

长沙市东雅中学
2026 年部门预算公开

目 录

第一部分 2026 年部门预算说明

- 一、部门基本概况
- 二、部门预算单位构成
- 三、部门收支总体情况
- 四、一般公共预算拨款支出
- 五、政府性基金预算支出
- 六、其他重要事项的情况说明
- 七、名词解释

第二部分 2026 年部门预算表

- 1、部门收支总表
- 2、部门收入总表
- 3、部门支出总表
- 4、财政拨款收支总表
- 5、一般公共预算支出表
- 6、一般公共预算基本支出表
- 7、一般公共预算“三公”经费支出表
- 8、政府性基金预算支出表
- 9、项目支出绩效目标表
- 10、部门整体支出绩效目标表

注：以上部门预算报表中，空表表示本部门无相关收支情况

第一部分 部门预算公开说明

一、部门基本概况

（一）职能职责

- 1、贯彻国家教育方针
- 2、提供优质基础教育
- 3、服务学生成长需求

（二）机构设置

学校共 8 个内设机构，包括党政办、教务处、学生发展处、教科室、保卫处、督导处、总务处、工会。

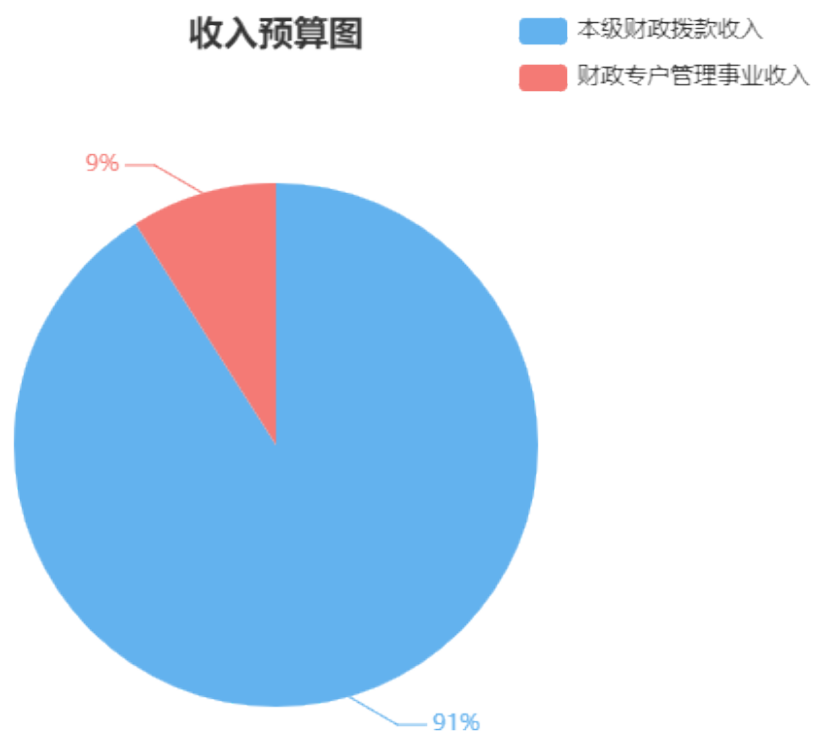
二、部门预算单位构成

长沙市东雅中学部门只有本级，没有其他二级预算单位，因此，纳入 2026 年部门预算编制范围的只有长沙市东雅中学本级。

三、部门收支总体情况

（一）收入预算：包括一般公共预算、政府性基金、国有资本经营预算等财政拨款收入，以及经营收入、事业收入等单位资金。2026 年本单位收入预算 7424.18 万元，其中，一般公共预算拨款 6756.19 万元，财政专户管理事业收入 667.99 万元，事业单位经营服务收入 0.00 万元，上级补助收入 0.00 万元，

