,社会反响好。	≥85%	办好人民满意的学校,让社会反响好。	<85%不符合扣1分	%	定量	
					生态环境成本指标	符合生态化校园要求	绿色环保	绿色校园,节约能源	<85%不符合扣1分	%	定量	
				产出指标	数量指标	完成课后服务费教育教学任务	≥75%	完成课后服务费教育教学任务	<75%扣1分	%	定量	
					质量指标	按照课后服务管理制度实施	按照满意度测评≥85%	按课后服务管理制度	<85%不符合扣1分	%	定量	
					时效指标	按时完成课后服务教学计划	≥85%	保证教育教学的计划完成	<85%不符合扣1分	%	定量	
				效益指标	经济效益指标	学校是事业单位,属于社会公益	无	学校为公办教育,属于社会公益事业	无	无	定性	
					社会效益指标	办人民满意的学校	≥85%	办人民满意的学校	<85%不符合扣1分	%	定量	
					生态效益指标	文明标兵校园	文明校园	文明标兵校园	不是文明标兵校园扣1分	无	定量	
					可持续影响指标	收到相关服务费,按时完成课后服务费教育教学任务	≥85%	保证教育教学的计划完成	<85%不符合扣1分	%	定量	

				满意度指标	服务对象满意度指标	学生家长认可	≥85%	学校资源取之于民，用之于民，办好人民满意的教育。	<85%扣1分	%	定量	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201053	在编人员绩效上浮20%	155.49	1. 完成学校在职人员绩效工资按基准标准上浮20%，确保政策落地覆盖率100%（含教学、行政、后勤等所有在职岗位）； 2. 以绩效上浮为牵引，推动在职人员工作满意度提升≥5%、核心工作任务完成率达98%以上，实现“薪酬激励-效能提升”闭环。	成本指标	经济成本指标	绩效工资上浮总成本控制额	≤158.48万元	按在职人员基数与基准绩效核算，上浮 20% 后的年度总薪酬成本不超预算额度	超预算 1% 扣 3 分	万元	约束性	需结合实际人员基 算
					社会成本指标	绩效上浮政策知晓率	100%	所有在职人员清晰地了解绩效上浮 20% 的标准、发放规则及考核要求	每 1 人不知晓扣 0.5 分	%	效益性	保障政策透明度
					生态环境成本指标	绩效核算无纸化率	100%	绩效上浮相关的核算、通知、公示等流程全线上操作，不产生纸质耗材浪费	每出现 1 次纸质操作扣 1 分	%	约束性	践行绿色办公
				产出指标	数量指标	绩效核算凭证生成份数	与在职人数 1:1	为每位在职人员生成独立的绩效上浮核算凭证（含基准额、上浮额、总金额）	每缺 1 份凭证扣 0.5 分	份	成果性	留存备查
						绩效上浮政策覆盖人数	1	学校所有在职人员（含教学、行政、后勤岗）均纳入绩效上浮范围，无遗漏	每遗漏 1 人扣 1 分	%	成果性	按实际在职人数核
					质量指标	绩效政策解读材料完整率	100%	政策解读材料（含上浮标准、考核规则、发放时间）涵盖所有核心信息，无遗漏	每缺 1 项核心信息扣 1 分	%	成果性	需经多部门审核
						绩效核算数据准确率	100%	绩效上浮金额核算无计算错误、人员信息匹配错误等问题	每出现 1 处错误扣 2 分	%	成果性	需交叉核验
					时效指标	政策答疑响应时效	≤24 小时	收到员工关于绩效上浮的咨询后，24 小时内给予明确答复	每超 1 小时扣 0.1 分	小时	成果性	含节假日顺延
					效益指标	经济效益指标	人均工作产出提升率	≥8%	对比绩效上浮前，在职人员人均核心任务（如教学课时完成率、行政事项办结量）提升幅度	每低于目标 1% 扣 1.5 分	%	效益性

					社会效益指标	员工岗位留存率	≥95%	绩效上浮后，在职人员年度岗位留存率不低于95%，减少人员流失成本	每低于目标 1% 扣 1 分	%	效益性	年度统计

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201053	在编人员绩效上浮20%	155.49	1. 完成学校在职人员绩效工资按基准标准上浮20%，确保政策落地覆盖率100%（含教学、行政、后勤等所有在职岗位）； 2. 以绩效上浮为牵引，推动在职人员工作满意度提升≥5%、核心工作任务完成率达98%以上，实现“薪酬激励-效能提升”闭环。	效益指标	生态效益指标	线下会议能源消耗降低率	≥10%	线上替代线下政策宣讲后，会议相关能源（电力、空调）消耗同比降低幅度	每低于目标 1% 扣 0.5 分	%	效益性	按能耗报表统计
					可持续影响指标	员工能力提升覆盖率	≥90%	绩效上浮激励下，员工参与专业培训、技能提升活动的人数占比	每低于目标 1% 扣 0.8 分	%	效益性	年度统计
				满意度指标	服务对象满意度指标	绩效核算流程合规满意度	≥92%	学校财务、人事等管理部门对“绩效上浮核算数据准确性、流程合规性”的满意程度	每低于目标 1% 扣 1.2 分	%	效益性	年度部门互评
						员工服务质量改善满意度	≥85%	师生对“绩效上浮后，在职人员（教学、行政、后勤岗）服务态度、效率提升”的满意程度	每低于目标 1% 扣 1 分	%	效益性	学期末调研
201055	长沙市雅礼洋湖实验中学	1,043.85										
201055	2026年备案制人员绩效上浮20%	13.94	保障2026年备案制人员绩效上浮20%	成本指标	经济成本指标	资金投入	100			万元	≤	
					社会成本指标	稳定教师队伍	稳定教师队伍				定性	
					生态环境成本指标	保护环境	保护环境				定性	
				产出指标	数量指标	发放教师人员数量	21			人	≤	

					质量指标	确保教师课时正常 发放	确保教师课时正 常发放				定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201055	2026年备案制人员绩效上浮20%	13.94	保障2026年备案制人员绩效上浮20%	产出指标	时效指标	本年度完成	1			年	≤	
				效益指标	经济效益指标	提高经济效益	应保尽保				定性	
					社会效益指标	稳定社会效益	稳定社会效益				定性	
					生态效益指标	保护生态	保护生态				定性	
					可持续影响指标	教师队伍发展可持续	教师队伍发展可持续				定性	
					满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	80%			定性	
				2026年教学业务费	400.00	通过提高财政资金的使用效率,促进学校各项工作顺利开展,使得教学质量更高,教师团队更优,教学环境更美,办学特色更明,教研氛围更浓,管理更有效。	成本指标	经济成本指标	按照收费文件实际收取学费	1300	按学生人数	大于90%
	社会成本指标	提高办学质量	持续发展	办人民满意的学校,社会反响好,从入口看出口,初中、高中至少一个前10。	未完成扣1分			定性				
	生态环境成本指标	生态平衡,影响均衡	干净整洁、美观协调、优美雅致	环境优美,绿色环保,节约能源	干净绿色			定性				

				产出指标	数量指标	学考全科合格率	90	学考全科合格率	学考全科合格率大于等于90%的计10分，合格率小于90%且大于等于80%的得8分；合格率小于80%且大于等于60%的得5分；合格率小于60%不得分	%	≥		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201055	2026年教学业务费	400.00	通过提高财政资金的使用效率,促进学校各项工作顺利开展,使得教学质量更高,教师团队更优,教学环境更美,办学特色更明,教研氛围更浓,管理更有效。	产出指标	数量指标	教师队伍建设	5	开展新进教师岗前培训、师徒结对、教学比赛、教师教学技能大赛、名师工作室	完成任务得满分; 未完成任务扣1分	个	≥		
教研成果						2	教研成果	完成率小于60%不得分, 大于等于60%得5分	个	≥			
质量指标					学校教育教学秩序	良好	学校教育教学秩序	学校教育教学秩序良好得10分, 学校教育教学秩序合格得8分, 教育教学秩序不合格得0分		定性			
时效指标					开齐课程, 开足课时	80	开齐课程、开足课时	开齐课程, 开足课时完成率大于等于80%得10分, 完成率小于80%且大于等于70%得8分, 完成率小于70%且大于等于60%得6分, 完成率小于60%不得分		≥			
效益指标				经济效益指标	收支平衡	2026年度内收支平衡	收支平衡	收支平衡		定性			
				社会效益指标	学校对外影响力	扩大	扩大学校对外影响力, 提高知名度	达到扩大目标得5分, 扩大效果一般得3分, 未扩大不得分		定性			
				生态效益指标	服务工作能力水平	提升	通过开展培训, 提升工作人员的服务能力	达到提升目标得5分, 提升效果一般得3分, 未提升不得分		定性			
				可持续影响指标	生态可持续	绿色环保	环境优美, 绿色环保, 节约能源	干净绿色		定性			
满意度指标				服务对象满意度指标	服务对象整体满意度	90	服务对象整体满意度	社会调查满意度大于等于90%的计10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分; 满意度小于80%且大于等于60%的得5分; 满意度小于60%不得分	%	≥			

	2026年课后服务费	450.00	各年级根据本学段学生的学情特点,合理安排课后服务内容。	成本指标	经济成本指标	按照收费文件实际收取	1500			人	≥		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201055	2026年课后服务费	450.00	各年级根据本学段学生的学情特点,合理安排课后服务内容。	成本指标	社会成本指标	按照相关文件收费	1000			元	≤		
					生态环境成本指标	符合生态化校园要求	绿色环保					定性	
				产出指标	数量指标	开展课后服务项目数量	5				个	≥	
					质量指标	课后服务规范管理情况	良好					定性	
						课后服务组织实施情况	良好					定性	
					时效指标	按方案按时完成课后服务项目	2024年度					定性	
				效益指标	经济效益指标	减轻家庭教育经济负担	减轻					定性	
						按时完成课后服务费的收取	100					≤	
					社会效益指标	广大家长对中学生课后服务的迫切需求,解决家长后顾之忧	消除家长后顾之忧					定性	

						促进学生全面发展、丰富学生课余生活、提升学生综合素质	促进、丰富、提升				定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201055	2026年课后服务费	450.00	各年级根据本学段学生的学情特点,合理安排课后服务内容。	效益指标	生态效益指标	绿色生态	绿色生态				定性	
					可持续影响指标	与校本课程结合,与学校文化结合,释放学生天性,发展学生兴趣、特长	和谐多元				定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	参加课后服务学生满意度	90			%	≥	
	2026年在编人员绩效上浮20%	179.91	保障2026年在编人员绩效上浮20%	成本指标	经济成本指标	资金投入	500			万元	≤	
					社会成本指标	稳定教师队伍	稳定教师队伍				定性	
					生态环境成本指标	保护环境	保护环境				定性	
				产出指标	数量指标	发放教师人员数量	290			人	≤	
					质量指标	确保教师课时正常发放	确保教师课时正常发放				定性	
					时效指标	本年度完成	1			年	≤	

				效益指标	经济效益指标	提高经济效益	应保尽保				定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201055	2026年在编人员绩效上浮20%	179.91	保障2026年在编人员绩效上浮20%	效益指标	社会效益指标	稳定社会效益	稳定社会效益				定性	
					生态效益指标	保护生态	保护生态				定性	
					可持续影响指标	教师队伍发展可持续	教师队伍发展可持续				定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	80%				定性	
201056	长沙职业教育基地综合协调办公室	270.00										
201056	经常性运转经费（水电气）	270.00	保障基地正常运转	成本指标	经济成本指标	水费	120	水费财政拨款总费用	偏离目标40%不得分；偏离目标30%得4分；偏离目标20%得6分；偏离10%得8分；无偏离得满分	万元	=	
						电费	140	电费财政拨款总费用	偏离目标40%不得分；偏离目标30%得4分；偏离目标20%得6分；偏离10%得8分；无偏离得满分	万元	=	
						燃气费	10	燃气财政拨款总费用	偏离目标40%不得分；偏离目标30%得4分；偏离目标20%得6分；偏离10%得8分；无偏离得满分	万元	=	
					社会成本指标							

					生态环境成本 指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201056	经常性运转经费（水电气）	270.00	保障基地正常运转	产出指标	数量指标	燃气用量	38.61	用燃气总量	偏离目标40%不得分；偏离目标30%得4分；偏离目标20%得6分；偏离10%得8分；无偏离得满分	万立方	=	
						用水量	92.32	用水总量	偏离目标40%不得分；偏离目标30%得4分；偏离目标20%得6分；偏离10%得8分；无偏离得满分	万吨	=	
						用电量	653.99	用电总量	偏离目标40%不得分；偏离目标30%得4分；偏离目标20%得6分；偏离10%得8分；无偏离得满分	万度	=	
					质量指标	水电气设备运行安全率	100	水电气安全事故发生率	偏离目标40%不得分；偏离目标30%得4分；偏离目标20%得6分；偏离10%得8分；无偏离得满分	%	=	
						正常供水电气覆盖率	100	正常供水电气覆盖率	偏离目标40%不得分；偏离目标30%得4分；偏离目标20%得6分；偏离10%得8分；无偏离得满分	%	=	
					时效指标	及时支付	90	及时支付率	偏离目标40%不得分；偏离目标30%得4分；偏离目标20%得6分；偏离10%得8分；无偏离得满分	%	≥	
				效益指标	经济效益指标	保障基地正常运转	100	保障基地正常运转	偏离目标40%不得分；偏离目标30%得4分；偏离目标20%得6分；偏离10%得8分；无偏离得满分		=	
					社会效益指标							
					生态效益指标	绿化绿植存活率	100	绿化绿植存活率	偏离目标40%不得分；偏离目标30%得4分；偏离目标20%得6分；偏离10%得8分；无偏离得满分		=	

					可持续影响指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201056	经常性运转经费（水电气）	270.00	保障基地正常运转	满意度指标	服务对象满意度指标	基地各院校人员满意度	90	基地各院校人员满意度	该指标分值为10分，满意度大于等于90% 得10分，满意度小于90%且大于等于80%得8分，满意度小于等于80%且大于等于60%得5分，满意度小于60%不得分。	≥		
201057	湖南省地质中学	1,037.06										
201057	备案制人员绩效上浮20%	6.17	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心，通过20%绩效上浮，在控制合理成本的前提下，推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升，最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强，同时保障教师对激励机制的公平性认可。	成本指标	经济成本指标	人均绩效上浮成本控制率	20	不超过年度人员经费预算的20%		%	≤	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	教师获奖（市级及以上）人数	10	教师总数的10%		%	≥	
					质量指标	学生学业水平测试合格率95%	95	学生学业水平测试合格率95%		%	≥	
					时效指标	教师培训完成计划	85	教师培训完成计划		%	≥	
				效益指标	经济效益指标							

					社会效益指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201057	备案制人员绩效上浮20%	6.17	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心，通过20%绩效上浮，在控制合理成本的前提下，推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升，最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强，同时保障教师对激励机制的公平性认可。	效益指标	生态效益指标							
					可持续影响指标	青年教师培养达标率（师徒结对）	90	青年教师培养达标率（师徒结对）		%	≥	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教师对绩效上浮公平性满意度	85	教师对绩效上浮公平性满意度		%	≥	
	教学业务费	420.00	1、保证学校正常运转和弥补公用经费不足；2、开展丰富多彩的义务教育学生课后服务活动；3、学生终于提供政策的寄宿条件；4、严格遵守长沙市中小学收费标准进行收费。	成本指标	经济成本指标	弥补公用经费不足	2000	生均经费标准			定性	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	高中升学率	75	高中升学率		百分率	≥	
					质量指标	学业水平合格率	98	学业水平合格率		百分率	定性	
					时效指标	资金到位时间	3月、10月	资金到位时间			定性	

						生均经费	2000	生均经费			定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201057	教学业务费	420.00	1.保证学校正常运转和弥补公用经费不足；2、开展丰富多彩的义务教育学生课后服务活动；3、学生终于提供政策的寄宿条件；4、严格遵守长沙市中小学收费标准进行收费。	效益指标	经济效益指标	高中毕业率	95	高中毕业率		百分率	≥	
					社会效益指标	初升高升学率	75	初升高升学率		百分率	≥	
					生态效益指标	校园文化建设	优	校园文化建设		等级	定性	
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	学校教职工、家长	90	满意率		百分率	≥	
	课后服务费	400.00	保障学校正常运行。	成本指标	经济成本指标	收取的课后服务费合理合规发放	发放科学性	发放方案			定性	
					社会成本指标	通过开展课后服务活动教授知识	按时按次开展	每学期开展次数			定性	
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	收费时点	次数	2.00			定性	

					质量指标	按相关标准制度进行课后服务费收费。	合规	按相关标准制度进行课后服务费收费		合规	定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201057	课后服务费	400.00	保障学校正常运行。	产出指标	时效指标	及时发放	发放时间	是否及时			定性	
				效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标							
					生态效益指标							
					可持续影响指标	保障课后服务活动开展	是否开展得当	开展形式			定性	
					满意度指标	服务对象满意度指标	学生及学生家长	85	是否满意		≥	
	在编人员绩效上浮20%	210.89	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心，通过20%绩效上浮，在控制合理成本的前提下，推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升，最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强，同时保障教师对激励机制的公平性认可。	成本指标	经济成本指标	人均绩效上浮成本控制率	20	不超过年度人员经费预算的20%		%	≤	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							

				产出指标	数量指标	教师获奖（市级及以上）人数	10	教师总数的10%		%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201057	在编人员绩效上浮20%	210.89	以“激励教师发展、提升办学质量”为核心，通过20%绩效上浮，在控制合理成本的前提下，推动教师教学能力、科研水平与育人实效提升，最终实现学校教育质量、社会认可度与可持续发展能力的全面增强，同时保障教师对激励机制的公平性认可。	产出指标	质量指标	学生学业水平测试合格率95%	95	学生学业水平测试合格率95%		%	≥	
					时效指标	教师培训完成计划	85	教师培训完成计划		%	≥	
				效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标							
					生态效益指标							
					可持续影响指标	青年教师培养达标率（师徒结对）	90	青年教师培养达标率（师徒结对）		%	≥	
					满意度指标	服务对象满意度指标	85	教师对绩效上浮公平性满意度		%	≥	
201058	长沙市东雅中学	845.14										
201058	备案制人员绩效上浮20%	8.91	通过建立科学、公平的绩效工资上浮机制，有效激励教师工作积极性，提升教育教学质量，促进学校内涵发展。	成本指标	经济成本指标	年度绩效工资上浮总额	20	控制在年度财政预算范围内，不超额发放	超额发放不得分；控制在总额以内得10分	万元	≤	

					社会成本指标	政策沟通	100	覆盖全体备案制教职工 通过会议、公示、文件等形式，确保100%的教师了解分配方案、标准和程序，减少因信息不对称引发的内部矛盾。	偏离目标30%不得分；偏离目标20%以内得5分；偏离目标10%以内得10分；	%	=	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201058	备案制人员绩效上浮20%	8.91	通过建立科学、公平的绩效工资上浮机制，有效激励教师工作积极性，提升教育教学质量，促进学校内涵发展。	成本指标	生态环境成本指标	不适用	无					定性	
产出指标				数量指标	受益教师覆盖率	100	指学年内实际获得绩效工资上浮的教师占全校符合条件教师总数的比例。	偏离目标30%不得分；偏离目标20%以内得5分；偏离目标10%以内得10分；	%	=			
				质量指标	绩效考核方案的科学性与公平性	优良	反映学校绩效上浮方案是否通过教职工代表大会评议；方案需体现多劳多得、优绩优酬。	优秀得10分；良好得5分，未通过教职工代表大会，或方案不科学不得分		定性			
				时效指标	绩效工资上浮发放及时率	100	反映在规定时间内（如每学期末或年底）完成考核并发放到位。	偏离目标30%不得分；偏离目标20%以内得5分；偏离目标10%以内得10分；	%	=			
效益指标				经济效益指标	备案制教师队伍离职率	10	反映学校备案制教师队伍稳定性，降低教师离职率，从而降低学校招聘与培训成本	5%以内计10分，5%—10%的计5分，10%以上不得分		定性			
				社会效益指标	教育教学质量提升	提升	反映学校教育教学质量情况	通过学业水平考试、学科竞赛、学生综合素质等多方面因素综合考虑学校教育教学质量，教学质量提升得满分，未提升不得分。		定性			
				生态效益指标	校园教学生态优化，教师团队协作氛围增强	教学生态优化，教师团队协作氛围强	反映学校教学生态环境及团队协作氛围，减少不正当竞争	教学生态优化，教师团队协作氛围强得满分，反之不得分。		定性			
				可持续影响指标	绩效分配方案可持续性	100	反映学校绩效分配方案的可持续性	偏离目标30%不得分；偏离目标20%以内得5分；偏离目标10%以内得10分；	%	=			
				满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	90	反映教职工满意度	90%以上计10分；80%—90%的计4分；80%—75%的计2分；75%—70%的计1分；70%以下的不计分		≥		

	教学业务费	422.99	全面实施素质教育,严格执行教育行政法规,规范办学行为。全面开展学校各项工作,严格按照规定开齐课程,上足课时。 组织教育教学、科学研究活动,保证教育教学质量。维护教职工利益,保障教职工合法权益,以教职工和学生的人生幸福和生命质量作为重点。为教	成本指标	经济成本指标	教学业务项目收费标准	依据学费住宿费收费文件规定	寄宿生人数*文件收费标准	未按规定执行扣1分		定性	

2026年项目支出绩效目标表

单位：万元														
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标										
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注		
201058	教学业务费	422.99	全面实施素质教育,严格执行教育行政法规,规范办学行为。全面开展学校各项工作,严格按照规定开齐课程,上足课时。 组织教育教学、科学研究活动,保证教育教学质量。维护教职工利益,保障教职工合法权益,以教职工和学生的人生幸福和生命质量作为重点。为教育教学工作的顺利实施,弥补日常公用经费不足。	成本指标		社会成本指标	经费开支	合理控制在预算范围内	教学业务费支出不高于预算数	未达标扣1分		定性		
						生态环境成本指标	符合生态校园要求	节约能源	节约能源,无不良影响	未达标扣1分		定性		
				产出指标		数量指标	培养学生人数	3000	培养学生人数在2900人以上	未达标扣1分	人数	≥		
						质量指标	开展教师培训,注重师资队伍建设	提升办学品质	“双一流”教师、骨干教师数量增加	未完成扣1分		定性		
						时效指标	按时完成教学任务	2025年度内	2025年度内完成年度教学目标	未完成扣1分		定性		
				效益指标		经济效益指标	以收定支	保障收支基本平衡	教学业务费项目支出不高于收入数,收支基本平衡	未达标扣1分		定性		
						社会效益指标	营造和谐校园氛围	争创文明平安校园	争创文明平安校园,无重大校园事故	重大校园事故扣1分		定性		
						生态效益指标	营造绿色校园氛围	保持校园环境干净整洁	校园环境舒适,绿色干净	未达标扣1分		定性		
						可持续影响指标	办学质量建设	推进学校质量建设和品牌建设	办人民满意学校,影响力持续提升	未达标扣1分		定性		

				满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	100	满意度在90%以上	未达标扣1分	百分比	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201058	课后服务费	245.00	围绕帮助学生培养兴趣、发展特长、开阔视野、强化实践、提升能力，提供丰富多样的课后服务。在落实学生每天锻炼一小时的同时，各年级根据学生身心特点和学习需求，提供丰富多样的课后服务	成本指标	经济成本指标	课后服务教师课时费用	依据文件规定标准，校内教师为午托值班不超过50元/小时，作业辅导、课外阅读类不超过70元/课时。社团活动、体艺特长培训专业类不超过90元/课时。外聘专业教师为专家讲座类每学期1—2次，按照《关于规范市直教育系统各类竞赛、评审活动劳务费的管理办法（试行）的通知》（长教通〔2018〕60号）执行。专业培训类每周2—3次，不超过200元/课时。	课时费用	未按规定执行扣1分		定性		
						社会成本指标	课后服务水电、耗材、维修费用	100	课后服务后勤开支费用不超过总费用的10%	未达标扣1分	百分比	≤	
						生态环境成本指标	校园环境维护费用	100	课后服务后勤费用不超过总费用的1%	未达标扣1分	百分比	≤	
				产出指标	数量指标	课后服务普及范围	100	课后服务学生参与率达到90%以上	未达到规定扣1分	百分比	≥		
					质量指标	课后服务质量	100	学生作业完成率达到95%以上	未完成扣1分	百分比	≥		
					时效指标	按计划推进课后服务	100	课后服务进行时间与学期教学时间同步达到95%以上	未完成扣1分	时效	≥		

				效益指标	经济效益指标	依照规定管理收支	依据课后服务经费管理规定，合理收支	费用管理	未达标扣1分		定性	
					社会效益指标	解决全体学生放学后无人看管、家长无力辅导的难题	100	放学后学生有效辅导情况成效显著，学生放学后有人管理率达到95以上	未达标扣1分	百分比	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201058	课后服务费	245.00	围绕帮助学生培养兴趣、发展特长、开阔视野、强化实践、提升能力，提供丰富多样的课后服务。在落实学生每天锻炼一小时的同时，各年级根据学生身心特点和学习需求，提供丰富多样的课后服务	效益指标	生态效益指标	营造绿色校园氛围	保持校园环境整洁干净	校园环境舒适，绿色干净	未达标扣1分		定性	
					可持续影响指标	可持续效果	促进学生多元化发展	全面提高学生的学习能力和身体素质，促进学生健康成长	未达标扣1分		定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	家长学生对学校课后服务的满意度	100	满意度达到90以上	未达标扣1分	百分比	≥	
	在编人员绩效上浮20%	168.24	通过建立科学、公平的绩效工资上浮机制，有效激励教师工作积极性，提升教育教学质量，促进学校内涵发展。	成本指标	经济成本指标	年度绩效工资上浮总额	200	控制在年度财政预算范围内，不超额发放	超额发放不得分；控制在总额以内得10分	万元	≤	
					社会成本指标	政策沟通	100	覆盖全体在编教职工 通过会议、公示、文件等形式，确保100%的教师了解分配方案、标准和程序，减少因信息不对称引发的内部矛盾。	偏离目标30%不得分；偏离目标20%以内得5分；偏离目标10%以内得10分；	%	=	
					生态环境成本指标	不适用	无				定性	
				产出指标	数量指标	受益教师覆盖率	100	指学年内实际获得绩效工资上浮的教师占全校符合条件教师总数的比例。	偏离目标30%不得分；偏离目标20%以内得5分；偏离目标10%以内得10分；	%	=	
					质量指标	绩效考核方案的科学性与公平性	优良	反映学校绩效上浮方案是否通过教职工代表大会评议；方案需体现多劳多得、优绩优酬。	优秀得10分；良好得5分，未通过教职工代表大会，或方案不科学不得分		定性	
					时效指标	绩效工资上浮发放及时率	100	反映在规定时间内（如每学期末或年底）完成考核并发放到位。	偏离目标30%不得分；偏离目标20%以内得5分；偏离目标10%以内得10分；	%	=	

				效益指标	经济效益指标	在编教师队伍离职率	10	反映学校在编教师队伍稳定性，降低教师离职率，从而降低学校招聘与培训成本	5%以内计10分，5%—10%的计5分，10%以上不得分		定性	

2026年项目支出绩效目标表

单位：万元												
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201058	在编人员绩效上浮20%	168.24	通过建立科学、公平的绩效工资上浮机制，有效激励教师工作积极性，提升教育教学质量，促进学校内涵发展。	效益指标	社会效益指标	教育教学质量提升	提升	反映学校教育教学质量情况	通过学业水平考试、学科竞赛、学生综合素质等多方面因素综合考虑学校教育教学质量，教学质量提升得满分，未提升不得分。		定性	
					生态效益指标	校园教学生态优化，教师团队协作氛围增强	教学生态优化，教师团队协作氛围强	反映学校教学生态环境及团队协作氛围，减少不正当竞争	教学生态优化，教师团队协作氛围强得满分，反之不得分。		定性	
					可持续影响指标	绩效分配方案可持续性	100	反映学校绩效分配方案的可持续性	偏离目标30%不得分；偏离目标20%以内得5分；偏离目标10%以内得10分；	%	=	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	90	反映教职工满意度	90%以上计10分；80%—90%的计4分；80%—75%的计2分；75%—70%的计1分；70%以下的不计分	%	≥	
201059	长沙市新城学校（长沙市工读学校、长沙市青少年法治教育中心）	283.47										
201059	2026年教学业务费	6.00	保证教师教育教学相关费用及时到位，提高教育教学效果	成本指标	经济成本指标	经济成本	以收定支	在下拨范围内，满足教师晚自习管理费用发放	该指标分数为5分。在收取内，做到晚自习管理费用应发尽发，每漏一人，扣0.1分	人次	定量	
					社会成本指标	社会影响	是否有负面影响	是否对社会产生不良的影响	该指标分数为10分。产生不良的影响扣0.1分/次	分/次	定量	
					生态环境成本指标	生态环境	破坏生态，污染环境	是否对生态有破坏，对环境有污染	该指标分数为5分。出现生态破坏和环境污染的情况，扣0.1分/次	分/次	定量	
				产出指标	数量指标	课时量	晚自习节次	每天每班两节晚自习，放假日除外	该指标分数为20分。每天每班少一节晚自习扣0.1分	节	节	定量

					质量指标	晚自习管理	晚自习管理制度	晚自习管理制度	该指标分数为15分。是否严格按照晚自习管理制度执行，对照制度每未做到其中一项扣0.1分	分	定量	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201059	2026年教学业务费	6.00	保证教师教育教学相关费用及时到位，提高教育教学效果	产出指标	时效指标	年到位率	≥95%	老师晚自习管理费发放是否到位	该指标分数为5分。年到位率每下降百分之一扣0.1分	%	定量		
				效益指标	经济效益指标								
					社会效益指标	减轻家长负担	家长全身心投入工作	家长无需陪读，全心投入工作	该指标分数为10分。有学生家长陪读现象扣0.1分/人	分/人	定量		
					生态效益指标	学生学业压力	学生学业压力	缩短学生完成作业时间，减轻学生学业压力	该指标分数为10分。学生调查问卷反馈		定性		
					可持续影响指标								
					满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	≥80%	学生对教师晚自习辅导满意程度	该指标分数为10分。每低于5%扣0.1分	%	定量	
				2026年课后服务费	8.00	保障学校课后服务正常开展	成本指标	经济成本指标	经济成本	以收定支	在下拨范围内，满足教师课后服务费用的发放	本项目得10分，在收取内，做到课后服务费用应发尽发，每漏发一人，扣0.1分	人次
	社会成本指标	社会影响	是否有负面影响					是否对社会产生不良的社会影响	本项目得5分，产生不良影响扣0.1分/次	分/次	定量		
	生态环境成本指标	生态环境	破坏生态，污染环境					是否对生态有破坏，对环境有污染	本项目得5分，出现生态破坏和环境污染的情况，扣0.1分/次	分/次	定量		

				产出指标	数量指标	课时量	课后服务节次	周一至周四每天每班两节课后服务	本项目得15分，每天每班少一节课后服务扣0.1分	节	定量	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201059	2026年课后服务费	8.00	保障学校课后服务正常开展	产出指标	质量指标	课堂常规管理	课堂常规管理制度	课堂常规管理制度	本项目得15分，是否严格按照课堂常规管理制度执行	分	定量	
					时效指标	年到位率	≥90	教师课后服务费是否发放到位	本项目得10分，年到位率每下降1%扣0.1分	%	定量	
				效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标	减轻家长负担	家长全身心投入工作	家长无需陪读，全心投入工作	本项目得10分，有学生家长陪读现象扣0.1分/人	分/人	定量	
					生态效益指标	学生学业压力	学生学业压力	缩短学生完成作业时间，减轻学生学业压力	本项目得10分，学生调查问卷反馈		定性	
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	≥80%	学生对教师课后服务教学满意程度	本项目得10分学生对教师课后服务教学满意程度	%	定量	
	备案制人员绩效上浮20%	2.67	促进备案制教师工作积极性,提升教育教学质量	成本指标	经济成本指标	经济成本控制	按预算执行	在财政资金下达范围内支出	该指标分数为10分。在财政下达范围内，应发尽发，每漏掉1人扣0.5分		定性	
					社会成本指标	社会影响控制	无负面影响	未对社会产生不良的社会影响	该指标分数为5分。产生不良负面影响扣0.1分/次		定性	

