

2021 年度
长沙市雅礼中学部门决算

目录

第一部分长沙市雅礼中学概况

一、部门职责

二、机构设置及决算单位构成

第二部分 2021 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

第三部分 2021 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、一般公共预算财政拨款三公经费支出决算情况说明

八、政府性基金预算收入支出决算情况

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

十、关于机关运行经费支出情况说明

十一、一般性支出情况

十二、政府采购支出情况说明

十三、国有资产占用情况说明

十四、关于 2021 年度预算绩效情况的说明

第四部分名词解释

第五部分附件

第一部分

长沙市雅礼中学单位概况

一、部门职责

- （一）立德树人，以人才培养为根本进行教育教学活动；
- （二）进行教研教改科研活动；
- （三）提供相关社会服务；
- （四）文化传承与创新；
- （五）开展国际学术交流；
- （六）在上级教育行政主管部门的领导下，开展合作办学，对合作学校进行管理与指导。

二、机构设置及决算单位构成

学校内部设置 10 个机构，全部纳入 2021 年部门决算编制范围。

（一）内设机构设置。我单位内设机构包括：工会、办公室、教务处、教育处、教科室、总务处、保卫处、团委、国际合作部、督导室。

（二）决算单位构成。纳入 2021 年部门决算汇总公开单位构成仅包括：长沙市雅礼中学。

2021 年年末编制人数为 268 人，校区实有教职工 325 人，年末离休干部 2 人，退休人员 183 人，年末收取学费学生人数 3731 人。

第二部分

部门决算表（见附件）

收入支出决算总表

部门：长沙市雅礼中学

2021年度

公开01表
金额单位：万元

收 入			支 出		
项 目	行次	金 额	项 目	行次	金 额
栏 次	1	2	栏 次	2	2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	11,690.20	一、一般公共服务支出	32	0.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	59.88	二、外交支出	33	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	34	0.00
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	35	0.00
五、事业收入	5	2,134.56	五、教育支出	36	13,821.50
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	37	3.26
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	0.00
八、其他收入	8	0.00	八、社会保障和就业支出	39	0.00
	9		九、卫生健康支出	40	0.00
	10		十、节能环保支出	41	0.00
	11		十一、城乡社区支出	42	0.00
	12		十二、农林水支出	43	0.00
	13		十三、交通运输支出	44	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	46	0.00
	16		十六、金融支出	47	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	48	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	0.00
	19		十九、住房保障支出	50	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	51	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	0.00
	23		二十三、其他支出	54	59.88
	24		二十四、债务还本支出	55	0.00
	25		二十五、债务付息支出	56	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	0.00
本年收入合计	27	13,884.64	本年支出合计	58	13,884.64
使用非财政拨款结余	28	0.00	结余分配	59	0.00
年初结转和结余	29	0.00	年末结转和结余	60	0.00
	30			61	
总 计	31	13,884.64	总 计	62	13,884.64

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表
金额单位：万元

部门：长沙市雅礼中学

2021年度

项 目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类 科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合 计		13,884.64	11,750.08	0.00	2,134.56	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	13,821.49	11,686.94	0.00	2,134.56	0.00	0.00	0.00
20502	普通教育	12,800.73	10,688.65	0.00	2,112.09	0.00	0.00	0.00
2050204	高中教育	12,458.84	10,346.76	0.00	2,112.09	0.00	0.00	0.00
2050299	其他普通教育支出	341.89	341.89	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20509	教育费附加安排的支出	998.29	998.29	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050999	其他教育费附加安排的支出	998.29	998.29	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20599	其他教育支出	22.47	0.00	0.00	22.47	0.00	0.00	0.00
2059999	其他教育支出	22.47	0.00	0.00	22.47	0.00	0.00	0.00
206	科学技术支出	3.26	3.26	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20607	科学技术普及	3.26	3.26	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2060702	科普活动	1.26	1.26	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2060703	青少年科技活动	2.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
229	其他支出	59.88	59.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22960	彩票公益金安排的支出	59.88	59.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2296003	用于体育事业的彩票公益金支出	59.88	59.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表

金额单位：万元

部门：长沙市雅礼中学

2021年度

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类 科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合 计		13,884.64	10,379.69	3,504.95	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	13,821.49	10,379.69	3,441.80	0.00	0.00	0.00
20502	普通教育	12,800.73	10,274.98	2,525.75	0.00	0.00	0.00
2050204	高中教育	12,458.84	10,142.54	2,316.30	0.00	0.00	0.00
2050299	其他普通教育支出	341.89	132.44	209.45	0.00	0.00	0.00
20509	教育费附加安排的支出	998.29	104.71	893.58	0.00	0.00	0.00
2050999	其他教育费附加安排的支出	998.29	104.71	893.58	0.00	0.00	0.00
20599	其他教育支出	22.47	0.00	22.47	0.00	0.00	0.00
2059999	其他教育支出	22.47	0.00	22.47	0.00	0.00	0.00
206	科学技术支出	3.26	0.00	3.26	0.00	0.00	0.00
20607	科学技术普及	3.26	0.00	3.26	0.00	0.00	0.00
2060702	科普活动	1.26	0.00	1.26	0.00	0.00	0.00
2060703	青少年科技活动	2.00	0.00	2.00	0.00	0.00	0.00
229	其他支出	59.88	0.00	59.88	0.00	0.00	0.00
22960	彩票公益金安排的支出	59.88	0.00	59.88	0.00	0.00	0.00
2296003	用于体育事业的彩票公益金支出	59.88	0.00	59.88	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门：长沙市雅礼中学

2021年度

金额单位：万元

收 入			支 出					
项 目	行次	金 额	项 目	行次	合 计	一般公共预算财政 拨款	政府性基金预算财 政拨款	国有资本经营预算财 政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	11,690.20	一、一般公共服务支出	33	0.00	0.00	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	59.88	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营财政拨款	3	0.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	11,686.94	11,686.94	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	3.26	3.26	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	0.00	0.00	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	0.00	0.00	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	0.00	0.00	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	59.88	0.00	59.88	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	11,750.08	本年支出合计	59	11,750.08	11,690.20	59.88	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	0.00	年末财政拨款结转和结余	60	0.00	0.00	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	29	0.00		61				
政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62				
国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
总 计	32	11,750.08	总 计	64	11,750.08	11,690.20	59.88	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表
金额单位：万元

部门：长沙市雅礼中学

2021年度

项 目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合 计		11,690.20	10,208.60	1,481.60
205	教育支出	11,686.94	10,208.60	1,478.34
20502	普通教育	10,688.65	10,103.89	584.76
2050204	高中教育	10,346.76	9,971.46	375.30
2050299	其他普通教育支出	341.89	132.43	209.46
20509	教育费附加安排的支出	998.29	104.71	893.58
2050999	其他教育费附加安排的支出	998.29	104.71	893.58
206	科学技术支出	3.26	0.00	3.26
20607	科学技术普及	3.26	0.00	3.26
2060702	科普活动	1.26	0.00	1.26
2060703	青少年科技活动	2.00	0.00	2.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

2021年

部门：长沙市雅礼中学

公开06表
金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	8,270.86	302	商品和服务支出	369.53	307	债务利息及费用支出	0.00
30101	基本工资	1,562.03	30201	办公费	0.00	30701	国内债务付息	0.00
30102	津贴补贴	107.17	30202	印刷费	0.00	30702	国外债务付息	0.00
30103	奖金	2,172.37	30203	咨询费	0.00	310	资本性支出	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.00	31001	房屋建筑物购建	0.00
30107	绩效工资	2,302.91	30205	水费	0.00	31002	办公设备购置	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	417.38	30206	电费	93.23	31003	专用设备购置	0.00
30109	职业年金缴费	292.13	30207	邮电费	0.00	31005	基础设施建设	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	243.59	30208	取暖费	0.00	31006	大型修缮	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	182.61	30209	物业管理费	104.71	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30112	其他社会保障缴费	61.84	30211	差旅费	0.00	31008	物资储备	0.00
30113	住房公积金	742.73	30212	因公出国（境）费用	0.00	31009	土地补偿	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	0.00	31010	安置补助	0.00
30199	其他工资福利支出	186.11	30214	租赁费	0.00	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助	1,568.21	30215	会议费	0.00	31012	拆迁补偿	0.00
30301	离休费	31.56	30216	培训费	0.00	31013	公务用车购置	0.00
30302	退休费	189.34	30217	公务接待费	0.00	31019	其他交通工具购置	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00	31021	文物和陈列品购置	0.00
30304	抚恤金	35.80	30224	被装购置费	0.00	31022	无形资产购置	0.00
30305	生活补助	2.57	30225	专用燃料费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	0.00	399	其他支出	0.00
30307	医疗费补助	0.00	30227	委托业务费	0.00	39906	赠与	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	31.04	39907	国家赔偿费用支出	0.00
30309	奖励金	0.75	30229	福利费	5.46	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	3.00	39999	其他支出	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	0.00			
30399	其他对个人和家庭的补助	1,308.19	30240	税金及附加费用	0.00			
			30299	其他商品和服务支出	132.09			
	人员经费合计	9,839.07		公用经费合计				369.53

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

预算代码：201026

公开07

部门：长沙市雅礼中学

表
制表日期：2021年
元

金额单位：万

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.00	0.00	3.00	0.00	3.00	0.00	3.00	0.00	3.00	0.00	3.00	0.00

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开08表
金额单位：万元

部门：长沙市雅礼中学

2021年度

项 目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类 科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合 计		0.00	59.88	59.88	0.00	59.88	0.00
229	其他支出	0.00	59.88	59.88	0.00	59.88	0.00
22960	彩票公益金安排的支出	0.00	59.88	59.88	0.00	59.88	0.00
2296003	用于体育事业的彩票公益金支出	0.00	59.88	59.88	0.00	59.88	0.00