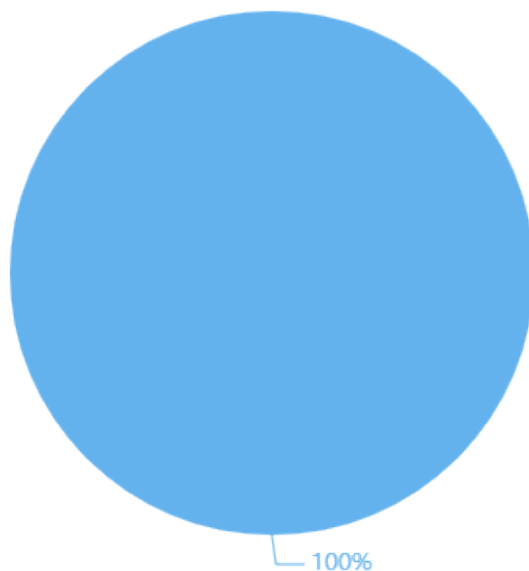
其他收入 0.00 万元，事业收入 0.00 万元，上年结转 0.00 万元。收入较去年增加 1026.80 万元，上升 16.05%。主要是 1、纳入年初部门预算的在编实有人数增加；2、备案制人员经费纳入年初部门预算；3、在编教师及备案制教师绩效上浮纳入年初部门预算。



（二）支出预算：2026 年本单位支出预算 7424.18 万元，其中：教育支出 7424.18 万元。支出较去年增加 1026.80 万元，上升 16.05%。主要是 1、纳入年初部门预算的在编实有人数增加；2、备案制人员经费纳入年初部门预算；3、在编教师及备案制教师绩效上浮纳入年初部门预算。

支出预算图

教育支出



四、一般公共预算拨款支出

2026年本单位一般公共预算拨款支出6756.19万元，其中：教育支出6756.19万元，占100.00%。具体安排情况如下：

(一) 基本支出：2026年本单位基本支出预算数6579.04万元，主要是为保障部门正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，包括用于基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、办公设备购置等公用经费。

(二) 项目支出：2026年本单位项目支出预算177.15万元，主要是单位为完成特定行政工作任务或事业发展目标而发生的支出，包括有关事业发展专项、专项业务费、基本建设支出等，

其中：教育支出 177.15 万元，主要用于单位为完成特定行政工作任务或事业发展目标而发生的支出，包括有关事业发展专项、专项业务费、基本建设支出等。

五、政府性基金预算支出

2026 年本单位无政府性基金安排的支出。

六、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费：2026 年长沙市东雅中学机关运行经费 0 万元，比上年预算增加 0 万元，主要原因是本单位为非参公事业单位，无机关运行经费。

（二）“三公”经费预算：2026 年长沙市东雅中学“三公”经费预算数为 1.00 万元，其中，公务接待费 1.00 万元，公务用车购置及运行费 0.00 万元（其中，公务用车购置费 0.00 万元，公务用车运行费 0.00 万元），因公出国（境）费 0.00 万元。2026 年“三公”经费预算较 2025 年增加 1.00 万元，主要是项目支出不能列支公务接待费，本年度将公务接待费调整至基本支出部门预算安排。

（三）一般性支出情况：2026 年本单位会议费预算 0 万元；培训费预算 10 万元，拟开展 2026 年新进教师培训、寒暑假教师培训、市级“英才工程”等教师各类专项培训培训培训，人数 260 人，内容为岗位业务技能培训、学科专题培训、素质提

升培训等；未举办节庆、晚会、论坛、赛事等活动。

（四）政府采购情况：2026年本单位政府采购预算总额0万元，其中，货物类采购预算0万元；工程类采购预算0万元；服务类采购预算0万元。

（五）国有资产占用使用及新增资产配置情况：截至2025年12月底，本单位共有公务用车0辆，其中，机要通信用车0辆，应急保障用车0辆，执法执勤用车0辆，特种专业技术用车0辆，其他按照规定配备的公务用车0辆；单位价值50万元以上设备1台，其中，单位价值100万元以上设备0台。2026年拟新增配置公务用车0辆，其中，机要通信用车0辆，应急保障用车0辆，执法执勤用车0辆，特种专业技术用车0辆，其他按照规定配备的公务用车0辆；新增配备单位价值50万元以上设备0台，其中，单位价值100万元以上设备0台。

（六）委托业务费情况：2026年本单位委托业务费预算总额25万元，主要用于法律顾问费、校园消毒灭四害费用、校内采购招标代理服务费等。

（七）预算绩效目标说明：本单位所有支出实行绩效管理。纳入2026年部门整体支出绩效目标的金额为7424.18万元，其中，基本支出6579.04万元，项目支出845.14万元，具体绩效目标详见报表。