					生态环境成本 指标	生态环境	破坏生态，污染环境	是否对生态有破坏，对环境有污染	该指标分数为5分。出现破坏生态环境扣0.2分/次		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201059	备案制人员绩效上浮20%	2.67	促进备案制教师工作积极性,提升教育教学质量	产出指标	数量指标	绩效发放次数	按计划执行	按计划完成绩效发放	该指标分数为15分。未按计划发放每次扣0.2分		定性	
					质量指标	工资及绩效办理合规性	合规执行	按文件政策办理	该指标分数为15分。每发现一次违规操作扣0.2分		定性	
					时效指标	年到位率	95	教职工工资待遇发放到位	该指标分数为10分。到位率每下降一个点，扣0.1分/次	%	≥	
				效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标	教职工权益保障	无投诉	保障教职工劳动权益，无效管有效投诉	该指标分数为10分。每发生一次有效投诉扣0.1分/次		定性	
					生态效益指标	教职工工资及社保待遇发放	合法劳动权益保障	保障每一名教职工合法劳动权益	该指标分数为10分。未按要求发放扣0.2分/人/次		定性	
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	90	教职工对待遇发放情况满意程度	该指标分数为10分。满意率每降低5个点，扣0.1分，扣完为止	%	≥	
	备案制人员绩效上浮60%	8.01	促进教师工作积极性,提升教育教学质量	成本指标								
					经济成本指标	经济成本控制	按预算执行	在财政资金下达范围内支出	本项目该指标分数为10分。在财政下达范围内,应发尽发,每漏掉1人扣0.5分		定性	

					社会成本指标	社会影响控制	无负面影响	未对社会产生不良的社会影响	该指标分数为5分。产生不良负面影响扣0.1分/次		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201059	备案制人员绩效上浮60%	8.01	促进教师工作积极性,提升教育教学质量	成本指标	生态环境成本指标	生态环境	破坏生态，污染环境	是否对生态有破坏，对环境有污染	该指标分数为5分。出现破坏生态环境扣0.2分/次		定性	
产出指标				数量指标	绩效发放次数	按计划执行	按计划完成绩效发放	该指标分数为15分。未按计划发放每次扣0.2分		定性		
				质量指标	工资及绩效办理合规性	合规执行	按文件政策办理	该指标分数为15分。每发现一次违规操作扣0.2分		定性		
				时效指标	年到位率	90	教职工工资待遇发放到位	该指标分数为10分。到位率每下降一个点，扣0.1分/次	%	≥		
效益指标				经济效益指标								
				社会效益指标	教职工权益保障	无投诉	保障教职工劳动权益，无效管有效投诉	该指标分数为10分。每发生一次有效投诉扣0.1分/次		定性		
				生态效益指标	教职工工资及社保待遇发放	合法劳动权益保障	保障每一名教职工合法劳动权益	该指标分数为10分。未按要求发放扣0.2分/人/次		定性		
				可持续影响指标								
满意度指标				服务对象满意度指标	教职工满意度	80	教职工对待遇发放情况满意程度	该指标分数为10分。满意率每降低5个点，扣0.1分，扣完为止	%	≥		

	严重不良行为学生补助经费	77.93	保障严重不良行为学生教育教学活动开展及日常生活保障	成本指标	经济成本指标	补助资金保障率	100	专项资金足额到位	该指标分数为10分，做到每位学生用品足额保障，每缺一位扣0.1分	%	=	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201059	严重不良行为学生补助经费	77.93	保障严重不良行为学生教育教学活动开展及日常生活保障	成本指标	社会成本指标	社会负面影响控制	无	是否产生社会负面影响	该指标分数为5分，每发生一次负面影响扣0.5分/次		定性	
					生态环境成本指标	生态环境合规性	符合规定	物资采购、活动开展等符合环保要求	该指标分数为5分，每发生一次环境污染或生态破坏事件扣0.5分		定性	
				产出指标	数量指标	物资保障覆盖率	95	是否按人数足额保障	该指标分数为10分，做到按接收人数足额保障， 每少一位扣0.1分	%	≥	
					质量指标	物资与服务质量达标率	95	是否符合上级规定的采购标准	该指标分数为10分，质量达标率每下降1%扣0.5分	%	≥	
					时效指标	年到位率	95	补助资金及时支付	该指标分数为20分，年到位率每下降1%扣0.5分	%	≥	
				效益指标	经济效益指标	资金使用合规率	100	补助资金规范使用，专款专用	该指标分数为10分，每发现一笔支付使用不规范的情况，扣0.1分	%	=	
					社会效益指标	学生违法行为得到矫正	90	学生违法行为是否得到矫正	该指标分数为5分，学生转化率每下降1%扣0.1分	%	≥	
					生态效益指标							
					可持续影响指标	社会适应能力提升率	70	社会适应性得到提高	该指标分数为5分，通过回访学生的社会适应能力情况，比预期社会适应能力提升率每下降1%扣0.1分	%	≥	

				满意度指标	服务对象满意度指标	学生综合满意度	90	学生对伙食、生活用品的满意度	该指标分数为10分，学生满意度每下降1%，扣0.2分	%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201059	在职人员绩效上浮20%	45.22	促进在职教师工作积极性, 提升教育教学质量	成本指标	经济成本指标	经济成本控制	按预算执行	在财政资金下达范围内支出	该指标分数为10分。在财政下达范围内，应发尽发，每漏掉1人扣0.		定性		
					社会成本指标	社会影响控制	无负面影响	未对社会产生不良的社会影响	该指标分数为5分。产生不良负面影响扣0.1分/次		定性		
					生态环境成本指标	生态环境	破坏生态，污染环境	是否对生态有破坏，对环境有污染	该指标分数为5分。出现破坏生态环境扣0.2分/次		定性		
				产出指标	数量指标	绩效发放次数	按计划执行	按计划完成绩效发放	该指标分数为15分。未按计划发放每次扣0.2分		定性		
					质量指标	工资及绩效办理合规性	合规执行	按文件政策办理	该指标分数为15分。每发现一次违规操作扣0.2分		定性		
					时效指标	年到位率	95	教职工工资待遇发放到位	该指标分数为10分。到位率每下降一个点，扣0.1分/次	%	≥		
				效益指标	经济效益指标								
					社会效益指标	教职工权益保障	无投诉	保障教职工劳动权益，无效管有效投诉	该指标分数为10分。每发生一次有效投诉扣0.1分/次		定性		
					生态效益指标	教职工工资及社保待遇发放	合法劳动权益保障	保障每一名教职工合法劳动权益	该指标分数为10分。未按要求发放扣0.2分/人/次		定性		

					可持续影响指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201059	在职人员绩效上浮20%	45.22	促进在职教师工作积极性,提升教育教学质量	满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	90	教职工对待遇发放情况满意程度	该指标分数为10分。满意率每降低5个点,扣0.1分,扣完为止	%	≥		
	在职人员绩效上浮60%	135.64	促进教师工作积极性,提升教育教学质量	成本指标	经济成本指标	经济成本控制	按预算执行	在财政资金下达范围内支出	该指标分数为10分。在财政下达范围内,应发尽发,每漏掉1人扣0.5分		定性		
					社会成本指标	社会影响控制	无负面影响	未对社会产生不良的社会影响	该指标分数为5分。产生不良负面影响扣0.1分/次		定性		
					生态环境成本指标	生态环境	破坏生态,污染环境	是否对生态有破坏,对环境有污染	该指标分数为5分。出现破坏生态环境扣0.2分/次		定性		
				产出指标	数量指标	绩效发放次数	按计划执行	按计划完成绩效发放	该指标分数为15分。未按计划发放每次扣0.2分		定性		
					质量指标	工资及绩效办理合规性	合规执行	按文件政策办理	该指标分数为15分。每发现一次违规操作扣0.2分		定性		
					时效指标	年到位率	90	教职工工资待遇发放到位	该指标分数为10分。到位率每下降一个点,扣0.1分/次	%	≥		
				效益指标	经济效益指标								
					社会效益指标	教职工权益保障	无投诉	保障教职工劳动权益,无效管有效投诉	该指标分数为10分。每发生一次有效投诉扣0.1分/次		定性		

					生态效益指标	教职工工资及社保待遇发放	合法劳动权益保障	保障每一名教职工合法劳动权益	该指标分数为10分。未按要求发放扣0.2分/人/次		定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位: 天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201059	在职人员绩效上浮60%	135.64	促进教师工作积极性, 提升教育教学质量	效益指标	可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	80	教职工对待遇发放情况满意程度	该指标分数为10分。满意率每降低5个点，扣0.1分，扣完为止	%	≥	
201065	长沙市麓山梅溪湖实验中学	788.67										
201065	备案人员绩效上浮20%	5.98	在年度考核周期内, 学校的绩效工资发放与教师可衡量、可评估的工作表现紧密挂钩, 实现“多劳多得、优绩优酬”, 从而激励教师有效提升工作质量和工作效率。	成本指标	经济成本指标	绩效上浮20%	90000			元	≤	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	教师发放人数	10			人	≥	
					质量指标	教学工作质量	100	保质保量完成额定工作量		%	≥	
					时效指标	发放及时率	100			%	≥	

				效益指标	经济效益指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201065	备案人员绩效上浮20%	5.98	在年度考核周期内,学校的绩效工资发放与教师可衡量、可评估的工作表现紧密挂钩,实现“多劳多得、优绩优酬”,从而激励教师有效提升工作质量和工作效率。	效益指标	社会效益指标	学生综合素养	有效提升				定性	
					生态效益指标							
					可持续影响指标	教学创新与影响力	取得良好效果				定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	95			%	≥	
	教学业务费	650.00	保障学校教育教学工作的正常运转,进一步更新完善学校设施设备,为学生营造良好的学习、生活环境,共创美好校园。	成本指标	经济成本指标	办公费、水电费、印刷费、维修费等支出	650	学校教育教学工作正常运转支出的成本控制情况	该指标20分,小于等于650万元得满分,否则不得分。	万元	≤	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	日常教育教学工作	95	学校日常教育教学工作完成情况	该指标8分,大于等于95%得满分,每降低1%扣除权重分的百分之一。	%	≥	
						学生平均年级人数	800	学生平均年级人数情况	该指标8分,大于等于800人得满分,每减少10人扣1分,扣完为止。	人	≥	

					质量指标	基础教学内容覆盖率	98	学校基础教学内容覆盖率情况	该指标8分，大于等于98%得满分，每降低1%扣除权重分的百分之一。	%	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标										
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注		
201065	教学业务费	650.00	保障学校教育教学工作的正常运转,进一步更新完善学校设施设备,为学生营造良好的学习、生活环境,共创美好校园。	产出指标	质量指标	学业水平考试合格率	98	学生学业水平考试合格率情况	该指标8分，大于等于98%得满分，每降低1%扣除权重分的百分之一。	%	≥			
时效指标					年度教学任务及时完成率	100	学校年度教学任务及时完成率是否达到100%	该指标8分，大于等于100%得满分，每降低1%扣除权重分的百分之一。	%	≥				
效益指标				经济效益指标										
				社会效益指标	学生综合素质	全面发展	学生的综合素质全面发展	全面发展得6分，否则酌情扣分。		定性				
					学校教学质量	有效提升	学校的教学质量有效提升	有效提升得6分，否则酌情扣分。		定性				
				生态效益指标										
				可持续影响指标	学校稳健发展	持续保障	学校持续保障稳健发展	持续保障得8分，否则酌情扣分。		定性				
				满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众满意度	90	学生、家长、教职工对学校的满意程度	该指标10分，满意度≥90%得满分，每降低1%扣除权重分的百分之一。	%	≥			
在编人员绩效上浮20%				132.69	在年度考核周期内,学校的绩效工资发放与教师可衡量、可评估的工作表现紧密挂钩,实现“多劳多得、优绩优酬”,从而激励教师有效提升工作质量和工作效率。	成本指标	经济成本指标	绩效上浮20%	1500000			元	≤	

					社会成本指标							

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201065	在编人员绩效上浮20%	132.69	在年度考核周期内, 学校的绩效工资发放与教师可衡量、可评估的工作表现紧密挂钩，实现“多劳多得、优绩优酬”，从而激励教师有效提升工作质量和工作效率。	成本指标	生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	教师发放人数	191			人	≥	
					质量指标	教学工作质量	100	保质保量完成额定工作量		%	≥	
					时效指标	发放及时率	100			%	≥	
				效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标	学生综合素养	有效提升				定性	
					生态效益指标							
					可持续影响指标	教学创新与影响力	取得良好效果				定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	95			%	≥	

[illegible]

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201066	26年备案制人员上浮20%	38.25	26年备案制人员上浮20%	成本指标	经济成本指标	资金投入	100	小于等于100万元		万元	≤	
					社会成本指标	稳定师资队伍	稳定师资队伍				定性	
					生态环境成本指标	保护环境	保护环境				定性	
				产出指标	数量指标	发放人数	50	大于等于50人		人	≥	
					质量指标	保工资	保工资				定性	
					时效指标	年度内按时发放	1			年	≤	
				效益指标	经济效益指标	提高经济效益	提高经济效益				定性	
					社会效益指标	稳定啊社会效益	稳定啊社会效益				定性	
					生态效益指标	保护生态环境	保护生态环境				定性	

					可持续影响指 标	师资队伍可持续发 展	师资队伍可持续 发展				定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201066	26年备案制人员上浮20%	38.25	26年备案制人员上浮20%	满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	80	大于等于80%		百分比	≥	
	26年在编绩效上浮20%	163.44	2026年在编人员绩效上浮20%.	成本指标	经济成本指标	资金投入	500	绩效上浮部分小于等于500万元		万元	≤	
					社会成本指标	稳定职工队伍	稳定职工队伍				定性	
					生态环境成本指标	保护环境	保护环境				定性	
				产出指标	数量指标	发放教师人员数量	223			人	≥	
					质量指标	保证教师课时津贴正常发放	保证教师课时津贴正常发放				定性	
					时效指标	确保绩效工资本年度完成	1			年	≤	
				效益指标	经济效益指标	提高经济效益	提高经济效益				定性	
					社会效益指标	稳定社会效益	稳定社会效益				定性	

					生态效益指标	保护生态环境	保护生态环境				定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位：天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201066	26年在编绩效上浮20%	163.44	2026年在编人员绩效上浮20%.	效益指标	可持续影响指标	师资力量可持续发展	师资力量可持续发展				定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	80	满意度大于等于80%		百分数	≥	
	中雅教学业务费	630.00	课后服务课程顺利开展,在保证教育教学效果的同时艺术体育达到长沙市领先水平,在长沙市三独比赛中取得优异成绩,创新拔尖人才培养在各项竞赛中取得优异成绩。	成本指标	经济成本指标	“三公”经费	50	“三公”经费小于等于50万	符合要求得满分，不符合要求扣相应分	万元	≤	2026教学业务费
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	长沙市三独比赛获奖	70	市赛获奖人数大于等于70人	未达到80%扣一半分，符合要求得满分	人次	≥	2026教学业务费
					质量指标	创新拔尖人才位于各项竞赛前列	30	大型竞赛获奖人数大于等于30人	未达到80%扣一半分，符合要求得满分	人次	≥	2026教学业务费
					时效指标	足球特色校的创建	定性	在年度内组建、完善足球特色校队，获取一定成绩	符合要求得满分，不符合要求扣相应分		定性	2026教学业务费
				效益指标	经济效益指标							

					社会效益指标	校园安全事故发生率	0	安全事故发生次数等于0	无安全事故得满分，发生一次扣相应分	次	=		2026教学业务费

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201066	中雅教学业务费	630.00	课后服务课程顺利开展,在保证教育教学效果的同时艺术体育达到长沙市领先水平,在长沙市三独比赛中取得优异成绩,创新拔尖人才培养在各项竞赛中取得优异成绩。	效益指标	生态效益指标	校园环境干净整洁	定性	营造干净卫生的校园环境，保证良好学习氛围	符合要求得满分，不符合要求扣相应分		定性	2026教学业务费
					可持续影响指标							
				满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	80	获得学生评分在“基本满意”及以下的老师占比	符合要求得满分，未达到扣一半分	百分比	≥	2026教学业务费
201067	长沙市湘郡培粹实验中学	611.60										
201067	备案制绩效上浮20%	16.80	绩效上浮20%备案制	成本指标	经济成本指标	人均绩效上浮成本控制率	20		%	不超过年度人员经费预算的20%	≤	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	教师获奖（市级及以上）人数	5		%	教师总数的5%	≥	
					质量指标	学生学业水平测试合格率95%	95		%	学生学业水平测试合格率95%	≥	

					时效指标	教师培训完成计划	85		%	教师培训完成计划	≥		

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201067	备案制绩效上浮20%	16.80	绩效上浮20%备案制	效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标							
					生态效益指标							
					可持续影响指标	青年教师培养达标率（师徒结对）	90		%	青年教师培养达标率（师徒结对）	≥	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教师对绩效上浮公平性满意度	85		%	教师对绩效上浮公平性满意度	≥	
	教学业务费	15.00	长沙市中小学大课间比赛获优、长沙市中小学班级合唱合奏比赛获优、争获长沙市文明校园、积极开展党建交流。	成本指标	经济成本指标	项目支出不超过预算	80			%	≥	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	教育教学相关任务数量	70			%	≥	

					质量指标	完成初中学业教学计划	80				√	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局				单位：万元								
单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201067	教学业务费	15.00	长沙市中小学大课间比赛获优、长沙市中小学班级合唱合奏比赛获优、争获长沙市文明校园、积极开展党建交流。	产出指标	时效指标	项目时间	2026年				定性	
				效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标	办好让人民满意学校	办好让人民满意学校				定性	
					生态效益指标	文明校园	干净，整洁				定性	
					可持续影响指标	学校稳定持续发展	是				定性	
					满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	80		%	≥	
	课后服务费	500.00	1.利用课后强化艺体教育与活动教育，落实五育并举。 2.解决学生作业困难，更加有针对性地进行辅导，提高学生完成作业的效率。 3.促进学生全面、健康成长。	成本指标	经济成本指标	项目支出	800	全年成本控制在800万元以内		万元	≤	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							

				产出指标	数量指标	学科及科技竞赛获奖情况	3				↑	≥	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201067	课后服务费	500.00	1.利用课后强化艺体教育与活动教育，落实五育并举。 2.解决学生作业困难，更加有针对性地进行辅导，提高学生完成作业的效率。 3.促进学生全面、健康成长。	产出指标	质量指标	品牌建设	规范办学行为，提高办学质量，打造育人品牌				定性	
					时效指标	项目时间	12			月	=	
				效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标							
					生态效益指标							
					可持续影响指标	学生参加人数	70			%	≥	
					满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	85		%	≥	
	在编绩效上浮20%	79.80	在编绩效上浮20%	成本指标	经济成本指标	人均绩效上浮成本控制率	20		%	不超过年度人员经费预算的20%	≤	
					社会成本指标							

					生态环境成本 指标							

201068	教学业务费	12.80	用于幼儿园办公经费、劳务费、印刷费、解决政府雇员、外聘人员的薪资待遇等开支	成本指标	经济成本指标	教师人均培训成本	200			元	=	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位: 天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标										
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注		
201068	教学业务费	12.80	用于幼儿园办公经费、劳务费、印刷费、解决政府雇员、外聘人员的薪资待遇等开支	成本指标	社会成本指标	提升师资力量	提升					定性		
					生态环境成本指标	节约资源	节约					定性		
				产出指标	数量指标	师资培训	300				人	≥		
					质量指标	提升教学质量	提升					定性		
					时效指标	项目预算执行率	85				%	>		
				效益指标	经济效益指标	研究成果转化数量	1				个	>		
					社会效益指标	提升创新能力	提升					定性		
					生态效益指标	绿色发展	正常					定性		
					可持续影响指标	保障单位工作正常开展	正常开展					定性		

				满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	95			%	>	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位: 天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201068	学前免保育费专项	12.47	用于幼儿园办公经费、劳务费、印刷费、解决政府雇员、外聘人员的薪资待遇等开支	成本指标	经济成本指标	教师人均培训成本	200				元	=	
					社会成本指标	提升师资力量	提升					定性	
					生态环境成本指标	节约资源	节约					定性	
				产出指标	数量指标	师资培训	300				人	≥	
					质量指标	提升教学质量	提升					定性	
					时效指标	项目预算执行率	85				%	>	
				效益指标	经济效益指标	研究成果转化数量	1				个	>	
					社会效益指标	提升创新能力	提升					定性	
					生态效益指标	绿色发展	正常					定性	

					可持续影响指 标	保障单位工作正常 开展	正常开展				定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称: 长沙市教育局

单位: 天

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201068	学前免保育费专项	12.47	用于幼儿园办公经费、劳务费、印刷费、解决政府雇员、外聘人员的薪资待遇等开支	满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	95				%	>	
	在编人员绩效上浮20%	1.40	在编人员绩效上浮20%	成本指标	经济成本指标	教师人均培训成本	200				元	=	
					社会成本指标	提升师资力量	提升					定性	
					生态环境成本指标	节约资源	节约					定性	
				产出指标	数量指标	师资培训	300				人	≥	
					质量指标	提升教学质量	提升					定性	
					时效指标	项目预算执行率	85				%	>	
				效益指标	经济效益指标	研究成果转化数量	1				个	>	
					社会效益指标	提升创新能力	提升					定性	

					生态效益指标	绿色发展	正常				定性	

2026年项目支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201068	在编人员绩效上浮20%	1.40	在编人员绩效上浮20%	效益指标	可持续影响指标	保障单位工作正常开展	正常开展				定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	95			%	>	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编 码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类 型	指标值	计量 单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基 金拨款	财政专户 管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201001	长沙市教育局	3,855.91	3,255.91		600.00		2,661.28	1,194.63	成本指标	经济成本 指标	基本支出控制	≤	2661.22	万元	反映基本支出成本控制情况	偏离40%（含）不得分，偏离30%（含）得1分，偏离20%（含）得2分，偏离10%（含）得3分，偏离度小于等于10%得满分		
									经费拨款项目支出总控制		≤	1173.75	万元	反项目支出成本控制情况	偏离40%（含）不得分，偏离30%（含）得1分，偏离20%（含）得2分，偏离10%（含）得3分，偏离度小于等于10%得满分			
									派驻纪检监察组办公经费		≤	2.85	万元	反映派驻纪检监察组办公经费	偏离40%（含）不得分，偏离30%（含）得0.3分，偏离20%（含）得0.5分，偏离10%（含）得0.7分，偏离度小于等于10%得满分			
									教师专业技术职称评审费		≤	30	万元	反映教师专业技术职称工作经费	偏离40%（含）不得分，偏离30%（含）得0.3分，偏离20%（含）得0.5分，偏离10%（含）得0.7分，偏离度小于等于10%得满分			
									教师资格考试费		≤	600	万元	反映教师资格考试经费	偏离40%（含）不得分，偏离30%（含）得0.3分，偏离20%（含）得0.5分，偏离10%（含）得0.7分，偏离度小于等于10%得满分			
									教育教学管理费		≤	258.4	万元	反映教育教学管理工作经费	偏离40%（含）不得分，偏离30%（含）得0.5分，偏离20%（含）得1分，偏离10%（含）得2分，偏离度小于等于10%得满分			
									支教专项经费		≤	40.38	万元	反映援藏援疆三区支教工作经费	偏离40%（含）不得分，偏离30%（含）得0.5分，偏离20%（含）得1分，偏离10%（含）得1.5分，偏离度小于等于10%得满分			
									中招中考经费		≤	121	万元	反映中招中考组考工作经费	偏离40%（含）不得分，偏离30%（含）得0.5分，偏离20%（含）得1分，偏离10%（含）得1.5分，偏离度小于等于10%得满分			
									机关办公楼运行经费		≤	121.12	万元	反映机关办公楼运行成本	偏离40%（含）不得分，偏离30%（含）得0.5分，偏离20%（含）得1分，偏离10%（含）得1.5分，偏离度小于等于10%得满分			

											社会成本 指标							

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标										
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注		
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出	
201001	长沙市教育局	3,855.91	3,255.91		600.00		2,661.28	1,194.63	树牢系统观念，办好更加安全的教育。全面依法治教，办更加规范的教育。突出重点领域，办更有品质的教育。遵循学生成长规律育好人适应学龄人口变化扩学位。聚焦优质均衡发展促公平。优化高教职教布局强支撑。突出专业发展强师资。坚持依法治理保稳定。	成本指标	生态环境成本指标								
										产出指标	数量指标	提升基础教育优质学位保障能力	≥		90%		①新改扩建公办中小学校20所以上；②增加优质基础教育学位5万个以上。	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（完成比率-60%）/（90%-60%）*指标分值	
												教师培育方面及综合管理方面工作完成率	≥		90%		①遴选培养100名左右优秀教育人才；②新建10个左右市级名师工作室；③新建5个左右市级名师农村工作站。	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（完成比率-60%）/（90%-60%）*指标分值	
												教育改革创新方面工作完成率	≥		90%		优化智慧课堂教学及管理，出台应用指南，持续建设智慧校园。	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（完成比率-60%）/（90%-60%）*指标分值	
												学前教育及特殊教育建设方面工作完成率	≥		90%		①建设普特融合幼儿园；②确保送教上门比例控制在8%以内。	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（完成比率-60%）/（90%-60%）*指标分值	
												职业学校建设方面工作完成率	≥		90%		①做好各级各类赛事的组织参赛工作并取得全省领先的成绩；②做好教育教学成果的凝练与推广工作，省级教学成果奖获奖数量全省领先。	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（完成比率-60%）/（90%-60%）*指标分值	
												增加市属高等教育的学位数量	≥		3%		扩大高等教育资源供给	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（完成比率-60%）/（1-60%）*指标分值	
												高等学校设置完成率	=		1所		完成长沙健康学院设置工作	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（完成比率-60%）/（1-60%）*指标分值	
												食品安全专项整治	=		10所		对市直学校食品安全和膳食经费管理专项审计完成10所	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（完成比率-60%）/（1-60%）*指标分值	

												中小学建设方面 工作完成率	≥		90%	完成南雅中学东校区；长郡中学新校区；长郡会展中学；市十五中改扩建；雅礼实验中学改扩建；长郡湘府中学改扩建；长铁一中改扩建。	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（完成比率-60%）/（90%-60%）*指标分值	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201001	长沙市教育局	3,855.91	3,255.91		600.00		2,661.28	1,194.63	树牢系统观念，办好更加安全的教育。全面依法治教，办更加规范的教育。突出重点领域，办更有品质的教育。遵循学生成长规律育好人适应学龄人口变化扩学位。聚焦优质均衡发展促公平。优化高教职教布局强支撑。突出专业发展强师资。坚持依法治理保稳定。	产出指标	数量指标	“我的韶山行”红色研学学生人数	≥	6	万人	组织高一年级学生参加“我的韶山行”红色研学活动	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（完成比率-60%）/（1-60%）*指标分值	
											质量指标	建设工程验收合格率	≥	90	%	建设学校、幼儿园、示范园等工程验收的质量情况	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（完成比率-60%）/（90%-60%）*指标分值	
												培育培训达标率	=	100	%	培训、遴选、培养教师的达标情况	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（完成比率-60%）/（1-60%）*指标分值	
												中小学生视力检测次数	≥	2	次	中小学生视力检测2次满分；检测1次1分；未检测不得分	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（完成比率-60%）/（1-60%）*指标分值	
												中小学生体质健康优良率	=	54	%	中小学生体质健康优良率达54%。	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（完成比率-60%）/（1-60%）*指标分值	
												学前三年教育毛入园率	≥	98	%	学前三年教育的幼儿入园情况	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（完成比率-60%）/（98%-60%）*指标分值	
												公办幼儿园占比率	≥	60	%	公办幼儿园在园幼儿数占比达60%以上	占比率大于等于60%得满分，否则不得分	
												普惠园覆盖率	≥	90	%	普惠园覆盖率保持在90%以上	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（完成比率-60%）/（90%-60%）*指标分值	
												中学生心理健康测评率	=	100	%	全市中学生心理健康测评率达100%	完成率小于60%不得分；大于等于60%得分=（完成比率-60%）/（1-60%）*指标分值	

												提升学校食品安全管理水平	定性	提升		农村、山区学校薄弱食堂扶持45个。全市学校食品安全培训考核1年2次	有效提升得满分，无效果不得分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201001	长沙市教育局	3,855.91	3,255.91		600.00		2,661.28	1,194.63	树牢系统观念，办好更加安全的教育。全面依法治教，办更加规范的教育。突出重点领域，办更有品质的教育。遵循学生成长规律育好人适应学龄人口变化扩学位。聚焦优质均衡发展促公平。优化高教职教布局强支撑。突出专业发展强师资。坚持依法治理保稳定。	产出指标	时效指标	工程项目验收及时率	=	100	%	反映工程项目建设的验收情况	完成率小于60%不得分，大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1%—60%）x指标分值	
									教师培育培训等工作完成及时率			=	100	%	反映教育培训等工作完成及时情况	完成率小于60%不得分，大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1%—60%）x指标分值		
									党员教育、干部教育等工作完成及时率			=	100	%	反映党员教育、干部教育等工作完成及时情况	完成率小于60%不得分，大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1%—60%）x指标分值		
										效益指标	经济效益指标							
									社会效益指标			持续加强学校管理，提升素质教育水平	定性	提升		持续提升学校规范办学行为水平，提升学校素质教育水平	市直学校教育水平提升，各类学校评估较上年度有增长得满分，否则不得分。	
								加强教育对口帮扶				定性	加强		加强教育对口帮扶，促进了全市教育布局均衡	有效加强计2分，效果一般计1分，无加强效果不得分		
								促进学校食品安全管理，保障师生营养健康。				定性	提升		食品安全理论知识培训考核，通过考核持证上岗。	有效增长计2分，效果一般计1分，无增长不得分		
								现代化教育水平				定性	提升		反映我市教育现代化水平的提升	我市教育现代化水平有效提升计2分；效果一般计1分，无提升作用不得分。		
								提升幼儿园办园水平				定性	增长		持续支持普惠性民办幼儿园及公办幼儿园发展，推动学前教育数字化建设，促进全市学前教育品质提升。	有效增长计2分，效果一般计1分，无增长不得分		

												学生综合素质	定性	提高		提高学生综合素质，考试合格率，促进学生全面而有个性的发展	有效提高计2分，效果一般计1分，无提高不得分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201001	长沙市教育局	3,855.91	3,255.91		600.00		2,661.28	1,194.63	树牢系统观念，办好更加安全的教育。全面依法治教，办更加规范的教育。突出重点领域，办更有品质的教育。遵循学生成长规律育好人适应学龄人口变化扩学位。聚焦优质均衡发展促公平。优化高教职教布局强支撑。突出专业发展强师资。坚持依法治理保稳定。	效益指标	社会效益指标	教育结构与学校布局	定性	优化		反映我市普通高中中学校布局情况 优化教育结构与学校布局	优化了我市普通高中中学校布局，计2分，学校布局较上年无变化或更差，不得分	
								提高依法治教水平				定性	提高		审查合作办学、建设工程等各类合同100件以上；法律事务咨询及相关法律专业服务完成率100%	有效提高得满分，效果一般得2分，无效果不得分		
								生态效益指标										
								可持续影响指标										
									满意度指标	服务对象满意度指标	学校教职员工在教师待遇、培训等方面的满意度	≥		90%	教职员工教师满意度情况	社会公众或服务对象对部门履职效果的满意程度大于90%时得满分，每下降1个百分点扣1分，扣完为止		
								学校学生及家长对校园条件及环境、教育政策及其落实情况的满意度			≥		90%	学生及家长满意情况	社会公众或服务对象对部门履职效果的满意程度大于90%时得满分，每下降1个百分点扣1分，扣完为止			
201002	长沙市教育考试院	4,059.64	1,059.64		3,000.00		1,059.64	3,000.00	保障全年国家教育考试平稳顺利完成和保障单位正常运转	成本指标	经济成本指标	设备采购预算节约率	定性	是		是否制定了设备采购预算；设备采购价格是否超过预算金额	制定了详细的设备采购预算，计2分，有预算但不够详细，计1分，没有预算不计分；设备采购价格没有超过预算金额，计3分，超过预算的不计分	
									社会成本指标		/		定性	/		/	/	
									生态环境成本指标		/		定性	/		/	/	