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

部门：长沙市雅礼中学		2021年度		公开09表
		金额单位：万元		
项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		0	0	0
		0	0	0

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

说明：长沙市雅礼中学没有使用国有资本经营预算财政拨款支出，故本表无数据

第三部分

2021 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2021 年度收、支总计均为 13,884.64 万元。与上年度 16,693.41 万元相比,收、支总计各减少 2,808.77 万元,下降 16.83%。主要原因是 2021 年学校项目经费财政拨款收入金额比 2020 年减少,如综合楼建设 2020 年竣工,2021 年只安排了尾款的支付;2020 年完工项目 2021 未安排资金,如综合楼配套项目、阅读空间及诺贝尔景墙项目等 2021 年未安排。所以 2021 年收支总计减少。

二、收入决算情况说明

2021 年度收入合计 13,884.64 万元,其中:财政拨款收入 11,750.08 万元,占 84.63%;上级补助收入 0.00 万元,占 0.00%;事业收入 2,134.56 万元,占 15.37%;经营收入 0.00 万元,占 0.00%;附属单位上缴收入 0.00 万元,占 0.00%;其他收入 0.00 万元,占 0.00%。

三、支出决算情况说明

2021 年度支出合计 13,884.64 万元,其中:基本支出 10,379.69 万元,占 74.76%;项目支出 3,504.95 万元,占 25.24%;上缴上级支出 0.00 万元,占 0.00%;经营支出 0.00 万元,占 0.00%;对附属单位补助支出 0.00 万元,占 0.00%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2021 年度财政拨款收、支总计均为 11,750.08 万元。与上年度相比，财政拨款收、支总计各减少 2,791.61 万元，下降 23.76%。主要原因是 2021 年学校项目经费财政拨款收支金额减少，如综合楼建设 2020 年竣工，2021 年只安排了尾款的支付；2020 年完工项目 2021 未安排资金，如综合楼配套项目、阅读空间及诺贝尔景墙项目等 2021 年未安排。所以 2021 年财政拨款收入支出减少。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）财政拨款支出决算总体情况。

2021 年度一般公共预算财政拨款支出 11,690.20 万元，占支出合计的 84.20%。与上年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少 2,761.49 万元，下降 19.11%。主要原因是 2021 年学校项目经费财政拨款收入金额比 2020 年减少，如综合楼建设 2020 年竣工，2021 年只安排了尾款的支付；2020 年完工项目 2021 未安排资金，如综合楼配套项目、阅读空间及诺贝尔景墙项目等 2021 年未安排。所以 2021 年一般公共预算财政拨款支出减少。

（二）财政拨款支出决算结构情况。

2021 年度一般公共预算财政拨款支出 11,690.20 万元，主要用于以下方面：教育（类）支出 11686.94 万元，占 99.97%；科学技术支出（类）支出 3.26 万元，占 0.03%。

(三) 财政拨款支出决算具体情况。

2021 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 8,581.43 万元，支出决算为 11,690.20 万元，完成年初预算的 136.23%。其中：

1. 教育支出（类）普通教育（款）高中教育支出（项）。年初预算为 8,581.43 万元，支出决算为 10,346.76 万元，完成年初预算的 120.57%。决算数与年初预算数存在差异的主要原因一是基本支出增人增资人员工资；二是部分项目支出年初未申请财政拨款预算，而是根据工作需要，年中追加安排部分财政拨款项目支出预算，如综合发展专项、高中生均经费等项目资金追加的拨款。

2. 教育支出（类）普通教育（款）其他教育支出（项）。该科目年初未申请财政拨款预算，支出决算金额为 341.89 万元。决算数大于预算数的主要原因是年中追加编外合同制教师工资、备案制人员经费、基础教育发展专项、增容配电工程项目等追加了财政拨款预算。

3. 教育支出（类）教育费附加安排支出（款）其他教育费附加安排支出（项）。该科目年初未申请财政拨款预算，支出决算为 998.29 万元。决算数大于预算数的主要原因是年中追加物业管理专项、厕所提质改造项目、智慧校园建设、西校区综合楼等项目，增加了财政拨款预算。

4. 科学技术支出（类）科学技术普及支出（款）科普活动的支出（项）。该科目年初未申请财政拨款预算，支出决算为 1.26 万元。决算数大于预算数的主要原因是科技创新给予了财政拨款预算。

5. 科学技术支出（类）科学技术普及支出（款）青少年科技活动支出（项）。该科目年初未申请财政拨款预算，支出决算为 2 万元。决算数大于预算数的主要原因是科技创新英才教育培养给予了财政拨款预算。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2021 年度一般公共预算财政拨款基本支出 10,208.60 万元。其中：人员经费 9,839.07 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助支出；公用经费 369.53 万元，主要包括：电费、物业管理费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他商品和服务支出。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明。

2021 年度“三公”经费财政拨款支出预算为 3.00 万元，支出决算为 3.00 万元，完成预算的 100.00%。2021 年度“三公”经费支出决算数与预算数无差异。其中：

因公出国（境）费年初预算为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，决算数与预算数无差异，由于预算数为0，无法计算百分比。因公出国（境）团组数及人数均为0。

公务接待费年初预算为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，决算数与预算数无差异，由于预算数为0，无法计算百分比。国内公务接待的批次和人数均为0。

公务用车购置费年初预算为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，决算数与预算数无差异，由于预算数为0，无法计算百分比。

公务用车运行维护费支出预算为 3.00 万元，支出决算为 3.00 万元，完成预算的 100.00%，决算数与预算数无差异。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明。

2021 年度“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算 0.00 万元，由于预算数为0，无法计算百分比；公务用车购置及运行费支出决算 3.00 万元，完成预算的 100.00%，占 100.00%；公务接待费支出决算 0.00 万元，由于预算数为0，无法计算百分比。具体情况如下：

公务用车购置及运行费支出决算为 3.00 万元, 决算数与年初预算数无差异。其中：

公务用车购置支出 0.00 万元 。

公务用车运行支出 3.00 万元。主要用于车辆用油。2021 年期末，单位开支财政拨款的公务用车保有量为为一量。

八、政府性基金预算收入支出决算情况

2021 年度政府性基金预算年初预算财政拨款收入 0 万元，年初结转结余 0.00 万元；支出 59.88 万元，其中基本支出 0.00 万元，项目支出 59.88 万元；年末结转和结余 0.00 万元。具体情况如下：

其他支出（类）彩票公益金安排的支出（款）用于体育事业的彩票公益金支出（项）。

年初预算为 0 万元，支出决算为 59.88 万元，由于预算数为0，无法计算百分比，决算数大于年初预算数的主要原因是：财政拨款给予市县分成彩票公益金拨 20 万，文化旅游体育与传媒支出资金 39.88 万。

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位无国有资本经营预算支出。

十、关于机关运行经费支出情况说明

本单位为非参公事业单位，无机关运行经费。

十一、一般性支出情况

2021 年本部门开支会议费 0.00 万元；开支培训费 0.00 万元；2021 年度我校无举办节庆、晚会、论坛、赛事等活动支出。

十二、政府采购支出情况说明

2021 年度政府采购支出总额 2,071.57 万元，其中：政府采购货物支出 898.62 万元、政府采购工程支出 795.60 万元、政府采购服务支出 377.35 万元。授予中小企业合同金额 2,071.57 万元，占政府采购支出总额的 100.00%，其中：授予小微企业合同金额 0.00 万元，占政府采购支出总额的 0.00%。

十三、国有资产占用情况说

2021 年期末，我单位共有车辆 1 辆，其中：省级领导干部用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 1 辆；单位价值 50 万元以上通用设备 5 台（套），单位价值 100 万元以上专用设备 0. 台（套）。

十四、关于 2021 年度预算绩效情况的说明

（1）绩效管理评价工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，我单位组织对 2021 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，其中，一级项目 2 个，二级项目 45 个，共涉及资金 1616.2 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%。组织对 2021 年度 0 个政府性基金预算项目支出开展绩效自评，共涉及资金 0 万元。组织对 2021 年度 0 个国有资本经营预算项目支出开展绩效自评，共涉及资金 0 万元。本单位2021年度无重点项目支出，为常规性项目开支。

组织对“教育事业专项”“教育发展专项”共 45 个项目开展了部门评价，涉及一般公共预算支出 1616.2 万元，政府性基金预算支出 0 万元，国有资本经营预算支出 0 万元。从评价情况来看，我校项目评价产出及效益较好，资金运行正常，学校从德育工作、教师队伍建设、课程建设、教学质量提升、校园文化建设、学校管理、办学条件优化等各方面进行了分析评价，绩效运行完成情况较好。

组织对学校开展整体支出绩效评价，评价金额达 13884.64 万元，其中涉及一般公共预算支出 13824.76 万元，政府性基金预算支出 59.88 万元。从评价情况来看，学校设置了整体支出绩效目标，2021 年度设置的年度绩效一二三级目标均已完成。从经济性上分析，我校一是强化预算管理，执行内部控制；二是落实绩效管理，强化资金监管；三是加强资产管理，服务教育教学；四是坚持厉行节约，严管三公经费；五是坚持实事求是，做好财务公开。从效率性分析，学校执行五育并举，促进全面发展，卓越引领，促进个性发展，聚焦“双新”，提升教师本领，优化机制，推进“五项管理”，“双减”落地，建设文明校园、安全校园、更具品位的校园。

从有效性分析，学校从文明创建工作、意识形态工作、教学工作、德育工作、体育工作、防疫与健康工作、信息化建设工作、教科研工作等各方面进行了分析。从可持续性分析，学校对德育工作、教师队伍建设、课程建设、教学质量、校园文化建设、学校管理等各方面进行了分析说明。由分析说明学校 2021 年管理制度较健全、资产管理较规范，资金使用较规范，整体支出绩效评价较好，对学校整体运行起到了促进发展的作用。