七、名词解释

1. 机关运行经费：是指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用资料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

2. “三公”经费：纳入省（市/县）财政预算管理的“三公”经费，是指用一般公共预算拨款安排的公务接待费、公务用车购置及运行维护费和因公出国（境）费。其中，公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税），以及燃料费、维修费、保险费等支出；因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等等支出。

第二部分 2026 年部门预算表

2026年部门收支总体情况表

单位名称：长沙市东雅中学

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	本年预算	项 目	本年预算
一、本级财政拨款收入	6,756.19	一、基本支出	6,579.04
二、财政专户管理事业收入	667.99	二、项目支出	845.14
三、事业单位经营服务收入		三、事业单位经营支出	
四、上级补助收入		四、对附属单位补助支出	
五、其它收入		五、上缴上级支出	
六、事业收入			
本 年 收 入 合 计	7,424.18	本 年 支 出 合 计	7,424.18
七、上年结转		六、结余分配	
		七、结转下年	
收 入 总 计	7,424.18	支 出 总 计	7,424.18

注：本表反映部门本年度的收支总体情况。

2026年部门收入总体情况表

单位名称：长沙市东雅中学

单位：万元

类	款	项	功能科目	合计	本级财政拨款		财政专户管理 事业收入	事业单位经营 服务收入	上级补助收 入	其它收入	事业收入	上年结转
					金额	其中：经费拨款						
**	**	**	**	1	2	3	4	5	6	7	8	9
			合计	7,424.18	6,756.19	6,756.19	667.99					
205			教育支出	7,424.18	6,756.19	6,756.19	667.99					
	02		普通教育	7,424.18	6,756.19	6,756.19	667.99					
205	02	03	初中教育	245.00			245.00					
205	02	04	高中教育	7,179.18	6,756.19	6,756.19	422.99					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

2026年部门支出总体情况表

单位名称：长沙市东雅中学

单位：万元

科目编码			功能科目	总 计	基本支出	项目支出	事业单位经营 支出	对附属单位补 助支出	上缴上级支出
类	款	项							
**	**	**	**	1	2	3	4	5	6
			合计	7,424.18	6,579.04	845.14			
205			教育支出	7,424.18	6,579.04	845.14			
	02		普通教育	7,424.18	6,579.04	845.14			
205	02	03	初中教育	245.00		245.00			
205	02	04	高中教育	7,179.18	6,579.04	600.14			

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

2026年财政拨款收支总体情况表

单位名称：长沙市东雅中学

单位：万元

收 入		支 出				
项目	金 额	项目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
一、本年收入	6,756.19	一、本年支出	6,756.19	6,756.19		
1、一般公共预算拨款收入	6,756.19	1、一般公共服务支出				
2、政府性基金预算拨款收入		2、外交支出				
3、国有资本经营预算拨款收入		3、公共安全支出				
		4、教育支出	6,756.19	6,756.19		
		5、科学技术支出				
		6、文化旅游体育与传媒支出				
		7、社会保障和就业支出				
		8、社会保险基金支出				
		9、卫生健康支出				
		10、节能环保支出				
		11、城乡社区支出				
		12、农林水支出				
		13、交通运输支出				
		14、资源勘探工业信息等支出				
		15、商业服务业等支出				
		16、金融支出				
		17、援助其他地区支出				
		18、自然资源海洋气象等支出				
		19、住房保障支出				
		20、粮油物资储备支出				
		21、灾害防治及应急管理支出				

2026年财政拨款收支总体情况表

单位名称：长沙市东雅中学

单位：万元

收 入		支 出				
项 目	金 额	项 目	合 计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
		22、其他支出				
二、上年结转		二、结转下年				
收 入 总 计	6,756.19	支 出 总 计	6,756.19	6,756.19		

注：本表反映部门财政拨款的总收支情况。

2026年一般公共预算支出情况表

单位名称：长沙市东雅中学

单位：万元

科目编码			功能科目	总 计	基本支出	项目支出
类	款	项				
**	**	**	**	1	2	3
			合计	6,756.19	6,579.04	177.15
205			教育支出	6,756.19	6,579.04	177.15
	02		普通教育	6,756.19	6,579.04	177.15
205	02	04	高中教育	6,756.19	6,579.04	177.15