										产出指标	数量指标	公众号报道阅读量	≥	5000 人次		公众号报道阅读量	阅读量达到5000人次得满分，阅读量达到3000人次得3分，阅读量低于2000人次不得分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201002	长沙市教育考试院	4,059.64	1,059.64		3,000.00		1,059.64	3,000.00	保障全年国家教育考试平稳顺利完成和保障单位正常运转	产出指标	数量指标	考试任务完成率 ≥		90 %		是否完成了年度考试工作任务	完成了年度考试工作任务，计5分，完成80%—90%，计4分，完成60%—80%计3分，没有不计分；当年任务完成率达到预期目标（无重大考务差错），计5分。每低1%，扣0.3分，扣完5分为止	
									是否配合/主动完成各级业务主管部门交办的临时工作任务			定性	是			反映是否完成各级交办的临时任务，是否积极配合完成各项工作	配合完成各项工作任务完成得满分，未完成不得分	
									质量指标		考点及人员配备	定性	是		考点数量配备是否满足考生参考人数需求；考点考务人员配备是否满足考场需要	考点数量配备满足考生参考人数需求，计5分。不满足需求每处扣1分，扣完5分为止；考点考务人员配备满足考场需要，计2分，不满足需要的，每处扣1分，扣完2分为止		
											考点学校制定详细的组考方案	定性	是		考点学校是否制定了详细的组考方案	考点学校制定了组考方案，计10分，没有制定每出现1处，扣0.5分，扣完为止		
											考试费用开支范围合规率	定性	是		是否按照上级文件规定的考务费用开支范围执行；支付的考务费用是否符合考务费用开支范围	按照上级考务费用使用规定文件进行开支的，计2分，没有不计分；支付的考务费用各考点学校符合考务费用开支范围，计3分，不符合的，每例扣1分，扣完3分为止		
											物业服务质量考核	定性	是		是否制定物业服务质量考核方案；是否实施物业服务质量考核并与物业费用结算挂钩	制定了物业服务质量考核方案，计1分，没有不计分；实施了物业服务质量考核并与物业费用结算挂钩，计4分；实施了物业服务质量考核但没有与物业费用结算挂钩，每次扣0.3分，扣完4分为止；没有实施，每次扣1分，扣完4分为止		
											物业合同履约率	定性	是		是否签订规范的物业管理合同；是否严格按照合同履行	办公大院物业签订了规范合同，计2分，没有不计分；严格按照合同履行，履约率达到合同要求，计3分，每低1%扣0.3分，扣完3分为止		
									时效指标		考务费用支付及时率	定性	2026年度内		是否及时支付考点学校考务费用	及时支付考点学校考务费用，计5分，没有按预期完成，每个学校每延迟1个月扣1分，扣完为止，如未通过财政指标划拨形式下拨的不适用此项		

										效益指标	经济效益 指标	/	定性	/		/		
											社会效益 指标	获得表彰次数	>		0次	反映工作完成情况，获得表彰的次数	获得表彰2次得满分，获得1次得一分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请					整体绩效目标		部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分			按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金												基本支出
201002	长沙市教育考试院	4,059.64	1,059.64		3,000.00		1,059.64	3,000.00	保障全年国家教育考试平稳顺利完成和保障单位正常运转	效益指标	社会效益指标	应急事件处理结果	定性	妥善处理		反映妥善处理舆情事件	妥善处理未产生负面影响得满分，未妥善处理造成大规模舆情事件影响不得分	
									重大考务差错发生率			≥		0起	保障考试安全，不出现重大考务差错	安全组考，无重大靠无差错得满分，没出现一起重大考务差错扣1分，直至扣完为止		
									生态效益指标			/	定性	/	/	/		
									可持续影响指标		工作具有可持续性	定性	可持续		考试组考工作具有可持续性	具有可持续性得满分，可持续性一般得1分，不具有可持续性不得分		
											一票否决制	≥		0次	是否存在考试泄密事件；是否存在考试安全责任事故；是否存在考务事件	存在其中1项本指标全扣		
											满意度指标	考点考试工作人员满意度	≥		90%	考点考务工作人员对考务安排是否满意	考点考务工作人员对考务安排满意度90%以上，计3分，每低1%，扣0.3分，扣完2分为止	
									考点学校满意度	≥			90%	考点学校对组考安排是否满意	考点学校对上级组考安排满意度90%以上计5分，小于90%且大于80%，计3分；满意度小于80%且大于等于60%，计2分，低于60%，不得分			
									考生满意度	≥			90%	考生对考场环境及指示牌设置是否满意；考生对监考工作人员服务态度是否满意	考生对考场安排和指示标识满意度90%以上，计1分，每低1%，扣0.3分，扣完2分为止；考生对监考工作人员态度满意度90%以上，计2分，每低1%扣0.3分，扣完1分为止			
201003	长沙市教育保障服务中心	818.84	818.84				818.84		全力确保校园食品安全零事故、加大学生食堂问题专项整治力度、加强校园饮用水安全监管、提高资产使用效益、健全风险保障服务体系、优化物业管理服务质量、规范文印服务管理、推动素质教育基地创新发展、建设劳动教育“双阵地”、推进食堂标准化建设、基本实现“互联网+明厨亮灶”、逐步实施后勤服务智慧监管、推进教育后勤理论研究。	成本指标	经济成本指标	实际完成	≥		100项	根据年度计划实际完成率100%	按比例扣分	

											社会成本 指标	实际完成	≥	100	项	是否设施使用率达到要求	按比例扣分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编 码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共 预算	政府性基 金拨款	财政专户 管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201003	长沙市教育保障服务中心	818.84	818.84				818.84		全力确保校园食品安全零事故、加大学生食堂问题专项整治力度、加强校园饮用水安全监管、提高资产使用效益、健全风险保障服务体系、优化物业管理服务质量、规范文印服务管理、推动素质教育基地创新发展、建设劳动教育“双阵地”、推进食堂标准化建设、基本实现“互联网+明厨亮灶”、逐步实施后勤服务智慧监管、推进教育后勤理论研究。	成本指标	生态环境成本指标	实际完成	≥	100	项	社会公众或部门对服务对象评价	按比例扣分	
										产出指标	数量指标	实际完成	≥	100	项	根据年度计划实际完成率100%	按比例扣分	
											质量指标	实际完成	≥	100	项	根据项目资料、质量达标100%	按比例扣分	
											时效指标	实际完成	≥	100	项	根据工作要求按时完成	按比例扣分	
											经济效益指标	实际完成	≥	100	项	达到绩效目标要求	按比例扣分	
										效益指标	社会效益指标	实际完成	≥	100	项	是否设施使用率达到要求	按比例扣分	
											生态效益指标	实际完成	≥	100	项	是否及时管理处理设施设备	按比例扣分	
											可持续影响指标	实际完成	≥	100	项	是否持续跟踪	按比例扣分	
										满意度指标	服务对象满意度指标	实际完成	≥	100	项	根据年度计划完成率100%	按比例扣分	

201004	长沙市现代教育技术中心 (长沙市教育信息网络中心)	736.63	736.63				736.63		本单位推进人工智能、大数据、云计算等为代表的信息基础设施建设，加强新兴技术与教育教学的深度融合，打造新型教育环境，推动教育数字化转型，为教育高质量发展提供有力的技术支撑。	成本指标	经济成本指标	项目建设资金使用率	≤	100%		项目资金是否超预算执行	未超过预算，得满分，每超过预算的1%，扣总分的10%，扣完为止。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标										
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注		
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出	
201004	长沙市现代教育技术中心（长沙市教育信息网络中心）	736.63	736.63				736.63		本单位推进人工智能、大数据、云计算等为代表的信息基础设施建设，加强新兴技术与教育教学的深度融合，打造新型教育环境，推动教育数字化转型，为教育高质量发展提供有力的技术支撑。	成本指标	社会成本指标								
											生态环境成本指标								
										产出指标	数量指标	信息化项目评审数量	≥	200	项	信息化项目实际评审数量	完成200个信息化项目的评审工作，得满分，每减少1个扣总分的1%，扣完为止。		
											质量指标	信息化系统正常使用率	≥	95	%	系统正常使用情况	正常使用率达到95%，得满分，每降低一个百分点，扣总分的10%，扣完为止。		
											时效指标	实施项目完成率	≥	90	%	根据工作要求按时完成	规定时间内完成得满分，每拖延一个项目扣总分的2%，扣完为止。		
										效益指标	经济效益指标	信息化项目评审核减金额	≥	150	万元	达到绩效目标要求	达到预定目标得满分，每减少10万元，扣总分的10%，扣完为止。		
											社会效益指标	现代教育技术理论研究及成果推广次数	≥	3	次	推广、评选次数	推广、评选次数3次及以上得满分，每减少1次，扣总分的20%，扣完为止。		
											生态效益指标	建设项目预计使用年限内持续使用率	≥	95	%	建设项目使用年限使用达到预期	建设项目使用年限达到预期的项目比例超指标值得满分，每降低1个百分点扣总分的5%，扣完为止。		
											可持续影响指标	技术成果对教育工作的指导价值	定性	是		技术成果的影响	能产生影响得满分，不能指导教育工作得0分。		

										满意度指 标	服务对象 满意度指 标	社会公众或服务 对象满意度	≥		95%		各学校对中心工作和项目安排等 情况的评价	满意率达到95%，得满分， 满意率每降低一个百分点扣 5分， 低于75%不得分。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201005	长沙市教育科学研究院	2,172.85	2,172.85				2,172.85		高质量完成年度各项工作任务。	成本指标	经济成本指标	基本支出	定性	财政拨款		反映基本支出成本控制情况	偏离目标40%不得分，偏离目标30%得10分，偏离目标20%得15分，偏离目标10%不得20分	
									社会成本指标									
									生态环境成本指标									
									产出指标		数量指标	重大活动次数	≥	1次	重大活动次数	完成得分，未完成不得分。（以上级部门实际交办工作任务为准）		
								宣传报道数量				≥	20次	相关报道次数	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/（1-60%）*指标分值			
								是否配合/主动完成各级交办的临时任务				定性	定性	反映是否完成各级交办的临时任务，是否积极配合完成各项事宜	各项配合/主动完成各项任务完成得满分，未完成不得分			
								开展骨干业务培训次数				≥	2次	开展骨干业务培训次数	完成培训得满分，未开展培训不得分。			
								质量指标			重大活动是否圆满举办	定性	是	完成得分，未完成不得分	圆满举办得满分，每1次未圆满举办扣0.5分值			
									培训合格率	≥	95%	培训合格率	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/（1-60%）*指标分值					

											时效指标	工作完成时效	定性	2026年度内		反映单位全年工作时效	工作完成在2026年12月底之前完成得20分，每延后1个月扣2分，扣完为止	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编 码	单位名称	年度预算申请					整体绩效目标		部门整体支出年度绩效目标										
		资金总额	按收入性质分						按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金			基本支出	项目支出									
201005	长沙市教育科学研究院	2,172.85	2,172.85				2,172.85		高质量完成年度各项工作任务。	效益指标	经济效益指标	教育投入产出比增加率	定性	是		反映教育投入创造的间接经济效益	引领各级各类院、校发展所产生的经济效益		
									应急事件处理结果		定性	妥善处理			反映妥善处理事件	妥善处理未产生负面影响得分，未妥善处理出现负面影响不得分			
									获得表彰次数		≥		2次	反映因为工作推进，获得表彰的情况	获得2次以上得满分，获得1次得1分				
									社会工作能力水平		定性	提升			通过开展培训，提升工作人员的服务能力	达到提升目标得满分，提升效果一般得1分，未提升不得分			
									安全事故发生率		<		0次	保障安全，不出现重大安全事故	无人员伤亡得满分，有伤亡不得分。				
									生态效益指标										
									可持续影响指标		工作具有可持续	定性	可持续		积极拓展工作具有可持续性	具有可持续性得满分，可持续性一般得1分，不具有可持续性不得分			
									满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众或服务对象满意度	≥		95%	社会公众或服务对象是指部门履行职责而影响到的部门、群体或个体。一般采取社会调查的方式。	社会调查满意度95%以上的计10分，90%—95%的计8分；85%—90%的计6分；80%—85%的计4分；75%—80%的计2分；70%—75%的计1分，70%以下的不计分			
201006	长沙市学生资助管理中心	120.77	120.77				120.77		保障单位有序开展日常运行活动；及时核算全市资助资金，保障资助资金及时按标准发放。	成本指标	经济成本指标	公共项目支出	≤	43215	万元	反映公共项目市级资金成本控制情况	偏离目标40%不得分，偏离目标30%得6分，偏离目标20%得7分，偏离目标10%得9分		

												基本支出	≤	120.77	万元	反映基本支出成本控制情况	偏离目标40%不得分，偏离目标30%得6分，偏离目标20%得7分，偏离目标10%得9分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局										单位：万									
单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标										
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注		
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出	
201006	长沙市学生资助管理中心	120.77	120.77					120.77	保障单位有序开展日常运行活动；及时核算全市资助资金，保障资助资金及时按标准发放。	成本指标	社会成本指标	无	定性	/		/	/	/	
									生态环境成本指标		不涉及	定性	/		/	/	/		
									产出指标		举办资助工作会议	≥		1次	举办长沙市市直资助工作会议	完成举办次数得满分，未开展不得分。（考虑疫情情况，以实际情况为准）			
								开展资助工作督查			≥		1次	对相关开展资助工作督查	完成督查次数得满分，未开展不得分。（考虑疫情情况，以实际情况为准）				
								是否配合/主动完成各级交办的临时任务			定性	是		反映是否完成各级交办的临时任务，是否积极配合完成各项事宜	各项配合/主动完成各项任务完成得满分，未完成不得分				
								资助符合率		=		100%	免费入学和资助对象是否符合政策资格。	免费入学和资助对象100%符合资格记满分，每出现一例不符合资格者扣0.2分，扣完为止。					
								资助覆盖率		=		100%	各学段家庭经济困难学生资助覆盖面是否实现100%	覆盖率达到50%以上的满分，每下降10%扣1分，扣完为止。					
								资助管理是否规范		定性	是		是否制定学生资助制度、方案、年度工作总结资料等。	资助管理规范得满分，缺少方案或制度扣1分，扣完为止。					
								足额发放率	=		100%	各项奖助学金、免学费资金是否按标准足额发放。	按标准足额发放计满分，出现1例未按标准发放扣0.2分，扣完为止。						

											时效指标	及时拨付资助资金	定性	是		是否及时将资助资金拨付至相关学校	及时拨付得满分，每延后一个月扣1分，扣完为止	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201006	长沙市学生资助管理中心	120.77	120.77				120.77	保障单位有序开展日常运行活动；及时核算全市资助资金，保障资助资金及时按标准发放。	产出指标	时效指标	及时清算资助资金	定性	是			是否及时核算资助资金	在省级文件下达后，是否及时清算各学段资助资金，每延后一个月扣1分，扣完为止。	
									效益指标	经济效益指标	不适用	定性	/	/		/	/	
										社会效益指标	提升社会关怀	定性	有效提升		是否提升社会关怀	有效提升得满分，效果一般得4分，效果较差或者无效果不得分		
											资助项目对社会发展的意义	定性	是		反映资助项目对社会发展的意义	解决家庭经济困难学生部分生活费和住宿费，体现公共财政的服务功能，体现党和政府对家庭经济困难学生的关怀。		
											生态效益指标	/	定性	/	/	/	/	/
										可持续影响指标	学生没有因为家庭经济困难失学	定性	是		反映是否有学生因为家庭经济困难而失学。	没有家庭经济困难学生失学得满分，出现一例扣0.2分，扣完为止。		
								满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度 ≥		85%	服务对象满意度	社会调查满意度85%以上的计10分，85—80%的计8分；80—75%的计6分；75—70%的计4分；70—65%的计2分；65—60%的计1分，60%以下的不计分 "				
201007	长沙市教育公共服务中心	121.72	121.72				121.72	1为往届高校毕业生及聘用教师提供法定档案服务（学籍档案及人事档案）。 2.突出优质窗口服务，电话、现场、网络咨询三合一，通过“一件事一次办便民服务”，实现服务型办公。 3.推进教育阳光服务网络平台建设，提高信息化、网络化服务程度。	成本指标	经济成本指标	基本支出	≤	121.72	万元	反映基本支出成本控制情况	偏离目标40%不得分，偏离目标30%得6分，偏离目标20%得8分，偏离目标10%得9分		
										社会成本指标	无	定性	/	/	-	-		

											生态环境 成本指标	不涉及	定性	/		/	-	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请					整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标										
		资金总额	按收入性质分			按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注		
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金											基本支出	项目支出
201007	长沙市教育公共服务中心	121.72	121.72				121.72	1为往届高校毕业生及聘用教师提供法定档案服务（学籍档案及人事档案）。 2.突出优质窗口服务，电话、现场、网络咨询三合一，通过“一件事一次办便民服务”，实现服务型办公。 3.推进教育阳光服务网络平台建设，提高信息化、网络化服务程度。	产出指标	数量指标	党风廉政	定性	是			与2026年落实全面从严治党责任制检查考核结果挂钩。	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	
											党建活动次数	≥		12次	每月开展一次主题党日活动	“完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/（1-60%）*指标分值”		
											完成文明创建目标任务	≥		2次	常态开展创建活动，创建工作扎实有成效	完成培训得满分，未开展培训不得分。（考虑疫情影响，以实际情况为准）		
											转交办投诉事项	定性	是			由单位领导批示流转，完成信访工作考核指标	“各项配合/主动完成各项任务完成得满分，未完成不得分”	
										质量指标	提高信息化办公	≥		1000%	“一件事一次办”网络化服务程度	受理量达到1000人次的满分，受理量达到500人次得1分，受理量低于200人次不得分。		
											提供法定档案服务	≥		95%	为往届高校毕业生及聘用教师提供（学籍档案及人事档案）。	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/（1-60%）*指标分值		
											应急事件是否积极响应	定性	是			反映应急事件是否积极响应情况	积极响应应急事件得分，未积极响应不得分	
										时效指标	工作完成时效	定性	2026年度内			网络受理事项及办结时效，符合法定及公示要求。	工作完成在2023年12月底前完成得10分，每延后1个月扣2分，扣完为止	
										效益指标	经济效益指标	/	定性	/		/	/	

											社会效益 指标	安全事故发生率	定性		0		保障安全，不出现重大安全事故	保证库房及办公场所安全， 无安全事故发生	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请					整体绩效目标		部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分			按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金												基本支出
201007	长沙市教育公共服务中心	121.72	121.72				121.72	1为往届高校毕业生及聘用教师提供法定档案服务（学籍档案及人事档案）。 2.突出优质窗口服务，电话、现场、网络咨询三合一，通过“一件事一次办便民服务”，实现服务型办公。 3.推进教育阳光服务网络平台建设，提高信息化、网络化服务程度。	效益指标	社会效益指标	规范临聘人员管理	定性	提升		无违纪违规现象	达到提升目标得满分，提升效果一般得1分，未提升不得分		
								规范收费行为			定性	扩大		无“有责投诉”，群众满意度高。	达到提升目标得满分，扩大影响力效果一般得1分，未扩大不得分			
								应急事件处理结果			定性	妥善处理		反映妥善处理信访事件	妥善处理未产生负面影响得分，未妥善处理出现负面影响不得分			
								重视档案的保密工作			≥	500次		严格执行档案查阅借阅登记手续	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/（1-60%）*指标分值”			
								生态效益指标		不适用	定性	/	/	/				
								可持续影响指标		工作具有可持续	定性	可持续		积极拓展工作具有可持续性	具有可持续性得满分，可持续性一般得1分，不具有可持续性不得分			
								满意度指标		服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	95%	服务对象满意度	社会调查满意度95%以上的计10分，90%—95%的计8分；85%—90%的计6分；80%—85%的计4分；75%—80%的计2分；70%—75%的计1分，70%以下的不计分”			
201008	长沙教育学院	2,602.80	2,582.80		20.00		2,562.80	40.00	高质量完成各项任务。	成本指标	经济成本指标	培训成本控制	定性	有效		按相关制度和预算，有效控制培训成本。	该指标分数为5分。偏离目标扣1分。	
									社会成本指标		普通话测试100%以测养测	=	100	百分比	普通话测试站“以收定支”，100%以测养测。	该指标分数为10分。低一个百分点，扣1分。		

											生态环境 成本指标	良好的生态环境	定性	提高		创造良好的语言环境和培训环境。	该指标分数为5分。按实际情况打分。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编 码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类 型	指标值	计量 单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共 预算	政府性基 金拨款	财政专户 管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201008	长沙教育学院	2,602.80	2,582.80		20.00		2,562.80	40.00	高质量完成各项任务。	产出指标	数量指标	全年普通话测试 人次	≥	7000	人次	年度普通话测试完成情况。	该指标分数为15分。每少 100人次，扣1分。	
									质量指标		加强教师队伍建 设和培养	≥	85	百分比	参加培训学员的合格率。	该指标分数为15分。低一个 百分点，扣1分。		
									时效指标		工作完成时效	定性	按时		按时完成年度培训任务。	该指标分数为5分。偏离目标 扣1分。		
									经济效益 指标		普通话测试收费 标准	定性	普通话测试社会 考生50元/人次， 在校考生25元/人 次		根据上级文件规定：普通话测试社 会考生50元/人次，在校考生25元/人 次。（如上级文件有变更，随时 调整）	该指标分数为10分。偏离目 标扣2分。		
									社会效益 指标		高素质专业化	≥	85	百分比	教师队伍高素质专业化培训，参加 培训学员的合格率。	该指标分数为10分。低一个 百分点，扣1分。		
									生态效益 指标		服务水平提升	定性	提高		提升整体服务水平。	该指标分数为5分。按实际情 况打分。		
									可持续影 响指标	工作具有可持续 性	定性	可持续性		推行“用心策划、细心准备、精心 组织、暖心服务、诚心评价”的“五 心”管理模式，确保精准培训。	该指标分数为5分。按实际情 况打分。			
									满意度指 标	服务对象 满意度指 标	培训学员满意度	≥	85	百分比	培训学员满意度大于等于85%	该指标分数为15分。低一个 百分点，扣1分。		
201009	长沙开放大学 (长沙社区大 学)	2,433.21	1,935.33		497.88		1,935.33	497.88	1.全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实立德树 人根本任务，面向在职人员和社会各类成员提供高等学 历教育服务，开展各种形式的非学历继续教育培训等。 2.严格按照各类学历教育人才培养教学要求，注重加强教师 教学、科研水平提升，深入打造长沙农民大学生项目品牌效 应，增强农民大学生项目建设，完成各项教学教研活动。拓 展学校继续教育培训工作。	成本指标	经济成本 指标	资金保障	≥	95	%	保证教学办公正常运转支出，资金 有保障	偏离目标40%不得分，偏离 目标30%得4分，偏离目标 20%得6分，偏离目标10%得 8分。	

											社会成本 指标	按照收费文件收 费	定性	严格执行收费文 件		严格按照收费文件中的收费标准 执行收费并公示。	超过收费文件标准收费，不 得分。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201009	长沙开放大学(长沙社区大学)	2,433.21	1,935.33		497.88		1,935.33	497.88	1.全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，面向在职人员和社会各类成员提供高等学历教育服务，开展各种形式的非学历继续教育培训等。 2.严格按照各类学历教育人才培养教学要求，注重加强教师教学、科研水平提升，深入打造长沙农民大学生项目品牌效应，增强农民大学生项目建设，完成各项教学教研活动。拓展学校继续教育培训工作。	成本指标	生态环境成本指标							
										产出指标	数量指标	网络直播课堂	≥	80%		网络直播课堂参与率	完成率小于75%，大于70%得4分；小于70%，大于65%得3分；小于65%，大于60%得2分；低于60%不得分。	
												教材征订	≥	75%		国开统设必修课程的教材征订率	完成率小于75%，大于70%得4分；小于70%，大于65%得3分；小于65%，大于60%得2分；低于60%不得分。	
											质量指标	培训合格率	≥	100%		本单位事业单位培训合格率	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/（1-60%）*指标分值。	
												考试纪律	≤	2%		严格考试纪律，考试违纪率低于2%	违纪率大于2%不得分。	
												应急事件是否积极响应	定性	积极响应应急事件		反映应急事件是否积极响应情况	积极响应应急事件得分，未积极响应不得分。	
											时效指标	顺期毕业	≥	60%		学生顺期毕业率	大于等于60%得分。	
												按进度完成工作	≥	85%		按进度完成配置、采购、支付等	完成率小于85%，大于75%得4分；小于75%，大于70%得3分；小于70%，大于65%得2分；低于65%不得分。	
										效益指标	经济效益指标							

											社会效益 指标	用人单位满意	≥	90%		毕业生用人单位满意度	抽查的毕业生用人单位满意度调查表中，满意度85%—90%的计4分；80%—85%的计3分；75%—80%的计2分；70%—75%的计1分；70%以下的不计分。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出											
201009	长沙开放大学（长沙社区大学）	2,433.21	1,935.33		497.88		1,935.33	497.88	1.全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，面向在职人员和社会各类成员提供高等学历教育服务，开展各种形式的非学历继续教育培训等。 2.严格按照各类学历教育人才培养教学要求，注重加强教师教学、科研水平提升，深入打造长沙农民大学生项目品牌效应，增强农民大学生项目建设，完成各项教学教研活动。拓展学校继续教育培训工作。	效益指标	社会效益指标	扩大影响力	≥	10	篇	扩大我校对外影响力，在媒体及全国、全省各类社区教育平台发表新闻报道。	每完成2篇得1分，满分5分。		
											生态效益指标	安全事故发生率	=	0	起	保障安全，不出现重大安全事故	无重大安全事故发生得满分。		
											可持续影响指标	工作具有可持续性	定性	保持学校良性可持续发展		保持学校良性可持续发展，工作得到社会及各级部门肯定。	具有可持续性得满分，可持续性一般得1分，不具有可持续性不得分。		
											满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	服务对象满意度	满意度90%以上的计10分，85%—90%的计8分；80%—85%的计6分；75%—80%的计4分；70%—75%的计2分；70%以下的不计分 "	
201010	长沙市南雅梅溪湖中学	3,971.43	3,450.73		520.70		3,366.67	604.76	1.落实在职人员工资福利待遇； 2.合理使用经费，保障学校教育教学工作的正常运行； 3.做好教师培训工作，建设好教师队伍，提升教师综合素质； 4.改善办学条件，提供优美的校园环境、办公环境、学习环境； 5.保证教学设备使用，保障教育教学需求，提高教学质量。	成本指标	经济成本指标	对教育教学的成本控制	定性	有效		加强成本控制，合理有效利用资源	该指标分数为10分，偏离目标扣2分		
											社会成本指标	对社会成本的有效控制	定性	有效		反映社会成本是否有效控制	该指标分数为5分，偏离目标扣2分		
											生态环境成本指标	对环境影响的控制	定性	有效		各项教育教学活动对环境的影响	该指标分数为5分，偏离目标扣2分		
											产出指标	数量指标	学生平均年级人数	≥	2400	人	学生平均年级人数情况	该指标10分，大于等于2400人得满分，每减少10人扣1分，扣完为止。	
													日常教育教学工作	≥	90	%	学校日常教育教学工作完成情况	该指标5分，大于等于90%得满分，每降低1%扣除权重分的百分之一。	

												教职工年平均数 ≥		200 人		学校教职工年平均人数情况	该指标5分，大于等于200人得满分，每减少1人扣0.5分，扣完为止。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201010	长沙市南雅梅溪湖中学	3,971.43	3,450.73		520.70		3,366.67	604.76	1.落实在职人员工资福利待遇； 2.合理使用经费，保障学校教育教学工作的正常运行； 3.做好教师培训工作，建设好教师队伍，提升教师综合素质； 4.改善办学条件，提供优美的校园环境、办公环境、学习环境； 5.保证教学设备使用，保障教育教学需求，提高教学质量。	产出指标	质量指标	教师资质合格率	≥	100%		教师是否均具备相应教学资格	该指标5分，大于等于100%得满分，每降低1%扣除权重分的百分之一。	
									学业水平考试合格率			≥	98%		学生学业水平考试合格率情况	该指标5分，大于等于98%得满分，每降低1%扣除权重分的百分之一。		
									基础教学内容覆盖率			≥	98%		学校基础教学内容覆盖率情况	该指标5分，大于等于98%得满分，每降低1%扣除权重分的百分之一。		
									时效指标		年度教学任务及时完成率	≥	95%		学校年度教学任务及时完成率情况	该指标5分，大于等于95%得满分，每降低1%扣除权重分的百分之一。		
									效益指标	经济效益指标	在预算资金内有序开展教学工作	定性	效果明显		按年初预算额度和计划推进，确保正常的教育教学质量秩序	该指标分数为4分。按照教学工作开展情况酌情给分。		
								社会效益指标		学校教学质量	定性	有效提升		学校的教学质量有效提升	有效提升得4分，否则酌情扣分。			
										学生综合素质	定性	全面发展		学生的综合素质全面发展	全面发展得4分，否则酌情扣分。			
								生态效益指标		绿色校园建设	定性	提高		强化师生的绿色理念生态意识，优化育人环境	该指标分数为4分。按照校园生态建设情况酌情给分。			
								可持续影响指标		学校稳健发展	定性	持续保障		学校持续保障稳健发展	持续保障得4分，否则酌情扣分。			

										满意度指 标	服务对象 满意度指 标	社会群众满意度 ≥		90%		学生、家长、教职工对学校的满意 程度	该指标10分，满意度≥90% 得满分，每降低1%扣除权重 分的百分之一。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201011	长沙大学附属中学	5,106.36	4,621.36		485.00		4,519.15	587.21	深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，落实立德树人夯实教育质量根基；推进品质教育，增强教育发展底气；坚守人民立场，强化民生保障；坚守安全底线，夯实校园平安基础。	成本指标	经济成本指标	对教育教学的成本控制	定性	有效		加强成本控制，合理有效利用资源	该指标分数为10分，偏离目标扣2分	
									社会成本指标		对社会成本的有效控制	定性	有效		反映社会成本是否有效控制	该指标分数为5分，偏离目标扣2分		
									生态环境成本指标		对环境影响的控制	定性	有效		各项教育教学活动对环境的影响	该指标分数为5分，偏离目标扣2分		
										产出指标	数量指标	教师培训次数	≥	160	次	反映年度内教师参加培训的情况	该指标分数为15分。每少5次扣1分，未开展培训不得分	
									质量指标		加强教师队伍建设	≥	90	%	教师培训合格率	该指标分数为10分。低于一个百分点扣0.5分		
									时效指标		工作完成时效	定性	按时		单位全年工作时效	该指标分数为15分。在2026年年底之前按时完成工作任务，每少完成一项扣0.5分。		
										效益指标	经济效益指标	在预算资金内有序开展教学工作	定性	效果明显		按年初预算额度和计划推进，确保正常的教育教学质量秩序	该指标分数为5分。按照教学工作开展情况酌情给分。	
									社会效益指标		促进学生健康发展	定性	促进		全面促进学生德智体美劳全面发展	该指标分数为5分。按照学生发展情况酌情给分。		
									生态效益指标		绿色校园建设	定性	提高		强化师生的绿色理念生态意识，优化育人环境	该指标分数为5分。按照校园生态建设情况酌情给分。		