（2）部门决算中项目绩效自评结果。

教育事业单位项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 100 分。项目全年预算数为 549.62 万元，执行数为 540.55 万元，完成预算的 98.35%。发现的主要问题：项目资金不能及时到位，项目存续期过长。下一步改进措施：一是增加项目拨款次数或根据合同一次性到位资金，支付时按进度付款；二是加快项目报批流程。

教育发展项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 100 分。项目全年预算数为 1066.58 万元，执行数为 1060.84 万元，完成预算的 99.46%。发现的主要问题：1. 对政策法规了解不够全面；2. 项目资金到位不及时，预算执行进度滞后；3. 专项资金管理制度有待完善。下一步改进措施：1、加强组织领导，明确由相关部门牵头，各部门参与的绩效评价管理联席会议制度；2、加强政策学习，提高资金支付中的政府指导；3、细化预算指标，提高预算科学性。根据实际情况定期做好预算执行分析，及时找出预算执行情况与预算目标之间存在的差距，纠正偏差，为科学准确的编制部门预算积累经验；4、加强项目资金管理，严格按项目资金规定的用途使用；5、建立健全制度，提高决策效率；6、加强预算管理，提高单位领导对全面预算管理的重视程度，增强的预算意识，坚持先有预算后有支出，没有预算不得支出的支出理念；7、完善管理制度，严格遵照执行。

第四部分

名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、基本支出：指单位为保障其机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

三、项目支出：指单位为完成特定行政任务和事业发展目标在基本支出之外所发生的支出。

四、“三公”经费：纳入长沙市财政预决算管理的“三公”经费，是指长沙市市直部门用财政拨款安排的因公出国（境）、公务用车购置及运行费和公务接待费，是党政机关维持运转或完成特定工作任务所开支的相关支出，是政府行政开支的一部分。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

五、教育支出（类）普通教育（款）高中教育（项）：反映各部门举办的高级中学教育支出。

第五部分

附件

长沙市雅礼中学

2021 年度部门整体支出绩效评价报告

一、部门概况

（一）部门（单位）基本情况

雅礼中学创办于 1906 年，是一所国内一流、世界知名的省级示范性高中。办学 115 年来，学校秉承“公勤诚朴”的校训，培育了十多万名优秀学子，其中有金岳霖、陈能宽等为代表的 15 位两院院士，厉以宁等为代表的学界巨子，柳直荀为代表的革命先驱，“中国辛德勒”何凤山为代表的著名外交家。

学校坚持贯彻党的教育方针，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，秉持“为学生终身发展奠基”的办学理念，为党育人，为国育才，为民服务，全面落实立德树人根本任务，是湖南乃至全国素质教育的一张亮丽名片，学校先后荣获全国首批现代教育技术实验学校、全国首批体育传统项目学校、全国师德建设先进单位、全国文明单位、全国文明校园等 17 项省部级以上荣誉。

在办学过程中，学校大力实施素质教育，深入推进教育改革，不断拓展人才培养路径，在学生思想品德教育、拔尖创新人才培养、高考、体育、艺术等方面取得了丰硕的成果。雅礼教育以其鲜明的办学特色、卓著的办学成绩、优异的学生综合素质，在全国拥有较高的知名度，在老百姓中具有良好的美誉度，形成了广泛的社会影响力。《中国教育报》以“一所示范性高中的变与不变”为题，《中小学管理》以“涵养学校生命气象”为题，《湖南教育》以“办一所影响学生一生的学校”为题推介学校办学经验。

学校现有 73 个教学班，在校学生 3728 名，教职员工 322 人，正高级教师、特级教师及省市级学科带头人 66 人，多人被评为湖南省优秀教师、湖南省教书育人楷模、全国先进教育工作者、全国模范教师。

学校设置 10 个机构，工会、办公室、教务处、教育处、教科室、总务处、保卫处、团委、国际合作部、督导室。工会负责组织“教职工之家”活动，加强工会宣传、收集整理信息工作，在加强学校民主管理和监督，维护教职工权益，深化校务公开，促进教职工全面发展，提升教师队伍整体素质中发挥重要作用；办公室负责人事管理工作，精神文明创建，学校档案归档和利用工作，各级迎检、接待工作，离退休的管理、校史办、全校工资的核算，做好其他常规工作和协调各职能部门；教育处负责德育工作，计划建设德育阵地实现活动育人，加强班主任队伍的建设，加强学生干部队伍的培养，加强家校互联，推进学校体育、艺术、卫生与健康工作；教务处负责教学工作，提高教学质量，经党性开展全体教研组长、备课组长的培训活动，组织公开课、听、评工作，新高考研究、准备工作及省市各类大型教务工作。教科室对接新高考、谋划新发展，优化校本课程管理，加强教师培训，加强课堂教学研究，课题管理，拔尖创新人才培养及推广信息化建设、智慧校园建设；总务处着重抓学校建设，提供高品质的后勤服务，加强财务管理，加强资产管理，规范建设和采购程序；保卫处负责校园安全，深化平安校园建设；团委负责加强团支部建设，提高团干部参事、议事、做事、成事能力，抓好青年团校和青年党校两支队伍，培养团委会干部、团支部书记、社长等学生干部及学生社团活动管理和社会实践；国际合作部负责国际班学生日常管理、国际课程教育，学生出国留学事宜；督导室本期工作任务是督教、督学、督管理。

（二）部门（单位）整体支出规模、使用方向和主要内容、涉及范围等

本年学校严格执行规范的报销手续，严把支付关，杜绝浪费，在经费支出过程中，所有原始凭证做到了内容真实完整，凭证合规合法，手续完备齐全，确保财务工作的有序运行。2021 年总计支出 13885 万。

1、工资福利支出 8559 万元，占总支出的 62%。比 2020 年增加 271 万，其原因为 21 年初发放了 20 年下学期绩效上浮部分，加上正常调薪晋级和公积金基数调整造成人员工资增加。其中，

- （1）基本工资 1562 万元；
- （2）津补贴 107 万（含物业费、特级教师津贴、卫生费）；
- （3）绩效工资支出 2474 万元；
- （4）奖金 2172 万（含文明单位奖和预发绩效奖）；
- （5）社会保障费等其他费用 1197 万
- （6）住房公积金 743 万
- （7）其他工资福利 304 万（含编外合同制教职工、备案制师等）；

2、对个人家庭补助支出 1588 万元（含离退休工资及福利、助学金、抚恤金、独生子女费、伤残金），占总支出的 11%。比 2020 年减少 405 万，原因为 2021 年取消了退休医疗铺底，取消了离退休人员文明城市奖；

3、学校商品及服务支出 2698 万元，占总支出的 19%。其中：办公费 244 万、印刷费 4 万、水费 38 万、电费 187 万、邮电费 4 万、物业管理费 223 万、差旅费 70 万、维修费 295 万、租赁费 4 万、培训费 47 万、专用材料费 75 万、劳务费 230 万、委托业务费 115 万、公车运行维护费 5 万、其他交通费 40 万等。

4、其他资本性支出 1039 万元, 占总支出的 8%。比 2020 年减少 2542 万, 主要原因为 2020 年综合楼项目已完工交付使用, 故 2021 年减少综合楼建设项目支出 2557 万。

二、一般公共预算支出情况

(一) 基本支出

基本支出 10379.69 万元, 占 2021 年绩效考核整体支出的 74.76%; 其中用于人员工资 10010.16 万元, 占 2021 年绩效考核整体支出的 72.10%; 公用支出 369.53 万元, 占 2021 年绩效考核整体支出的 2.66%; 其中基本支出主要是人员经费, 含工资福利支出和对个人家庭补助支出公用支出部分是水电汽油、办公资料费、工会经费、福利费及工会慰问及经费补充等。

(二) 项目支出

1. 专项资金(包括财政资金、自筹资金等)安排落实、总投入等情况分析

专项资金支出 3504.95 万元, 占 2021 年绩效考核整体支出的 25.24%。其中高中教育支出 2316.30 万元; 其他高中教育支出 209.45 万元; 其他教育费附加安排的支出 893.58 万元; 教师资格考试费 22.47 万元; 2021 年第一批科学技术普及项目经费 1.26 万元; 青少年科技活动 2 万元; 用于体育事业的彩票公益金支出 59.88 万元。

2. 专项资金(主要指财政资金)实际使用情况分析

专项资金支出 3504.95 万元, 占 2021 年绩效考核整体支出的 25.24%, 其中教育发展专项资金使用 1060.84 万元, 教育事业专项 540.55 万元。

3. 专项资金管理情况分析, 主要包括管理制度、办法的制订及执行情况

学校专项资金均按照《中华人民共和国招标投标法》、《政府采购货物和服务招标投标管理办法》及长沙市教育局《长教通[2017]25号文件》规定进行项目招投标。在项目验收过程中聘请专业的技术人员及学校教师代表、项目负责人、纪检部门组成验收小组对项目执行情况进行验收。

三、部门项目组织实施情况

（一）项目组织情况分析

学校加强对专项资金的领导和管理，各项目资金均采用政府采购和公开招标的形式确定，项目建设等本着公开、公平的市场竞争原则，采取招标的方式选择有资质、资信好、有实力、经验丰富的设计单位、监理单位、施工单位等签订工程承包合同。做到项目实行公开招投标，择优确定代建、勘测、设计、施工、监理、设施设备。