注：本表反映部门本年度一般公共预算支出情况。

2026年一般公共预算基本支出情况表

单位名称：长沙市东雅中学

单位：万元

经济科目编码	经济科目名称	总计	人员类	公用经费
**	**	1	2	3
	合计	6,579.04	6,356.99	222.05
301	工资福利支出	6,160.91	6,160.91	
30101	基本工资	1,129.46	1,129.46	
30102	津贴补贴	87.04	87.04	
30103	奖金	1,927.80	1,927.80	
30106	伙食补助费	104.72	104.72	
30107	绩效工资	847.01	847.01	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	521.93	521.93	
30109	职业年金缴费	260.96	260.96	
30110	职工基本医疗保险缴费	171.98	171.98	
30111	公务员医疗补助缴费	199.19	199.19	
30112	其他社会保障缴费	25.70	25.70	
30113	住房公积金	547.40	547.40	
30114	医疗费	49.72	49.72	
30199	其他工资福利支出	288.00	288.00	
302	商品和服务支出	303.30	81.25	222.05

2026年一般公共预算基本支出情况表

单位名称：长沙市东雅中学

单位：万元

经济科目编码	经济科目名称	总计	人员类	公用经费
**	**	1	2	3
30201	办公费	10.00		10.00
30202	印刷费	20.00		20.00
30206	电费	40.57		40.57
30213	维修（护）费	30.00		30.00
30216	培训费	10.00		10.00
30217	公务接待费	1.00		1.00
30218	专用材料费	30.00		30.00
30227	委托业务费	25.00		25.00
30228	工会经费	78.46	49.98	28.48
30239	其他交通费用	8.00		8.00
30299	其他商品和服务支出	50.27	31.27	19.00
303	对个人和家庭的补助	114.83	114.83	
30309	奖励金	0.36	0.36	
30399	其他对个人和家庭的补助	114.47	114.47	

注：本表反映部门本年度一般公共预算基本支出情况。

2026年一般公共预算“三公”经费支出情况表

单位名称：长沙市东雅中学

单位：万元

部门名称	三公经费预（决）算数（财政拨款）					
	小计	公务接待费	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费	其中：公务用车购置	其中：公务用车运行费
合计	1.00	1.00				
长沙市东雅中学	1.00	1.00				

注：本表反映部门本年度 2026年公共财政拨款“三公”经费情况，此表如无数字则表示单位无该项支出。

2026年政府性基金预算支出情况表

单位名称：长沙市东雅中学

单位：万元

科目编码			功能科目	总 计	基本支出	项目支出
类	款	项				
**	**	**	**	1	2	3

注：本表反映部门本年度政府性基金预算收入支出情况，此表如无数字则表示单位无该项支出。

2026年项目支出绩效目标表

单位名称：长沙市东雅中学

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
合计		845.14											
201058	长沙市东雅中学	845.14											
201058	备案制人员绩效上浮20%	8.91	通过建立科学、公平的绩效工资上浮机制，有效激励教师工作积极性，提升教育教学质量，促进学校内涵发展。	成本指标	经济成本指标	年度绩效工资上浮总额	20	控制在年度财政预算范围内，不超额发放	超额发放不得分；控制在总额以内得10分	万元	≤	10	
					社会成本指标	政策沟通	100	覆盖全体备案制教职工 通过会议、公示、文件等形式，确保100%的教师了解分配方案、标准和程序，减少因信息不对称引发的内部矛盾。	偏离目标30%不得分；偏离目标20%以内得5分；偏离目标10%以内得10分；	%	=	10	
					生态环境成本指标	不适用	无				定性		
				产出指标	数量指标	受益教师覆盖率	100	指学年内实际获得绩效工资上浮的教师占全校符合条件教师总数的比例。	偏离目标30%不得分；偏离目标20%以内得5分；偏离目标10%以内得10分；	%	=	10	
					质量指标	绩效考核方案的科学性与公平性	优良	反映学校绩效上浮方案是否通过教职工代表大会评议；方案需体现多劳多得、优绩优酬。	优秀得10分；良好得5分，未通过教职工代表大会，或方案不科学不得分		定性	10	
					时效指标	绩效工资上浮发放及时率	100	反映在规定时间内（如每学期末或年底）完成考核并发放到位。	偏离目标30%不得分；偏离目标20%以内得5分；偏离目标10%以内得10分；	%	=	10	
				效益指标	经济效益指标	备案制教师队伍离职率	10	反映学校备案制教师队伍稳定性，降低教师离职率，从而降低学校招聘与培训成本	5%以内计10分，5%-10%的计5分，10%以上不得分		定性	10	
					社会效益指标	教育教学质量提升	提升	反映学校教育教学质量情况	通过学业水平考试、学科竞赛、学生综合素质等多方面因素综合考虑学校教育教学质量，教学质量提升得满分，未提升不得分。		定性	10	