											可持续影响指标	工作具有可持续性	定性	可持续		积极开展工作具有可持续性	该指标分数为5分。按照校园可持续发展情况酌情给分。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201011	长沙大学附属中学	5,106.36	4,621.36		485.00		4,519.15	587.21	深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，落实立德树人 夯实教育质量根基；推进品质教育，增强教育发展底气；坚守人民立场，强化民生保障；坚守安全底线，夯实校园平安基础。	满意度指标	服务对象满意度指标	社会群众对学校工作的满意程度	≥		80分	学生、家长、教职工对学校的办学方针和管理方法的评价	该指标分数为10分，完成率低于指标完成率每下降一个百分点扣0.5分	
201012	长沙市一中城南中学	5,720.73	5,162.73		558.00		5,029.38	691.35	长 沙市一 中城南中学全体师生将以更高标准 、更强作风 、更高质量推动学校发展 ， 坚持全面从严治党 ， 深入践行 立 德树人 ， 精细化常规管理 。合理编制资金预算 ， 完善 工 程建设 ， 做好竣工验收 ， 办理结算 。推进学校二期建 设 立项 ， 将学校文化建设落地 ， 打造特色 、 优美校园 。 提 升学校餐饮服务质量和水平 。我们将以昂扬的斗志 、 饱 满的激情、振奋的精神 ， 务实的作风 ， 真 抓实干 ， 踔 厉 奋发 ， 谱写强校新篇章	成本指标	经济成本指标	环境优美 ， 节约能源	定性	有效		干净整洁 ， 节约用水 、 用 电。	校园环境干净 ， 年度水电费低于200万，超过5万扣1分 ， 扣完为止	
									社会成本指标									
									生态环境成本指标									
										产出指标	数量指标	教师每月绩效工资是否足额按预算执行	定性	效果明显		是否在预算计划内开支 ， 是否超预算开支。	满 分10分，超预算开支5%扣 2分，超预算开支10%扣4 分， 以此类推，扣完为止 。	
									质量指标		工资是否在本年度及时足额支付到位	定性	按时		分季度对预算执行情况进行考核 ， 保障时效性 ， 一季度要求完 成付款进度10% ， 二季度完 成项目付款进度30% ， 三季度要求完 成项目付款进度70% ， 四季度要 求完成项 目付款进度95%以上	满分10分 ， 未达到季度付款进度的扣2分 ， 扣完为止。		
									时效指标		教学活动是否如实进行	定性	效果明显		各项经费开支是否得到保障 ， 评价开展的项 目数量是否都进行了开支。	满 分20分，少落实一项扣5分 ， 扣完为止		
										效益指标	经济效益指标	学生满意度	定性	按百分比		进行师生满意度调查。	满分5分 ， 师生满意度调查 ， 满意率80%以上满分，家 长满意度调查 ， 满意率7 0% 以上得8分 ， 满意率60%以上得6分 ， 满意率60%以下不得分。	
									社会效益指标		教师满意度调查	定性	按百分比		年底进行教师满意度调查 ， 对学校资金支付保障作出评价 ， 对晚 自习、 中餐补助、年节慰问费发 放的满意度进行评价。	满分5分 ， 师生满意度调查 ， 满意率80%以上满分，家 长满意度调查 ， 满意率7 0% 以上得8分 ， 满意率60%以上得6分 ， 满意率60%以下不得分。		

											生态效益 指标	学校招生人数和 教师增长	定性	有效		依据2023年招生招聘计划，教师 人数增长率， 学生人数增长率逐 步与学校硬件匹配。	满分10分， 学校人数和教 师 人 数在教育局计划内有 可 持续增加即可得满分。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标								
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出										
201012	长沙市一中城南中学	5,720.73	5,162.73		558.00		5,029.38	691.35	长 沙市一 中城南中学全体师生将以更高标准 、更强作风 、更高质量推动学校发展， 坚持全面从严治党， 深入践行 立德树人， 精细化常规管理 。合理编制资金预算， 完善 工 程建设， 做好竣工验收， 办理结算 。推进学校二期建 设 立项， 将学校文化建设落地， 打造特色 、优美校园 。提 升学校餐饮服务质量和水平 。我们将以昂扬的斗志 、饱 满的激情 、振奋的精神， 务实的作风， 真 抓实干， 踔 厉 奋发， 谱写强校新篇章	效益指标	可持续影响指标							
										满意度指标	服务对象满意度指标	家长满意度调查	定性	按百分比		年底进行家长满意度调查，对 学 校教学质量 、教学水平进行 评 价。	满分10分， 师生满意度调查， 满意率80%以上满分， 家 长满意度调查， 满意率7 0% 以上得8分， 满意率6 0%以上得6分， 满意率60%以下不得分。	
201013	长沙财经学校	13,799.33	13,464.33		335.00		13,162.94	636.39	围绕全面推进教育现代化的时代新要求，立足全面落实立德树人根本任务的时代新使命，坚定办学方向，坚持服务需求，创新机制模式，深化协同育人，贯通职前职后，建设以立德树人 为根本任务，以内涵发展为主线，以改革创新为动力，全面加强党的建设，全面深化产教融合，全面提高教育教学质量，努力提升办学水平，朝“省内龙头、国内一流、国际知名”的建设目标迈进。	成本指标	经济成本指标	“三公”经费控制率	≤	100 %		“三公”经费控制率≤100%，得满分，每超5%，扣0.4分，扣完为止		
									社会成本指标									
									生态环境成本指标									
									产出指标		数量指标	学生就业率（含升学）	≥	90 %	（就业人数+升学人数）/毕业生总人数	超过90%，得满分，每低于1%扣总分的25%。		
											质量指标	本科上线人数	≥	190 人	被本科院校录取的学生人数	超过190人，得满分，每低于5人，扣总分的25%。		
												公共基础课文化普测合格率	≥	98 %	文化普测合格人数/参加文化普测学生总人数	达到98%，得满分，每低于1%扣总分的25%。		
											教师竞赛获奖次数	≥	35 次	教师参加各类市级、省级、国家竞赛获奖次数	总获奖次数超过35次，得满分，每低于2次，扣总分的20%。			

												学生技能竞赛获奖次数	≥	120 次		学生参加市、省、国家技能竞赛获奖次数	达到120次，得满分，每低于5次，扣总分的25%。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标										
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注		
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出												
201013	长沙财经学校	13,799.33	13,464.33		335.00		13,162.94	636.39	围绕全面推进教育现代化的时代新要求，立足全面落实立德树人根本任务的时代新使命，坚定办学方向，坚持服务需求，创新机制模式，深化协同育人，贯通职前职后，建设以立德树人为根本任务，以内涵发展为主线，以改革创新为动力，全面加强党的建设，全面深化产教融合，全面提高教育教学质量，努力提升办学水平，朝“省内龙头、国内一流、国际知名”的建设目标迈进。	产出指标	时效指标	年度资金使用率	≥	90%		资金使用率不低于90%	每低于目标值的10%，扣满分的50%，扣完为止			
										效益指标		经济效益指标								
												社会效益指标	办学水平	定性	提高		通过开展教育教学活动，办学质量逐步提升，社会影响力逐步扩大。	达到目标得满分，效果一般得5分，无效果不得分。		
													获得表彰次数	≥	2次	反映教学工作成绩，获得表彰的情况。	获得2次及以上的市、区表彰得5分，一次得3分，未获奖不得分。			
												生态效益指标								
													可持续影响指标							
学生对教师授课满意率	≥	95%	授课满意度	满意率达到95%，得满分，每低于目标值2%，扣总分的10%。																
201014	长沙市电子工业学校 (长沙电子技术学校)	8,103.94	7,953.94		150.00		7,778.01	325.93	围绕全面推进教育现代化的新时代新要求，立足全面落实立德树人、为国育才、以德施教、立德树人的时代使命，创新机制，协同育人。全面加强党的建设，全面深化产教融合，全面提高教学质量，办好人民满意的职业教育。	成本指标	经济成本指标	“三公”经费控制率	≤	100	万元	0	“三公”经费控制率≤100%，每超过5%，扣0.4分			

											社会成本 指标	对社会成本的有 效控制	定性	有效		反映社会成本是否有效控制	达成目标得5分，偏离目标扣 2分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编 码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标										
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类 型	指标值	计量 单位	指标解释	评（扣）分标准	备注		
			一般公共预算	政府性基 金拨款	财政专户 管理资金	其他资金	基本支出											项目支出	
201014	长沙市电子工业学校 (长沙电子技术学校)	8,103.94	7,953.94		150.00		7,778.01	325.93	围绕全面推进教育现代化的新时代新要求，立足全面落实为党育人、为国育才、以德施教、立德树人的时代使命，创新机制，协同育人。全面加强党的建设，全面深化产教融合，全面提高教学质量，办好人民满意的职业教育。	成本指标	生态环境成本指标	对环境影响的控制	定性	有效		各项教育教学活动对环境的影响	达成目标得5分，偏离目标扣2分		
										产出指标	数量指标	每年为企业及高等院校输送800人	≥	800	人	输送人员数量	每低于100人,扣该条指标的10%		
											质量指标	学生就业率（含升学率）	≥	90	%	（毕业生就业人数+升学人数）/毕业生总人数	达成目标得10分，每低于设定目标10%，扣2分		
												公共课学生普测合格率	≥	95	%	公共课学生普测合格人数/参加公共课普测总人数	合格率高于95%，得5分；合格率90%—95%，得4分；合格率85%—90%，得3分，合格率80%—85%，得2分；合格率低于80%，得1分。		
												省级、市级活动获奖次数	≥	30	次数	学生参加技能竞赛等获奖人次	达成目标得10分，每低于5次，扣总分的20%		
											时效指标	教师参加市、省、国家竞赛获奖次数	≥	20	人次	教师参加市、省、国家竞赛获奖总次数	达成目标得10分，每低于5次扣该条指标总分的20%		
											效益指标	经济效益指标	在预算资金内有序开展教学工作	定性	效果明显		按照年初预算和计划推进，保障学校正常的教育教学质量	达成目标得5分，按照教学工作开展情况酌情给分。	
												社会效益指标	学校获得表彰次数	≥	2	次	反映学校办学成绩，获得认可的情况	达成目标得5分，获得一次得3分，未获得表彰不得分	
													重大安全事故发生次数	=	0	次数	无重大安全事故发生，体现学校应急保障水平	达成目标得满分，发生1-2起得2分，发生3起及以上不得分	

												办学水平	定性	提高		通过开展教育教学活动，办学特色进一步彰显，办学成绩提升，服务社会能力日益增强，社会声誉提升。	达成目标得满分，效果一般得5分，效果不好，不得分。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标								
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出										
201014	长沙市电子工业学校(长沙电子技术学校)	8,103.94	7,953.94		150.00		7,778.01	325.93	围绕全面推进教育现代化的新时代新要求，立足全面落实为党育人、为国育才、以德施教、立德树人的时代使命，创新机制，协同育人。全面加强党的建设，全面深化产教融合，全面提高教学质量，办好人民满意的职业教育。	效益指标	生态效益指标	绿色校园建设	定性	提高		强化师生的绿色理念生态意识	达成目标得5分，按照校园生态建设情况酌情给分。	
											可持续影响指标	经费的支出保障学校的正常运转	定性	正常		学校运转正常	达成目标得5分，达不成目标得0分	
										满意度指标	服务对象满意度指标	家长对教师授课满意度	≥		90%	家长满意度	达成目标得5分，每低于目标5%，扣1分	
										学生对教师授课满意度		≥		90%	学生满意度	达成目标得5分，每低于目标5%，扣1分		
201015	长沙汽车工业学校	7,477.72	7,257.72		220.00		7,072.86	404.86	学校坚持“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能尽责、特别能创造、特别能战斗”五个特别精神，传承“修德精艺，博学笃志”校训，学校坚持“对接产业、工学结合、提升质量、推动职业教育深度融入产业链，有效服务经济社会发展”的办学思路，牢牢把握“立足汽车行业、服务汽车产业、培养汽车人才、打造汽车品牌”的发展方向，按照“对接产业、调整专业、联通岗位、重构课程”的教学改革思路，探索以服务长株潭城市群为目标的“两型”发展模式，建立以“6S”管理为核心的现代职业学校管理模式，创造性地探索出了一条适合中等职业学校的发展之路。	经济成本指标	“三公”经费控制率	≤		100%	“三公”经费控制率≤100%	“三公”经费控制率≤100%，计10分，每超5%，扣0.4分，扣完为止		
										成本指标	社会成本指标	资助资金足额支付	定性	资助资金合法合规准时发放		资助资金合法合规准时发放	达标，计10分，否则按比例计分。	
											生态环境成本指标							
										产出指标	数量指标	技能竞赛获奖次数	≥		2项	确保2026年学校技能竞赛获奖次数≥2次	达标，计8分，否则按比例计分。	
												保障就读学生人数	≥		2500人	2026年学校整体学生人数≥2500人	保障就读学生人数≥2500人，计8分，每低于5%，扣0.4分，扣完为止	

											质量指标	安装采购、维修改造等项目高质量完成	定性	高质量完成项目工作		学校2026年安装采购和维修改造的项目能高质量完成	达标，计8分，否则按比例计分。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编 码	单位名称	年度预算申请					整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标											
		资金总额	按收入性质分			按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注			
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金											基本支出	项目支出	
201015	长沙汽车工业学校	7,477.72	7,257.72		220.00		7,072.86	404.86	学校坚持“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能尽责、特别能创造、特别能战斗”五个特别精神，传承“修德精艺，博学笃志”校训，学校坚持“对接产业、工学结合、提升质量、推动职业教育深度融入产业链，有效服务经济社会发展”的办学思路，牢牢把握“立足汽车行业、服务汽车产业、培养汽车人才、打造汽车品牌”的发展方向，按照“对接产业、调整专业、联通岗位、重构课程”的教学改革思路，探索以服务长株潭城市群为目标的“两型”发展模式，建立以“6S”管理为核心的现代职业学校管理模式，创造性地探索出了一条适合中等职业学校的发展之路。	产出指标	时效指标	2026毕业生及时就业和升学	定性	2026年6月毕业生全部就业和升学		2026年6月毕业生全部就业和升学	达标，计16分，否则按比例计分。		
								效益指标		经济效益指标									
										社会效益指标	毕业生就业率	≥		90%	2026年毕业生就业率≥90%	毕业生就业率 ≥90%，计8分，每超5%，扣0.4分，扣完为止			
										生态效益指标	设施建设方面	定性	教学生活设施建设水平不断提升，使校园环境不断优美，有良好的育人环境		教学生活设施建设水平不断提升，使校园环境不断优美，有良好的育人环境	达标，计4分，否则按比例计分。			
										可持续影响指标	减免学费	定性	按政策实行减免学费等事项		按政策实行减免学费等事项	达标，计4分，否则按比例计分。			
								资助情况			定性	按规定评定流程、评定比例和评定标准评定奖、助学金		按规定评定流程、评定比例和评定标准评定奖、助学金	达标，计4分，否则按比例计分。				
								满意度指标		服务对象满意度指标	家长满意度	≥		90%	家长满意度≥90%	90%以上得满分，75%以下不得分。扣分标准为：90%以上得满分，每降低1%，扣（满意度分值/15）分。			
											教师满意度	≥		90%	教师满意度≥90%	90%以上得满分，75%以下不得分。扣分标准为：90%以上得满分，每降低1%，扣（满意度分值/15）分。			
											学生满意	≥		90%	学生满意度≥90%	90%以上得满分，75%以下不得分。扣分标准为：90%以上得满分，每降低1%，扣（满意度分值/15）分。			

201016	长沙幼儿师范高等专科学校	16,037.81	11,384.00		4,653.81		11,384.00	4,653.81	各项工作按计划推进，高质量完成学校年初制定的各项目，教育教学、学校建设、人才培养各方面取得切实可见的成绩。	成本指标	经济成本指标	“三公”经费控制率	≤	100%		“三公”经费控制率		3	“三公”经费控制率

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编 码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标								
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类 型	指标值	计量 单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
			一般公共 预算	政府性基 金拨款	财政专户 管理资金	其他资金	基本支出	项目支出										
201016	长沙幼儿师范高等专科学校	16,037.81	11,384.00		4,653.81		11,384.00	4,653.81	各项工作按计划推进，高质量完成学校年初制定的各项目，教育教学、学校建设、人才培养各方面取得切实可见的成绩。	成本指标	经济成本 指标	年度预算执行率 ≥		85 %		年度预算执行率	3	年度预算执 率
									在职人员控制率 ≤				100 %		在职人员控制率	2	在职人员控 率	
									校园安全事故成本率 =			0 %	0%		2	0%		
									按照相关文件收费		定性	按文件标准收费		严格按照文件标准收费	2	严格按照文 标准收费		
									助学金、免学费 政策资金保障		定性	政策资金保障到 位，足额拨付至学 生		政策资金保障到位，足额拨付至学 生	2	政策资金保 到位，足额拨 至学生		
									环境成本		定性	建设项目未破坏 校园环境		建设项目未破坏校园环境	2	建设项目未 坏校园环境		
									生均能耗费用		定性	生均能耗指标较 上年未提高		生均能耗指标较上年未提高	3	生均能耗指 较上年未提		
									绿色校园建设		定性	全年绿化面积有 所增长		全年绿化面积有所增长	3	全年绿化面 有所增长		
									产出指标		数量指标	新生报到率	≥	90 %		新生报到率	4	新生报到率

												党建活动开展次数	≥		5次	党建活动开展次数		4	党建活动开展次数

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编 码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标								
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类 型	指标值	计量 单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
			一般公共预算	政府性基 金拨款	财政专户 管理资金	其他资金	基本支出	项目支出										
201016	长沙幼儿师范高等专科学校	16,037.81	11,384.00		4,653.81		11,384.00	4,653.81	各项工作按计划推进，高质量完成学校年初制定的各项目，教育教学、学校建设、人才培养各方面取得切实可见的成绩。	产出指标	数量指标	心理健康教育工 作	≥	5	间	心理健康教育工作		4心理健康教 工作
									质量指标			意识形态	定性	稳步推进		意识形态		4意识形态
												人才培养与引进	定性	加强教师队伍建 设		人才培养与引进		4人才培养与 进
												制度建设	定性	推进高校治理体 系及能力建设		制度建设		4制度建设
									时效指标		重大项目办结率	定性	重大项目均按时 按进度完成		重大项目均按时按进度完成		2重大项目办 率	
											付款及时性	定性	所有合同均按进 度按金额付款		所有合同均按进度按金额付款		2付款及时性	
											预决算信息公开	定性	按财政要求时间		按财政要求时间		2预决算信息 开	
									效益指标		经济效益 指标	稳定的间接就业 岗位	定性	持续提供稳定的 就业岗位		稳定的间接就业岗位		3稳定的间接 业岗位
												政府采购授予中 小企业合同金额	≥	90	%	政府采购授予中小企业合同金额		2政府采购授 中小企业合 金额

												学校非税收入完成率	≥	4000	万元	学校非税收入完成率		3	学校非税收入完成率

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编 码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标								
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类 型	指标值	计量 单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
			一般公共 预算	政府性基 金拨款	财政专户 管理资金	其他资金	基本支出	项目支出										
201016	长沙幼儿师范高等专科学校	16,037.81	11,384.00		4,653.81		11,384.00	4,653.81	各项工作按计划推进，高质量完成学校年初制定的各项目，教育教学、学校建设、人才培养各方面取得切实可见的成绩。	效益指标	社会效益 指标	结对帮扶	定性	持续开展结对帮 扶，助力乡村振兴		持续开展结对帮扶，助力乡村振兴		持续开展结 3 帮扶,助力乡 振兴
									社会服务贡献度 ≥				1 次	举办社会实践活动≥1次		3 举办社会实 活动≥1次		
									校园安全			定性	年度内未发生重 大校园安全事故		年度内未发生重大校园安全事故		2 重大校园安 事故	
									保持校园环境干 净整洁		定性	校园环境舒适、绿 色干净		校园环境舒适、绿色干净		2 校园环境舒 绿色干净		
									学生环保意识		定性	增强		增强		2 增强		
									学校办学条件		定性	持续改善		持续改善		2 持续改善		
									信息化办公		定性	提升部门管理服 务质效		提升部门管理服务质效		2 提升部门管 服务质效		
									学校文化宣传		定性	提高学校知名度		提高学校知名度		2 提高学校知 度		
									深化产教融合		定性	推进教学改革		推进教学改革		2 推进教学改		

										满意度指 标	服务对象 满意度指 标	教职工满意度	≥	90%		教职工满意度		3 教职工满意

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标								
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出										
201016	长沙幼儿师范高等专科学校	16,037.81	11,384.00		4,653.81		11,384.00	4,653.81	各项工作按计划推进，高质量完成学校年初制定的各项目，教育教学、学校建设、人才培养各方面取得切实可见的成绩。	满意度指标	服务对象满意度指标	家长满意度	≥	90%		家长满意度	3	家长满意度
												学生满意度	≥	90%		学生满意度	4	学生满意度
201017	长沙市长郡智谷中学	5,417.78	4,802.71		615.07		4,713.51	704.27	1.落实在职人员工资福利待遇； 2.合理使用经费，保障学校教育教学工作的正常运行； 3.做好教师培训工作，建设好教师队伍，提升教师综合素质； 4.改善办学条件，提供优美的校园环境、办公环境、学习环境； 5.保证教学设备使用，保障教育教学需求，提高教学质量。	成本指标	经济成本指标	办人民满意的学校所需经济成本	定性	良好		反映学校年度用于教育教学、师资培养、校园建设等经济成本的总额控制情况	成本控制良好得满分，控制一般得5分，控制不好不得分	
									社会成本指标		按照收费文件收费完成率	定性	100%		按照收费文件收费完成率	超过收费文件标准，扣5分		
									生态环境成本指标		节能环保灯具使用率	定性	100%		节能环保灯具使用率	未使用节能环保灯具1处，扣0.1分		
											对环境影响的控制	定性	良好		各项教育教学活动对环境的影响	控制良好得满分，控制一般得1分，控制不好不得分		
									产出指标		数量指标	教师培训人数	≥	200	人次	反映教师参加培训的情况	完成培训得满分，每少5次扣1分，未开展培训不得分	
											质量指标	学考合格率	≥	90	百分比	反映学生学业水平考试合格情况	完成率达标，记满分；小于60%不得分；大于60%，得分=（完成比率-60%）/（1-60%）*指标分值	
										教师培训合格率		≥	95	百分比	反映教师培训合格率	完成率达标，记满分；小于60%不得分；大于60%，得分=（完成比率-60%）/（1-60%）*指标分值		

											时效指标	工作完成时效	定性	2026年内		反映单位全年工作时效	在2026年12月底前，根据工作计划完成工作，记满分；每延后一项扣0.1分，扣完为止	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请					整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标																				
		资金总额	按收入性质分					按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注										
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金		基本支出	项目支出																			
201017	长沙市长郡智谷中学	5,417.78	4,802.71		615.07		4,713.51	704.27	1.落实在职人员工资福利待遇； 2.合理使用经费，保障学校教育教学工作的正常运行； 3.做好教师培训工作，建设好教师队伍，提升教师综合素质； 4.改善办学条件，提供优美的校园环境、办公环境、学习环境； 5.保证教学设备使用，保障教育教学需求，提高教学质量。	效益指标		经济效益指标	经费保障日常运行	定性	良好		反映2026年部门预算的执行效果	效果良好得满分，效果一般1分										
																					社会效益指标	教育教学质量	定性	良好		反映教学教育质量情况	教学教育质量良好得满分，一般得1分，差不得分	
																						学校声誉及对外影响力	定性	扩大		扩大学校对外影响力，提高知名度	达到提升目标得满分，扩大影响力效果一般得1分，未扩大不得分	
									生态效益指标			创建优美校园环境	定性	环境保障		反映学校创建优美校园环境情况	优美校园环境得满分，一般得1分，差不得分											
									可持续影响指标	工作具有可持续性	定性	可持续性		积极拓展工作具有可持续性	具有可持续性得满分，可持续性一般得1分，不具可持续性不得分													
										满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	≥		80百分比	教师满意度达80%以上	未达到80%满意度每低1%，扣0.1分											
												学生满意度	≥		80百分比	学生满意度达80%以上	未达到80%满意度每低1%，扣0.1分											
201018	长沙市实验中学	10,014.37	9,424.37		590.00		9,216.18	798.19	1.实施高中学历教育，保障学校教育教学正常进行。 2.按规定开展好教师培训。	成本指标		经济成本指标	基本支出	≤		9600万元	反映基本支出成本控制情况	偏离目标40%不得分，偏离目标30%得6分，偏离目标20%得8分，偏离目标10%得10分。										
									社会成本指标																			

											生态环境 成本指标							

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标								
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出										
201018	长沙市实验中学	10,014.37	9,424.37		590.00		9,216.18	798.19	1.实施高中学历教育，保障学校教育教学正常进行。 2.按规定开展好教师培训。	产出指标	数量指标	招生数量	≥	85%		按招生计划完成招生数量	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/（1-60%）*指标分值。	
									质量指标		品牌建设	定性	持续提高		规范行为，提高质量，提振品牌	符合要求得满分，不符合要求不得分或扣相应分数。		
									时效指标		完成当年任务	≥	90%		所下达指标在当年12月31日前完成支付	支付率低于90%每下降一个百分点扣0.5分。		
									经济效益指标									
									社会效益指标		恶性事件及安全事故发生率	定性	降低		重大安全责任事故发生率降低	符合要求得满分，不符合要求不得分或扣相应分数。		
									生态效益指标									
										可持续影响指标								
										满意度指标	服务对象满意度指标							
201019	长沙市长郡湘府中学	9,145.18	8,275.18		870.00		8,072.64	1,072.54	保证学校的基本运行，保障正常教学，加强教师队伍培训，逐步完善学校建设，稳步提升教育教学质量。	成本指标	经济成本指标	基本支出	≤	80万元		查询单位指标执行情况，查看实际支付（基本支出）进度比例。	未达比例，扣1分。	

												项目支出	≤	80	万元	查询单位指标执行情况，查看实际支付（项目支出）进度比例。	未达比例，扣1分。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201019	长沙市长郡湘府中学	9,145.18	8,275.18		870.00		8,072.64	1,072.54	保证学校的基本运行，保障正常教学，加强教师队伍培训，逐步完善学校建设，稳步提升教育教学质量。	成本指标	社会成本指标	家长满意度	≥		85 %	设计问卷调查，随机抽取统计家长满意度数据。	未达比例，扣1分。	
									生态环境成本指标		绿色校园建设	≥		80 %	评估学校在生态文明教育、环境治理、资源利用等方面的综合水平。	国际生态文明示范校，得满分。		
									产出指标	数量指标	招生计划	≥		90 人	按照学期统计实际入学且完成学籍注册的人数	完成招生计划数得满分，招生率下降一个百分点扣1分。		
										质量指标	学业水平考试合格率	≥		90 %	高中学业水平考试合格率是否达标	每降低一个百分点，扣1分，最多扣5分		
										时效指标	支付及时率	≥		90 %	所有支付款项需在12月31日前完成支付。	支付率低于90%，扣1分，最多扣5分		
									效益指标	经济效益指标	收入完成率	≥		90 %	每个学期学费、住宿费、课后服务费等各类代收费用及时收缴	每学期期末完成收缴，不扣分。		
										社会效益指标	学校影响力	定性	持续提升			规范办学，提升教育教学质量。	微信公众号、视频号等官方平台发布数量，在合理的范围内不扣分。	
										生态效益指标	校园环境	≥		90 %	环境优化率，校园卫生洁净度（无卫生死角），垃圾分类准确率，师生行为文明素养与规范程度。	大于等于90%，不扣分，小于等于90%，扣1分。		
										可持续影响指标	教师专业发展建设	≥		90 %	骨干教师、青年教师的培养计划，教研活动的开展次数，注重系统规划和有效机制相结合的方式，保障教师队伍持续提升。	有清晰的计划及实施的教师培训或者成长教研案例，得满分。		

										满意度指 标	服务对象 满意度指 标	教职工满意度	≥		90%		通过满意度问卷调查，统计教职工 满意度及以上的比例达90%以上	每降低一个百分点，扣0.5 分，最多扣5分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标										
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注		
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出												
201019	长沙市长郡湘府中学	9,145.18	8,275.18		870.00		8,072.64	1,072.54	保证学校的基本运行，保障正常教学，加强教师队伍培训，逐步完善学校建设，稳步提升教育教学质量。	满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	≥		90%		通过满意度问卷调查，统计学生满意度及以上的比例达90%以上	每降低一个百分点，扣0.5分，最多扣5分		
201020	长沙外国语学校	11,824.12	10,515.12		1,309.00		10,275.15	1,548.97	完成年度预算计划，进一步彰显学校的外语特色，加速推进学校国际化合作办学进程，全面发展学生的综合素质，逐步完善学校建设，稳步提升教育教学质量。	成本指标	经济成本指标	尽量压缩公用经费支出，各类支出不超过全年指标下达数	≤		100%			每超出一个百分点，扣一分，每下降一个百分点，加一分		
									社会成本指标		促进学校内涵发展的过程中，深化学校办学理念及品牌建设	定性	良好				有重大教学事故，扣分。全年无事故，良好，有优良教学业绩，加分			
									生态环境成本指标		提高校园绿化率	≥			10%			每下降一个百分点，扣一分，每上升一个百分点，加一分		
									产出指标		数量指标	学生升学率	≥			95%			每下降一个百分点，扣一分，每上升一个百分点，加一分	
											质量指标	保障教育教学良性运转，促进学校品牌发展	定性	良好				有重大教学事故，扣分。全年无事故，良好，有优良教学业绩，加分		
											时效指标	12月31日指标完成率	≥			90%			每下降一个百分点，扣一分，每上升一个百分点，加一分	
									效益指标		经济效益指标	支出不超过财政拨款和非税收入	≤			100%			每超出一个百分点，扣一分，每下降一个百分点，加一分	
										社会效益指标	推进学校内涵发展的过程中，深化学校办学理念及品牌建设	定性	良好				有重大事故，扣分。全年无事故，良好，有优良业绩，加分			

											生态效益 指标	营造良好学习氛围，建设良好学 校环境	定性	良好			有重大教学事故，扣分。全 年无事故，良好，有优良教 学业绩，加分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局										单位：万										
单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标										
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注		
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出												
201020	长沙外国语学校	11,824.12	10,515.12			1,309.00		10,275.15	1,548.97	完成年度预算计划，进一步彰显学校的外语特色，加速推进学校国际化合作办学进程，全面发展学生的综合素质，逐步完善学校建设，稳步提升教育教学质量。	效益指标	可持续影响指标	推进学校质量建设和品牌建设	定性	良好			有重大教学事故，扣分。全年无事故，良好，有优良教学业绩，加分		
											满意度指标	服务对象满意度指标	提升办学的社会认可度和满意度	≥	80%			每下降一个百分点，扣一分，每上升一个百分点，加一分		
201021	长沙市第二十一中学	7,557.82	6,807.82			750.00		6,661.58	896.24		成本指标	经济成本指标								
												社会成本指标								
												生态环境成本指标								
											产出指标	数量指标								
												质量指标								
												时效指标								
											效益指标	经济效益指标								