（二）项目管理情况分析

我校依据《中华人民共和国政府采购法》《中华人民共和国招标投标法》、《长沙市政府采购管理暂行办法的通知》等文件制度规定，按照财经纪律规范使用项目资金。学校项目管理实行责任制，成立了项目验收小组，由学校校长担任组长，其他班子成员担任副组长，组员包括各科室负责人及有关干事。学校对项目资金加强领导、健全组织、明晰职责、落实责任。严格按照程序和工作规范，资金做到专款专用，不挪用不占用专项资金。严格履行合同，并加强合同管理，确保工程质量，控制项目投资和工程实施进度。项目的勘察设计、施工、工程监理及大宗设备材料的采购均根据《中华人民共和国招标投标法》、《工程建设项目招标范围和规模规定》、《工程建设项目施工招标投标办法》和《长沙市建设工程施工招标投标管理办法》等有关规定采用招标方式进行。项目资金的支付严格按照招标合同进行支付。学校制定了合同管理制度，项目资金管理制度等内控制度，保障学校各专项资金的执行。同时，项目管理严格执行学校三重一大制度管理要求，大型采购重大建设等超 10 万的支出均通过党委集体决策。

项目资金根据项目进度和合同情况由教育局安排下拨相关指标，学校根据实际情况申报用款计划。项目资金均严格遵守相关财务制度，所有报销均必须取得真实、合法的票据，有经手、部门领导审批、验收、财务及学校领导审批后方能办理支出手续，最后由国库集中支付局审核后付款。对推动雅礼中学素质教育发展，进一步加强和改善教学硬件建设，培养新一代素质高、综合能力强的接班人都具有积极而深远的影响。教育教学方面，如名校长工作室，名师工作室等的投入，为教育教学质量、整体办学水平等方面的全面提升起到了促进作用；学校管理方面，进一步深化后勤社会化改革，营造优美的校园环境，提升对全校师生服务的质量，完善了雅礼中学校区的消防设施建设，消除了校园安全隐患，保障了师生安全；体育专项及体育彩票项目的投入，为推动全民健身事业，提高全民身体素质和健康水平做出积极贡献。

四、资产管理情况

完善雅礼中学校园教学生活环境，推进教育教学的设备更新。2021 年学校完全做到了按资产配置计划购买资产，2021 年进行了 2 次资产配置计划调整，无资产配置计划一律不予支付。学校加强固定资产的购买、清理、折旧、报废工作，对新增资产及时入帐，做到信息真实、准确，做到账账相符，账实相符。2021 年度固定资产计提折旧 1262.48 万，学校对报废资产进行了处置，完成处置专用和通用设备 193 项，资金 297.63 万元，完成处置车辆 2 台，金额 49.9 万，已经申报正在走处置流程的资产 83 项，合计 872.7 万。2021 年收到财政批复地下车库财务决算，学校地下车库交付使用增加房屋建筑物 5110.85 万，全年共增加固定资产 5575 万。根据学校《长沙市雅礼中学办公用品管理制度》，2021 年加强了办公用品管理，做好办公用品的申购、审批、购买、入库、领用工作，同时做好办公用品台账管理，并按年装订成册，学校办公用品做到账帐、账物相符。

五、政府性基金预算支出情况

我校 2021 年度无政府性基金预算支出。

六、国有资本经营预算支出情况

我校 2021 年度无国有资本经营预算支出。

七、社会保险基金预算支出情况

我校 2021 年度无社会保险基金预算支出。

八、部门整体支出绩效情况

(一)经济性分析

1、强化预算管理，执行内部控制

进一步加强了学校财务预算,全年支出严格按年度预算执行,学校部门预算按保人员工资、保正常运转、保学校发展的原则编制。2021 年部门预算财政拨款执行率达 96%，预算外资金执行率达 75%。

我校对公用经费的使用和管理严格按制度执行，资金支出的申请、审批和审核的程序，形成了学校经济业务事项的申请、经办、验收、审批内部相互监督和制约机制。各类凭证有经手、验收、有部门主管同意、有财务审核、最后有领导分级一支笔签批，超十万元的重大支出由党委会议审议同意后方支出，非官方机构组织的收费类培训会议，均由党委会议审议同意后方支出。保学校财务工作的规范性，真实性。建立了财务管理各环节人员控制管理责任机制，明确各岗位的职责和权限，共同完成好学校财务管理工作，确保财务收支管理工作有序、高效地运转。

2、落实绩效管理，强化资金监管

2021 年,学校贯彻落实全面推进预算绩效管理，进一步加强财政支出资金管理，强化支出责任意识，切实提高了财政资源配置效率和使用效益。学校财务管理增强了绩效意识，从预算到执行都围绕学校绩效使用资金，项目支出上执行专款专用,依法依规开展,

一是对专项资金实施绩效预算管理和评价管理，从预算编制与执行、资金分配与使用、资金监督与管理及财务会计信息、项目组织管理、项目绩效完成等方面对项目进行了综合预算与评价，确保资金的使用效益；二是加强财务的监督作用，财务从制度、合同、进度、规范、真实等各个方面对经济事项进行事前事中监控，各项目实行按合同申请资金，按进度付款，未经审核的项目控制在合同金额的 70%内付款，保证不多付不超付，确保经费的有效使用。

3、加强资产管理，服务教育教学

完善雅礼中学校园教学生活环境，推进教育教学的设备更新。2021 年学校完全做到了按资产配置计划购买资产，2021 年进行了 2 次资产配置计划调整，无资产配置计划一律不予支付。学校加强固定资产的购买、清理、折旧、报废工作，对新增资产及时入帐，做到信息真实、准确，做到账账相符，账实相符。2021 年度固定资产计提折旧 1262.48 万，学校对报废资产进行了处置，完成处置专用和通用设备 193 项，资金 297.63 万元，完成处置车辆 2 台，金额 49.9 万，已经申报正在走处置流程的资产 83 项，合计 872.7 万。2021 年收到财政批复地下车库财务决算，学校地下车库交付使用增加房屋建筑物 5110.85 万，全年共增加固定资产 5575 万。根据学校《长沙市雅礼中学办公用品管理制度》，2021 年加强了办公用品管理，做好办公用品的申购、审批、购买、入库、领用工作，同时做好办公用品台账管理，并按年装订成册，学校办公用品做到账帐、账物相符。

4、坚持厉行节约，严管三公经费

2021 年学校坚持厉行节约，贯彻八项规定 2021 年执行处级及以上干部执行车补政策，其他人员执行因公外出需派车的，由总务部门计划安排车辆，如学校不能安排公务用车，需外出者可用私车或自行乘车办公事，按 1.8 元/公里领取交通费用补贴的政策，2021 年发放车补 7.48 万，按里程发放交通费用补贴 2 万。公务用车方面，全年公务用车运行维护费 8.2 万元，比 2020 年增加 1.7 万元；公务接待和因公出国费，本年度均为零。

5、坚持实事求是，做好财务公开

学校制定了《财务公开制度》，2021年，学校财务公开预算、决算、三公经费、收费及重大工程项目、大型物资的采购均通过学校网站或其他形式给予公开，自觉接受社会、家长、学生、教师监督。学校坚持收费公示制度，每新学期学杂费收费标准及文件都通过学校公示栏公开教育收费政策、公开教育收费项目、公开教育收费标准，并同时设置了监督电话，及时反馈群众的意见。预算、决算、三公经费及重大工程项目、大型物资采购均通过学校网站通知公告栏公开。2021年10月对雅礼中学2020年决算的学校网站进行了公示，并同时在长沙市人民政府网站“长沙市财政预决算公开栏”专题专栏公示。2021年度，重大工程项目、大型物资采购有学校网站累计公示有15项。

(二)效率性分析

1. 五育并举，促进全面发展。

学校坚持全面育人，涵养生命气象，推动学校教育高质量发展。以德育课程化建设为主体，实施“一体两翼”行动德育，加强思政课与课程思政建设，构建“大思政课”体系，将理想信念教育与爱国主义教育贯穿立德树人全过程。以社团文化节、文艺汇演、艺术展为平台，加强艺术教育，增进审美能力。以运动会、体育节、“雅礼杯”及各级赛事为载体，增进体育意识，提升体育素养。以主题研学活动、社会实践活动、通用技术课程实践为途径，树立劳动意识，培养劳动品质。不断释放五育并举的育人效能，促进学生全面而有个性地发展。本年度，学校被评为“小平科技创新实验室”、湖南省中小学校“新时代好少年·红心向党”主题教育读书活动先进集体、长沙市第十届运动会开幕式“优秀组织单位”，并获长沙市中小学体育大课间展示活动一等奖。团委被评为“湖南省五四红旗团委”、长沙市“十佳团委”，“小鱼治水”项目获得第二届长沙共青团改革创新大赛一等奖。在长沙市中小校园文化艺术节中，5人获一等奖、10人获二等奖。在湖南省、全国中小学艺术展演中，分别获交响乐团类节目一、二等奖；在长沙市中小学艺术

展演中，获交响乐团类节目特等奖、舞蹈类节目一等奖、话剧类节目一等奖。学校女篮获全国篮球锦标赛冠军、全国第十四届运动会篮球赛亚军、第十四届全国学生运动会篮球赛季军等奖项；学校男足获中国中学生协会杯足球锦标赛第五名、湖南省协会杯足球锦标赛冠军、长沙市第十届运动会足球赛冠军；学校田径队在湖南省青少年田径锦标赛中获 2 金 4 银 5 铜、在湖南省第四届中学生运动会田径比赛中获 2 银 2 铜、在长沙市第十届运动会田径比赛中获团体总分第三名。