2026年项目支出绩效目标表

单位名称：长沙市东雅中学

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
201058	备案制人员绩效上浮20%	8.91	通过建立科学、公平的绩效工资上浮机制，有效激励教师工作积极性，提升教育教学质量，促进学校内涵发展。	效益指标	生态效益指标	校园教学生态优化，教师团队协作氛围增强	教学生态优化，教师团队协作氛围强		反映学校教学生态环境及团队协作氛围，减少不正当竞争	教学生态优化，教师团队协作氛围强得满分，反之不得分。		定性	10
					可持续影响指标	绩效分配方案可持续性	100	反映学校绩效分配方案的可持续性	偏离目标30%不得分；偏离目标20%以内得5分；偏离目标10%以内得10分；	%	=	10	
				满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	90	反映教职工满意度	90%以上计10分；80%-90%的计4分；80%-75%的计2分；75%-70%的计1分；70%以下的不计分	%	≥	10	
	教学业务费	422.99	全面贯彻教育方针，全面实施素质教育，严格执行教育行政法规，规范办学行为。全面开展学校各项工作，严格按照规定开齐课程，上足课时。组织教育教学、科学研究活动，保证教育教学质量。维护教职工利益，保障教职工合法权益，以教职工和学生的人生幸福和生命质量作为重点。为教育教学工作的顺利实施，弥补日常公用经费不足。	成本指标	经济成本指标	教学业务项目收费标准	依据学费住宿费收费文件规定		寄宿生人数*文件收费标准	未按规定执行扣1分		定性	
					社会成本指标	经费开支	合理控制在预算范围内		教学业务费支出不高于预算数	未达标扣1分		定性	
					生态环境成本指标	符合生态校园要求	节约能源		节约能源，无不良影响	未达标扣1分		定性	
				产出指标	数量指标	培养学生人数	3000		培养学生人数在2900人以上	未达标扣1分	人数	≥	
				质量指标	开展教师培训，注重师资队伍建设	提升办学品质			双一流教师、骨干教师数量增加	未完成扣1分		定性	
				时效指标	按时完成教学任务	2025年度内			2025年度内完成年度教学目标	未完成扣1分		定性	
				效益指标	经济效益指标	以收定支	保障收支基本平衡			教学业务费项目支出不高于收入数，收支基本平衡	未达标扣1分		定性

2026年项目支出绩效目标表

单位名称：长沙市东雅中学

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	教学业务费	422.99	全面贯彻教育方针，全面实施素质教育，严格执行教育行政法规，规范办学行为。全面开展学校各项工作，严格按照规定开齐课程，上足课时。组织教育教学、科学研究活动，保证教育教学质量。维护教职工利益，保障教职工合法权益，以教职工和学生的人生幸福和生命质量作为重点。为教育教学工作的顺利实施，弥补日常公用经费不足。	效益指标	社会效益指标	营造和谐校园氛围	争创文明平安校园	100	争创文明平安校园，无重大校园事故	重大校园事故扣1分		定性	
					生态效益指标	营造绿色校园氛围	保持校园环境干净整洁	100	校园环境舒适，绿色干净	未达标扣1分		定性	
					可持续影响指标	办学质量建设	推进学校质量建设和品牌建设	100	办人民满意学校，影响力持续提升	未达标扣1分		定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	100	满意度在90%以上	未达标扣1分	百分比	≥		
201058	课后服务费	245.00	围绕帮助学生培养兴趣、发展特长、开拓视野、强化实践、提升能力，提供丰富多样的课后服务。在落实学生每天锻炼一小时的同时，各年级根据学生身心特点和学习需求，提供丰富多样的课后服务	成本指标	经济成本指标	课后服务教师课时费用	依据文件规定标准，校内教师为午托值班不超过50元/小时，作业辅导、课外阅读类不超过70元/课时。社团活动、体艺特长培训专业类不超过90元/课时。外聘专业教师为专家讲座类每学期1-2次，按照《关于规范市直教育系统各类竞赛、评审活动劳务费的管理办法（试行）的通知》（长教通〔2018〕60号）执行。专业培训类每周2-3次，不超过200元/课时。	100	课时费用	未按规定执行扣1分		定性	
					社会成本指标	课后服务水电、耗材、维修费用	100	课后服务后勤开支费用不超过总费用的10%	未达标扣1分	百分比	≤		
					生态环境成本指标	校园环境维护费用	100	课后服务后勤费用不超过总费用的1%	未达标扣1分	百分比	≤		
				产出指标	数量指标	课后服务普及范围	100	课后服务学生参与率达到90%以上	未达到规定扣1分	百分比	≥		

