

2021 年度

长沙市长郡梅溪湖中学部门决算

## 目录

### 第一部分 长沙市长郡梅溪湖中学单位概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置及决算单位构成

### 第二部分 2021 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

### 第三部分 2021 年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、一般公共预算财政拨款三公经费支出决算情况说明
- 八、政府性基金预算收入支出决算情况
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

十、关于机关运行经费支出说明

十一、一般性支出情况

十二、关于政府采购支出说明

十三、关于国有资产占用情况说明

十四、关于 2021 年度预算绩效情况的说明

**第四部分名词解释**

**第五部分附件**

## 第一部分

### 长沙市长郡梅溪湖中学单位概况

#### 一、部门职责

（一）全面贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法规，自觉抵制各种违反教育方针、政策、法规的倾向。坚持社会主义办学方向，努力培养德、智、体、美、劳等方面全面发展的社会主义事业的建设者和接班人。按教育规律办学，不断提高教育质量。与时俱进、开拓进取、不断创新办学和育人机制。

（二）教学工作顺利开展。坚持学校工作以教学为主，按照国家规定的教学计划、课程标准，开齐各门课程，不偏科。遵循教学规律组织教学，建立和完善教学管理制度，搞好教学常规管理。深入教学第一线，正确指导教师进行教学活动，努力提高教学质量。

（三）德育工作顺利进行。把德育放在首位，坚持教书育人、管理育人、服务育人、环境育人的工作方针，制定德育工作计划，建设德育工作骨干队伍，采取切实措施，用实事求是的思维方法理解并实施。坚持以德育为核心，以创新精神和实践能力为重点的素质教育。切实加强和不断改进学校德育工作。坚持不懈地加强对学生思想、政治、品德的教育。

（四）组织体育、卫生、美育、劳动教育工作及课外教育活动。确保学校体育、卫生、美育、劳动教育工作及课外教育活动生动活泼、有成效地开展。建好学生劳动教育及劳动技术教育基地。

（五）组织后勤工作。贯彻勤俭办学原则，努力开展勤工俭学活动。坚持总务工作为教书育人和教职工服务发展的方向。严格管理校产和财务。搞好校园建设。关心学生和教职工的生活保护他们的健康，逐步改善办学条件和群众福利。

(六) 发挥学校教育的主导作用，努力促进学校教育、家庭教育、社会教育的协调一致、相互配合，形成良好的育人环境。

## 二、机构设置及决算单位构成

(一) 内设机构设置。长沙市长郡梅溪湖中学（以下简称学校）内设办公室、教务处、教育处、教科室、督导室、总务处、保卫处、工会、团委、信息中心等 10 个职能部门。

(二) 决算单位构成。长沙市长郡梅溪湖中学 2020 年部门决算汇总公开单位构成包括：单位本级。



## 二、收入决算表

项	目	本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类 科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合	计	8,144.28	7,619.59	0.00	524.69	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	8,144.28	7,619.59	0.00	524.69	0.00	0.00	0.00
20502	普通教育	7,176.05	6,701.07	0.00	474.98	0.00	0.00	0.00
2050204	高中教育	6,776.10	6,301.12	0.00	474.98	0.00	0.00	0.00
2050299	其他普通教育支出	399.95	399.95	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20509	教育费附加安排的支出	918.52	918.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050999	其他教育费附加安排的支出	918.52	918.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20599	其他教育支出	49.71	0.00	0.00	49.71	0.00	0.00	0.00
2059999	其他教育支出	49.71	0.00	0.00	49.71	0.00	0.00	0.00