											社会效益 指标							

2026年部门整体支出绩效目标表

单位：万																			
单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出											
201021	长沙市第二十一中学	7,557.82	6,807.82			750.00		6,661.58	896.24		效益指标	生态效益指标							
												可持续影响指标							
											满意度指标	服务对象满意度指标							
201022	长沙市麓山滨江实验学校	8,474.31	7,974.31			500.00		7,793.44	680.87	深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，落实立德树人夯实教育质量根基；推进品质教育，增强教育发展底气；坚守人民立场，强化民生保障；坚守安全底线，夯实校园平安基础。	成本指标	经济成本指标	对教育教学的成本控制	定性	有效		加强成本控制，合理有效利用资源	该指标分数为10分，偏离目标扣2分	
										社会成本指标		对社会成本的有效控制	定性	有效			反映社会成本是否有效控制	该指标分数为5分，偏离目标扣2分	
										生态环境成本指标		对环境影响的控制	定性	有效			各项教育教学活动对环境的影响	该指标分数为5分，偏离目标扣2分	
											产出指标	数量指标	教师培训次数	≥		160次	反映年度内教师参加培训的情况	该指标分数为15分。每少5次扣1分，未开展培训不得分	
										质量指标		加强教师队伍建设	≥			90%	教师培训合格率	该指标分数为10分。低于一个百分点扣0.5分	
										时效指标		工作完成时效	定性	按时			单位全年工作时效	该指标分数为15分。在2026年年底之前按时完成工作任务， 每少完成一项扣0.5分。	

										效益指标	经济效益指标	在预算资金内有序开展教学工作	定性	效果明显		按年初预算额度和计划推进，确保正常的教育教学质量秩序	该指标分数为5分。按照教学工作开展情况酌情给分。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局										单位：万									
单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出											
201022	长沙市麓山滨江实验学校	8,474.31	7,974.31			500.00		7,793.44	680.87	深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，落实立德树人夯实教育质量根基；推进品质教育，增强教育发展底气；坚守人民立场，强化民生保障；坚守安全底线，夯实校园平安基础。	效益指标	社会效益指标	促进学生健康发展	定性	促进		全面促进学生德智体美劳全面发展	该指标分数为5分。按照学生发展情况酌情给分。	
									生态效益指标			绿色校园建设	定性	提高		强化师生的绿色理念生态意识，优化育人环境	该指标分数为5分。按照校园生态建设情况酌情给分。		
									可持续影响指标			工作具有可持续性	定性	可持续		积极开展工作具有可持续性	该指标分数为5分。按照校园可持续发展情况酌情给分。		
									满意度指标		服务对象满意度指标	社会群众对学校工作的满意程度	≥	80分	学生、家长、教职工对学校的办学方针和管理方法的评价	该指标分数为10分，完成率低于指标完成率每下降一个百分点扣0.5分			
201023	长沙市第十五中学	8,677.02	7,538.04			1,138.98		7,384.12	1,292.90		成本指标	经济成本指标							
									社会成本指标										
									生态环境成本指标										
									产出指标		数量指标								
											质量指标								

											时效指标							

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局										单位：万									
单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出											
201023	长沙市第十五中学	8,677.02	7,538.04			1,138.98		7,384.12	1,292.90		效益指标	经济效益指标							
										社会效益指标									
										生态效益指标									
										可持续影响指标									
										满意度指标		服务对象满意度指标							
201024	长沙市第十一中学	13,545.26	12,544.70			1,000.56		12,273.24	1,272.02	保证校园正常教育教学、维持学校正常运转和教育教学秩序、提高教师专业水平和整体素养。 打造学校品牌，培养合格公民，为学生成才奠基。	成本指标	经济成本指标	预算执行率	≤	100%	不超过预算	该指标分值为7分。经济成本在预算内完成得7分，每超过预算10%扣1分。		
										社会成本指标		办人民满意的学校所需资金	≥	90%	满意度	该指标分值为7分。人民对学校的认可度大于等于90%得7分，大于等于80%小于90%得6分，大于等于60%小于80%得4分，其他不得分。			
										生态环境成本指标		优美的校园环境	定性	示范校园		示范校园	该指标分值为6分。获得示范校园校得6分，完成示范校园任务得4分，其他不得分。		
										产出指标		数量指标	招生人数	≥	3000人	招生人数	该指标分值为13分。达到3000人得13分，每下降一个百分点扣0.5分		

											质量指标	中考、学考、高考及其他教学任务	定性	课程安排；考试通过率		课程安排合理；考试通过率提高	该指标分值为14分。按时完成规定课时得14分，每推迟完成目标1%扣1分。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请					整体绩效目标		部门整体支出年度绩效目标										
		资金总额	按收入性质分						按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金			基本支出	项目支出									
201024	长沙市第十一中学	13,545.26	12,544.70		1,000.56		12,273.24	1,272.02	保证校园正常教育教学、维持学校正常运转和教育教学秩序、提高教师专业水平和整体素养。 打造学校品牌，培养合格公民，为学生成才奠基。	产出指标	时效指标	课时完成度	≥	95 %		2025年度课时完成度	该指标分值为13分。完成度大于等于95%的得10分， 每延后1个星期扣2分		
										效益指标	经济效益指标	经费保障日常运行	定性	应保尽保		应保尽保	该指标分值为5分。正常运行达标得5分，保障日常80%运行得3分， 其他不得分。		
											社会效益指标	办人民满意的学校	≥	95 %		社会、家长、师生对学校的满意度	该指标分值为5分。对学校的满意度大于等于95%得10分，每降低1%扣0.1分， 80%以下不得分。		
											生态效益指标	文明校园、示范校园	≥	95 %		环境优化率	该指标分值为5分。环境优化率大于等于95%得5分，大于等于80%小于95%得3分， 小于80%不得分。		
											可持续影响指标	学校发展	≥	100 %		无校园安全重大事故发生	该指标分值为5分。无校园安全重大事故发生达标得5分，不达标扣3分。		
											满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	≥	95 %		对学校的满意度	该指标分值为10分。对学校的满意度大于等于95%得10分，每降低1%扣0.1分， 80%以下不得分。	
201025	长沙市第六中学 (长沙市兑泽中学)	9,704.12	8,804.12		900.00		8,616.33	1,087.79	保证校园正常教育教学、维持学校正常运转和教育教学秩序、提高教师专业水平和整体素养。 打造学校品牌，培养合格公民，为学生成才奠基。	成本指标	经济成本指标	公用经费预算执行率	≥	95 %		考核公用经费实际执行情况。	该指标分值为6分。公用经费预算执行率大于等于95%得满分， 每下降5%扣0.5分。		
										社会成本指标	家长对学校管理满意度	≥	90 分		通过匿名问卷，测量家长对学校沟通、服务、公平、廉洁等方面的满意程度，反映学校声誉与社会信任成本。	该指标分值为3分。家长对学校管理满意度大于等于90分得满分，每降低5个百分点扣0.5分。			
											教育公平政策落实事件	=	0 起		指经查实的，在招生、编班、资助、评价等环节违反公平原则，引发争议或投诉的事件数。	该指标分值为4分。发生0起得满分。每发生1起经查实的有效投诉或事件， 扣1分。			

											生态环境 成本指标	绿色学校建设状态	定性	示范校园		评估学校在生态文明教育、环境管理、资源利用等方面的综合水平与持续改进情况。	该指标分值为4分。获得示范校园校得4分，完成示范校园任务得3分，其他不得分。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201025	长沙市第六中学(长沙市兑泽中学)	9,704.12	8,804.12		900.00		8,616.33	1,087.79	保证校园正常教育教学、维持学校正常运转和教育教学秩序、提高教师专业水平和整体素养。 打造学校品牌，培养合格公民，为学生成才奠基。	成本指标	生态环境成本指标	新建项目环保合规性	定性	100		学年内所有新建、改建、扩建项目，在规划、设计、材料、施工过程中均符合国家环保法规与标准。	该指标分值为3分。新建项目环保合规得3分，每发生一起不环保事件扣1.5分。	
										产出指标	数量指标	招生人数	≥	3000	人	指学年（或招生季）实际入学注册并取得学籍的学生数	该指标分值为13分。达到3000人得13分，招生率每下降一个百分点扣0.5分	
											质量指标	考试通过率	≥	80	%	初中：指毕业生参加学业水平考试（中考）各科成绩达到合格标准的综合比例。高中：指学生参加学业水平考试（合格性考试）各科目的合格性合格率。	该指标分值为14分。初中和高中考试通过率大于等于80%得14分，每次考试通过率降低1%扣1分。	
											时效指标	课时完成度	≥	95	%	指学年内，各年级、各班级实际完成的各学科课时数，与国家（或地方）课程方案规定的标准课时数的吻合度。	该指标分值为13分。随机抽查各年级课程表与实际执行记录，每发现一个班级/学科未完成规定课时（非官方批准的停课、调课外）扣3分，因学校统一活动占用未及时补足，同样计为未完成。都完成了得满分。	
											效益指标	经济效益指标	经费保障日常运行	定性	应保尽保		保障全年正常运转	该指标分值为5分。正常运行达标得5分，保障日常80%运行得3分，其他不得分。
										社会效益指标		学校公共信任度与美誉度	≥	85	%	体现于新生报考意愿，家长、社区、同行的口碑评价。	该指标分值为5分。对学校的满意度大于等于85%得5分，每降低1%扣0.1分，70%以下不得分。	
										生态效益指标	文明校园	≥	95	%	表现在物理环境优化率，校园卫生洁净度（如无卫生死角）、绿化景观完好度、教学与活动设施维护完好率、垃圾分类准确率、公共场所秩序井然度；表现在行为环境优化率，指师生在日常行为中展现出的文明素养与规范程度。	该指标分值为5分。环境优化率大于等于95%得5分，大于等于80%小于95%得3分，小于80%不得分。		
										可持续影响指标	教师专业发展梯队与机制建设	定性	体系完善，梯队合理，成果显现		评估学校在骨干教师培养、青年教师成长、教研文化培育等方面是否有系统规划和有效机制，能否保障教师队伍能力的持续迭代与提升。	该指标分值为5分。有清晰规划、有效运行机制和可见的梯队成长案例得满分。机制不健全或梯队断层根据严重程度扣分。		

										满意度指 标	服务对象 满意度指 标	在校学生综合满 意度	≥	90%		通过匿名问卷，调查学生对课程教 学、师生关系、校园活动、后勤服 务（如餐饮、设施）、校园文化及 整体就读体验的满意程度。	该指标分值为4分。学生对学 校的满意度大于等于90%得 4分，每降低1%扣0.1分，80% 以下不得分。	
												在校学生家长综 合满意度	≥	90%		通过问卷，调查家长对学校师德师风 、教学质量、家校沟通、学生关 爱、事务公开及校园安全等方面的 满意程度。	该指标分值为3分。家长对学 校的满意度大于等于90%得 3分，每降低1%扣0.1分，80% 以下不得分。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标											
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注			
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出													
201025	长沙市第六中学(长沙市兑泽中学)	9,704.12	8,804.12		900.00		8,616.33	1,087.79	保证校园正常教育教学、维持学校正常运转和教育教学秩序、提高教师专业水平和整体素养。 打造学校品牌，培养合格公民，为学生成才奠基。	满意度指标	服务对象满意度指标	教职工工作满意度	≥		90%	通过匿名调查，了解教职工对学校管理、工作氛围、专业发展支持、薪酬福利、绩效考核公平性及后勤保障等方面的满意程度。	该指标分值为3分。教职工对学校的满意度大于等于90%得3分，每降低1%扣0.1分，80%以下不得分。				
201026	长沙市雅礼中学	14,050.12	11,542.12		2,508.00		11,328.58	2,721.54	1.落实在职人员及离退休人员福利待遇。 2.保障学校正常运行业务经费，提供优美的校园环境、办公环境、学习环境。 3.做好教师培训工作，建设好教师队伍。 4.改善办学条件，保证教学设备使用，保障教育教学需求。 5.国际教育学生获得国内学业证书，升入美国及其他国际学校处于湖南省高中高水平。 6.学科竞赛保持全国领先地位。	成本指标	经济成本指标	基本支出	≤		25000	万元	反映基本支出成本控制情况	该指标分数为10分，偏离目标扣1分。			
									社会成本指标		对社会成本有效控制	定性	有效				反映社会成本是否有效控制	该指标分数为10分，偏离目标扣1分。			
									生态环境成本指标		对环境成本影响的控制	定性	有效				反映各项教育教学活动对环境的影响	该指标分数为5分，偏离目标扣1分。			
									产出指标		数量指标	教学开放日次数	≥			2	次	反映学校开展教学开放活动的情况	该指标分数为10分，完成得满分，未完成高于50%扣2分。		
											质量指标	学业水平考查合格率	≥				98	百分比	反映学生学业水平考查合格情况	该指标分数为10分，完成得满分，偏离目标1个百分点扣0.5分。	
											时效指标	工作完成时效	定性					1	反映学校全年教育教学工作计划完成的时效	该指标分数为10分，在2026年12月31日前完成得满分，每少完成一项扣0.1分。	
									效益指标		经济效益指标	收支平衡	定性	平衡				反映学校全年财务收支情况	该指标分数为10分，实现该指标分数为10分，收支平衡得满分，未实现酌情扣分。		
										社会效益指标	对外影响力	定性	扩大					反映学校对外影响力	该指标分数5分，达到扩大目标得满分，不达目标酌情扣分。		

											生态效益 指标	创建优美校园环境	定性	环境保障		反映校园环境情况	该指标分数5分，校园环境干净整洁、美观协调得满分，未达目标酌情扣分。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标								
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出										
201026	长沙市雅礼中学	14,050.12	11,542.12		2,508.00		11,328.58	2,721.54	1.落实在职人员及离退休人员福利待遇。 2.保障学校正常运行业务经费，提供优美的校园环境、办公环境、学习环境。 3.做好教师培训工作，建设好教师队伍。 4.改善办学条件，保证教学设备使用，保障教育教学需求。 5.国际教育学生获得国内学业证书，升入美国及其他国际学校处于湖南省高中高水平。 6.学科竞赛保持全国领先地位。	效益指标	可持续影响指标	学校发展可持续	定性	可持续		反映学校教育教学工作具有可持续性发展情况	该指标分数为5分，按照校园可持续发展情况酌情给分。	
										满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	≥	90	百分比	反映学生、家长、教职工对学校的办学方针和管理方法的评价	该指标分数为10分，完成率低于指标值每下降1个百分点扣0.5分。	
201027	长沙市周南中学	13,320.87	11,804.42		1,516.45		11,189.28	2,131.59	1.实施高中学历教育，保障学校教育教学正常进行。2、按规定开展好教师培训。3、让学生在“德、智、体、美、劳”等五个方面全面发展。4、建设“红色、品质、幸福新周南”战略发展目标。	成本指标	经济成本指标	项目支出	≤	2131.59	万元	反映项目支出成本控制情况	偏离目标40%不得分，偏离目标30%得6分，偏离目标20%得8分，偏离目标10%得10分。	
									基本支出			≤	11189.28	万元	反映基本支出成本控制情况	偏离目标40%不得分，偏离目标30%得6分，偏离目标20%得8分，偏离目标10%得10分。		
									社会成本指标									
									生态环境成本指标									
									产出指标		数量指标	按规招生	≥	90	%	完成招生计划的比例。	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/（1-60%）*指标分值。	
									场馆使用率			≥	90	%	1.场馆使用率：体育馆、图书馆正常开放使用，无非正常闭馆现象；2、根据实际需要分别设置理、化、生实验室，并按预期使用。	1.场馆正常开放，每发现一例非正常闭馆扣0.2分。2、实验室分类设立且按预期使用得1分，未分类设立扣0.4分，闲置未使用扣0.2分/处。		
									特长生占比	≥		70	%	1.继续推进“体艺2+1”项目，学生体艺特长达标率70%以上；2、近两学年度参加省级以上教育行政部门组织的学科竞赛及科技活动至少有5*2人次获得二等奖以上奖励。	1.学生体艺特长达标率70%以上得4分，每降低1%扣0.2分，扣完为止；2、获得二等奖以上奖励≥5*2人次得1分，每降低1%扣0.2分，扣完为止。			

											质量指标	学业水平考查合格率	≥		90%		高中学业水平考试一次性合格率是否达到目标。	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/（1-60%）*指标分值。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请					整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标										
		资金总额	按收入性质分					按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金		基本支出	项目支出									
201027	长沙市周南中学	13,320.87	11,804.42		1,516.45		11,189.28	2,131.59	1.实施高中学历教育，保障学校教育教学正常进行。2、按规定开展好教师培训。3、让学生在“德、智、体、美、劳”等五个方面全面发展。4、建设“红色、品质、幸福新周南”战略发展目标。	产出指标	质量指标	品牌建设	定性	持续提高		规范办学行为，提高办学质量，打造育人品牌。	符合要求得满分，不符合要求不得分或扣相应分数。	
										时效指标	支付及时率		≥		90 %	所有款项均在12月31日之前完成支付。	支付率低于90%每下降一个百分点扣0.5分。	
										效益指标	经济效益指标	对外辐射	≥		5 个	1.对外辐射；2、对口帮扶；3、承接上级比赛、展示、交流。	1.对外辐射、对口帮扶、集团办学5个学校以上计3分；2-5校计2分；2校以下计0.5分；没有不计分； 2、承接上级比赛、展示、交流1次计0.2分，最多2分。	
									社会效益指标		恶性事件及安全事故发生率	定性	降低			1.学生犯罪率为0，年违纪处分率在1%以下；2、无重大安全责任事故发生。	符合要求得满分，不符合要求不得分或扣相应分数。	
									生态效益指标									
									可持续影响指标		工作具有可持续	定性	可持续			积极拓展工作具有可持续性。	具有可持续性得满分，可持续性一般得3分，不具有可持续性不得分。	
										满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	≥		85 %	根据专门设计的问卷调查统计在职教师对学校办学理念、办学条件、教研教改、学校管理等方面的满意程度。	随机抽取教职工进行调查访问，满意度大于等于85%的得5分，满意度小于85%且大于等于75%的得4分，满意度小于75%且大于等于60%的得2分，满意度小于60%不得分。	
									学生满意度			≥		85 %	根据专门设计的问卷调查统计在校学生对学校办学理念、办学条件、师资水平、教学质量等方面的满意程度。	随机抽取学生进行调查访问，满意度大于等于85%的得5分，满意度小于85%且大于等于75%的得4分，满意度小于75%且大于等于60%的得2分，满意度小于60%不得分。		
201028	长沙市明德中学	13,228.22	11,428.22		1,800.00		11,169.05	2,059.17	深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，增强师生的教学质量意识，加强师资培训，推动教学内容创新，加强学生的学习能力和综合素质培养，提供多样化的课外活动和竞赛机会，鼓励学生参与社会实践和志愿服务，加强心理健康教育，提供职业规划和指导，加强职业发展培训，建立健全激励机制，建立和谐师生关系，加强文化活动，培养学生的社会责任感和团队合作精神。	成本指标	经济成本指标	基本支出	≤		12000 万元	反映基本支出成本控制情况	偏离目标40%不得分，偏离目标30%得2分，偏离目标20%得4分，偏离目标10%得6分	

												项目支出	≤	7000	万元	反映项目支出成本控制情况	偏离目标40%不得分，偏离目标30%得2分，偏离目标20%得4分，偏离目标10%得6分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201028	长沙市明德中学	13,228.22	11,428.22		1,800.00		11,169.05	2,059.17	深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，增强师生的教学质量意识，加强师资培训，推动教学内容创新，加强学生的学习能力和综合素质培养，提供多样化的课外活动和竞赛机会，鼓励学生参与社会实践和志愿服务，加强心理健康教育，提供职业规划和发展指导，加强职业发展培训，建立健全激励机制，建立和谐师生关系，加强文化活动，培养学生的社会责任感和团队合作精神。	成本指标	社会成本指标	对社会成本的有效控制	定性	有效		反映社会成本是否有效控制	偏离目标扣1分，完成得2分	
									生态环境成本指标		对环境影响的控制	定性	有效		各项教育教学活动对环境的影响	偏离目标扣1分，完成得2分		
										产出指标	数量指标	学生培养	≥	4508	人	全年完成4508人教学任务	完成得3分，每减少10人扣0.5分	
									师资建设			≥	113	人	高级教师人数	完成得3分，每减少1人扣0.5分		
									市级以上课题研究立项数量			≥	2	个	市级以上课题研究立项个数	完成得2分，每减少一个扣1分		
									教师公开课、示范课、课题、论文获市级以上奖励数量			≥	30	个	教师公开课、示范课、课题、论文获市级以上奖励数量	完成得3分，每减少一个扣0.5分		
									研学活动人次			≥	5000	人	全年完成5000人次的研学活动	完成得3分，每减少10人数扣0.5分		
									学生参与各类竞赛人次			≥	180	人	全年参加各类竞赛学生人次	完成得2分，每减少1人扣0.1分		
									质量指标									
											学业水平合格率	≥	98	%	考核学业水平合格率	完成目标得3分，每下降1%扣0.5分		

												体育合格率	≥	98%		考核体育合格率	完成目标得3分，每下降1%扣0.5分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编 码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类 型	指标值	计量 单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基 金拨款	财政专户 管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201028	长沙市明德中学	13,228.22	11,428.22		1,800.00		11,169.05	2,059.17	深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，增强师生的教学质量意识，加强师资培训，推动教学内容创新，加强学生的学习能力和综合素质培养，提供多样化的课外活动和竞赛机会，鼓励学生参与社会实践和志愿服务，加强心理健康教育，提供职业规划和发展指导，加强职业发展培训，建立健全激励机制，建立和谐师生关系，加强文化活动，培养学生的社会责任感和团队合作精神。	产出指标		实验考察合格率	≥	98%		考核实验考察合格率	完成目标得2分，每下降1%扣0.5分	
									高级教师占比			≥	20%		高级教师占比	完成得3分，每下降1%扣0.5分		
									论文发表和获奖比例			≥	50%		论文发表占论文获奖的比率	完成得3分，每下降1%扣0.5分		
									时效指标		工作完成时效	定性	提高		反映单位全年工作时效	各项目在本年度及时完成，完成80%—90%得9分，90%—100%得10分，每下降10%扣1分		
									效益指标		经济效益指标	在预算资金内有序开展教学工作	定性	效果明显		按年初预算额度和计划推进，确保正常的教育教学质量秩序	满分3分，按照教学工作开展酌情给分	
									社会效益指标		安全事故发生率	=	0起		保障校园安全，不出重大事故	未出现重大事故得2分，每发生一起扣1分		
											集团办学个数	≥	7个		完成集团办学7个	完成得3分，减少一个扣1分		
											培养一批中青年骨干教师和名师	≥	20个		教育局发文认定骨干教师和名师人数	完成得2分，减少一个扣1分		
											推进创新人才培养模式	≥	80个		学校成立拔尖创新人才中心确定人员	完成得2分，减少一个扣1分		

												省级文明校园	定性	保持		保持省级文明校园称号	保持得2分， 否则不得分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编 码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类 型	指标值	计量 单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共 预算	政府性基 金拨款	财政专户 管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201028	长沙市明德中学	13,228.22	11,428.22		1,800.00		11,169.05	2,059.17	深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，增强师生的教学质量意识，加强师资培训，推动教学内容创新，加强学生的学习能力和综合素质培养，提供多样化的课外活动和竞赛机会，鼓励学生参与社会实践和志愿服务，加强心理健康教育，提供职业规划和发展指导，加强职业发展培训，建立健全激励机制，建立和谐师生关系，加强文化活动，培养学生的社会责任感和团队合作精神。	效益指标	生态效益 指标	能耗节约	定性	不增加		水电能耗不增加	完成得2分，上升一个百分点扣0.2分	
											可持续影响 指标	可持续发展	定性	具有		积极拓展工作使其能可持续发展	得具有可持续性得4分，否则不分	
										满意度指 标	服务对象 满意度指 标	教职工满意度	≥	90 %		教职工对学校各项工作满意度	满意度大于90%得5分，每下降1%扣0.5分	
									学生满意度			≥	90 %		学生对学校各项工作满意度	满意度大于90%得5分，每下降1%扣0.5分		
201029	长沙市长郡中学	13,376.59	10,624.59		2,752.00		10,397.91	2,978.68	坚持以人民为中心的发展理念，全面贯彻党的教育方针，全面落实立德树人根本任务，着力建设高质量教育体系，着力造就高素质教师队伍，促进学生全面而有个性地发展，培养有理想、有本领、有担当的时代新人。	成本指标	经济成本 指标	咨询费、工资福利支出、办公费水电费、差旅费、劳务费等	≥	70 %		咨询费、工资福利支出、办公费水电费、差旅费、劳务费等≥70%	每下降一个百分点扣0.5分	
									学科竞赛差旅费、劳务费等			≥	60 %		学科竞赛差旅费、劳务费等≥60%	每下降一个百分点扣0.1分		
									社会成本 指标									
									生态环境 成本指标									
									产出指标		数量指标	教育教学相关任务数量	≥	70 %		教育教学相关任务完成≥70%	每下降一个百分点扣0.5分	

												国际部招生人数≥		80人		国际部招生4个班，学生人数≥80人	每下降1人扣0.5分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局										单位：万									
单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标										
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注		
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出	
201029	长沙市长郡中学	13,376.59	10,624.59		2,752.00		10,397.91	2,978.68	坚持以人民为中心的发展理念，全面贯彻党的教育方针，全面落实立德树人根本任务，着力建设高质量教育体系，着力造就高素质教师队伍，促进学生全面而有个性地发展，培养有理想、有本领、有担当的时代新人。	产出指标	数量指标	数学、物理、化学、生物、信息、地理学科竞赛获奖人数	≥	40	人	数学、物理、化学、生物、信息、地理六科奥赛每届学生≥40人	每下降1人扣0.5分		
											质量指标	学业水平考试、普通高考及其他教育教学任务	定性	是			学业水平考试≥98%，普通高考一本上线率≥全市正县级省级示范性高中平均水平	每下降一个百分点扣0.5分	
												AP考试成绩，IB考试成绩	定性	是			AP考试成绩≥全球平均水平，IB考试成绩≥全球平均水平	每下降1分扣0.1分	
												国家、省、市级竞赛获奖人数	定性	是			六科奥赛市一等奖70人次，省一等奖40人次，国家级一等奖15人次	每下降一个指标扣0.5分	
												完成高中业教学计划	≥	80	%		完成高中业教学计划≥80%	每下降一个百分点扣0.5分	
												完成国际班课程教学计划	≥	80	%		完成国际班课程教学计划≥80%	每下降一个百分点扣0.5分	
												完成竞赛课程计划	≥	80	%		完成竞赛课程计划≥80%	每下降一个百分点扣0.5分	
										效益指标	经济效益指标	学校为公办教育，属于社会公益事业	定性	是			学校为公办教育，属于社会公益事业	达到要求得满分	
											社会效益指标	办好让人民满意学校	≥	80	%		办好让人民满意学校≥80%	每下降一个百分点扣0.5分	

												满足学生多样化 学习需求，办人 民满意学校	≥		80%		满足学生多样化学习需求，办人民 满意学校≥80%	每下降一个百分点扣0.5分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编 码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类 型	指标值	计量 单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基 金拨款	财政专户 管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201029	长沙市长郡中学	13,376.59	10,624.59		2,752.00		10,397.91	2,978.68	坚持以人民为中心的发展理念，全面贯彻党的教育方针，全面落实立德树人根本任务，着力建设高质量教育体系，着力造就高素质教师队伍，促进学生全面而有个性地发展，培养有理想、有本领、有担当的时代新人。	效益指标	社会效益 指标	实现学生个性发展，为国家培养拔尖创新人才	定性	是		实现学生个性发展，为国家培养拔尖创新人才	达到要求得满分	
									生态效益 指标		文明校园	定性	是		全国文明校园	达到要求得满分		
									可持续影响 指标		学校稳定持续发展	定性	是		学校稳定持续发展	达到要求得满分		
									满意度指 标		服务对象 满意度指 标	社会学生家长认可	≥	80 %	社会学生家长认可≥80%	每下降一个百分点扣0.5分		
201030	长沙航天学校	6,808.94	6,658.94		150.00		6,516.52	292.42	以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深入学习贯彻党的二十大精神，紧紧围绕“创新实干提质效，担当善为抓落实，奋力谱写学校高质量发展新篇章”的工作目标，顺势而为、乘势而上、聚势而强，助力学校品质发展走深走实。坚持党建强引领，确保校园正能量。优化校园硬环境，打造优质智慧空间。强化文化软实力，丰富学校新内涵。塑造校园美形象，彰显职教新担当。树立优质校品牌，引领职教新发展。不拘一格选贤能，筑梦航天新篇章。	成本指标	经济成本 指标	项目成本控制率	<		100 %	项目成本控制率 = 实际累计结算成本/预算成本*100%	小于等于100%得20分，每增加1%扣0.1分。	
									社会成本 指标		生均财政拨款	<		100 %	生均财政拨款不低于10000元	完成率100%计满分，每低五个点扣1分，扣完为止。		
									生态环境 成本指标									
									产出指标		数量指标	专业技能考核合格率	>		98 %	专业技能考核作为衡量学校相关专业建设水平，评价相关专业教学质量和申报省市精品专业的重要依据。	考核合格率大于98%，得10分，每减少1%扣0.1分，扣完为止。	

											质量指标	办学特色获奖数量	定性	达标		在办学思想、办学模式、学校管理、学科建设等某一方面形成了突出的强项或优势，或者某项工作有重大创新。2、市级以上会议交流经验或获得市级及以上先进单位奖励。	在办学思想、办学模式、学校管理、学科建设等某一方面形成了突出的强项或优势，或者某项工作有重大创新并已取得市级及以上奖项，国家级每项17分，省级15分，市级13分。2、市级以上会议交流经验或获得市级及以上先进单位奖励，得3分。满分20分。	
											时效指标	资金支付及时率 >		100	项	所有合同均按合同进度按金额付款。	资金指标下达后，在具备付款条件时一周内及时支付，未按合同进度或按合同金额及时付款的，每一个合同扣0.1分。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请					整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标												
		资金总额	按收入性质分					按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注		
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金		基本支出	项目支出											
201030	长沙航天学校	6,808.94	6,658.94		150.00		6,516.52	292.42	以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深入学习贯彻党的二十大精神，紧紧围绕“创新实干提质效，担当善为抓落实，奋力谱写学校高质量发展新篇章”的工作目标，顺势而为、乘势而上、聚势而强，助力学校品质发展走深走实。坚持党建强引领，确保校园正能量。优化校园环境，打造优质智慧空间。强化文化软实力，丰富学校新内涵。塑造校园美形象，彰显职教新担当。树立优质校品牌，引领职教新发展。不拘一格选贤能，筑梦航天新篇章。	效益指标	经济效益指标	学科竞赛获奖	定性	达标		师生国赛获奖，省级获奖，市级获奖情况。	国赛获奖，一等奖每项3分，二等奖和三等奖每项2分。省级获奖，一等奖每项得分2分，二等奖和三等奖每项得分1.5分；市级获奖，一等奖每项得分1.5分，二等奖和三等奖每项得分1分。满分5分。			
											社会效益指标	学生资助情况	>		100	项	是否按规定评定流程、评定比例和评定标准评定奖学金和助学金；是否足额发放奖学金和助学金；是否做好此类政策宣传工作。	按规定评定流程、评定比例和评定标准评定奖学金和助学金，得2分；足额发放奖学金和助学金，得2分；做好此类政策宣传工作，得1分。否则，酌情扣分，直至扣完为止。		
											生态效益指标	节能减排情况	定性	达标			节能减排效果是否达标	达标得满分，不达标不得分。		
											可持续影响指标	专业与当地产业匹配度	>		60	%	学校学生数量最多的几个专业与区域产业的对接程度，当地指市级为界定。	60%以上的专业点对应地方支柱产业得满分，每减少10%扣0.1分。		
											满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	>		90	%	根据专门设计的问卷调查统计学校办学理念、办学条件、师德师风、教学质量、学校管理方面的满意度。	满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。	
201031	长沙铁路第一中学	8,983.04	8,173.04		810.00		8,014.97	968.07	完成年度预算计划，进一步彰显学校的教学特色，加速推进学校办学进程，全面发展学生的综合素质，逐步完善学校建设，稳步提升教育教学质量。	成本指标	经济成本指标	公用经费预算执行率	≥		95	%	考核公用经费实际执行情况。	该指标分值为6分。公用经费预算执行率大于等于95%得满分，每下降5%扣0.5分。		
											社会成本指标	家长对学校管理满意度	≥		90	分	通过匿名问卷，测量家长对学校沟通、服务、公平、廉洁等方面的满意程度，反映学校声誉与社会信任成本。	该指标分值为3分。家长对学校务管理满意度大于等于90分得满分，每降低5个百分点扣0.5分。		
												教育公平政策落实事件	=			0	起	指经查实的，在招生、编班、资助、评价等环节违反公平原则，引发争议或投诉的事件数。	该指标分值为4分。发生0起得满分。每发生1起经查实的有效投诉或事件，扣1分。	
											生态环境成本指标	绿色学校建设状态	定性	示范校园			评估学校在生态文明教育、环境管理、资源利用等方面的综合水平与持续改进情况。	该指标分值为4分。获得示范校园校得4分，完成示范校园任务得3分，其他不得分。		