2026年项目支出绩效目标表

单位名称：长沙市东雅中学

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201058	课后服务费	245.00	围绕帮助学生培养兴趣、发展特长、开拓视野、强化实践、提升能力，提供丰富多样的课后服务。在落实学生每天锻炼一小时的同时，各年级根据学生身心特点和学习需求，提供丰富多样的课后服务	产出指标	质量指标	课后服务质量	100	学生作业完成率达到95%以上	未完成扣1分	百分比	≥	
					时效指标	按计划推进课后服务	100	课后服务进行时间与学期教学时间同步达到95%以上	未完成扣1分	时效	≥	
				效益指标	经济效益指标	依照规定管理收支	依据课后服务经费管理规定，合理收支	费用管理	未达标扣1分		定性	
					社会效益指标	解决全体学生放学后无人看管、家长无力辅导的难题	100	放学后学生有效辅导情况成效显著，学生放学后有人管理率达到95%以上	未达标扣1分	百分比	≥	
					生态效益指标	营造绿色校园氛围	保持校园环境整洁干净	校园环境舒适，绿色干净	未达标扣1分		定性	
					可持续影响指标	可持续效果	促进学生多元化发展	全面提高学生的学习能力和身体素质，促进学生健康成长	未达标扣1分		定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	家长学生对学校课后服务的满意度	100	满意度达到90以上	未达标扣1分	百分比	≥	
	在编人员绩效上浮20%	168.24	通过建立科学、公平的绩效工资上浮机制，有效激励教师工作积极性，提升教育教学质量，促进学校内涵发展。	成本指标	经济成本指标	年度绩效工资上浮总额	200	控制在年度财政预算范围内，不超额发放	超额发放不得分；控制在总额以内得10分	万元	≤	10
					社会成本指标	政策沟通	100	覆盖全体在编教职工 通过会议、公示、文件等形式，确保100%的教师了解分配方案、标准和程序，减少因信息不对称引发的内部矛盾。	偏离目标30%不得分；偏离目标20%以内得5分；偏离目标10%以内得10分；	%	=	10
					生态环境成本指标	不适用	无				定性	

2026年项目支出绩效目标表

单位名称：长沙市东雅中学

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
201058	在编人员绩效上浮20%	168.24	通过建立科学、公平的绩效工资上浮机制，有效激励教师工作积极性，提升教育教学质量，促进学校内涵发展。	产出指标	数量指标	受益教师覆盖率	100	指学年内实际获得绩效工资上浮的教师占全校符合条件教师总数的比例。	偏离目标30%不得分；偏离目标20%以内得5分；偏离目标10%以内得10分；	%	=	10
					质量指标	绩效考核方案的科学性与公平性	优良	反映学校绩效上浮方案是否通过教职工代表大会评议；方案需体现多劳多得、优绩优酬。	优秀得10分；良好得5分，未通过教职工代表大会，或方案不科学不得分		定性	10
					时效指标	绩效工资上浮发放及时率	100	反映在规定时间内（如每学期末或年底）完成考核并发放到位。	偏离目标30%不得分；偏离目标20%以内得5分；偏离目标10%以内得10分；	%	=	10
				效益指标	经济效益指标	在编教师队伍离职率	10	反映学校在编教师队伍稳定性，降低教师离职率，从而降低学校招聘与培训成本	5%以内计10分，5%-10%的计5分，10%以上不得分		定性	10
					社会效益指标	教育教学质量提升	提升	反映学校教育教学质量情况	通过学业水平考试、学科竞赛、学生综合素质等多方面因素综合考虑学校教育教学质量，教学质量提升得满分，未提升不得分。		定性	10
					生态效益指标	校园教学生态优化，教师团队协作氛围增强	教学生态优化，教师团队协作氛围强	反映学校教学生态环境及团队协作氛围，减少不正当竞争	教学生态优化，教师团队协作氛围强得满分，反之不得分。		定性	10
					可持续影响指标	绩效分配方案可持续性	100	反映学校绩效分配方案的可持续性	偏离目标30%不得分；偏离目标20%以内得5分；偏离目标10%以内得10分；	%	=	10
				满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	90	反映教职工满意度	90%以上计10分；80%-90%的计4分；80%-75%的计2分；75%-70%的计1分；70%以下的计0分	%	≥	10