## 三、支出决算表

项	目	本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类 科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合	计	8,144.28	6,562.86	1,581.42	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	8,144.28	6,562.86	1,581.42	0.00	0.00	0.00
20502	普通教育	7,176.05	6,466.35	709.70	0.00	0.00	0.00
2050204	高中教育	6,776.10	6,264.75	511.35	0.00	0.00	0.00
2050299	其他普通教育支出	399.95	201.60	198.35	0.00	0.00	0.00
20509	教育费附加安排的支出	918.52	96.51	822.01	0.00	0.00	0.00
2050999	其他教育费附加安排的支出	918.52	96.51	822.01	0.00	0.00	0.00
20599	其他教育支出	49.71	0.00	49.71	0.00	0.00	0.00
2059999	其他教育支出	49.71	0.00	49.71	0.00	0.00	0.00



## 五、一般公共预算财政拨款支出决算表

### 一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门：长沙市长郡梅溪湖中学

2021年度

金额单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合 计		7,619.59	6,426.14	1,193.45
205	教育支出	7,619.59	6,426.14	1,193.45
20502	普通教育	6,701.07	6,329.63	371.44
2050204	高中教育	6,301.12	6,128.03	173.09
2050299	其他普通教育支出	399.95	201.60	198.35
20509	教育费附加安排的支出	918.52	96.51	822.01
2050999	其他教育费附加安排的支出	918.52	96.51	822.01

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

## 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

### 一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

2021年度

公开06表

部门：长沙市长郡梅溪湖中学

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	6,187.53	302	商品和服务支出	233.58	307	债务利息及费用支出	0.00
30101	基本工资	868.39	30201	办公费	12.89	30701	国内债务付息	0.00
30102	津贴补贴	86.45	30202	印刷费	0.83	30702	国外债务付息	0.00
30103	奖金	1,589.33	30203	咨询费	0.90	310	资本性支出	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.00	31001	房屋建筑物购建	0.00
30107	绩效工资	2,079.67	30205	水费	7.20	31002	办公设备购置	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	277.71	30206	电费	9.90	31003	专用设备购置	0.00
30109	职业年金缴费	144.22	30207	邮电费	0.90	31005	基础设施建设	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	150.77	30208	取暖费	4.50	31006	大型修缮	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	120.95	30209	物业管理费	96.51	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30112	其他社会保障缴费	45.37	30211	差旅费	7.37	31008	物资储备	0.00
30113	住房公积金	555.26	30212	因公出国（境）费用	0.00	31009	土地补偿	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	0.90	31010	安置补助	0.00
30199	其他工资福利支出	269.39	30214	租赁费	0.00	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助	5.03	30215	会议费	0.00	31012	拆迁补偿	0.00
30301	离休费	0.00	30216	培训费	1.37	31013	公务用车购置	0.00
30302	退休费	0.00	30217	公务接待费	0.00	31019	其他交通工具购置	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	2.20	31021	文物和陈列品购置	0.00
30304	抚恤金	0.00	30224	被装购置费	0.00	31022	无形资产购置	0.00
30305	生活补助	0.30	30225	专用燃料费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	5.97	399	其他支出	0.00
30307	医疗费补助	0.00	30227	委托业务费	0.00	39906	赠与	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	21.08	39907	国家赔偿费用支出	0.00
30309	奖励金	0.14	30229	福利费	4.76	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	2.70	39999	其他支出	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	0.90			
30399	其他对个人和家庭的补助	4.58	30240	税金及附加费用	0.00			
			30299	其他商品和服务支出	52.71			
	人员经费合计	6,192.56		公用经费合计				233.58

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

## 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

合计	因公出国(境)费	预算数				合计	因公出国(境)费	决算数			
		公务用车购置及运行费						公务用车购置及运行费			
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	公务接待费			小计	公务用车购置费	公务用车运行费	公务接待费
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.70	0.00	2.70	0.00	2.70	0.00	2.70	0.00	2.70	0.00	2.70	0.00

## 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

项	目	年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
				小计	基本支出	项目支出	
功能分类科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

## 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

项	目	本年支出		
		合计	基本支出	项目支出
功能分类科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
合计		0.00	0.00	0.00