												新建项目环保合规性	定性	100		学年内所有新建、改建、扩建项目,在规划、设计、材料、施工过程中均符合国家环保法规与标准。	该指标分值为3分。新建项目环保合规得3分,每发生一起不环保事件扣1.5分。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标										
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注		
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出	
201031	长沙铁路第一中学	8,983.04	8,173.04		810.00		8,014.97	968.07	完成年度预算计划，进一步彰显学校的教学特色，加速推进学校办学进程，全面发展学生的综合素质，逐步完善学校建设，稳步提升教育教学质量。	产出指标	数量指标	招生人数	≥		2900	人	指学年（或招生季）实际入学注册并取得学籍的学生数	该指标分值为13分。达到2900人得13分，招生率每下降一个百分点扣0.5分	
									质量指标		考试通过率	≥		80	%	初中：指毕业生参加学业水平考试（中考）各科成绩达到合格标准的综合比例。高中：指学生参加学业水平考试（合格性考试）各科目的一次性合格率。	该指标分值为14分。初中和高中考试通过率大于等于80%得14分，每次考试通过率降低1%扣1分。		
									时效指标		课时完成度	≥		95	%	指学年内，各年级、各班级实际完成的各学科课时数，与国家（或地方）课程方案规定的标准课时数的吻合度。	该指标分值为13分。随机抽查各年级课程表与实际执行记录，每发现一个班级/学科未完成规定课时（非官方批准	该指标分值为13分。随机抽查各年级课程表与实际执行记录，每发现一个班级/学科未完成规定课时（非官方批准	
									效益指标		经济效益指标	经费保障日常运行	定性	应保尽保			保障全年日常运转。	该指标分值为5分。正常运行达标得5分，保障日常80%运行得3分，其他不得分。	
											社会效益指标	学校公共信任度与美誉度	≥		85	%	体现于新生报考意愿，家长、社区、同行的口碑评价。	该指标分值为5分。对学校的满意度大于等于85%得5分，每降低1%扣0.1分，70%以下不得分。	
											生态效益指标	文明校园	≥		95	%	表现在物理环境优化率，校园卫生洁净度（如无卫生死角）、绿化景观完好度、教学与活动设施维护完好率、垃圾分类准确率、公共场所秩序井然度；表现在行为环境优化率，指师生在日常行为中展现出的文明素养与规范程度。	该指标分值为5分。环境优化率大于等于95%得5分，大于等于80%小于95%得3分，小于80%不得分。	
											可持续影响指标	教师专业发展梯队与机制建设	定性	体系完善，梯队合理，成果显现			评估学校在骨干教师培养、青年教师成长、教研文化培育等方面是否有系统规划和有效机制，能否保障教师队伍能力的持续迭代与提升。	该指标分值为5分。有清晰规划、有效运行机制和可见的梯队成长案例得满分。机制不健全或梯队断层根据严重程度扣分。	
									满意度指标	服务对象满意度指标	在校学生综合满意度	≥		90	%	通过匿名问卷，调查学生对课程教学、师生关系、校园活动、后勤服务（如餐饮、设施）、校园文化及整体就读体验的满意程度。	该指标分值为4分。学生对学校		

												在校学生家长综合满意度	≥	90%		通过问卷，调查家长对学校师德师风、教学质量、家校沟通、学生关爱、事务公开及校园安全等方面的满意程度。	该指标分值为3分。家长对学校的满意度大于等于90%得3分，每降低1%扣0.1分，80%以下不得分。	
												教职工工作满意度	≥	90%		通过匿名调查，了解教职工对学校管理、工作氛围、专业发展支持、薪酬福利、绩效考核公平性及后勤保障等方面的满意程度。	该指标分值为3分。教职工对学校的满意度大于等于90%得3分，每降低1%扣0.1分，80%以下不得分。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201033	长沙市特殊教育学校	13,720.78	13,675.78		45.00		12,147.06	1,573.72	严格执行国家财政法规政策，保障学校工作开展所需费用，提高资金使用效益，全面推动特殊教育事业的发展。	成本指标	经济成本指标	“三公”经费控制率	≤	100%		“三公”经费控制率=（“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数）×100%。不超过当年预算。	本项10分“三公”经费控制率100%小于等于100%计10分，每超出1%扣2分，扣完为止	
									社会成本指标		对社会成本的有效控制	定性	对社会成本的控制有效		反映社会成本是否有效控制	本项10分，偏离目标的酌情扣分		
									生态环境成本指标									
										产出指标	数量指标	人员控制率	≤	100%		根据长沙市教育局人事处核定学校2024年教职工编制数学校不超过控制数	本项5分，在职人员控制率≤100%计5分，每超出1%扣0.2分，扣完为止。	
									学生参加各类比赛获奖次数			≥	5次		学生参加各类市级以上比赛获奖次数	本项5分，学生参加各类比赛获奖次数5次以上得5分，2次以上得3分，否则不得分		
									质量指标		市教育局安排的重大事项完成率	定性	市教育局当年安排的重大事项完成情况		市教育局安排的重大事项是否及时完成	本项5分，市教育局安排的重大事项是否及时完成；完成得5分，未完成每项扣1分， 分项扣完为止。		
											资金使用合规	定性	资金使用是否合规		不出现资金挪用、挤占、截留等情况	本项5分，合规使用资金得5分，若发生资金挪用、挤占、截留情况每发现一项扣1分，分项扣完为止		
									时效指标		付款及时性	定性	所有合同是否均按进度按金额付款		1.按合同进度及时付款 2、按合同金额足额付款	1.本项10分，未按合同进度付款，每一个合同扣0.5分 2、未按合同金额及时付款，每一个合同扣0.5分， 分项扣完为止		
											所有项目均按时验收	定性	1.建设项目竣工验收是否及时 2、政府采购项目验收是否及时		1.建设项目竣工验收及时 2、政府采购项目验收及时	1.本项10分，建设项目竣工后，按时验收，每出现一项未及时验收，扣0.5分 2、政府采购项目合同验收不及时，每一个合同扣0.5分， 以上扣完为止。		

										效益指标	经济效益指标							

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局										单位：万									
单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出											
201033	长沙市特殊教育学校	13,720.78	13,675.78		45.00		12,147.06	1,573.72	严格执行国家财政法规政策，保障学校工作开展所需费用，提高资金使用效益，全面推动特殊教育事业的发展。	效益指标	社会效益指标	优化特殊教育教学办学办公条件	定性	有所提升		特殊教育教学办学办公条件是否有所提升	本项5分，符合要求得满分，不符合要求不得分或扣相应分数		
									社会影响力			定性	学校有自己的微信公众号、微博、抖音等公众账号并且学校事迹登上省市级媒体。		1.有微信公众号、微博、抖音、学校网站等公众账号；2、学校宣传内容登上省市级媒体。	1.本项5分，有运行良好公众账号得3分；2、有3条以上学校宣传内容登上省市级媒体得2分			
									生态效益指标		校园绿化水平	定性	全年绿化面积不变，或有提高		全年绿化面积不能减少	本项5分，校园绿化每下降0.5%扣1分，扣完为止			
									可持续影响指标		学校持续健康发展	定性	全年对外辐射、对口帮扶情况良好		1学校对外辐射情况； 2、学校对口帮扶；	本项5分1、对外辐射情况良好计2分，否则不计分、2、对口帮扶8个学校以上计3分；3-8校计2分；3校以下计1分；没有不计分			
									满意度指标		服务对象满意度指标	服务对象满意度指标	≥	90%	学生满意度是否达标情况	满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分			
201034	长沙市实验小学	8,632.55	7,910.55		722.00		7,728.32	904.23	立一和育品牌。深入推进“和育”导师制，升级“和育”育人品牌。破一教学变革。基于项目式学习深入推进教与学方式的变革。创一“一体两翼”。打造创梦中心，扩建学校，构建“一体两翼”空间格局，成立长沙市实验小学教育集团。达一未来学校。深入推进智慧课堂、智慧空间、云上学校建设和人工智能助推教师队伍建设，力争成功创建未来学校。	成本指标	经济成本指标	对教育教学的成本控制	定性	有效		加强成本控制，合理有效利用资源	该指标分数为10分，偏离目标扣2分		
									社会成本指标		对社会成本的有效控制	定性	有效		反映社会成本是否有效控制	该指标分数为5分，偏离目标扣2分			
									生态环境成本指标		对环境影响的控制	定性	有效		各项教育教学活动对环境的影响	该指标分数为5分，偏离目标扣2分			
									产出指标		数量指标	教师培训次数	≥	50次	反映年度内教师参加培训的情况	该指标分数为15分。每少5次扣1分，未开展培训不得分			

											质量指标	加强教师队伍建 设	≥		90%		教师培训合格率	该指标分数为10分。低于一 个百分点扣0.5分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请					整体绩效目标		部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分			按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金												基本支出
201034	长沙市实验小学	8,632.55	7,910.55		722.00		7,728.32	904.23	立一和育品牌。深入推进“和育”导师制，升级“和育”育人品牌。破一教学变革。基于项目式学习深入推进教与学方式的变革。创一“一体两翼”。打造创梦中心，扩建学校，构建“一体两翼”空间格局，成立长沙市实验小学教育集团。达一未来学校。深入推进智慧课堂、智慧空间、云上学校建设和人工智能助推教师队伍建设，力争成功创建未来学校。	产出指标	时效指标	工作完成时效	定性	按时		单位全年工作时效	该指标分数为15分。在2026年年底之前按时完成工作任务， 每少完成一项扣0.5分。	
										效益指标	经济效益指标	在预算资金内有序开展教学工作	定性	效果明显		按年初预算额度和计划推进，确保正常的教育教学质量秩序	该指标分数为5分。按照教学工作开展情况酌情给分。	
											社会效益指标	促进学生健康发展	定性	促进		全面促进学生德智体美劳全面发展	该指标分数为5分。按照学生发展情况酌情给分。	
											生态效益指标	绿色校园建设	定性	提高		强化师生的绿色理念生态意识，优化育人环境	该指标分数为5分。按照校园生态建设情况酌情给分。	
											可持续影响指标	工作具有可持续性	定性	可持续		积极开展工作具有可持续性	该指标分数为5分。按照校园可持续发展情况酌情给分。	
											满意度指标	服务对象满意度指标	社会群众对学校工作的满意程度	≥	80分	学生、家长、教职工对学校的办学方针和管理方法的评价	该指标分数为10分， 完成率低于指标完成率每下降一个百分点扣0.5分	
201035	长沙市少年宫	1,174.23	1,174.23				1,094.22	80.01	1.艺术活动：聚焦教育均衡，锚定美育浸润，1) 强化师资引领，推动美育发展； 2) 建强三级展演，升级艺术品牌；3) 推动美育实践，传承传统文化 4) 丰富美育形态，营造校园氛围 2.科技教育：协同贯通育人，驱动开放融合，1) 汇聚实践经验，保障育人成效； 2) 构建分阶体系，对接专家资源；3) 发挥能动作用，协力赛事活动 3.公益培训：优化运营管理，提升品牌影响力，1) 聚焦核心转型，筑牢运营根基； 2) 深化教育改革，赋能育人实践；3) 丰富活动载体，提升品牌影响力	成本指标	经济成本指标	政府采购手续齐全	定性	政府采购手续齐全			偏离目标40%不得分， 偏离目标30%得2分， 偏离目标20%得3分， 偏离目标10%得4分	10分
	应采尽采	定性	应采尽采			偏离目标40%不得分， 偏离目标30%得2分， 偏离目标20%得3分， 偏离目标10%得4分 5	10分											
										社会成本指标	/	定性	/			/		

											生态环境 成本指标	/		定性	/			/		

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标										
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注		
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出	
201035	长沙市少年宫	1,174.23	1,174.23				1,094.22	80.01	1.艺术活动：聚焦教育均衡，锚定美育浸润，1）强化师资引领，推动美育发展； 2）建强三级展演，升级艺术品牌；3）推动美育实践，传承传统文化 4）丰富美育形态，营造校园氛围 2.科技教育：协同贯通育人，驱动开放融合，1）汇聚实践经验，保障育人成效；2）构建分阶体系，对接专家资源；3）发挥能动作用，协力赛事活动 3.公益培训：优化运营管理，提升品牌影响力，1）聚焦核心转型，筑牢运营根基；2）深化教育改革，赋能育人实践；3）丰富活动载体，提升品牌影响力	产出指标	数量指标	是否配合/主动完成各级交办的临时任务	定性	是				各项配合/主动完成各项任务完成得满分，未完成扣1分	3分
										微信公众号相关宣传报道数量		=	10	篇			完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	3分	
										开展教师美育素养培训		=	5	次			完成培训5次得满分，少一次扣1分，扣完为止。	3分	
										组织赛事、重大培训次数		≥	3	次			完成3次及以上得满分，少一次扣1分，扣完为止。（以上级部门实际交办工作任务为准）	3分	
										公益培训人数		≥	2800	人			根据当年度招生数量，符合要求计满分，低于当年数量酌情扣分	5分	
										“星帆”示范性艺术社团公益演出		≥	10	次			完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	3分	
										党建活动次数		≥	5	次			完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	3分	
										质量指标			微信公众号相关宣传报道浏览量	≥	500	次		阅读量达到500人次的满分，阅读量达到300人次得1分，阅读量低于200人次扣1分	3分
													培训合格率	≥	95	%		完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/（1-60%）*指标分值	3分

												重大活动是否圆满举办	定性	是			圆满举办得满分，每1次未圆满举办扣0.5分值	3分

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201035	长沙市少年宫	1,174.23	1,174.23				1,094.22	80.01	1.艺术活动：聚焦教育均衡，锚定美育浸润，1）强化师资引领，推动美育发展； 2）建强三级展演，升级艺术品牌；3）推动美育实践，传承传统文化 4）丰富美育形态，营造校园氛围 2.科技教育：协同贯通育人，驱动开放融合，1）汇聚实践经验，保障育人成效；2）构建分阶体系，对接专家资源；3）发挥能动作用，协力赛事活动 3.公益培训：优化运营管理，提升品牌影响力，1）聚焦核心转型，筑牢运营根基；2）深化教育改革，赋能育人实践；3）丰富活动载体，提升品牌影响力	产出指标	质量指标	应急事件是否积极响应	定性	是			积极响应应急事件得分，未积极响应不得分	5分
时效指标	工作完成时效	定性	2026年内			工作完成在2026年12月底之前完成得10分，每延后1个月扣1分，扣完为止	3分											
	经济效益指标	/	定性	/		/												
社会效益指标	服务工作能力水平	定性	提升			达到提升目标得满分，提升效果一般得1分，未提升不得分	3分											
	公益培训对外影响力	定性	扩大			达到提升目标得满分，提升效果一般得1分，未提升不得分达到提升目标得满分，扩大影响力效果一般得1分，未扩大不得分	4分											
	安全事故发生率 =		0次			校区安全教学，无人员伤亡得满分，有伤亡扣3分。	3分											
	应急事件处理结果	定性	妥善处理			妥善处理未产生负面影响得分，未妥善处理出现负面影响不得分	4分											
	获得表彰次数 ≥		2次			获得2次以上得满分，获得1次得1分	3分											
生态效益指标	/	定性	/			/												

											可持续影响指标	工作具有可持续性	定性	可持续			具有可持续性得满分，可持续性一般得1分，不具有可持续性得0分	3分

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201035	长沙市少年宫	1,174.23	1,174.23				1,094.22	80.01	1.艺术活动：聚焦教育均衡，锚定美育浸润，1）强化师资引领，推动美育发展； 2）建强三级展演，升级艺术品牌；3）推动美育实践，传承传统文化 4）丰富美育形态，营造校园氛围 2.科技教育：协同贯通育人，驱动开放融合，1）汇聚实践经验，保障育人成效；2）构建分阶体系，对接专家资源；3）发挥能动作用，协力赛事活动	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度指标	≥	95%			社会调查满意度95%以上的计10分，90%—95%的计8分；85%—90%的计6分；80%—85%的计4分；75%—80%的计2分；70%—75%的计1分，70%以下的不计分	10分
201036	长沙市教育局幼儿园	4,988.13	4,848.13		140.00		3,958.12	1,030.01	1.教科研推进更有力度，更见成效。 2.课程建设更深耕细作、更具特色。 3.园所文化建设更精心凝练，更入脑入行。 4.家长工作更细致落实，更共情润心。 5.《保教评估指南》更贯彻落实，更精准提质。 6.幼儿评价更科学常态，更客观务实。 7.队伍建设更加大规划，更加严格落实。 8.职工关怀更细心周到，更具温暖。 9.环境创设更美化优化，更有品质。 10.安全工作更压实责任，更有保障。	成本指标	经济成本指标	对教育教学的成本控制	定性	有效		加强成本控制，合理有效利用资源	该指标分数为10分，偏离目标扣2分	
								社会成本指标	对社会成本的有效控制		定性	有效		反映社会成本是否有效控制	该指标分数为5分，偏离目标扣2分			
								生态环境成本指标	对环境影响的控制		定性	有效		各项教育教学活动对环境的影响	该指标分数为5分，偏离目标扣2分			
								产出指标	数量指标		教师培训次数	≥	80次	反映年度内教师参加培训的情况	该指标分数为15分。每少2次扣1分，未开展培训不得分			
									质量指标		加强教师队伍建设	≥	90%	教师培训合格率	该指标分数为10分。低于一个百分点扣0.5分			
									时效指标		工作完成时效	定性	按时	单位全年工作时效	该指标分数为15分。在2026年年底之前按时完成工作任务， 每少完成一项扣0.5分。			
								效益指标	经济效益指标		在预算资金内有序开展教学工作	定性	效果明显	按年初预算额度和计划推进，确保正常的教育教学质量秩序	该指标分数为5分。按照教学工作开展情况酌情给分。			
									社会效益指标	促进幼儿健康发展	定性	促进	全面促进幼儿德智体美劳全面发展	该指标分数为5分。按照幼儿发展情况酌情给分。				

											生态效益 指标	绿色校园建设	定性	提高		强化师生的绿色理念生态意识，优 化育人环境	该指标分数为5分。按照校园 生态建设情况酌情给分。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标								
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出										
201036	长沙市教育局幼儿园	4,988.13	4,848.13		140.00		3,958.12	1,030.01	1.教科研推进更有力度，更见成效。 2.课程建设更深耕细作、更具特色。 3.园所文化建设更精心凝练，更入脑入行。 4.家长工作更细致落实，更共情润心。 5.《保教评估指南》更贯彻落实，更精准提质。 6.幼儿评价更科学常态，更客观务实。 7.队伍建设更加大规划，更加严格落实。 8.职工关怀更细心周到，更具温暖。 9.环境创设更美化优化，更有品质。 10.安全工作更压实责任，更有保障。	效益指标	可持续影响指标	工作具有可持续性	定性	可持续		积极开展工作具有可持续性	该指标分数为5分。按照校园可持续发展情况酌情给分。	
										满意度指标	服务对象满意度指标	社会群众对学校工作的满意程度	≥	80分		学生、家长、教职工对学校的办学方针和管理方法的评价	该指标分数为10分，完成率低于指标完成率每下降一个百分点扣0.5分	
201037	长沙市雷锋学校	7,295.76	6,636.48		659.28		6,487.90	807.86	以教育工作会议精神为指针，严格规范学校办学行为，继续高举文化立校大旗，实行五育融通，紧紧抓住教育质量生命线，切实增强学校核心竞争力，不断谱写学校发展新的篇章。	成本指标	经济成本指标	按时完成支付	=	100%		按照要求及时支付	该指标满分10分，未按时按要求支付扣0.1分	
									社会成本指标		第一社会成本的有效控制	定性	有效			反映社会成本是否有效控制	该指标满分5分，偏离目标扣2分	
									生态环境成本指标		对生态环境成本影响的控制	定性	有效			各项教育教学活动对环境的影响	该指标满分5分，偏离目标扣2分	
									产出指标		数量指标	学生培养	≥	2460人		全年完成2460余人的教学任务	完成得满分（20分），减少1%扣0.5分	
											质量指标	学业水平合格率	≥	100人		学业水平合格率	完成得满分（10分），减少1%扣0.5分	
											时效指标	工作完成时效	定性	2026		反映单位全年工作时效	各项目在本年度内及时完成，（满分20分）完成80%—90%得18分，90%—100%得满分	
									效益指标	经济效益指标	在预算资金内有序开展教学工作	定性	效果明显		按年初预算额度和计划推进，确保正常的教育教学秩序	完成得满分（5分），按照教学工作酌情给分		

											社会效益 指标	安全事故发生率 =			0%	保障校园安全，不出重大事故	未出现重大事故得满分（5分），每发生一起扣1分	

2026年部门整体支出绩效目标表

单位：万																			
单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出											
201037	长沙市雷锋学校	7,295.76	6,636.48		659.28		6,487.90	807.86	以工作会议精神为指针，严格规范学校办学行为，继续高举文化立校大旗，实行五育融通，紧紧抓住教育质量生命线，切实增强学校核心竞争力，不断谱写学校发展新的篇章。	效益指标	生态效益指标	耗能节约	定性	100		水电耗能不增加	完成得满分（5分），上升一个百分点扣0.1分		
											可持续影响指标	可持续发展	定性	具有		积极拓展工作使其能可持续发展	具有可持续发展得满分（5分），否则不得分		
											满意度指标	服务对象满意度指标	教职工师生满意度	=	100%		教职工和学生对学校各项工作满意度	满意度大于90%得满分（10分），下降一个百分点扣0.5分	
201039	长沙市长郡双语实验中学	11,053.64	9,116.70		1,936.94		8,880.11	2,173.53	深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，落实立德树人夯实教育质量根基；推进品质教育，增强教育发展底气；坚守人民立场，强化民生保障；坚守安全底线，夯实校园平安基础。	成本指标	经济成本指标	对教育教学的成本控制	定性	有效		加强成本控制，合理有效利用资源	该指标分数为10分，偏离目标扣2分		
											社会成本指标	对社会成本的有效控制	定性	有效		反映社会成本是否有效控制	该指标分数为5分，偏离目标扣2分		
											生态环境成本指标	对环境影响的控制	定性	有效		各项教育教学活动对环境的影响	该指标分数为5分，偏离目标扣2分		
										产出指标	数量指标	教师培训次数	≥	160	次	反映年度内教师参加培训的情况	该指标分数为15分。每少5次扣1分，未开展培训不得分		
											质量指标	加强教师队伍建设	≥	90%		教师培训合格率	该指标分数为10分。低于一个百分点扣0.5分		
											时效指标	工作完成时效	定性	按时		单位全年工作时效	该指标分数为15分。在2026年年底之前按时完成工作任务， 每少完成一项扣0.5分。		

										效益指标	经济效益指标	在预算资金内有序开展教学工作	定性	效果明显		按年初预算额度和计划推进，确保正常的教育教学质量秩序	该指标分数为5分。按照教学工作开展情况酌情给分。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201039	长沙市长郡双语实验中学	11,053.64	9,116.70		1,936.94		8,880.11	2,173.53	深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，落实立德树人夯实教育质量根基；推进品质教育，增强教育发展底气；坚守人民立场，强化民生保障；坚守安全底线，夯实校园平安基础。	效益指标	社会效益指标	促进学生健康发展	定性	促进		全面促进学生德智体美劳全面发展	该指标分数为5分。按照学生发展情况酌情给分。	
									生态效益指标		绿色校园建设	定性	提高		强化师生的绿色理念生态意识，优化育人环境	该指标分数为5分。按照校园生态建设情况酌情给分。		
									可持续影响指标		工作具有可持续性	定性	可持续		积极开展工作具有可持续性	该指标分数为5分。按照校园可持续发展情况酌情给分。		
									满意度指标		服务对象满意度指标	社会群众对学校工作的满意程度	≥	80分	学生、家长、教职工对学校的办学方针和管理方法的评价	该指标分数为10分，完成率低于指标完成率每下降一个百分点扣0.5分		
201042	长沙市雅礼实验中学	6,660.43	6,098.43		562.00		5,939.25	721.18	保证学校正常运行，招生规模保持相对稳定，按相关文件规定收取学费、学杂费、课后服务费及住宿费，各项专项专款专用，确保工资及社保按时足额发放，积极推进校园项目建设，尽量提高师生满意度及幸福指数。	成本指标	经济成本指标	公务车运行维护成本	≤	4.5	万元	不高于上一年度公务车运行维护费	定性	
									社会成本指标		学校教育教学正常有序	定性	学校正常运行		正常教育教学有序开展，学校各方面积极向好	定性		
									生态环境成本指标		绿色校园建设	定性	积极推进绿色校园建设		按市局教育要求，积极有序推进绿色校园建设	定性		
									产出指标		数量指标	招生规模	≥	1100	人	全年新招新生初中600人；高中500人。本年招生规模达到指标值及以上	每少100人扣0.5分	
											质量指标	学考合格率	≥	99%		高中学考合格率不低于99%	每低于2个百分点扣0.2分	

											时效指标	按时完成学校各项教育教学任务	定性	工作任务有序推进		学校各项教育教学任务有序进行	定性	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局										单位：万									
单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出											
201042	长沙市雅礼实验中学	6,660.43	6,098.43		562.00		5,939.25	721.18	保证学校正常运行，招生规模保持相对稳定，按相关文件规定收取学费、学杂费、课后服务费及住宿费，各项专项专款专用，确保工资及社保按时足额发放，积极推进校园项目建设，尽量提高师生满意度及幸福指数。	效益指标	经济效益指标	教育资金指标使用率	≥	95%		经费拨款使用率	每低于指标值2%扣0.5分		
									社会效益指标		家长满意度	≥	90%		学生家长对学校的满意度	每低于5个百分点扣0.2分			
									生态效益指标		学校整体面貌	定性	学校整体状况持续向好		学校校园面貌持续改善	定性			
									可持续影响指标		学校教育教学正常有序	定性	学校正常运行		正常教育教学有序开展，学校各方面积极向好	定性			
									满意度指标		服务对象满意度指标	学生及家长满意度	≥	85%		学生及家长满意度达到85%以上	每低于5个百分点扣0.2分		
201043	长沙市明德华兴中学	6,407.79	5,827.79		580.00		5,675.86	731.93	以全国工作会议精神为指针，严格规范学校办学行为，继续高举文化立校大旗，实行五育融通，紧紧抓住教育质量生命线，切实增强学校核心竞争力，不断谱写学校发展新的篇章。	成本指标	经济成本指标	对教育教学的成本控制	定性	有效		反映成本控制情况。加强成本控制，合理有效利用资源。	该指标分数为10分，偏离目标扣2分		
									社会成本指标		对社会成本的有效控制	定性	有效		反映社会成本是否有效控制	该指标分数为5分，偏离目标扣2分			
									生态环境成本指标		对环境影响的控制	定性	有效		各项教育教学活动对环境的影响	该指标分数为5分，偏离目标扣2分			
									产出指标		数量指标	教师培训次数	≥	216	人	反映年度内教师参加培训的情况	该指标分数为15分。每少5次扣1分，未开展培训不得分		

											质量指标	加强教师队伍建 设	≥		90%		教师培训合格率	该指标分数为10分。低于一 个百分点扣0.5分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请					整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标										
		资金总额	按收入性质分					按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金		基本支出	项目支出									
201043	长沙市明德华兴中学	6,407.79	5,827.79		580.00		5,675.86	731.93	以全国工作会议精神为指针，严格规范学校办学行为，继续高举文化立校大旗，实行五育融通，紧紧抓住教育质量生命线，切实增强学校核心竞争力，不断谱写学校发展新的篇章。	产出指标	时效指标	工作完成时效	定性	按时		反映单位全年工作时效	该指标分数为15分。在2026年年底之前按时完成工作任务， 每少完成一项扣0.5分。	
										效益指标	经济效益指标	在预算资金内有序开展教学工作	定性	有显著效果		按年初预算额度和计划推进，确保正常的教育教学质量秩序	该指标分数为5分。按照教学工作开展情况酌情给分。	
											社会效益指标	促进学生健康发展	定性	促进发展		全面促进学生德智体美劳全面发展	该指标分数为5分。按照学生发展情况酌情给分。	
											生态效益指标	校园绿色建设	定性	提高		强化师生的绿色理念生态意识，优化育人环境	该指标分数为5分。按照校园生态建设情况酌情给分。百分点扣0.2分	
											可持续影响指标	可持续发展	定性	可持续		积极拓展工作使其能可持续发展	该指标分数为5分。按照校园可持续发展情况酌情给分。	
											满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度 ≥		80分	学生、家长、教职工对学校的办学方针和管理方法的评价	该指标分数为10分， 完成率低于指标完成率每下降一个百分点扣0.5分	
201044	长沙市周南实验中学	5,091.56	4,671.56		420.00		4,552.22	539.34	1.保障实施初中义务教育及高中学历教育。2、严格规范办学，争办人民满意的学校。3、按要求开展教师培训工作，不断提高师资队伍建设。4、坚持“五育并举”，培养新时代社会主义接班人。	成本指标	经济成本指标	对教育教学各项支出的控制	≥		70%	办公费、水电费、培训费、差旅费、劳务费及工资福利等支出	该指标分数为10分， 每下降1个百分点扣0.5分， 扣完为止。	
社会成本指标	对外场馆开放成本的控制	≤		10万元	寒暑假场馆开放的人员、水电、场地维修等费用支出	该指标分数为5分， 每下降1个百分点扣0.5分， 扣完为止。												
生态环境成本指标	对环境影响的控制	定性	是否有效		各项教育教学活动对环境的影响	该指标分数为5分， 每下降1个百分点扣0.5分， 扣完为止。												