2026年部门整体支出绩效目标表

单位名称：长沙市东雅中学

单位：万元

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201058	长沙市东雅中学	7,424.18	6,756.19	667.99			6,579.04	845.14	1、全面贯彻教育方针，全面实施素质教育；2、严格执行教育行政法规，规范办学行为。3、实现高质量发展的新目标：内涵发展、跨越发展、国内一流、国际知名；4、持续深入学习党的二十大精神；5、纵深推进五育并举，落实立德树人根本任务；6、持续探索新时代教育评价改革；7、优化智慧校园，深化教研成果；8、优化教师队伍建设；7、守护校园平安，提质后勤服务。	成本指标	经济成本指标	对教育教学的成本控制	定性	有效		加强成本控制，合理有效利用资源	该指标分数为10分，偏离目标扣2分	
社会成本指标	对社会成本的有效控制	定性	有效		反映社会成本是否有效控制	该指标分数为5分，偏离目标扣2分												
生态环境成本指标	对环境影响的控制	定性	有效		各项教育教学活动对环境的影响	该指标分数为5分，偏离目标扣2分												
								产出指标		数量指标	教师培训次数	≥		15次	反映年度内教师参加培训的情况	该指标分数为15分。每少1次扣1分，未开展培训不得分		
										质量指标	加强教师队伍建设	≥		90%	教师培训合格率	该指标分数为10分。低于一个百分点扣0.5分		
										时效指标	工作完成时效	定性	按时		单位全年工作时效	该指标分数为15分。在2026年年底之前按时完成任务，每少完成一项扣0.5分。		
								效益指标		经济效益指标	在预算资金内有序开展教学工作	定性	效果明显		按年初预算额度和计划推进，确保正常的教育教学质量秩序	该指标分数为5分。按照教学工作开展情况酌情给分。		
										社会效益指标	促进学生健康发展	定性	促进		全面促进学生德智体美劳全面发展	该指标分数为5分。按照学生发展情况酌情给分。		
										生态效益指标	绿色校园建设	定性	提高		强化师生的绿色理念生态意识，优化育人环境	该指标分数为5分。按照校园生态建设情况酌情给分。		
										可持续影响指标	工作具有可持续性	定性	可持续		积极开展工作具有可持续性	该指标分数为5分。按照校园可持续发展情况酌情给分。		

2026年部门整体支出绩效目标表

单位名称：长沙市东雅中学

单位：万元

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标									
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出											项目支出
201058	长沙市东雅中学	7,424.18	6,756.19		667.99		6,579.04	845.14	1、全面贯彻教育方针，全面实施素质教育；2、严格执行教育行政法规，规范办学行为。3、实现高质量发展的新目标：内涵发展、跨越发展、国内一流、国际知名；4、持续深入学习党的二十大精神；5、纵深推进五育并举，落实立德树人根本任务；6、持续探索新时代教育评价改革；7、优化智慧校园，深化教研成果；8、优化教师队伍建设；7、守护校园平安，提质后勤服务。	满意度指标	服务对象满意度指标	社会群众对学校工作的满意程度	≥	80	分	学生、家长、教职工对学校的办学方针和管理方法的评价	该指标分数为10分，完成率低于指标完成率每下降一个百分点扣0.5分	