## 第三部分

### 2021 年度部门决算情况说明

#### 一、收入支出决算总体情况说明

2021 年度收、支总计均为 8,144.28 万元。与上年度相比，收、支总计各增加 792.83 万元，增长 10.78%。主要原因是基本支出 6562.86 万元对比 2020 年的 5921.64 万元增加了 641.22 万元，增加 10.83%，主要增加了因职称晋升、工资调整等人员经费如：绩效工资、社保、公积金等。项目支出 1581.42 万元对比去年的 1429.81 万元增加 151.61 万元，增加 10.6%，主要增加了其他资本性建设项目经费。

#### 二、收入决算情况说明

2021 年度收入合计 8,144.28 万元，其中：财政拨款收入 7,619.59 万元，占 93.56%；上级补助收入 0.00 万元，占 0.00%；事业收入 524.69 万元，占 6.44%；经营收入 0.00 万元，占 0.00%；附属单位上缴收入 0.00 万元，占 0.00%；其他收入 0.00 万元，占 0.00%。

#### 三、支出决算情况说明

2021 年度支出合计 8,144.28 万元，其中：基本支出 6,562.86 万元，占 80.58%；项目支出 1,581.42 万元，占 19.42%；上缴上级支出 0.00 万元，占 0.00%；经营支出 0.00 万元，占 0.00%；对附属单位补助支出 0.00 万元，占 0.00%。

#### 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2021 年度财政拨款收、支总计均为 7,619.59 万元。与上年度相比，财政拨款收、支总计各增加 728.38 万元，增长 10.57%。主要原因是基本支出 6426.14 万元对比 2020 年 5777.4 万元增加 648.74 万元，增加 11.23%，主要增加了因

职称晋升、工资调整等人员经费如：绩效工资、社保、公积金等；项目支出 1193.45 万元对比 2020 年的 1113.81 万元增加 79.64 万元，增加 7.15%，主要减少了其他资本性建设项目经费。

## 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

### （一）财政拨款支出决算总体情况。

2021 年度一般公共预算财政拨款支出 7,619.59 万元，占支出合计的 93.56%。与上年度相比，一般公共预算财政拨款支出增加 728.38 万元，增长 10.57%。主要原因是基本支出 6426.14 万元对比 2020 年 5777.4 万元增加 648.74 万元，增加 11.23%，主要增加了因职称晋升、工资调整等人员经费如：绩效工资、社保、公积金等；项目支出 1193.45 万元对比 2020 年的 1113.81 万元增加 79.64 万元，增加 7.15%，主要减少了其他资本性建设项目经费。

### （二）财政拨款支出决算结构情况。

2021 年度一般公共预算财政拨款支出 7,619.59 万元，主要用于以下方面：教育支出 7619.59 万元，占 100%。

### （三）财政拨款支出决算具体情况。

2021 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 5,315.59 万元，支出决算为 7,619.59 万元，完成年初预算的 143.34%。决算数大于预算数的主要原因：一是年中追加安排人员支出基本支出预算；二是部分项目支出年初未申请财政拨款预算，而是根据工作需要，年中追加安排部分财政拨款项目支出预算。其中：

1. 教育支出（类）普通教育（款）高中教育（项）。年初预算为 5315.59 万元，支出决算为 6301.12 万元，完成年初预算的 118.54%。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是因人员新招、调进、职称晋级等原因年中追加工资，社保等财政拨款预算。
2. 教育支出（类）普通教育（款）其他普通教育支出（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 399.95 万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是学校有义务教育免补资金，是财政根据初中学生人数下拨的旨在补充学校公用经费

的经费，此类资金不进入预算，但是在决算中有体现。备案制、编外教职工包干经费也同样不进入预算但是进入决算，故造成此类资金预算与决算的差异。

3. 教育支出（类）其他教育费附加安排的支出（项）。年初预算为 0.00 万元，支出决算为 918.52 万元。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是公共项目是经教育局审批后统一申报资金，再由财政统一拨款，这一部分资金未进年初预算，但严格按照财政要求进行资金申请和使用。2021 年公共项目主要包括智慧校园建设、固定资产设备采购、市直学校物业管理专项等等。