2. 卓越引领，促进个性发展。

学校坚持素质教育，实施个性、自主、开放教育策略，培育核心素养，发展学生的必备品格与关键能力，坚持卓越引领，促进特长发展与个性发展，不断提升学科专业能力和创新能力。本年度，我校获 2021 年《长沙市普通中学教育质量综合评价报告》结果应用优秀案例一等奖，国际部被评为“中国最佳国际学校”；在拔尖创新人才培养中，五大学科竞赛共 90 人获联赛一等奖，居全省第二；25 人入选省代表队；11 人入选英才计划培养名单；其中学校信息学、数学入选省代表队人数居全省第一；信息、生物、物理、化学学科 6 人入选国家集训队，获 9 枚金牌、4 枚银牌，温汶杰同学荣获罗马尼亚大师杯数学竞赛银牌。

3. 聚焦“双新”，提升教师本领。

实施新课程、新教材，旨在培育学科核心素养，为学生的幸福人生与智慧人生奠定基石，而学科核心素养落地的关键是教师。我校通过开展教学研讨、新教材新课程培训，实施名师工程、青蓝工程，推进校本教研与课题研究，全面提升教师教书育人本领。精心组织基础教育学习论坛、教学开放日，认真开展公开课、调研课、青年教师汇报课、主题教研等活动，推动教师对“双新”的研究和课堂教学模式改革的探讨。高质量完成国家、省、市级相关培训，如，暑期新教材培训、信息技术工程 2.0、事业单位工作人员培训等，教师专业能力素养得到有效提升。积极组织教师参与市级名师工作室建设，学校现有市级名师工作室 2 个，其中长沙市胡雁军中学物理名师工作室为今年授牌，7 人被聘为市名师工作室团队名师；高度重视名优骨干教师培养，充分发挥其辐射作用，1 人被评为

湖南省教书育人楷模，6 人获评长沙市卓越教师；重视青年教师培养，实施“青蓝工程”，13 对师徒进行结对，青年教师成长迅速，在“星城杯”教学竞赛中，3 人获一等奖，2 获二等奖，在市班主任基本功和思政课教师基本功展示活动中，1 人获特等奖，1 人获一等奖；积极推动教师参与校本教研与课题研究，本年度，开设校本选修课程 50 门；现有在研国家级课题 2 项、省部级 5 项、市州级 5 项，学校教师在国家、省、市级刊物上发表论文 90 篇。

4. 优化机制，推进“五项管理”“双减”落地。

在“五项管理”上，学校认真落实相关要求，修订《雅礼中学关于学生使用手机的管理办法》，落实《关于全面加强和改进新时代学校体育工作的意见》文件精神，组织健康教育进校园活动，健全图书管理机制，有力促进“五项管理”落实，充分保障学生身心健康健康发展。在“双减”上，我们一致认识到，“双减”的目的是提质，提质的重点在教学管理规范与优化。在教学内容上，学校严格落实上级文件精神，严格执行国家课程方案和课程标准，坚持开足开好各门课程，修订《雅礼中学教师教学工作规范》，制定《雅礼中学教学进度安排表》，对课堂教学、作业管理、教学进度提出明确规范，杜绝“非零起点”教学，杜绝超难度、赶进度的行为。在作业管理上，建立作业监管统筹协调机制，通过教研引领、过程跟踪，问卷采样、定期反馈推进落实。注重作业总量的学科平衡，严控作业时间，鼓励布置分层作业、弹性作业和个性化作业，严禁布置重复性、惩罚性作业，并实行“一月一督查”，严格落实作业减负。在课堂教学上，为提升课堂教学效能，学校引导探索“基于问题情境的‘四层五环’生命化课堂”教学范式，提倡情境式、启发式、探究式、合作式教学方式，发展学科核心素养。同时，结合信息技术 2.0 要求，推进信息技术与教育教学深度融合，充分利用人人通空间、雅礼云空间、智慧笔、希沃白板互动教学等进行智慧教育，建立了 AI 智课系统，利用大数据分析，促进教学质量不断提升。

5. 建设文明校园、安全校园、更具品位的校园。

学校充分发挥全国文明校园示范作用，把创建工作与深化办学内涵、擦亮学校品牌深度结合，围绕“六好”创建标准，大力开展五项创评，积极投入长沙市推进“文明城市全域提质年”行动、创建“全国文明典范城市”活动，师生文明素质得到进一步提升，校园环境得到进一步美化，师生奋斗精神得到进一步激发，学校现代化治理能力得到进一步优化，领导班子干事创业热情得到进一步释放。

学校始终将师生生命安全和健康放在第一位，坚持“生命至上，师生至上”的疫情防控工作原则，严格按照中央、省、市各级政府、市教育局的相关部署，全力以赴开展疫情防控，组织师生进行疫苗接种，接种率达 99%，确保师生平安，学校被评为雨花区东塘街道“疫情防控先进单位”。同时，严格落实《2021 年度综治安全目标管理责任书》，深入推进教育系统安全专项整治行动，完成市局部署的 8 个专项任务，确保校园平安，学校被评为市教育系统安全保卫先进单位。

学校新综合楼投入使用，师生校园生活条件得到进一步改善，校园布局更显精致精美。指导物业公司完善工作制度，确保校园设施运转正常，校园环境保持整洁，教育教学活动得到坚实保障。指导食堂改善菜品、改进服务，让师生获得更强烈的校园生活幸福感。开展爱国卫生运动星级评比，文明班级评比和各类垃圾分类宣传活动，实现垃圾分类宣传指南全校覆盖，获市垃圾分类一等奖。

(三)有效性分析

1. 文明创建工作

进一步夯实文明创建成果，积极发挥全国文明校园示范作用，将培育和践行社会主义核心价值观贯穿学校育人全过程，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，落实两个《纲要》。一方面，搭建德育工作“立交桥”，持续推进思政课堂和青年党校、团校建设，积极开展“向建党 100 周年献礼”等主题活动，不断加强新时代爱国主义教育和思想道德教育。另一方面，广泛宣传社会主义核心价值观，创新管理文化、教师文化、学生文化、物质文化及课程文化，满足学生多元发展需求。再次，建好思想

活动阵地，建设青年党校、团校，引导学生爱党爱国，通过入团仪式、成人仪式、升旗仪式等活动阵地；建好社团活动阵地，校园广播站、校园电视台、校刊以社团模式运转；建好校外活动阵地，对口帮扶农村薄弱学校，拓展社会实践活动阵地、党员（团员）学雷锋阵地、志愿服务阵地及劳动教育阵地。

2. 意识形态工作

认真落实意识形态工作责任制及“六个纳入”，严格执行新闻信息发布“三审”制度，加强对网站、微信公众号内容的审核；加强课堂、讲座、论坛、宣传栏、电子显示屏、板报、张贴物、校报、校刊等思想阵地的管理；建设好学校网站、微信公众号等平台，开设“建言献策”专栏，同时加强与新闻媒体的联系，积极宣传学校办学理念，充分挖掘亮点，推介典型。

3. 教学工作

（1）以课堂为主阵地，培根铸魂，立德树人。

立德树人是教育的根本目的，课堂是学校育人的主阵地，通过教研活动中的专题研讨、公开课与调研课的评课、青年教师的赛课评价等途径引导全体教师将培育学生的核心价值观作为教学的首要目的。引导全体教师在教学设计时，思考教学内容的育人目标以及实现目标的有效途径。

（2）以学习委员与走班班长为主体，打造高效作业检查与反馈体系。

班级的学生来自不同的行政班级，作业管理难度相对大，因此走班班长作为落实教务处对走班作业管理工作的主要执行者，其工作的态度及专业性直接影响走班作业收发有效性。学校将着力打造以学习委员与走班班长为主体的高效作业检查与反馈体系。

（3）以教学常规为依托，夯实常规管理。

落实集体备课制度，加强备课管理。安排好公开课、示范课、调研课，在育人维度和核心素养视域下进行认真评课。常态化推进推门听课活动。在学校领导下，联合教科室、年级、教研组、备课组持续开展推门听课活动，听课检查教师教案，并组织评课，及时了解教学动态；同时，推门听课向青年教师倾斜，及时掌握青年教师成长状态。引导老师强学习，重交流，积极配合集团部开展集团内的学术交流活动，引导教研组推进对外交流。加强命题工作，重抓考务工作，严抓考风考纪，命题要求制订《双向细目表》，优化试题情境设计，增强试题开放性、灵活性、充分发挥命题的育人功能、减少死记硬背内容考查、减少机械刷题得高分现象等。

（4）以学生作业为主要抓手，构建科学有效的减负体系。

教研组、备课组围绕 80%统一作业如何实施、作业难度与作业量、自编作业编写与使用、开放性作业与实践作业探索、每周作业详批详改次数、教材习题作业布置、作业讲评与反馈等事项进行专题研讨，鼓励各年级各学科分层布置作业，布置弹性作业、个性化作业，注重设计探究性作业、实践性作业，探索跨学科作业、综合性作业等。严格控制作业总量，严禁加重学生学习负担，严禁布置重复性和惩罚性作业，不得给家长布置作业或让家长代教师批改作业，不得统一布置网络作业或通过网络下载打印作业。

严格依照课标教学，杜绝“非零起点教学”，严格按照国家、省课程计划安排教育教学工作，重视学生德、智、体、美、劳全面发展，对必修课程、选修课程及校本课程进行统一规划，坚持开足开好各门课程，确保所有学科统筹兼顾，确保音乐、体育、美术、通用技术、信息技术、心理等科目全面开设，确保阳光体育活动时间充足，同时，开设了口语、阅读、生涯规划、选修等课程，促进学生的全面发展及学科核心素养的提升。

3. 德育工作

（1）加强青少年的思想政治引领和未成年人思想道德建设。

以社会主义核心价值观教育为核心，围绕“建党 100 周年”主题，突出爱国主义教育内容，开展系列学生活动（爱国爱党演讲比赛、知识抢答竞赛、唱红歌班级合唱比赛等），创新德育活动，传承优秀传统文化，结合重大节日、传统节日、纪念日，坚持集中与经常相结合、宣传与宣讲相结合，深入开展形式多样、喜闻乐见的教育实践活动。