										产出指标	数量指标	按规招生	≥	90%		按招生计划招生，完成招生计划指标。	该指标分数为5分，每下降一个百分点扣0.5分，扣完为止。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201044	长沙市周南实验中学	5,091.56	4,671.56		420.00		4,552.22	539.34	1.保障实施初中义务教育及高中学历教育。2、严格规范办学，争办人民满意的学校。3、按要求开展教师培训工作，不断提高师资队伍伍建设。4、坚持“五育并举”，培养新时代社会主义接班人。	产出指标	质量指标	教师培训合格率	≥	95%		教师培训合格率水平	该指标分数为8分，每下降一个百分点扣0.5分，扣完为止。	
												学生学业水平考试合格率	≥	80%		初高中学生学业水平考试合格情况	该指标分数为8分，每下降一个百分点扣0.5分，扣完为止。	
											时效指标	教学业务完成时效	定性	2026年		年度内教学计划按时按要求完成情况	该指标分数为8分，年度结束前按时完成教学任务计满分，每少完成一项任务扣减0.5分，扣完为止。	
												项目完成时效	定性	2026年		各项目按时完成情况	该指标分数为8分，年度内按计划按进度完成项目建设任务计满分，每少完成一项扣0.5分，扣完为止。	
										效益指标	经济效益指标	保证收支平衡	定性	是否平衡		实施初高中教育，保证收支平衡	该指标分数为8分，达到要求计满分，偏离目标扣1分。	
											社会效益指标	安全事故发生率	定性	有无事故		保障安全，不出现重大安全事故	该指标分数为4分，达到要求计满分，发生事故计0分。	
											生态效益指标	绿色环保校园建设	定性	是否达标		践行绿地生态环保校园	该指标分数为5分，达到要求计满分，偏离目标值扣2分。	
											可持续影响指标	工作具有可持续性	定性	是否可持续		积极钻研教学业务，持续提高教育教学水平	该指标分数为6分，达到要求计满分，偏离目标值扣2分。	
										满意度指标	服务对象满意度指标	社会群众对学校工作的认可	≥	75%		社会、家长、学生对学校办学方针及管理模式的认可	该指标分数为10分，每下降五个百分点扣1分，扣完为止。	

201045	长沙市长郡梅溪湖中学	9,398.18	8,638.18		760.00		8,412.12	986.06	维护学校的教学秩序，为学生创造良好的学习环境；为学校 教育教学工作的正常开展提供有力的后勤保障，积极为祖国 培养优秀高素质人才，办人民满意教育。	成本指标	经济成本 指标	对教育教学成本 控制	定性	有效		加强成本控制，合理有效利用资源	该指标分数为10分，偏离目 标扣2分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201045	长沙市长郡梅溪湖中学	9,398.18	8,638.18		760.00		8,412.12	986.06	维护学校的教学秩序，为学生创造良好的学习环境；为学校教育教学工作的正常开展提供有力的后勤保障，积极为祖国培养优秀高素质人才，办人民满意教育。	成本指标	社会成本指标	对社会成本的有效控制	定性	有效		反映社会成本是否有效控制	该指标分数为5分，偏离目标扣2分	
									生态环境成本指标		对环境影响的控制	定性	有效		各项教育教学活动对环境的影响	该指标分数为5分，偏离目标扣2分		
									产出指标	数量指标	教师培训人数	≥		250	次	反映年度内教师参加培训的情况	该指标分数为15分，每少10人扣一分，未开展培训不得分	
										质量指标	加强教师队伍建设	≥		90	%	教师培训合格率	该指标分数为10分，低于一个百分点扣0.5分	
										时效指标	工作完成时效	定性	按时			单位全年工作时效	该指标分数为15分，在2026年年底之前按时完成工作任务，每少完成一项扣0.5分。	
									效益指标	经济效益指标	在预算资金内有序开展教学工作	定性	效果明显			按年初预算额度和计划推进，确保正常的教育教学质量秩序	该指标分数为5分，按教学工作开展情况酌情给分	
										社会效益指标	对口帮扶薄弱学校/送教下乡	≥		10	次	对口帮扶薄弱学校/送教下乡次数达到10次以上	该指标分数为5分，低于一次扣0.5分	
										生态效益指标	绿色校园建设	定性	提高			强化师生的绿色理念生态意识，优化育人环境	该指标分数为5分，按照校园生态建设情况酌情给分	
										可持续影响指标	对外辐射、对外宣传	定性		1.有学校微信公众号；2.承接上级比赛、考试、交流等		1.微信公众号每周至少发布一篇内容；2.全年承接比赛、考试、交流等超过6次	该指标分数为5分，按照学校可持续发展实际情况酌情给分	

										满意度指 标	服务对象 满意度指 标	社会群众对学校 工作的满意程度	≥	0.85	百分比	学生、家长、教职工对学校的办学 方针和管理方法的评价	该指标分数为10分，满意率 每低于目标值1个百分点扣 0.5分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201046	长沙麓山国际实验学校	15,184.11	13,834.11		1,350.00		13,501.91	1,682.20	建设一支爱岗敬业、求真务实、治学严谨的教师队伍，让学生做到人格自尊、行为自律、学习自主、生活自理，创建良好校园，提升教育教学水平。	成本指标	经济成本指标	“三公”经费控制率	≤	100%		“三公”经费不超预算	每超5%，扣0.5分。	
									社会成本指标		学校资助情况	定性	按时足额		奖学金和助学金足额发放到位	达标计10分，否则按比例计分		
									生态环境成本指标		美化校园环境	定性	促进		安排一定经费美化校园环境，促进学校环境建设	安排资金计10分，否则不记分		
									产出指标		数量指标	学生人数	≥	5950	人	保证学校招生人数	每下降10人扣0.5分，分数扣完为止	
												师资团队人数	≥	450	人	保障教育质量	每少1人次扣0.5分，分数扣完为止	
									质量指标		教师合格率	=	100%		1.教师均具备项目教学资格，2.教师均按时出勤，3.不出现不良社会舆论	3项各计2分，符合得相应分数，否则不计分。		
											高级教师占比率	≥	4%		年均高级教师数/年均教师总数=高级教师占比率	每下降1%扣0.5分，分数扣完为止		
											中考、高考、学业水平考试合格率	≥	85%		中考、高考、学业水平考试合格率=合格学生数/参考学生数	每下降1%扣0.4分，分数扣完为止		
											控辍率	≥	95%		控制、减少义务制教学辍学率	每下降1%扣0.5分，分数扣完为止		

											时效指标	日常支付按进度进行，不突击支付	定性	有序进行		日常支付有序进行	达标计5分，否则按比例扣分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局										单位：万								
单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标								
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出										
201046	长沙麓山国际实验学校	15,184.11	13,834.11		1,350.00		13,501.91	1,682.20	建设一支爱岗敬业、求真务实、治学严谨的教师队伍，让学生做到人格自尊、行为自律、学习自主、生活自理，创建良好校园，提升教育教学水平。	效益指标	经济效益指标	经费的支出保障学校的正常运转	定性	效果明显		学校正常运转	达标计5分，否则按比例扣分	
									社会效益指标		“三全”育人理念	定性	加强		加强学生社会主义核心价值观培育	达标计5分，否则按比例扣分		
									生态效益指标		设施建设方面	定性	促进		教学生活设施建设水平不断提升，有良好的育人环境。	达标计5分，否则按比例扣分		
									可持续影响指标		创建文明校园	定性	促进		校园风气良好，不发生恶性事件	达标计5分，否则按比例扣分		
									满意度指标		服务对象满意度指标	家长满意度	≥	90%		家长对学校教育教学的满意度	90%以上得满分，每降低1%，扣0.5分	
								教师满意度				≥	90%		教师对学校教育教学的满意度	90%以上得满分，每降低1%，扣0.5分		
								学生满意度		≥		90%		学生对学校教育教学的满意度	90%以上得满分，每降低1%，扣0.5分			
201047	长沙市南雅中学	14,276.44	13,118.44		1,158.00		12,796.69	1,479.75	1.全面实施素质教育；2、严格执行教育行政法规，规范办学行为。3、实现高质量发展的新目标：内涵发展、跨越发展、国内一流、国际知名；4、纵深推进五育并举，落实立德树人根本任务；5、持续探索新时代教育评价改革；6、优化智慧校园，深化教研成果；7、优化教师队伍建设；8、守护校园平安，提质后勤服务。	成本指标	经济成本指标	基本支出	≤	12796.69	万元	反映年初部门预算基本支出成本控制情况	偏离目标40%不得分，偏离目标30%得8分，偏离目标20%得9分，偏离目标10%得10分	
									项目支出	≤		1479.75	万元	反映年初部门预算项目支出成本控制情况	偏离目标40%不得分，偏离目标30%得8分，偏离目标20%得9分，偏离目标10%得10分			

											社会成本 指标	不适用	定性	无				

2026年部门整体支出绩效目标表

单位：万																		
单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201047	长沙市南雅中学	14,276.44	13,118.44		1,158.00		12,796.69	1,479.75	1.全面实施素质教育；2、严格执行教育行政法规，规范办学行为。3、实现高质量发展的新目标：内涵发展、跨越发展、国内一流、国际知名；4、持续深入学习；5、纵深推进五育并举，落实立德树人根本任务；6、持续探索新时代教育评价改革；7、优化智慧校园，深化教研成果；8、优化教师队伍建设；7、守护校园平安，提质后勤服务。	成本指标	生态环境成本指标	不适用	定性	无				
										产出指标		党建工作开展	≥		10次	反映学校开展专题中心组学习、支部讲党课、领导班子讲党课等活动情况	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/(1-60%)*指标分值	
												名师工作室建设	≥		2个	反映学校名师工作室的建设情况	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/(1-60%)*指标分值	
												教研教学活动	≥		6次	反映校园公开课、校园开放日、“五有四化”品质课堂建设等教研教学活动开展情况	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/(1-60%)*指标分值	
											数量指标	教师培训人数	≥		450人次	反映开展新进教师岗前培训、师徒结对、寒暑假教师培训等情况	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/(1-60%)*指标分值	
												校本选修课	≥		60门	反映学校开展校本选修课的情况	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/(1-60%)*指标分值	
												安全警示教育活动	≥		5次	反映学校开展禁毒知识、交通安全、防震减灾、消防疏散演练、食品安全教育等各项活动情况。	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/(1-60%)*指标分值	
											质量指标	教研成果	≥		10项	反映学校在教研成果、教学技能大赛、论文发表、课题研究等方面的成果	完成率小于80%不得分，大于等于80%，得分=（完成率-80%）/(1-80%)*指标分值	
												教师培训合格率	≥		95%	反映教师培训合格情况	完成率小于80%不得分，大于等于80%，得分=（完成率-80%）/(1-80%)*指标分值	

												学考全科合格率≥		95%		反映学考全科合格情况	完成率小于80%不得分，大于等于80%，得分=（完成率-80%）/(1-80%)*指标分值	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标										
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注		
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出	
201047	长沙市南雅中学	14,276.44	13,118.44		1,158.00		12,796.69	1,479.75	1、全面实施素质教育；2、严格执行教育行政法规，规范办学行为。3、实现高质量发展的新目标：内涵发展、跨越发展、国内一流、国际知名；4、持续深入学习；5、纵深推进五育并举，落实立德树人根本任务；6、持续探索新时代教育评价改革；7、优化智慧校园，深化教研成果；8、优化教师队伍建设；7、守护校园平安，提质后勤服务。	产出指标	质量指标	中考学生综合素质评价	≥		90%	反映学生综合素质评价情况，包括思想品德得A率；学业水平得A率；社会实践得A率；艺术素养得A率；身心健康得A率	完成率小于80%不得分，大于等于80%，得分=（完成率-80%）/(1-80%)*指标分值		
									学科及艺体竞赛获奖情况			≥		50	人次	反映学校参加国家级、省级、市级等教育行政部门组织的学科和艺体竞赛获奖情况。	完成率小于80%不得分，大于等于80%，得分=（完成率-80%）/(1-80%)*指标分值		
									时效指标		工作计划完成及时性	定性	完成计划		反映学校全年教育教学工作计划完成的时效性	在年底之前，根据工作计划完成得5分，每延后1项扣0.1分，扣完为止。			
											应急事件处理及时性	定性	及时响应		反映应急事件是否积极响应情况	积极响应应急事件得分，未积极响应事项每1项扣0.1分，扣完为止			
									效益指标		经济效益指标	收支平衡	定性	平衡		反映学校全年财务收支情况	实现收支平衡得满分，未实现收支平衡不得分。		
									社会效益指标			重大安全事故	=		0	次	反映学校全年安全工作情况	年度内未发生重大校园安全事故得满分	
												对口帮扶学校	≥		2	所	反映学校开展的对口帮扶活动情况	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/(1-60%)*指标分值	
												学校荣誉	≥		2	项	反映学校获得市级以上的荣誉情况	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/(1-60%)*指标分值	
										学校对外影响力		定性	扩大			反映学校对外影响力	达到扩大目标得2分，扩大效果一般得1分，未扩大不得分		

											生态效益 指标	校园环境	定性	干净整洁、美观协 调、优美雅致		反映校园环境情况	校园环境干净整洁、美观协 调、优美雅致得满分，未达 目标不得分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局										单位：万									
单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出											
201047	长沙市南雅中学	14,276.44	13,118.44		1,158.00		12,796.69	1,479.75	1.全面实施素质教育；2、严格执行教育行政法规，规范办学行为。3、实现高质量发展的新目标：内涵发展、跨越发展、国内一流、国际知名；4、持续深入学习；5、纵深推进五育并举，落实立德树人根本任务；6、持续探索新时代教育评价改革；7、优化智慧校园，深化教研成果；8、优化教师队伍建设；7、守护校园平安，提质后勤服务。	效益指标	生态效益指标	学生环保意识	定性	增强		反映学生环保意识	学生环保意识增强得满分，未达目标不得分		
											可持续影响指标	教育教学工作的可持续性	定性	可持续			反映学校教育教学工作具有可持续性发展情况	具有可持续性得3分，可持续性一般得1分，不可持续得0分	
											满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	≥		90%	反映学生满意度	90%以上计5分；80%—90%的计4分；80%—75%的计2分；75%—70%的计1分；70%以下的不计分	
										家长满意度			≥		90%	反映家长满意度	90%以上计5分；80%—90%的计4分；80%—75%的计2分；75%—70%的计1分；70%以下的不计分		
										教职工满意度			≥		90%	反映教职工满意度	90%以上计5分；80%—90%的计4分；80%—75%的计2分；75%—70%的计1分；70%以下的不计分		
201049	长沙市田家炳实验中学	4,462.46	4,132.46		330.00		4,024.42	438.04		成本指标	经济成本指标								
											社会成本指标								
											生态环境成本指标								
										产出指标	数量指标								

											质量指标							

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局										单位：万										
单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标										
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注		
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出												
201049	长沙市田家炳实验中学	4,462.46	4,132.46			330.00		4,024.42	438.04		产出指标	时效指标								
										效益指标		经济效益指标								
												社会效益指标								
												生态效益指标								
												可持续影响指标								
												满意度指标	服务对象满意度指标							
201050	长沙市周南梅溪湖中学	7,792.40	7,102.40			690.00		6,917.08	875.32	提高教育教学质量，加强师资队伍建设，推行素质教育。促进学生全面发展，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。	成本指标	经济成本指标	对教育教学后勤工作等的成本控制	定性	有效		加强成本控制，合理有效利用资源	该指标分数为10分，偏离目标扣2分		
										社会成本指标		对社会成本的有效控制	定性	有效		反映社会成本是否有效控制	该指标分数为5分，偏离目标扣2分			
												生态环境成本指标	对环境影响的控制	定性	有效		各项教育教学活动对环境的影响	该指标分数为5分，偏离目标扣2分		

										产出指标	数量指标	学校教师赛课活动（包括微课比赛）、开展教师业务学习培训次数	≥		50次	反映年度内教师参加培训的情况	该指标分数为15分。每少5次扣1分，未开展培训不得分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201050	长沙市周南梅溪湖中学	7,792.40	7,102.40		690.00		6,917.08	875.32	提高教育教学质量，加强师资队伍建设和教师队伍建设，推行素质教育。促进学生全面发展，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。	产出指标	质量指标	教师教案、听课记录、作业批改合格率、严格执行课程计划、按计划开齐开足各学科课程	≥	95%		教师执行课程计划合格率	该指标分数为10分。低于一个百分点扣0.5分	
										时效指标	各项教学计划等工作完成时效	定性	按时			单位全年工作时效	该指标分数为15分。在2026年年底之前按时完成工作任务， 每少完成一项扣0.5分。	
										经济效益指标	在预算资金内有序开展教学工作	定性	效果明显			按年初预算额度和计划推进，确保正常的教育教学质量秩序	该指标分数为5分。按照教学工作开展情况酌情给分。	
										社会效益指标	促进学生健康发展	定性	促进			全面促进学生德智体美劳全面发展	该指标分数为5分。按照学生发展情况酌情给分。	
										生态效益指标	建设绿色、环保的校园	定性	提高			强化师生的绿色理念生态意识，优化育人环境	该指标分数为5分。按照校园生态建设情况酌情给分。	
										可持续影响指标	工作具有可持续性	定性	可持续			积极开展工作具有可持续性	该指标分数为5分。按照校园可持续发展情况酌情给分。	
										满意度指标	服务对象满意度指标	社会对学校师资及学生培养的满意度	≥	90分		学生、家长、教职工对学校的办学方针和管理方法的评价	该指标分数为10分，完成率低于指标完成率每下降一个百分点扣0.5分	
201051	长沙市师大附中梅溪湖中学(湖南师大附中梅溪湖中学)	8,686.18	7,936.18		750.00		7,728.39	957.79	1.教育教学质量提升：优化教学常规管理，确保课程开齐开足，学生学业水平稳步提高，重点学科提高竞赛获奖率。 2.教师队伍建设：加强师德师风教育，开展全员培训与教研活动，教师专业发展覆盖率100%，培育骨干教师团队。 3.学生全面发展：落实德育工作，开展特色校园活动（如体育节、艺术节等），学生体质健康达标率超95%，心理辅导覆盖率100%。 4.校园安全保障：完善安全管理制度，实现全年无重大安全事故，食品安全、消防演练等常态化开展。 5.后勤服务优化：保障教学设施及时维护，固定资产管理规范，师生满意度达90%以上。	成本指标	经济成本指标	“三公”经费控制率	≤	100%		公务接待、用车、出国经费支出占预算或上年决算的比例	该指标分数为10分。达标得分：支出小于等于控制标准得满分；扣分细则：每超支1%，扣1分	
										社会成本指标	重大安全事故发生数	=	0起			年度内发生校园安全责任事故，造成严重社会负面影响的事件次数	该指标分数为5分。达标得分：0起得满分；扣分细则：每发生1起，该项指标不得分	

											生态环境 成本指标	实验室危废规范 处置率	=		100%		化学、生物实验产生的危险废物按 规定进行无害化处理的比例	该指标分数为5分。达标得 分：规范处置率达100%得满 分；扣分细则：每发现1次不 规范处置扣0.5分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标										
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注		
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出	
201051	长沙市师大附中梅溪湖中学 (湖南师大附中梅溪湖中学)	8,686.18	7,936.18		750.00		7,728.39	957.79	1.教育教学质量提升：优化教学常规管理，确保课程开齐开足，学生学业水平稳步提高，重点学科提高竞赛获奖率。 2.教师队伍建设：加强师德师风教育，开展全员培训与教研活动，教师专业发展覆盖率100%，培育骨干教师团队。 3.学生全面发展：落实德育工作，开展特色校园活动（如体育节、艺术节等），学生体质健康达标率超95%，心理辅导覆盖率100%。 4.校园安全保障：完善安全管理制度，实现全年无重大安全事故，食品安全、消防演练等常态化开展。 5.后勤服务优化：保障教学设施及时维护，固定资产管理规范，师生满意度达90%以上。	产出指标	数量指标	开展教师培训人次	≥		400	人	组织教师参加各级各类专业发展培训得总人次	该指标分数为10分。达标得分：达到目标值得满分；扣分细则：得分=（实际人次/目标人次）*5分	
质量指标	开设班级数量，保障在校学生规模	≥		4000	人	维持学校正常办学、享受财政保障的学生总人数	该指标分数为10分。达标得分：达到目标值得满分。扣分细则：每低于目标值1%，扣1分，扣完为止												
	质量指标	家庭经济困难学生资助覆盖率	≥		95	%	实际获得资助的困难学生占符合条件学生总人数的比例	该指标分数为5分。达标得分：覆盖率达95%以上得满分；扣分细则：每降低一个百分点扣0.5分											
时效指标		生均公用经费保障水平	=		1000	生/年	达到地方规定的生均公用经费基准定额	该指标分数为5分。达标得分：实际拨款大于等于定额得满分；扣分细则：每低于定额1%，扣0.5分											
	资助资金发放及时率	=		100	%	在规定时间内足额发放学生资助资金的比例	该指标分数为10分。达标得分：在规定截止日前100%发放得满分；扣分细则：无特殊情况，每延迟1个工作日或每有1例延迟，扣1分												
	效益指标	经济效益指标	设施设备综合利用率	≥		85	%	考核大型教学设备、场馆等的使用效率，反映资产使用效益	该指标分数为3分。达标得分：达到目标值得满分；扣分细则：每低5个百分点扣1分。计算方法：（设备实际使用时长/计划开放时长）*100%										
社会效益指标		学生综合素质提升度	定性	稳步提升			通过德、智、体、美、劳教育促进学生全面发展的情况	该指标分数为7分。定性评分：依据体测合格率，艺术/劳动实践参与率等关键数据对比评分。有提升得满分；持平得2分，下滑不得分											
生态效益指标		绿色学校创建成果	定性	通过上级评审			参与并达成“绿色学校”或“生态文明校园”创建目标的情况	该指标分数为5分。定性评分：达成年度创建目标得满分；未达成但开展了有效工作得1分，无相关工作不得分											
可持续影响指标		教师队伍可持续发展	定性	完成年度计划			教师结构优化与专业能力持续提升情况	该指标分数为5分。定性评分：依据培训完成率、骨干教师培养计划、流失率等综合评定。完成年度目标得满分；否则酌情扣分											

										满意度指 标	服务对象 满意度指 标	教职工、学生、 满意度	≥	90%		学生对教学、管理、校园生活等方面的满意度；家长对校风、质量、家校沟通等方面的满意度；教师对工作环境、管理支持、专业发展等方面的满意度。	该指标分数为10分。达标得分：满意度大于等于90%得满分；扣分细则：每降低1%，扣0.5分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201052	长沙麓山国际实验小学	8,934.86	8,034.86		900.00		7,823.31	1,111.55	学校坚持“面向世界，博采众长，发展个性，奠基人生”的办学理念，秉承“学会生存，学会关心”校训和“做豪迈的中国人”誓词，发扬“追求卓越，永不满足”精神。用先进的办学理念引领学校发展，不断深化教育改革，推进现代学校治理，全面实施素质教育。努力把学生培养成为有“自信、自理、自主”能力和“爱心、责任、合作”素养，有全球胸怀和独立人格的世界公民；努力让教师成为有包容情怀、反思意识和责任担当、合作精神，有职业幸福感和专业知识技能的研究型教师；努力把学校办成管理规范、师资雄厚、特色鲜明、质量一流、设施完备的具有实验性、示范性的现代化窗口学校，成为师生的书香校园、实践学园、成长乐园和幸福家园。经过多年的发展与积淀，学校拥有一支师德高尚、业务精良、充满活力、乐于奉献的学习型教师团队。	成本指标	经济成本指标	年度预算控制率	≤		100%	(年度实际支出总额 / 年度财政批复预算总额) * 100%	每超支1%扣0.5分	
								生均公用经费支出	≤				920元	年度公用经费总支出 / 年平均学生数	每超支1%扣1分			
									社会成本指标									
									生态环境成本指标									
									产出指标	数量指标	国家规定课程开齐开足率	=		100%	按照国家 and 地方课程标准，开齐开足所有规定课程	每发现一门课程未开足扣1分		
											校级教研/培训活动次数	≥		12次	年度内组织面向全体教师的校级教研或专业培训活动次数	每少1次扣0.5分		
										质量指标	学生体质健康测试合格率	≥		90%	依据《国家学生体质健康标准》测试，达到合格及以上标准的学生比例。	每降低1%扣0.5分		
											教师培训参训覆盖率	=		100%	按要求应参加培训的专任教师，实际完成培训的比例	每降低2%扣1分		
									时效指标	重大工作事项办结率	=		100%	上级部门（如市教育局）交办的重点工作事项，在规定时限内的办结比	每有1项未按时办结转扣0.5分			

												预算执行进度 (12月底)	≥	90%		截至第四季度末，年度预算资金的 执行进度	每低1%扣0.2分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标								
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出										
201052	长沙麓山国际实验小学	8,934.86	8,034.86		900.00		7,823.31	1,111.55	学校坚持“面向世界，博采众长，发展个性，奠基人生”的办学理念，秉承“学会生存，学会关心”校训和“做豪迈的中国人”誓词，发扬“追求卓越，永不满足”精神。用先进的办学理念引领学校发展，不断深化教育改革，推进现代学校治理，全面实施素质教育。努力把学生培养成为有“自信、自理、自主”能力和“爱心、责任、合作”素养，有全球胸怀和独立人格的世界公民；努力让教师成为有包容情怀、反思意识和责任担当、合作精神，有职业幸福感和专业知识技能的研究型教师；努力把学校办成管理规范、师资雄厚、特色鲜明、质量一流、设施完备的具有实验性、示范性的现代化窗口学校，成为师生的书香校园、实践学园、成长乐园和幸福家园。经过多年的发展与积淀，学校拥有一支师德高尚、业务精良、充满活力、乐于奉献的学习型教师团队。	效益指标	经济效益指标	学校为公办教育，属于社会公益事业	定性	是		学校为公办教育，属于社会公益事业	达到要求得满分	
											校园安全重大责任事故数	=	0	次	年度内发生校园安全、食品卫生等重大责任事故的次数	发生1起即扣2分		
										社会效益指标	学生综合素质评价优良率	≥	90	%	从品德发展、学业水平、身心健康、艺术素养、劳动实践等方面综合评价，获“优良”等级的学生比例	每降低1%扣0.5分		
											家校共育活动覆盖率	≥	95	%	年度内通过家长会、开放日、家长学校等形式覆盖的学生家庭比例	每降低5%扣1分		
										生态效益指标	文明校园	定性	是		全国文明校园	达到要求得满分		
										可持续影响指标	骨干教师培育体系建设	定性	有效形成		建立并运行校级骨干教师、教坛新秀等教师专业发展梯队或工作室	有明确方案、名单及活动记录得满分，否则酌情扣分		
										满意度指标	服务对象满意度指标	在校学生满意度	≥	90	%	通过匿名问卷，调查学生对学校管理、教学、活动、师生关系等方面的整体满意度	每降低1%扣0.5分	
												学生家长满意度	≥	85	%	通过问卷、家委会等渠道，调查家长对学校教育教学、管理服务、家校沟通等方面的整体满意度	每降低1%扣0.5分	
201053	长沙市长郡滨江中学	6,830.16	6,290.16		540.00		6,126.34	703.82	（一）建立健全学校各项规章制度； （二）保障教育教学正常运行，完成义务教育和高中教育，提高学校办学条件，促进教师队伍发展，优化校园环境，提高财政资金的使用效率，充分发挥财政公共服务功能； （三）优化智慧校园，深化教研成果，优化教师队伍建设； （四）守护校园平安，提质后勤服务。	成本指标	经济成本指标	对教育教学的成本控制	定性	有效		加强成本控制，合理有效利用资源	该指标分数为10分，偏离目标扣2分	

											社会成本 指标	对社会成本的有 效控制	定性	有效		反映社会成本是否有效控制	该指标分数为5分，偏离目标扣2分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201053	长沙市长郡滨江中学	6,830.16	6,290.16		540.00		6,126.34	703.82	（一）建立健全学校各项规章制度； （二）保障教育教学正常运行，完成义务教育和高中教育，提高学校办学条件，促进教师队伍发展，优化校园环境，提高财政资金的使用效率，充分发挥财政公共服务功能； （三）优化智慧校园，深化教研成果，优化教师队伍建设； （四）守护校园平安，提质后勤服务。	成本指标	生态环境成本指标	对环境影响的控制	定性	有效		各项教育教学活动对环境的影响	该指标分数为5分，偏离目标扣2分	
产出指标	数量指标	教育教学相关任务数量	≥		80 %		教育教学完成的任务	该指标分数为15分。下降一个百分点扣0.5分										
		质量指标	加强教师队伍建设	≥		90 %		教师培训合格率		该指标分数为10分。低于一个百分点扣0.5分								
	时效指标	工作完成时效	定性	按时			单位全年工作时效	该指标分数为15分。在2026年年底之前按时完成工作任务， 每少完成一项扣0.5分。										
	效益指标	经济效益指标	在预算资金内有序开展教学工作	定性	效果明显			按年初预算额度和计划推进，确保正常的教育教学质量秩序		该指标分数为5分。按照教学工作开展情况酌情给分。								
社会效益指标		促进学生健康发展	定性	促进			全面促进学生德智体美劳全面发展	该指标分数为5分。按照学生发展情况酌情给分。										
生态效益指标		绿色校园建设	定性	提高			强化师生的绿色理念生态意识，优化育人环境	该指标分数为5分。按照校园生态建设情况酌情给分。										
可持续影响指标		工作具有可持续性	定性	可持续			积极开展工作具有可持续性	该指标分数为5分。按照校园可持续发展情况酌情给分。										
满意度指标	服务对象满意度指标	社会群众对学校工作的满意程度	≥		80 分		学生、家长、教职工对学校的办学方针和管理方法的评价	该指标分数为10分， 完成率低于指标完成率每下降一个百分点扣0.5分										

201055	长沙市雅礼洋湖实验中学	8,177.20	7,327.20		850.00		7,133.35	1,043.85	通过提高财政资金的使用效率，促进学校各项工作顺利开展，使得教学质量更高，教师团队更优，教学环境更美，办学特色更明，教研氛围更浓，管理更有效。	成本指标	经济成本指标	按照收费文件实际收取学费	定性	学生人数		按实际学生人数	该指标分数为10分，偏离目标5%扣0.5分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201055	长沙市雅礼洋湖实验中学	8,177.20	7,327.20		850.00		7,133.35	1,043.85	通过提高财政资金的使用效率，促进学校各项工作顺利开展，使得教学质量更高，教师团队更优，教学环境更美，办学特色更明，教研氛围更浓，管理更有效。	成本指标	社会成本指标	提高办学质量	定性	持续发展		办人民满意的学校，社会反响好，从入口看出口，初中、高中至少一个前10。	该指标分数为5分，偏离目标扣1分	
									生态环境成本指标		生态平衡	定性	干净整洁、美观协调、优美雅致		干净整洁、美观协调、优美雅致	该指标分数为5分，偏离目标扣1分		
										产出指标	数量指标	学业水平考试合格率	≥	92%		反映学考全科合格情况	该指标分数为15分。低于一个百分点扣0.5分	
									质量指标		教师培训合格率	≥	95%		反映教师培训合格情况	该指标分数为10分。低于一个百分点扣0.5分		
									时效指标		工作计划完成及时性	定性	完成计划		反映学校全年教育教学工作计划完成的时效性	该指标分数为15分。在2026年年底之前按时完成工作任务，每少完成一项扣0.1分。		
										效益指标	经济效益指标	收支平衡	定性	收入支出平衡		反映学校全年财务收支情况	该指标分数为5分。实现收支平衡得满分，未实现收支平衡不得分。	
									社会效益指标		重大安全事故	=	0次		反映学校全年安全工作情况	该指标分数为5分。年度内未发生重大校园安全事故得满分		
									生态效益指标		符合生态化绿色校园要求	定性	绿色环保		强化师生的绿色理念生态意识，优化育人环境	该指标分数为5分。按照校园生态建设情况酌情给分。		
									可持续影响指标		生态平衡，影响均衡	定性	未破坏生态平衡		教师素质与社会影响	该指标分数为5分。按照校园可持续发展情况酌情给分。		