## 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2021 年度一般公共预算财政拨款基本支出 6,426.14 万元。其中：人员经费 6,192.56 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、生活补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助支出；公用经费 233.58 万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、培训费、专用材料费、劳务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

## 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明。

2021 年度“三公”经费财政拨款支出预算为 2.70 万元，支出决算为 2.70 万元，完成预算的 100.00%。2021 年度“三公”经费支出决算数与预算数持平。其中：因公出国（境）费年初预算为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，完成年初预算的 0.00%，决算数与本年预算数一致，与上年决算数相同。本年无因公出国计划。

公务接待费年初预算为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，完成年初预算的 0.00%，决算数与本年预算数一致，与上年决算数相同。受疫情影响，学校无公务接待。

公务用车购置费年初预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，完成年初预算的 0.00%，决算数与本年预算数一致，与上年决算数相同。学校没有购置公务用车计划。

公务用车运行维护费支出预算为 2.70 万元，支出决算为 2.70 万元，完成预算的 100.00%，决算数与本年预算数一致，与上年决算数相同。学校秉承过“紧日子”的要求，控制成本，严格按预算执行。

## （二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明。

2021 年度“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算 0.00 万元，完成预算的 0.00%，占 0.00%；公务用车购置及运行费支出决算 2.70 万元，完成预算的 100.00%，占 100.00%；公务接待费支出决算 0.00 万元，完成预算的 0.00%，占 0.00%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费支出决算为 0.00 万元。全年安排因公出国（境）团组 0 个，累计 0 人次。
2. 公务接待费支出决算为 0.00 万元，全年共接待来访团组 0 个、来宾 0 人次。决算数与年初预算数一致。
3. 公务用车购置及运行费支出决算为 2.70 万元，决算数与年初预算数一致。其中：

公务用车购置支出 0.00 万元，长沙市长郡梅溪湖中学更新车辆 0 台。

公务用车运行支出 2.70 万元。主要用公务用车政府采购加油 2.04 万元公务用车维修 0.66 万元。2021 年期末，单位开支财政拨款的公务用车保有量为 1 量。

## 八、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明

2021 年度政府性基金预算年初预算财政拨款收入 0.00 万元，年初结转结余 0.00 万元；支出 0.00 万元，其中基本支出 0.00 万元，项目支出 0.00 万元；年末结转和结余 0.00 万元。长沙市长郡梅溪湖中学在 2021 年度没有政府性基金收入，也没有政府性基金支出。

## 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位无国有资本经营预算财政拨款收支。

## 十、机关运行经费支出情况说明

本单位为非参公事业单位，无机关运行经费。

## 十一、一般性支出情况

2021 年本部门开支会议费 0.00 万元。开支培训费 1.37 万元，其中参加教育思想实践智慧研讨会，人数 3 人，金额 0.2 万元（缴纳培训费）；外出参加化学高级研修班，人数 1 人，金额 0.14 万元（城市间交通费）；支付化学化工学会相关培训费用，人数 17 人，金额 0.3 万元（缴纳培训费）；参加档案工作培训，人数 1 人，金额 0.13 万元（含培训费 0.11 万元，加班餐费 0.02 万元）；参加英语高级研修班，人数 1 人，金额 0.1 万元（城市间交通费）；参加家长学校培训班，人数 1 人，金额 0.13 万元（城市间交通费）；参加湖湘教师写作夏令营活动，人数 1 人，金额 0.1 万元（缴纳培训费）；参加高中地理教研组长高级研修，人数 1 人，金额 0.07 万元（城市间交通费）；参加保健教师培训，人数 1 人，金额 0.12 万元（缴纳培训费）；会计证继续教育培训，人数 3 人，金额 0.01 万元（缴纳培训费）；参加纪检干部能力提升班，人数 1 人，金额 0.07 万元（城市间交通费）。我单位无举办节庆、晚会、论坛、赛事等活动的预算和开支。