（2）进一步提升德育课程品质，加强主题班会课堂效果。

做到德育与智育、体育、美育、劳育有机融合，实现全科育人。认真落实“全员、全方位、全过程”育人方式，加强德育常规，巩固德育思想，丰富德育活动。修订《雅礼中学班级常规量化管理细则》以及《雅礼中学学生管理规范》等，编写《雅礼中学学生德育活动指南》，完善德育制度体系。德育活动整体策划，统筹安排，科学评价，使之目的性更强、参与度更广、育人效能更大，有力推进德育课程化建设和雅礼校园文化建设。

（3）进一步推进班主任队伍建设。一是组织青年教师参加省、市教育部门组织的班主任培训，学习掌握班主任工作的基础理论知识。二是举办经验交流会，定期邀请优秀班主任介绍工作的经验和方法，通过交流借鉴，提高班主任的业务水平。三是定期召开班主任例会。班主任例会是加强班主任队伍建设、强化班级管理、畅通德育工作渠道的基本制度保障。四是充分发挥雅礼教育集团班主任名师工作室的引领作用，坚持以问题为导向，开展德育微课题研究、德育案例研讨、德育工作培训等活动，不断提升全校班主任的业务素养。

（4）进一步推进学生日常行为规范管理。以“雅言美行、文明有礼”为基本标准，在学校全程教育中，使学生言语与行为符合社会道德要求，展现公民素养和优雅气质；进一步加强寝室卫生、纪律和安全管理，加强内务检查、评比和反馈。以校园文化节为契机，重点打造综合楼学生宿舍美化活动方案，营造积极向上的寝室文化；进一步规范各项常规检查评比，结合 2021 年 2 月 1 日教育部颁发教基厅函〔2021〕3 号文件《教育部办公厅关于加强中小学生手机管理工作的通知》的要求，本学期继续加强关于学生携带智

能手机进校园的严格管理，本学期常规工作中还要重点落实规范学生仪容仪表问题，实施过程中注重及时反馈，落实到人，跟进整改，总结优化。

(5) 进一步完善学生综合素质评价机制。结合新高考综合素质评价的基本要求，构建雅礼中学学生综合素质评价标准与体系，积极探索并完善学校综合素质评价的运用机制。充分发挥综合素质评价的导向作用，进一步完善班级常规量化考核和个人操行分评价，实现两者有机结合，引导学生在思想品德、学业水平、身心健康、艺术素养、社会实践五个方面得到全面发展。

4. 体育工作

进一步完善模块教学的方式和内容以及考核标准和形式。高一高二常规班共开设篮球、排球、足球、乒乓球、羽毛球、武术、健美操、体育舞蹈、散打等九大项目；根据《国家学生体质健康标准》和学校实际，分年级开展阳光体育活动，确保每天运动一小时。作为全国校园足球优秀特色校，认真落实“教会、勤练、常赛”要求，组织各班级开展“雅礼杯”足球竞赛相关活动。更精细化规范化常态化加强课间操意识和组织形式，着力培养学生参与体育锻炼的意识、兴趣和能力。

5. 艺术、卫生、防疫与健康工作

(1) 全面推进学校艺术教育。以提升学生艺术素养为目标，加强学校艺术工作。积极促进音乐和美术选项教学，使学生在校期间培育一至两项艺术爱好，提高艺术素养。把美育更好地融入到学生各项活动中去，开展班级合唱、艺术展演、戏曲进校园、美术作品展、书法作品展等活动，提高艺术普及面。加强交响乐团、舞蹈队、合唱队的常规训练、梯队建设及演出的协助、管理工作，力争在各级艺术展演等比赛中取得更优异成绩。

(2) 加强学校卫生防疫与健康监测工作。严格执行上级主管部门关于《开学准备与疫情防控方案》，对待疫情防控工作不麻痹不大意。做好防控物资准备，持续做好疫情排查摸底，全面落实师生健康监测。抓实各传染病防控工作，密切关注学生患病情况，落

实好检查、病因追查和跟踪制度，定期安排健康讲座。定期监测，落实每年规定的视力筛查，全校学生用眼健康电子档案建档率要达100%，并对学生视力情况进行数据追踪分析；组织好学生常规体检工作。依法依规做好学生保险工作，加强控烟禁毒宣传。加强学生食品安全宣传教育，实施营养健康计划，制定带量营养食谱，减少高糖、高脂等食物摄入，实现吃动平衡，降低肥胖率。

（3）落实垃圾分类。做到生活垃圾分类全覆盖，重点抓分类效果。建立垃圾分类管理、宣传、教育工作长效机制，组织开展贴近生活、贴近实际、贴近学生的垃圾分类实践活动，提高学生的环保意识，培养学生低碳绿色的生活理念。以“全员参与爱国卫生，共建共享健康校园”主题活动为契机，加强班级、寝室卫生管理、监督、考核，提高教室、寝室卫生质量。

（4）重视心理教育。高度重视青少年心理健康教育工作，发挥心理教研组的专业优势，依靠全体班主任及任课老师的全天候全过程辅导，吸纳社会各界专家、学者、心理工作者的智慧，通过开展多形式心理辅导、心理咨询、心理团队活动等形式，为学生搭建了一个心理健康教育平台；推动学生心理健康评估、干预、辅导、矫正的体系化、制度化；开展学生心理测评，建立心理健康档案和特质学生心理档案，全面提高学生心理健康水平，培养学生阳光心态，引领学生关注自己身心和谐发展，更快乐地参与学习和生活。着重加强对高三学生心理辅导，疏导紧张焦虑情绪，使学生更自信更从容地面对学习。

6. 信息化建设工作

依据长沙市智慧城市、智慧校园建设方案、研究学校信息化建设需求、提升信息化硬件水平、加强系统集成、系统互通、整合资源、全面提升学校信息化建设水平、为新高考选科走班、教育教学评价、课堂教学、校园信息化管理服务。通过信息化建设、促进教学组织方式重构和教学方法创新；着力提升师生信息素养，利用信息技术调动学生学习的内生动力，促进学生养成自主学习习惯，提高自主学习能力；加强对学生学习过程数据的收集，开展教学分析与过程性评价，实现差异化教学和个别化指导，推动个性化自适应学习；为教学改革注入活力。

7. 教科研工作

(1) 加强课程建设。一方面，加强新高考、新课程、新教材、新课标研究。广泛收集新教材、新课标培训资料，积极推动新教材、新课标教师培训，以新教材、新课标研究为契机，推动学科核心素养研究，促进教师专业成长、提升教研组教科研水平。另一方面，加强校本课程开发与管理。进一步完善校本课程建设方案，强化校本课程的开发与实施。制定校本课程开发标准，鼓励教师积极开发高品质的校本课程；落实校本教材编写、修订、审查、选用、退出机制；完善校本课程实施标准，规范实施过程，保证校本课程的开设效果；健全课程评估体系，通过学校考评、学生评价、教师互评相结合的方式，提升校本课程的趣味性、实用性、有效性，丰富学生成长环境。

(2) 加强教师队伍建设。充分搭建骨干与青年教师成长与交流平台，切实解决教师专业成长中的难题与困惑；拓宽培训形式和渠道，整体统筹教育培训资源，实现不同学科、不同层次、不同年龄的教师培训机会合理分配；加强培训内容实效性，对教师的培训需求及时调研，结合时代发展的需要，切实加强师德师风、信息技术、新课程新教材、新高考等专题培训。坚持实施在教师队伍建设上取得实效的“四项工程”，即新老教师的“传帮带工程”、中青年教师的“青蓝工程”、骨干教师的“名师工程”以及全体教师的“继续教育工程”。大力培养骨干教师、卓越教师、教育家型教师，侧重培养专业突出、底蕴深厚的高层次中青年教师。

(3) 加强学生生涯发展指导。建设学生生涯发展指导中心，组建学生发展指导队伍，通过导师制、学长制、开设学生发展指导课程等方式，建立行之有效的学生发展指导制度，开展多种形式的生涯发展指导活动，加强对学生理想、心理、学习、生活、生涯规划等方面指导，帮助学生树立正确理想信念、正确认识自我，更好适应高中学习生活，提升选修课程、选考科目、报考专业和未来发展方向的自主选择能力。

(4) 加强拔尖创新人才培养。探索数学、信息学竞赛分层培训模式,进一步引进培养高水平教练员、促进年轻教练员成长,改善学科竞赛培训条件、加快竞赛实验室建设、提升竞赛培训质量。加强拔尖学生选苗育苗工作,优化集团新苗杯比赛活动,成立雅礼-长外拔尖创新人才中心、指导集团拔尖人才培养,加强强基计划政策研究、科学调整学科竞赛培养模式。加强英才计划组织管理、提高英才计划培养质量,加强 2021 年长沙市中考招生制度改革研究、积极制定新形势下拔尖创新人才选拔培养应对方案。

8. 工会工作

(1) 发挥典型引领作用。做好学年度教师表彰及工会评优活动,做好“新时代党和人民满意的好老师”评选推荐工作,在学校选树一批学生喜欢、家长称赞、社会公认的“新时代党和人民满意的好老师”,全面提升广大教师的职业归属感和幸福感,积极营造尊师重教的良好氛围,打造新时代的雅礼教师形象和尊师文化。

(2) 创新开展文体活动。以设立教职工艺体协会,举办教职工运动会、乒乓球、气排球比赛和教职工摄影、书法篆刻比赛等活动为平台,深入开展形式多样、喜闻乐见的文体活动,提高教职工身体素质,促进教职工身心健康发展。