										满意度指 标	服务对象 满意度指 标	满意度	≥	80%		教师满意度	该指标分数为10分，完成率 低于指标完成率每下降一个 百分点扣0.5分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编 码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类 型	指标值	计量 单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共 预算	政府性基 金拨款	财政专户 管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201056	长沙职业教育基地综合协调办公室	656.73	656.73				386.73	270.00	夯实思想政治根基，推进以学促干。构建立体安全体系，筑牢基地安全屏障。规范细化后勤管理，打造师生满意后勤。	成本指标	经济成本 指标	项目支出	≤	270	万元	反映项目支出成本控制情况	偏离目标40%不得分，偏离目标30%得6分，偏离目标20%得8分，偏离目标10%得10分。	
									社会成本 指标		基本支出	≤	386.73	万元	反映基本支出成本控制情况	偏离目标40%不得分，偏离目标30%得6分，偏离目标20%得8分，偏离目标10%得10分。		
									生态环境 成本指标									
									产出指标	数量指标	场馆使用次数	≥	160	次	全年提供使用体育馆、图书馆报告厅、田径场次数	全年提供使用体育馆、图书馆报告厅、田径场不少于160余次，在此基础上，使用次数每下降2%扣1分，扣完为止		
								党建情况			≥	10	次	严格落实“三会一课”制度、“三重一大”党支部讨论机制	组织专题学习和党课不少于10次，每少一次扣3分，扣完为止			
								质量指标		安保情况	≤	50	%	持续降低保安平均年龄45岁以下	持续降低保安平均年龄45岁以下比例至50%，每降低1个百分点扣1分，扣完为止			
										基地面积绿化率	≥	20	%	维持基地面积绿化率	维持基地面积绿化率不低于20%，每下降1个点扣1分，扣完为止			
										公共区域使用投诉率	=	0	%	公共区域使用零投诉率	投诉率为3得满分，每增长5%扣一分，扣完为止			
									时效指标	维修及时率	≥	95	%	基地设备设施及时维修维护	基地设备设施及时维修维护，及时率达到95%，每下降1个百分点扣1分，扣完为止			

										效益指标	经济效益指标							

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请					整体绩效目标		部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分			按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金												基本支出
201056	长沙职业教育基地综合协调办公室	656.73	656.73				386.73	270.00	夯实思想政治根基，推进以学促干。构建立体安全体系，筑牢基地安全屏障。规范细化后勤管理，打造师生满意后勤。	效益指标		行政管理职能正常完成	定性	无		行政管理职能正常完成	符合要求得满分，不符合要求不得分或扣相应分	
									社会效益指标		有效提升办学环境	定性	提升		有效提升办学环境，学校稳定持续发展	有效提升得满分，效果一般得3分，效果较差不得分		
											满足学生多样化学习需求，办人民满意学校	≥	90%		满足学生多样化学习需求，办人民满意学校≥90%	每下降一个百分点扣0.5分，扣完为止		
									生态效益指标									
									可持续影响指标									
										满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	≥	90%		学师生对公共区域使用满意度	学生满意比例达到90%，每下降1个百分点扣1分，扣完为止	
201057	湖南省地质中学	11,009.80	10,189.80		820.00		9,972.74	1,037.06	保证学校正常运行，招生规模保持相对稳定，按相关文件规定收取学费、学杂费、课后服务费及住宿费，各项专项专款专用，确保工资及社保按时足额发放，积极推进校园项目建设，尽量提高师生满意度及幸福指数。	成本指标	经济成本指标	一般性支出	<	0增长率		不高于上一年度一般性支出总额	定性	
									社会成本指标		学校教育教学正常有序	定性	学校正常运行		正常教育教学有序开展，学校各方面积极向好	定性		
									生态环境成本指标		绿色校园建设	定性	积极推进绿色校园建设		按市局教育要求，积极有序推进绿色校园建设	定性		

										产出指标	数量指标	招生规模	≥	1000人		全年新招新生初中500人；高中500人。本年招生规模达到指标值及以上	每少100人扣0.5分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请					整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标										
		资金总额	按收入性质分					按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金		基本支出	项目支出									
201057	湖南省地质中学	11,009.80	10,189.80		820.00		9,972.74	1,037.06	保证学校正常运行，招生规模保持相对稳定，按相关文件规定收取学费、学杂费、课后服务费及住宿费，各项专项专款专用，确保工资及社保按时足额发放，积极推进校园项目建设，尽量提高师生满意度及幸福指数。	产出指标	质量指标	学考合格率	≥	99%		高中学考合格率不低于99%	每低于2个百分点扣0.2分	
										时效指标	按时完成学校各项教育教学任务	定性	工作任务有序推进			学校各项教育教学任务有序进行	定性	
										效益指标	经济效益指标	教育资金指标使用率	≥	95%		经费拨款使用率	每低于指标值2%扣0.5分	
											社会效益指标	家长满意度	≥	90%		学生家长对学校的满意度	每低于5个百分点扣0.2分	
											生态效益指标	学校整体面貌	定性	学校整体状况持续向好		学校校园面貌持续改善	定性	
											可持续影响指标	学校教育教学正常有序	定性	学校正常运行		正常教育教学有序开展，学校各方面积极向好	定性	
										满意度指标	服务对象满意度指标	学生及家长满意度	≥	90%		学生及家长满意度达到85%以上	每低于5个百分点扣0.2分	
201058	长沙市东雅中学	7,424.18	6,756.19		667.99		6,579.04	845.14	1.全面实施素质教育；2、严格执行教育行政法规，规范办学行为。3、实现高质量发展的新目标：内涵发展、跨越发展、国内一流、国际知名；4、持续深入学习；5、纵深推进五育并举，落实立德树人根本任务；6、持续探索新时代教育评价改革；7、优化智慧校园，深化教研成果；8、优化教师队伍建设；7、守护校园平安，提质后勤服务。	成本指标	经济成本指标	对教育教学的成本控制	定性	有效		加强成本控制，合理有效利用资源	该指标分数为10分，偏离目标扣2分	
											社会成本指标	对社会成本的有效控制	定性	有效		反映社会成本是否有效控制	该指标分数为5分，偏离目标扣2分	

											生态环境 成本指标	对环境影响的控制	定性	有效		各项教育教学活动对环境的影响	该指标分数为5分，偏离目标扣2分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标										
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注		
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出	
201058	长沙市东雅中学	7,424.18	6,756.19		667.99		6,579.04	845.14	1.全面实施素质教育；2、严格执行教育行政法规，规范办学行为。3、实现高质量发展的新目标：内涵发展、跨越发展、国内一流、国际知名；4、持续深入学习；5、纵深推进五育并举，落实立德树人根本任务；6、持续探索新时代教育评价改革；7、优化智慧校园，深化教研成果；8、优化教师队伍建设；7、守护校园平安，提质后勤服务。	产出指标	数量指标	教师培训次数	≥	15	次	反映年度内教师参加培训的情况	该指标分数为15分。每少1次扣1分，未开展培训不得分		
											质量指标	加强教师队伍建设	≥	90	%	教师培训合格率	该指标分数为10分。低于一个百分点扣0.5分		
											时效指标	工作完成时效	定性	按时		单位全年工作时效	该指标分数为15分。在2026年年底之前按时完成工作任务， 每少完成一项扣0.5分。		
										效益指标	经济效益指标	在预算资金内有序开展教学工作	定性	效果明显		按年初预算额度和计划推进，确保正常的教育教学质量秩序	该指标分数为5分。按照教学工作开展情况酌情给分。		
											社会效益指标	促进学生健康发展	定性	促进		全面促进学生德智体美劳全面发展	该指标分数为5分。按照学生发展情况酌情给分。		
											生态效益指标	绿色校园建设	定性	提高		强化师生的绿色理念生态意识，优化育人环境	该指标分数为5分。按照校园生态建设情况酌情给分。		
											可持续影响指标	工作具有可持续性	定性	可持续		积极开展工作具有可持续性	该指标分数为5分。按照校园可持续发展情况酌情给分。		
											满意度指标	服务对象满意度指标	社会群众对学校工作的满意程度	≥	80	分	学生、家长、教职工对学校的办学方针和管理方法的评价	该指标分数为10分， 完成率低于指标完成率每下降一个百分点扣0.5分	
201059	长沙市新城学校(长沙市工读学校、长沙市青少年法治教育中心)	2,327.00	2,313.00		14.00		2,043.53	283.47	完善基础设施配套，规范学校办学行为，加大普法宣传力度，办有温度有力量有美感的专门教育。	成本指标	经济成本指标	对教育教学的成本控制	定性	有效		加强成本控制，合理有效利用资源	该指标分数为10分， 偏离目标扣2分		

											社会成本 指标	对社会成本的有 效控制	定性	有效		反映社会成本是否有效控制	该指标分数为5分，偏离目标扣2分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编 码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标										
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注		
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出	
201059	长沙市新城学校(长沙市工读学校、长沙市青少年法治教育中心)	2,327.00	2,313.00		14.00		2,043.53	283.47	完善基础设施配套, 规范学校办学行为, 加大普法宣传力度, 办有温度有力量有美感的专门教育。	成本指标	生态环境成本指标	对环境影响的控制	定性	有效		各项教育教学活动对环境的影响	该指标分数为5分, 偏离目标扣2分		
										产出指标	数量指标	教师培训次数	≥	100	人次	反映年度内教师参加培训的情况	该指标分数为10分。每少5次扣1分, 未开展培训不得分		
												学校学生接收人数	≥	100	人	反映年度内学校接收学生人数	该指标分数为10分。大于等于100人得满分。每少5人扣一分		
											质量指标	义务教育完成率	≥	90	%	反映普管区学生完成义务教育阶段学习, 取得结业证书比率	该指标分数为5分。每少1%扣0.1分。		
												学员转化率	≥	90	%	反映严管区学员结业率。	该指标分数为5分。每少1%扣0.1分。		
											时效指标	工作完成时效	≤	2025	年	反映单位全年工作时效	该指标分数为10分。各项目在本年度及时完成, 完成85%—90%得9分, 90%—100%得10分		
											效益指标	经济效益指标	在预算资金内有序开展教学工作	定性	有效		按年初预算额度和计划推进, 确保正常的教育教学质量秩序	该指标分数为5分。按照教学校作开展情况酌情给分。	
												社会效益指标	安全事故发生率	=	0	起	保障校园安全, 不出重大事故	该指标分数为3分。按照校园安全工作开展情况酌情给分。	
													市级文明标兵校园	定性	符合		保持市级文明标兵校园	该指标分数为2分。按照文明校园标兵工作开展情况酌情给分。	

												法治研学教育	≥	2000	人次	接收全市学生参加法治研学教育， 宣传法治理念，接收人次规模 ≥2000人次	该指标分数为3分。本项每少 100人次扣0.1分	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请					整体绩效目标		部门整体支出年度绩效目标										
		资金总额	按收入性质分						按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金			基本支出	项目支出									
201059	长沙市新城学校(长沙市工读学校、长沙市青少年法治教育中心)	2,327.00	2,313.00		14.00		2,043.53	283.47	完善基础设施配套, 规范学校办学行为, 加大普法宣传力度, 办有温度有力量有美感的专门教育。	效益指标	生态效益指标	全年绿化增长率	≥	0%		全年绿化面积不变或较上年有所增长	该指标分数为2分。绿化面积本项目共5分。不变或有所增加得满分。较上年每减少1%扣一分		
											可持续影响指标	可持续发展	定性	可持续		积极拓展工作使其能可持续发展	该指标分数为5分。具有可持续发展得满分, 否则不得分		
										满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	≥	90%		教职工对学校各项工作满意度	该指标分数为5分。满意度大于90%得分, 下降一个百分点扣0.5分		
										学生满意度		≥	90%		学生对学校各项工作满意度	该指标分数为5分。满意度大于90%得分, 下降一个百分点扣0.5分			
201065	长沙市麓山梅溪湖实验中学	6,201.16	5,551.16		650.00		5,412.49	788.67	目标1: 保障学校教育教学工作的正常运转, 不断提升教学水平, 进一步更新完善学校设施设备, 为学生营造良好的学习、生活环境, 共创美好校园。 目标2: 进一步加强青年教师队伍建设, 培养一支爱岗敬业、求真务实、治学严谨的教师队伍, 展现青年教师健康向上、充满活力的新面貌。	成本指标	经济成本指标	基本支出	≤	5412.49	万元	年初预算人员经费、公用经费的成本控制情况	该指标5分, 偏离指标值10%得满分, 偏离指标值20%得3分, 偏离指标值30%得2分, 偏离指标值40%不得分。	5分	
								项目支出	≤			788.67	万元	教学业务费等项目支出的成本控制情况	该指标5分, 偏离指标值10%得满分, 偏离指标值20%得3分, 偏离指标值30%得2分, 偏离指标值40%不得分。	5分			
									社会成本指标		体育场馆免费开放	≤	12	万元	体育场馆向社会免费开放, 提升公共资源利用效益, 降低社会成本。	该指标5分, 偏离指标值10%得满分, 偏离指标值20%得3分, 偏离指标值30%得2分, 偏离指标值40%不得分。	5分		
									生态环境成本指标		对环境影响的控制	定性	有效控制		各项教育教学活动对校园环境的影响控制。	该指标5分, 视控制情况酌情给分。	5分		
									产出指标		数量指标	学生平均年级人数	≥	800	人	学生平均年级人数情况	该指标6分, 大于等于800人得满分, 每减少10人扣1分, 扣完为止。	6分	

												日常教育教学工作	≥		90%		学校日常教育教学工作完成情况	该指标6分, 大于等于90%得满分, 每降低1%扣除权重分的百分之一。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201065	长沙市麓山梅溪湖实验中学	6,201.16	5,551.16		650.00		5,412.49	788.67	目标1：保障学校教育教学工作的正常运转，不断提升教学水平，进一步更新完善学校设施设备，为学生营造良好的学习、生活环境，共创美好校园。 目标2：进一步加强青年教师队伍建设，培养一支爱岗敬业、求真务实、治学严谨的教师队伍，展现青年教师健康向上、充满活力的新面貌。	产出指标	数量指标	教职工年平均数	≥	200	人	学校教职工年平均人数情况	该指标6分，大于等于200人得满分，每减少1人扣0.5分，扣完为止。	6分
									质量指标			教师资质合格率	≥	100	%	教师是否均具备相应教学资格	该指标6分，大于等于100%得满分，每降低1%扣除权重6分的百分之一。	6分
												学业水平考试合格率	≥	98	%	学生学业水平考试合格率情况	该指标6分，大于等于98%得满分，每降低1%扣除权重6分的百分之一。	6分
													基础教学内容覆盖率	≥	98	%	学校基础教学内容覆盖率情况	该指标6分，大于等于98%得满分，每降低1%扣除权重6分的百分之一。
											时效指标	年度教学任务及时完成率		≥	95	%	学校年度教学任务及时完成率情况	该指标4分，大于等于95%得满分，每降低1%扣除权重4分的百分之一。
									效益指标		经济效益指标	经费使用的合规性与有效性	定性	效益最大化		确保学校经费专款专用，资金效益最大化。	该指标4分，根据资金效益情况酌情给分。	4分
											社会效益指标	学校教学质量	定性	有效提升		学校的教学质量有效提升	有效提升得4分，否则酌情扣分。	4分
												学生综合素质	定性	全面发展		学生的综合素质全面发展	全面发展得4分，否则酌情扣分。	4分
									生态效益指标		绿色校园建设	定性	不断提高		强化师生的绿色理念和生态意识，优化育人环境。	该指标4分，根据校园生态建设情况酌情给分。	4分	

											可持续影响指标	学校稳健发展	定性	持续保障		学校持续保障稳健发展	持续保障得4分，否则酌情扣分。	4分

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请					整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标											
		资金总额	按收入性质分			按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注			
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金											基本支出	项目支出	
201065	长沙市麓山梅溪湖实验中学	6,201.16	5,551.16		650.00		5,412.49	788.67	目标1：保障学校教育教学工作的正常运转，不断提升教学水平，进一步更新完善学校设施设备，为学生营造良好的学习、生活环境，共创美好校园。 目标2：进一步加强青年教师队伍建设，培养一支爱岗敬业、求真务实、治学严谨的教师队伍，展现青年教师健康向上、充满活力的新面貌。	满意度指标	服务对象满意度指标	社会群众满意度	≥		90%	学生、家长、教职工对学校的满意程度	该指标10分，满意度≥90%得满分，每降低1%扣除权重分的百分之一。	10分	
201066	长沙市中雅培粹学校	8,397.90	7,767.90		630.00		7,566.21	831.69	1.保障学校正常运行业务经费，提供优美的校园环境、办公环境、学习环境； 2.艺术体育达到长沙市领先水平，在长沙市三独比赛中取得优异成绩； 3.创新拔尖人才培养在各项竞赛中取得优异成绩； 4.办好家长、社会满意的教育。	成本指标	经济成本指标	尽量压减“三公”经费，控制支出不超出预算额度。	≤		50万	尽量压减“三公”经费，控制支出不超出预算额度。	符合要求的得满分，不符合要求的扣相应的分数。		
									社会成本指标		财政拨款、财政专户收入	定性	无			严格执行预算，压缩开支，办好学校	符合要求的得满分，不符合要求的扣相应的分数。		
									生态环境成本指标		生态环境保护	<		5次	在校教职工及在校学生保护好校园生态环境。	本项得5分，在校教职工及学生每产生一件破坏学校生态环境事件扣减0.5分。			
									产出指标		数量指标	宣传报道数量	≥		20篇	学校获奖等相关报道	完成率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（完成率-60%）/（1-60%）*指标分值		
											质量指标	重大活动是否圆满举办	定性	是			完成得分，未完成不得分	圆满举办得满分，每1次未圆满举办扣0.5分值	
											时效指标	工作完成时效	定性	2026年度内			反映单位全年工作时效	工作完成在2026年12月底之前完成得10分，每延后一个月扣0.5分，扣完为止	
									效益指标		经济效益指标	为公办教育，属于社会公益事业	定性	无			无	无	
										社会效益指标	安全事故发生率	<		0起	保障安全，不出现重大安全事故	无人员伤亡得满分，有伤亡不得分。			

											生态效益 指标	营造良好学习氛围，建设良好学 校环境	定性	良好		营造良好学习氛围，建设良好学校 环境	符合要求的得满分，不符合 要求的扣相应的分数。	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标								
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出										
201066	长沙市中雅培粹学校	8,397.90	7,767.90		630.00		7,566.21	831.69	1、保障学校正常运行业务经费，提供优美的校园环境、办公环境、学习环境； 2.艺术体育达到长沙市领先水平，在长沙市三独比赛中取得优异成绩； 3.创新拔尖人才培养在各项竞赛中取得优异成绩； 4.办好家长、社会满意的教育。	效益指标	可持续影响指标	工作具有可持续性	定性	可持续		保持学校良性可持续发展，工作得到社会及各级部门肯定。	具有可持续性得满分，可持续性一般得1分，不具有可持续性不得分	
										满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度 ≥		90 %		服务对象满意度	社会调查满意度90%以上的计10分， 90%—85%的计8分； 85%—80%的计6分； 80%—75%的计4分； 75%—65%的计2分； 65%—60%的计1分， 60%以下的不计分	
201067	长沙市湘郡培粹实验中学	4,171.12	3,656.12		515.00		3,559.52	611.60	长沙市中小学大课间比赛获优、长沙市中小学班级合唱合奏比赛获优、争获长沙市文明校园、积极开展党建交流。	成本指标	经济成本指标	成本控制有效性 ≥		80 %		各项支出杜绝浪费现金	每下降一个百分点扣0.5分	
									经费使用合规性			定性	是			无违规使用资金情况，符合财务管理制度	达到要求满分	
									社会成本指标									
									生态环境成本指标									
									产出指标		数量指标	党建活动次数 ≥		5 篇		反映党建活动	每下降一个百分点扣0.5分	
									宣传报道数量 ≥			10 次		相关报道次数	每下降一个百分点扣0.5分			
										质量指标	应急事件是否积极响应	定性	是			反映应急事件是否积极响应情况	积极响应应急事件得分，未积极响应不得分	

												重大活动是否圆满举办	定性	是		完成得分，未完成不得分，以实际情况为准	圆满举办得满分，每1次未圆满举办扣0.5分值	

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标											
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注			
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出		
201067	长沙市湘郡培粹实验中学	4,171.12	3,656.12		515.00		3,559.52	611.60	长沙市中小学大课间比赛获优、长沙市中小学班级合唱赛比赛获优、争获长沙市文明校园、积极开展党建交流。	产出指标	质量指标	培训合格率	≥	90%		培训合格率	每下降一个百分点扣0.5分			
											时效指标	工作完成时效	=	2026年		反映单位全年工作时效	工作完成在2026年12月底之前完成得10分，每延后1个月扣1分，扣完为止			
										效益指标	经济效益指标	学校为公办教育，属于社会公益事业	定性	是		学校为公办教育，属于社会公益事业	达到要求得满分			
											社会效益指标	长沙对外影响力	定性	扩大		扩大长沙对外影响力，提高知名度	达到提升目标得满分，扩大影响力效果一般得1分，未扩大不得分			
												服务工作能力水平	定性	提升		通过开展培训，提升工作人员的服务能力	达到提升目标得满分，提升效果一般得1分，未提升不得分			
											生态效益指标	文明校园	定性	是		全国文明校园	达到要求得满分			
											可持续影响指标	工作具有可持续	定性	工作具有可持续		积极拓展工作具有可持续性	具有可持续性得满分，可持续性一般得1分，不具有可持续性不得分			
										满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	80%		服务对象满意度大于等于80%	每下降一个百分点扣0.5分			
201068	长沙幼儿师范高等专科学校附属幼儿园	199.36	199.36				172.69	26.67	1.通过建立教职工代表大会及相关制度、修订《幼儿园在编人员绩效分配方案》与《幼儿园编外合同制绩效分配方案》，确保幼儿园各项工作有章可循。同时，结合下半年人员实际情况与管理需求，适时调整管理职责分工。进一步建立健全各类规章制度，并持续推行量化管理。2、通过组织开放活动、公众号、视频号、实地推广等各种形式宣传附属幼儿园，展示幼儿园先进的教育理念和专业的保教服务，全学年常态	成本指标	经济成本指标					成本控制情况	≤	100%	≤100%	3≤100%

								化开展招生宣传工作，每学期不少于20天的实地招生推广。 交流共享：依托联合党支部活动开展送教活动，接待同行入园交流，接待学前教育学院教师跟岗顶岗和学生见习实习，充分发挥实践基地的作用，通过校、园合作共享资源促进了园所专业发展。3、建立园长推门听课制度，园长蹲班指导半日活动，关注教师专业成长。搭建平台促青年教师成长，开展教师阅读征文比赛，班级游戏案例评选、交流，教			教学业务费违规支出率	=		0%		0		2

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出											
201068	长沙幼儿师范高等专科学校附属幼儿园	199.36	199.36				172.69	26.67	1.通过建立教职工代表大会及相关制度、修订《幼儿园在编人员绩效分配方案》与《幼儿园编外合同制绩效分配方案》，确保幼儿园各项工作有章可循。同时，结合下半年人员实际情况与管理需求，适时调整管理职责分工。进一步建立健全各类规章制度，并持续推行量化管理。2、通过组织开放活动、公众号、视频号、实地推广等各种形式宣传附属幼儿园，展示幼儿园先进的教育理念和专业的保教服务，全学年常态化开展招生宣传工作，每学期不少于20天的实地招生推广。交流共享：依托联合党支部活动积极开展送教活动，接待同行入园交流，接待学前教育学院教师跟岗顶岗和学生见习实习，充分发挥实践基地的作用，通过校、园合作共享资源促进了园所专业发展。3、建立园长推门听课制度，园长蹲班指导半日活动，关注教师专业成长。搭建平台促青年教师成长，开展教师阅读征文比赛，班级游戏案例评选、交流，教师技能比武等活动，以培养青年教师综合技能为重点，提高教师的班级管理及教学能力。4、规范幼儿园一日保教活动，做好日常保教监督管理工作，每周一对各班卫生环境、教育常规等方面进行检查、通报，每月对班级、教师进行量化考核。成立体育教研组、户外/室内游戏、托育学习教研组，结合日常实践开展教研活动，科学合理安排一日生活，凸显集体、游戏、生活、运动等不同类型活动的特点。根据节日节气，积极组织开展主题教育活动。	成本指标	经济成本指标	资金保障	定性	保证教学正常运转		教学正常运转		2	教学正常运转
								社会成本指标	开展安全宣传教育		定性	积极开展		积极开展		3	积极开展		
									国产设备设施		定性	国产设备设施率达到99%		2024年学校所有设备设施采购均为国产		2	2024年学校有设备设施:购均为国产		
									园所安全性		定性	保证安全		保证安全		2	保证安全		
								生态环境成本指标	环境成本		定性	项目实施未破坏环境		2024年所有项目实施未破坏环境		2	2024年所有项目实施未破坏环境		
									能耗节约		定性	生均能耗指标较低		生均能耗指标较低		2	生均能耗指标:较低		
									环境污染		定性	不出现环境污染及投诉		未发生环境污染事件		2	未发生环境污染事件		
								产出指标	数量指标	招生宣传工作	≥	20场	每学期进行不少于20天的实地招生推广		3	每学期进行:少于20天的地招生推广			
										举办园所活动	≥	2次	根据节日节气，积极组织开展了中秋、元旦等多场主题教育活动		3	根据节日节气:积极组织开展了中秋、元旦等多场主题教育活动			

												幼儿身高体重达标率	定性	定性		正常		3 正常

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局

单位：万

单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出											
201068	长沙幼儿师范高等专科学校附属幼儿园	199.36	199.36				172.69	26.67	1.通过建立教职工代表大会及相关制度、修订《幼儿园在编人员绩效分配方案》与《幼儿园编外合同制绩效分配方案》，确保幼儿园各项工作有章可循。同时，结合下半年人员实际情况与管理需求，适时调整管理职责分工。进一步建立健全各类规章制度，并持续推行量化管理。2、通过组织开放活动、公众号、视频号、实地推广等各种形式宣传附属幼儿园，展示幼儿园先进的教育理念和专业的保教服务，全学年常态化开展招生宣传工作，每学期不少于20天的实地招生推广。交流共享：依托联合党支部活动积极开展送教活动，接待同行入园交流，接待学前教育学院教师跟岗顶岗和学生见习实习，充分发挥实践基地的作用，通过校、园合作共享资源促进了园所专业发展。3、建立园长推门听课制度，园长蹲班指导半日活动，关注教师专业成长。搭建平台促青年教师成长，开展教师阅读征文比赛，班级游戏案例评选、交流，教师技能比武等活动，以培养青年教师综合技能为重点，提高教师的班级管理及教学能力。4、规范幼儿园一日保教活动，做好日常保教监督管理工作，每周一对各班卫生环境、教育常规等方面进行检查、通报，每月对班级、教师进行量化考核。成立体育教研组、户外/室内游戏、托育学习教研组，结合日常实践开展教研活动，科学合理安排一日生活，凸显集体、游戏、生活、运动等不同类型活动的特点。根据节日节气，积极组织开展主题教育活动。	产出指标	质量指标	营养餐供应	定性	确保		确保		3	确保
	保教活动	定性	开展良好		在保教工作上做到了规范与监督并重，通过日常检查和量化考核，确保了保教活动的质量。	3	在保教工作.做到了规范.监督并重,通过日常检查和量化考核,确保保教活动的质量。												
	规章制度	定性	建立健全		建立健全	3	建立健全												
	趣味性	定性	良好		科学合理安排一日生活，凸显集体、游戏、生活、运动等不同类型活动的特点。	3	科学合理安排一日生活,凸显集体、游戏、活、运动等不同类型活动的特点。												
	资金支付及时率 ≥		90 %	1	3														
	时效指标	计划内事项完成及时性	定性	2024年度内及时完成		2024年度及时完成计划事项	3	2024年度及完成计划事项											
		预决算信息公开	定性	按财政要求时间		按时完整公开	3	按时完整公开											
		效益指标	经济效益指标	保教费项目经费预算	定性	充足		充足	3		充足								
	生源情况			定性	较年初增加		较年初增加	3	较年初增加										

												教学业务费项目 经费预算	定性	充足		充足		3充足

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局										单位：万									
单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出											
201068	长沙幼儿师范高等专科学校附属幼儿园	199.36	199.36				172.69	26.67	1.通过建立教职工代表大会及相关制度、修订《幼儿园在编人员绩效分配方案》与《幼儿园编外合同制绩效分配方案》，确保幼儿园各项工作有章可循。同时，结合下半年人员实际情况与管理需求，适时调整管理职责分工。进一步建立健全各类规章制度，并持续推行量化管理。2、通过组织开放活动、公众号、视频号、实地推广等各种形式宣传附属幼儿园，展示幼儿园先进的教育理念和专业的保教服务，全学年常态化开展招生宣传工作，每学期不少于20天的实地招生推广。交流共享：依托联合党支部活动积极开展送教活动，接待同行入园交流，接待学前教育学院教师跟岗顶岗和学生见习实习，充分发挥实践基地的作用，通过校、园合作共享资源促进了园所专业发展。3、建立园长推门听课制度，园长蹲班指导半日活动，关注教师专业成长。搭建平台促青年教师成长，开展教师阅读征文比赛，班级游戏案例评选、交流，教师技能比武等活动，以培养青年教师综合技能为重点，提高教师的班级管理及教学能力。4、规范幼儿园一日保教活动，做好日常保教监督管理工作，每周一对各班卫生环境、教育常规等方面进行检查、通报，每月对班级、教师进行量化考核。成立体育教研组、户外/室内游戏、托育学习教研组，结合日常实践开展教研活动，科学合理安排一日生活，凸显集体、游戏、生活、运动等不同类型活动的特点。根据节日节气，积极组织开展主题教育活动。	效益指标	社会效益指标	稳定持续的就业岗位	定性	提供稳定持续的就业岗位		提供稳定持续的就业岗位		2	提供稳定持续的就业岗位
对周边居民的影响	定性	缓解周边幼儿上学的难题		缓解周边幼儿上学的难题		2	缓解周边幼儿上学的难题												
	单位正常运转需要保障水平	定性	应保尽保		应保尽保		2	应保尽保											
生态效益指标	环保教育	定性	培养幼儿的环保意识		培养幼儿的环保意识		2	培养幼儿的环保意识											
	节能节水教育	定性	培养幼儿的节能节水意识		培养幼儿的节能节水意识		2	培养幼儿的节能节水意识											
	采购设备的环保程度	定性	符合国家要求		符合国家要求		2	符合国家要求											
可持续影响指标	师资队伍建设情况	定性	提高教师教学能力		提高教师教学能力		3	提高教师教学能力											
	宣传情况	定性	积极宣传		通过组织开放活动、公众号、视频号、实地推广等各种形式宣传附属幼儿园		3	积极宣传											
	多方合作，促进幼儿园发展	定性	积极开展		积极开展		3	积极开展											

										满意度指 标	服务对象 满意度指 标	教职工对幼儿园 满意度	≥	90%		教职工满意度达90%		3 教职工满意 达90%

2026年部门整体支出绩效目标表

部门名称：长沙市教育局		单位：万																	
单位编码	单位名称	年度预算申请							整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分			一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出											
201068	长沙幼儿师范高等专科学校附属幼儿园	199.36	199.36				172.69	26.67	1.通过建立教职工代表大会及相关制度、修订《幼儿园在编人员绩效分配方案》与《幼儿园编外合同制绩效分配方案》，确保幼儿园各项工作有章可循。同时，结合下半年人员实际情况与管理需求，适时调整管理职责分工。进一步建立健全各类规章制度，并持续推行量化管理。2、通过组织开放活动、公众号、视频号、实地推广等各种形式宣传附属幼儿园，展示幼儿园先进的教育理念和专业的保教服务，全学年常态化开展招生宣传工作，每学期不少于20天的实地招生推广。交流共享：依托联合党支部活动积极开展送教活动，接待同行入园交流，接待学前教育学院教师跟岗顶岗和学生见习实习，充分发挥实践基地的作用，通过校、园合作共享资源促进了园所专业发展。3、建立园长推门听课制度，园长蹲班指导半日活动，关注教师专业成长。搭建平台促青年教师成长，开展教师阅读征文比赛，班级游戏案例评选、交流，教	满意度指标	服务对象满意度指标	幼儿对幼儿园满意度	≥	90%		幼儿满意度达90%	3	幼儿满意度:90%	
												幼儿家长对学前教育满意度	≥	90%		家长满意度达90%	4	家长满意度:90%	