## 十二、政府采购支出情况说明

2021 年度政府采购支出总额 857.92 万元，其中：政府采购货物支出 569.95 万元、政府采购工程支出 10.51 万元、政府采购服务支出 277.46 万元。授予中小企业合同金额 816.66 万元，占政府采购支出总额的 95.19%，其中：授予小微企业合同金额 576.83 万元，占政府采购支出总额的 67.24%。货物采购授予中

小企业合同金额占货物支出金额的 94.6%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 100%。

### **十三、国有资产占用情况说明**

2021 年期末，我单位共有车辆 1 辆，其中：省级领导干部用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 1 辆；单位价值 50 万元以上通用设备 4 台（套），单位价值 100 万元以上专用设备 0 台（套）。

### **十四、关于 2021 年度预算绩效情况的说明**

根据上级主管部门要求，我单位组织开展了 2021 年部门整体支出绩效自评，涉及整体支出金额 8144.28 万元。本单位 2021 年度无重点项目支出，均为常规性项目开支。绩效自评结果显示，我单位 2021 年度整体支出绩效目标设置合理，目标完成较好，取得了较好的绩效成绩。根据市财政绩效指标进行的自评，我单位绩效自评结果为“良”。

## 第四部分

### 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、基本支出：指单位为保障其机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

三、项目支出：指单位为完成特定行政任务和事业发展目标在基本支出之外所发生的支出。

四、“三公”经费：纳入长沙市财政预决算管理的“三公”经费，是指长沙市市直部门用财政拨款安排的因公出国（境）、公务用车购置及运行费和公务接待费，是党政机关维持运转或完成特定工作任务所开支的相关支出，是政府行政开支的一部分。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

五、教育支出（类）普通教育（款）高中教育（项）：反映各部门举办的高级中学教育支出。

六、机关运行经费：是指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用资料及一般设备购置费、办公用

房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

## 第五部分

### 附件

#### 2021 年度部门整体支出绩效评价报告

##### 一、部门概况

长沙市长郡梅溪湖中学是百年长郡教育传统的延续和拓展，学校位于长沙湘江新区梅溪湖国际新城，由长沙市政府投资 3.2 亿，依照两型理念兴建，占地 128 亩，为长沙市教育局直属的初高中一体的公办完全中学，委托长郡中学全面管理，于 2012 年 9 月开学。学校与百年名校长郡中学统一管理标准、统一调配师资、统一教学计划，共享教育教学资源，全面实施联动发展机制。学校以绿色教育为特色，构建“绿色校园”“绿色德育”“绿色教学”三位一体的教育体系。办学以来在各级领导和社会各界的关怀下，积极开展素质教育，学校的各项工作有序推进，并取得了可喜的成绩和突破：初高中教学质量名列全市前茅，“绿色教育”办学特色声名鹊起，是教育部认定的“全国青少年校园足球特色学校”，获评全国节约型公共机构示范单位、全国生态文明教育特色学校、首批湖南省生态文明示范学校、湖南省两型示范基地、湖南省食品安全示范学校、长沙市文明标兵单位等荣誉，办学经验受到《中国教育报》等媒体推介。学校横跨初一到高三六个年级，是长沙市教育局直属的完全中学。旨在为国家培养人才，目标不仅是教学生文化知识，更是保障学生德智体美劳全面发展，培养新世纪人才，顺应社会要求，努力培养适应社会，贡献社会，高素质

的优秀人才。学校资金为教育教学、体育锻炼、艺术熏陶等方面提供人力物力财力保障。

**人员情况、机构设置：**学校的校级领导刘欣校长、梁惠林书记、左晓波副校长、王旭副校长均由长沙市教育局在全市教育系统的优秀干部中严格遴选并任命。学校师资由长郡中学统一招录、调配，教学团队由长郡中学统一安排特级教师、金牌教练、高级教师等名优教师领衔。学校现有在职职工 239 人，其中市级名校长 1 人，正高级教师 2 人，特级教师 2 人，高级教师 21 人，市级骨干教师 12 人，中学一级教师 90 名，聚合成了一支理念先进、梯度合宜、素质过硬、精干雄厚的教师队伍。