(3) 促进文化阵地建设。开展“书香校园”教师读书工程活动,进一步提升职工书屋等文化活动现场建设质量,不断拓宽夯实教职工文体工作阵地。利用文化基础设施建设加强工会宣传、凝聚教职工精神,实现教育阵地、学习园地、生活设施相统一。

(4) 开展“送温暖”和单身青年联谊活动。全力推进困难教职工的帮扶工作,广泛开展“送温暖”活动;切实帮助教职工拓宽交友和交流平台,营造和谐共进的氛围,增强集体凝聚力,开展单身青年联谊活动;进行逢年过节、婚丧嫁娶、生育住院、退休离岗等慰问活动,坚持办好“三点半学校”解决子弟托管问题,积极协调解决教职工子弟就近入学问题,实施教职工“影视福利”工程,发放生日蛋糕卡。

(5) 关注女教职工身心健康。举办女教职工家庭、工作、生活、健康知识讲座，“3.8”前后分工会小组举行女教职工春游活动，统一组织女职工医疗互助和特殊疾病保障活动，进一步维护女教职工的合法权益和特殊利益，切实帮助女教职工解决实际困难，提高女教职工的幸福生活指数。

9. 后勤保卫工作

(1) 抓好食堂小卖部管理和食品卫生安全。要求食堂和小卖部工作人员定期学习有关食品卫生的基础知识、基本要求，了解“标准”，认真落实，提高服务工作质量。依据管理制度，加强监督和民主管理，根据实际情况不断健全管理制度、规范各项操作程序。督促食堂、小卖部做好台帐管理。对食堂菜品、小卖部商品价格和质量进行监督，让师生得到最大的实惠。定期在师生中进行民意调查，积极听取师生意见反馈, 根据实际情况改善，尽量满足师生要求。

(2) 规范财务管理。学校的建设和采购项目，根据政府采购的相关政策实施物资采购，工程项目实行政府招标采购，自觉置于政府和纪委监督之下。认真实施内部控制制度，依法依规进行采购预算与计划管理、采购活动管理、验收管理。各项招投标等基建项目实施阳光工程，严格履行各项手续，做到公平、公正、公开。严格控制各项支出，精打细算，开源节流；加强公务用车管理；严格执行收支两条线政策和国家物价政策。完善采购申报制度，资金申请制度，支付审批制度，验收入库制度，做到支出规范、收费合规。做好与财政、税务、审计等部门的联系和协调，确保学校正常运转。

(3) 做好安全保卫工作。普及安全知识，增强防范意识。充分运用广播、宣传专栏、宣传大屏等宣传阵地，开设主题班会、邀请专家授课等形式，着重普及交通、消防、防拥挤踩踏、防地震、防雷击、防溺水、防食物中毒、防暴力恐怖、防欺凌侵害等安全知识教育。开展应急培训，提高自救互救能力。保卫处将配合党政办、教育处、年级组、宿管室等处室进一步强化对全体师生应急意识与应急技能的培训，每半年开展一次应急演练，培养与强化师生应对火灾、地震、防拥挤踩踏等突发事件的应急处突的意识和能力。

(四)可持续性分析

1. 德育工作

构建集学科教学、班级管理、学生社团、校园生活、社区活动、家庭文化“六位一体”的德育工作体系：

(1) 学科教学：充分发挥课堂教学的主渠道作用，将立德树人理念、德育内容细化落实到各学科课程的教学目标之中，融入渗透到教育教学全过程，实现每个学科教育皆有德育功能；

(2) 班级管理：建设班级德育文化，建立健全雷锋活动记录本，精准把握和跟进学生成长动态；公开明确表彰与惩罚机制，激发学生道德行为，减少不良行为；

(3) 学生社团：完善指导老师负责制的学生社团管理办法，抓好社团建设方向的引领；社团活动融入德育特色，组织开展主题明确、内容丰富、形式多样、吸引力强的教育活动，以学生喜闻乐见的方式发挥德育功能；

(4) 校园生活：坚持完善校园文明岗制度，促进学生道德文明意识的养成。完善德育主任—团委—团支书三级联动的德育活动组织体系，积极开展各类开展有益于学生身心发展的德育实践活动；

(5) 社区活动：与社区积极联动，开展联合活动，建立多方联动机制，搭建社会育人平台，实现社会资源共享共建，净化学生成长环境，助力学生健康成长，巩固提升德育效果；

(6) 家庭文化：建立健全家庭教育工作机制，统筹家长委员会、家长学校、家长会、家访、家长开放日、家长接待日等各种家校沟通渠道，丰富学校指导服务内容，及时了解、沟通和反馈学生思想状况和行为表现，认真听取家长对学校的意见和建议，促进家长了解学校办学理念、教育教学改进措施，帮助家长提高家教水平。

2. 教师队伍建设

进一步加强师德师风建设，努力促进教师师德、职业素养、个人修养以及人格魅力的提升，建设一支敬业爱生，为学生发展提供个性化指导，具备课程开发、课堂教学、心理教育、生涯指导等杰出能力的优秀教师队伍。

（1）强化科研意识，提升科研能力。

健全教育科研体系，完善教育科研制度，强化教师教育科研意识，通过教育科研助推教师自身成长和发展。提升教师反思意识，督促教师在教育科研的过程中通过不断反思来提升自身的教学能力。同时加强学校特色新型智库建设，健全有利于激发创新活力和促进成果转化的教育科研体制，大力提高学校教育科学研究水平。扩大各学科、各年级、各年龄层次的教育科研队伍，以实施新课程新教材、探索新方法新技术、提高教师专业能力为重点，着力增强教学设计的整体性、系统化，不断提高基于新课程标准的教学水平。

（2）推行教师读书工程

结合书香校园建设，推动教师读书工程常态化、制度化，建立健全教师读书工程实施制度，督促每位教师每一学期至少阅读一本学科专业书籍、一本人文社科书籍。同时，创造条件鼓励教师进行阅读分享，引导教师通过阅读与交流提升专业素养、育人本领。

（3）完善教师评价体系

修订完善教师评价体系，促进教师全面提升；健全教师职称、岗位和考核评价制度，加大教师表彰力度，激发教师生命气象与工作活力；教学质量评价侧重增值评价，从入口看出口、从起点看变化，采用多水平模型分析学校从初始年级到毕业年级学业质量增值变化，考察教师对学生学业进步和能力提升影响的净效应。

（4）建立学科文化专业测试制度

建立健全学科文化专业测试制度，采取定期进行学科文化专业测试的方式对教师自身的学科文化专业素养进行考察，督促教师不断提升自身的学科专业素养，建立终身学习的观念。

（5）构建青年教师成长机制

严格落实岗前培训，帮助青年教师尽快理解、内化学校文化；到岗后通过导师制度的推行，助力青年教师专业成长；通过公开课展示、学科知识测试、教学比武、成长沙龙等形式，促进青年教师任教能力提升；通过导师制、校内听评课等制度的落实，保障青年教师成长环境。

（6）搭建教师成长、展示平台

通过雅礼讲坛、真人图书馆等活动搭建研讨平台，提供交流机会，倡导学术风气。鼓励每一位教师积极投身教育研究，以学术争鸣提升专业素质，以思想碰撞生成教育智慧。

（7）完善培训体系建设

完善教师培养体系，根据“新课程、新教材、新高考”要求，提升教师课程开发及施教能力，提升教师德育能力，提高教师信息化素养，提升教师生涯规划指导能力，分年度、分年级、分学科开展培训。同时不断优化教师培训的形式与途径，促进教师综合素质、专业化水平和创新能力稳步提升。

（8）实施教师队伍建设的“四项工程”

坚持实施在教师队伍建设上取得实效的“四项工程”，即新老教师的“传帮带工程”、中青年教师的“青蓝工程”、骨干教师的“名师工程”以及全体教师的“继续教育工程”。大力培养骨干教师、卓越教师、教育家型教师，侧重培养专业突出、底蕴深厚的高层次中青年教师。

（9）坚持师德建设常态化

大力推进师德师风建设，将师德教育贯穿教师培养全过程，推动师德建设常态化、长效化、制度化；坚持德才兼备的选师任师标准；构建以通识教育、专业教育和教师职业素养教育三维度为基础内容，覆盖全体教师，以培养卓越教师为目标的一体化教师培养模式。

（10）通过完善教师收入分配制度提升教师工作热情

完善教师收入分配激励机制，有效体现教师工作量和绩效，绩效工资分配向班主任和心理辅导教师倾斜。最大可能开放预算，激发教师工作活力。

3. 课程建设

进一步加强以党和国家教育方针政策为指导，以《普通高中课程方案》及各学科课程标准为依据，以提高学生全面素质为宗旨，以培养学生创新精神和实践能力为重点，提升学校课程建设能力，促进教学方式与学习方式的变革，努力满足学生终身发展的需要，全面落实普通高中教育的培养目标。

（1）规范学校课程开设

全面开设《普通高中课程方案》规定的语文、数学、外语、思想政治、历史、地理、物理、化学、生物学、技术、艺术（或音乐、美术）、体育与健康 and 综合实践活动等国家课程以及校本课程，确保课程开设的规范性与完整性。

（2）完善学校课程体系

继续坚持“内涵式发展”，在基础扎根类、综合拓展类、整体提升类三大课程门类下，构建、完善社会人生类、科学创造类、国学精粹类、西方文明类、生活百科类、国际素养类六大类课程模块。

（3）加强校本课程建设

进一步完善校本课程建设方案，强化校本课程的开发与实施。制定校本课程开发标准，设立课程开发津贴，鼓励教师积极开发高品质的校本课程；落实校本教材编写、修订、审查、选用、退出机制；完善校本课程实施标准，规范实施过程，保证校本课程的开设效果；健全课程评估体系，通过学校考评、学生评价、教师互评相结合的方式，提升校本课程的趣味性、实用性、有效性，丰富学生成长环境。

（4）完善课程管理机制

规范执行国家《普通高中课程方案》，贯彻落实新课程标准的各项要求；强化课程教学常规管理，继续抓好集体备课、教研磨课、以学定教、听课评课等优良传统；建立健全课程评价体系，成立教学指导委员会，对课程的教学目标进行论证，完善精品课程打造机制，逐步实现师师皆名师、课课皆精课的目标。

（5）建立劳动教育课程体系

扎实推进劳动教育，建立劳动教育课程体系，加强课程建设，开展多样化劳动实践。在对学校进行综合分析的基础上，开设劳动技术必修课程，确立劳动课程理念、目标以及课程开发、实施、评价标准；从必修课、校本选修课、综合实践活动和主题教育活动等维度整体规划劳动教育课程；课程实施采取“必修与选修相结合”“活动与课程相结合”“校内与校外相结合”的模式，在学校、家庭、社区的不同环境中实施劳动教育。

（6）建立选课指导体系

坚持以学生为本原则、因材施教原则以及科学性原则，建立契合学校特色、适合学生发展的学生选课指导体系，提高学生选课的科学性。学校制定课程方案，成立选课指导小组，编印包含学校课程总结构、学生毕业要求、学分分配说明、成绩换算标准、选课

具体程序、课程详细介绍等内容的〈学生选课指南〉以及〈选课清单〉，针对学生开展专题培训，帮助学生在成长导师的指导之下进行选课。

（7）建立学生成长导师制

学校选拔熟知普通高中新课程理念，了解学校课程方案，有较强沟通能力，能深入宣传国家及地方课程改革精神，关注与学生发展相关的社会发展趋势的教师担任学生成长导师。每位导师负责指导一定数量的学生，主要负责向学生解释〈学生选课指南〉，确保学生理解选课的有关要求，通过多种途径帮助学生了解自己的个性、能力、兴趣等特质，制定个性化学习计划，关注学生身心发展，为学生发展提供科学的参考意见。

（8）健全学校教材教辅资料编写制度

统筹为主、统分结合、分类指导，增强教材教辅的校本性、思想性、科学性、系统性。

4. 教学质量提升

（1）探索适合我校校情与学情的教与学新范式。

以新课程标准为导向，组织全校教师积极研究新教材，深入并充分研讨、探究、实践、反思，创新人才培养方式，推行启发式、探究式、参与式、合作式等教学方式，提升学生自主学习能力，提高课堂教学效率。

（2）加快完善、优化《雅礼中学教学进度表》。

依据《普通高中课程标准》，科学设置高中三年各年级教学安排，强化年级之间教学衔接，兼顾统一性与多样性，促进教学有序、系统、科学开展。

（3）提炼具有学校特色的选课走班模式。

总结 2018-2020 级三届新高考改革经验，提炼具有雅礼特色的新高考走班制、选课制等教学组织模式，培养学生自主发展、个性发展、全面发展的能力。

(4) 完善学校教学质量评价体系。

依据学科课程标准、学科核心素养，结合 AI 课堂分析系统，完善学校教学质量评价标准体系，制定覆盖不同学段、符合不同层次类型学生特点的教育质量标准，建立全过程、全方位人才培养质量反馈监控体系，落实学生发展核心素养要求。

(5) 完善学校教学管理体系。

进一步完善、优化《雅礼中学教师教学工作规范》《雅礼中学考试规定》《雅礼中学学科命题规范》《雅礼中学早读管理要求》等制度，形成完备的教学管理体系，提升学校教学管理能力。

(6) 提升学习评价的有效性。

坚持制定素质教育双向细目表，通过控制学习评价试卷的难度、区分度，提升各科目学习评价的科学性、有效性。

(7) 实现现代信息技术与教育教学的深度融合。

推动大数据在精准教学和评价方面的应用。注重教与学过程中数据的收集分析和利用，并与学生综合素质评价相结合，通过云计算、区块链技术等采集学习过程中的生成性行为数据，开展教学分析与过程性评价，提升课堂教学和育人的有效性。

(8) 建立并落实学生发展导师制。

5. 校园文化建设

(1) 加强校园精神文化建设

以“为学生终身发展奠基”的办学理念为基础，以“公、勤、诚、朴”的校训为核心，以“个性、自主、开放”为教育策略，以“崇尚科学、追求真理、领袖气质、责任担当”为办学取向，以“国内一流、世界知名”为办学目标，构建完善的学校核心文化体系。

（2）加强校园环境文化建设

坚持营造独具个性的班级文化、营造励志成长的楼道文化、营造高雅活力的办公文化、营造温馨舒适的食宿文化、营造美丽生态的校园文化，加强校园环境文化建设。

（3）加强校园活动文化建设

通过学科教学活动、班级文化活动、专题文化活动等途径，加强校园活动文化建设。

着重加快书香校园建设，从学校、学生、教师三层面进行规划与实施，纳入学校建设的整体规划。

着重加强传统文化教育，开展“非物质文化遗产传承活动”，通过“走出去请进来”的模式，引导学生深入了解中国传统文化，形成文化自信。

着重加强社团文化建设：实行社团全方位精细化管理，打造精品社团，加强社团学术性建设；完善指导老师负责制的学生社团管理办法，抓好社团建设方向的引领；社团活动融入德育特色，以学生喜闻乐见的方式实现立德树人的教育目标；完善社团活动记录和管理制度，精准把握、跟进学生成长动态；社团活动与信息技术、学科教学深度融合，探索社团活动课程化路径。

6. 学校管理

（1）完善学校规章制度，提升学校自主管理能力

大力推进学校教育治理体系和治理能力现代化，构建完备的学校规章制度与章程，形成《雅礼中学制度汇编》，推进学校管理规范、精细化，增强学校工作的指导性、计划性和有效性。

（2）加强干部队伍建设

加强干部思想政治建设。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部学习培训的重中之重，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到两个维护，着力培养忠诚、干净、担当的学校干部。

加强干部业务能力培训。按照分层、分类、分岗的原则，组织以教育、教学、科研、管理等为主题的学校干部培训，采用自主学习、校际交流、外派培训相结合的模式，增强干部把握全局、科学决策、反思提升的领导与管理能力。

制定干部工作行为规范。明确干部工作行为规范，明确讲法治、讲合作、讲服从、讲示范、讲责任、讲奉献、讲实绩的干部管理要求。

加强培养、选拔青年后备干部。通过自主申报、择优选拔的方式，储备一批年轻优秀的后备干部，着力打造一支素质全面、能力突出的后备干部人才队伍。

（3）开创集团合作办学新格局。

全面提升集团交流合作水平，推动我校同其他分校的人文交流与文化互动，构建集团分校之间共建共享机制。同时推进与省内外其他兄弟学校交流合作，健全对外学校帮扶援助机制。

（4）建立学校督学机制

设立校内督学工作小组，聘请学校名师担任兼职督学，建立督学工作长效机制。

7. 办学条件优化

(1) 建设学科标准化实验室，提升实验教学质量。

坚持拓展创新，促进传统实验教学与现代新兴科技有机融合，切实增强实验教学的趣味性和吸引力，提高实验教学质量和效果；注重实验实效，强化学生实践操作、情境体验、探索求知、亲身感悟和创新创造；努力构建与德智体美劳全面培养的教育体系相适应、与课程标准要求相统一的实验教学课程体系。

(2) 建设学生生涯发展指导中心。

组建学生发展指导队伍，通过导师制、学长制、开设学生发展指导课程等方式，建立行之有效的学生发展指导制度，开展多种形式的生涯发展指导活动，加强对学理想、心理、学习、生活、生涯规划等方面指导，帮助学生树立正确理想信念、正确认识自我，更好适应高中学习生活，提升选修课程、选考科目、报考专业和未来发展方向的自主选择能力。

(3) 建设教学 AI 系统

通过完善常态录播、巡课督课、走班考勤、教学行为分析等功能，优化学生管理效率，提升学校教学管理水平与质量。

(4) 建设纸笔互动课堂。

通过智能手写板的快速接入，协助教师开展信息化课堂即时互动授课、纸笔板书、智能采集课堂数据，及时了解学生知识点掌握情况，提升课堂教学的针对性。

(5) 加快建设智能化校园

统筹建设一体化、智能化教学、管理与服务平台，组建集团、学校 OA 系统进行科学管理，各校区、各处室根据不同权限通过系统进行自我管理以及工作协同。

九、存在的问题及原因分析

1. 对政策法规了解不够全面；
2. 项目资金到位不及时，预算执行进度滞后；
3. 专项资金管理制度有待完善。

十、下一步改进措施

- 1、加强组织领导，明确由相关部门牵头，各部门参与的绩效评价管理联席会议制度。
- 2、加强政策学习，提高资金支付中的政府指导。
- 3、细化预算指标，提高预算科学性。根据实际情况定期做好预算执行分析，及时找出预算执行情况与预算目标之间存在的差距，纠正偏差，为科学准确的编制部门预算积累经验。
- 4、加强项目资金管理，严格按项目资金规定的用途使用。
- 5、建立健全制度，提高决策效率。
- 6、加强预算管理，提高单位领导对全面预算管理的重视程度，增强预算意识，坚持先有预算后有支出，没有预算不得支出的支出理念。
- 7、完善管理制度，严格遵照执行。

十一、绩效自评结果拟应用和公开情况

将绩效自评结果作为长沙市雅礼中学今后完善制度和改进管理的重要依据；按规定公开整体支出自评报告。

长沙市雅礼中学

2022 年 10 月 8 日