**工作计划：**

一、着力政治建设，凝聚师生共同体的价值信仰

1. 强化思政教育。坚持把党的政治建设摆在首位，开展多种形式的学习活动，推进习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心、学以致用。持续推进思政课教师队伍建设，培育一支以思政教师为主体、多学科教师协同的思政课教师队伍。做好庆祝建党 100 周年的大文章，组织参与“四史”教育微课竞赛、先锋故事会、校长书记讲党课等庆祝活动，引导学校党员增进爱党之情、常怀忧党之心、恪尽兴党之责。履行意识形态建设责任，加强正面引导，大力提升新闻宣传工作的水平，严管严控思想文化阵地，杜绝意识形态负面清单事项。

2. 夯实党建工作。持之以恒抓好党组织建设、党员教育管理、党建活动等工作，进一步发挥党组织在把握学校发展方向、引领学校发展前进中的政治核心作用。推进“五化”支部建设，打造示范性“五化”支部，组织党支部星级评定晋位升级，不断提升基层党建科学化水平。结合主题党日等创新开展好党员教育培训。加强干部培养，按照《长沙市教育局直属单位中层领导干部选任和管理办法》的文件精神，做好优秀年轻干部的储备、培养、选拔、教育管理工作，给干部压担子、搭台子、撑场子，突出激励导向的培养方式。

3. 加强党风廉政建设。落实政治监督，履行好党委主体责任和纪检监督责任。进一步创新方式加强纪律规矩教育，促使全体教职工的廉洁意识再提升。常态运用监督执纪第一种形态，防早防小。突出治理群众身边的腐败和不正之风，坚持靶向监管，紧盯重点领域和重点岗位，抓好招生招聘、食堂（超市）经营管理、教师违规补课、项目建设、采购招标等工作的监管。

二、着力改革创新，以高标引领学校高位前行

1. 科学编制好“十四五”规划。充分做好学校“十四五”规划编制的准备工作，切实加强对各级教育文件精神的学习领会，关注、贯彻

全国、省市教育规划精神，抓住立德树人、五育并举、心理健康教育、家庭教育指导、美育、体育、劳动教育、教育评价改革、智慧教育等要点进行深入研究，结合学校实际情况，形成学校改革发展思路。成立学校“十四五”规划编制工作的组织机构，建立校级领导小组，下设教科部门牵头的工作机构，切实增强规划的科学性、专业性。合理安排进度，确保暑假前出台规划文本。

2. 纵深推进绿色教育。推进绿色教育体系进一步纵深发展，进一步加强对绿色教育的研讨，不断加强“绿色教育+教育信息化”“绿色教育+新高考改革”“绿色教育+教师成长”“绿色教育+立德树人”等相关可操作性方向的理论研究和案例提炼，不断细化绿色教育手段、深化绿色教育品牌、强化绿色教育意识，引导各个学科在绿色教育的指导下拿出干货、拿出成绩，在校园视觉形象上显化绿色教育，推进多样化绿色课程的设计，进一步打响绿色教育的品牌。着眼“培养具有两型理念的现代人”的育人目标，深入开展生态文明教育，继续巩固全市垃圾分类示范校创建成果，完善“常规教育+日常实施+督查考核”工作模式，组织开展垃圾分类实践活动。对两批两型示范班级进行复核，继续评选第三批两型示范班级。

3. 推动智慧校园的建设落地。全面铺开智慧校园建设，确保出台我校智慧校园建设方案，规划设计好智慧校园软件系统，突出教育教学各类数据的集中管理使用功能，把智慧校园系统建设成推动学校精细化管理的实用工具，争取年内完成宽带网络升级、智慧门禁系统等基础项目。继续巩固全市网络学习空间应用优秀学校的建设成果，大力推进人人通网络学习空间的运用，开展基于网络学习空间的教育教学、教育科研、管理服务等工作。做好网络学习空间支持下的学生综合素质评价工作，实施智慧便捷的过程化综合素质评价工作模式，形成具有绿色教育特色的综合素质评价经验，促进学生全面而有个性地发展。深度融入长沙市普通中小学校教育质量综合评价改革，加强对我校综合评价报告的研判、解读、运用，推动教育教学方式和教育管理方式的创新，促进学校成为新评价模式下的优质学校。

4. 大力推进儿童友好型学校建设。将儿童优先、儿童平等和儿童参与的理念贯彻到办学全过程，以全新的视角重塑我们的学校观、学生观、教育观，促进学校教育教学工作进一步内涵化、人本化。与省级文明校园创建做好结合文章，进一步创设以人为本的设施空间，营造安全的内外环境；建好校园法律服务站，落实师生普法教育，保

障学生合法权益，争创全国“青少年维权岗”；改进教育教学方式，保障学生身心健康，抓好控辍保学；建设好学生督导委员会，以学生督导和学生自主管理为抓手保障学生的发言权、参与权；抓好教育阳光服务，更好地满足学生健康成长的诉求。

三、着力立德树人，以育人成果履行教育使命

1. 不断巩固立德树人的首要地位。坚持做有魂的德育，以爱国主义教育、理想信念教育、品行养成教育、优秀传统文化教育为德育工作的引领航标，始终引导青少年学生将爱国、爱党、爱社会主义统一起来，让社会主义核心价值观内化为全体学生的精神追求，外化为自觉行动。坚持全员育人，抓好班主任德育队伍建设，构建全员育人的大德育体系。落实《湖南省家庭教育促进条例》，更加强化“家校协同”的育人机制，巩固市级示范家长学校建设成果，丰富做实家长学校课程建设，继续推动家长学校的专业化发展。力推学雷锋志愿服务，打造“五蚁”志愿服务品牌，开展学雷锋主题班会课竞赛，联系雷锋纪念馆聘请校外辅导员，评选“学雷锋示范班级”。结合语言文字、推普工作、语文课程建设等持续实施中华经典传承计划，让学生在中华经典的诵读涵咏之中浸润文化自信。办好学生社团，推出文学社社刊。

2. 不断巩固培养学生学科核心素养的中心地位。始终突出“以教学为中心”的工作基调，紧紧抓住教学质量，紧紧抓住中考和高考，紧紧抓住学生学科核心素养的培养。以常规为抓手，抓好高三高考、高二和高一学考、初三中考、初二生地会考的高效复习，做好毕业年级学生心理辅导、答题指导、高三培优、艺考生文化强化培训、高二高一蚂蚁工程等具体工作，组织好初三年级语文英语人机对话考查、理化生实验训练及考查、综合素质测评。开好初中部、高中部六个年级的教学质量分析会。提前谋划高中招生，更务实地与初中兄弟学校开展联络，争取新一年的高中招生再上新层次。深化高中新课程新教材的研究实施，着力提高教师的课程实施能力和水平。重视减负工作，建立学生作业布置的统筹机制、教师试做机制、作业评估机制，增强作业的选择性、趣味性和探究性，从作业入手推动教学的减负增效。重视新高考、新中考的研究应对，倡导自主学习、合作学习、探究学习，减少死记硬背和“机械刷题”，培养学生发现问题、分析问题、解决问题的能力，以应对开放性、灵活性更强的试题。做好新高考的组织实施工作，加强组考、志愿填报、送考等工作。

3. 不断巩固促进学生全面发展的重心地位。进一步树立科

学的教育观，坚持“五育并举”，严格执行国家课程计划、《湖南省义务教育课程计划》，保障好规定的德育、体育、美育课时。落实课程支撑、活动拓展、文化熏陶、评价引领“四位一体”的美育推进机制，扩大学生艺术活动、艺术比赛的参与面，推动每位学生会1-2项艺术技能，确保“体艺2+1”达标率合格。高水平打造舞蹈队、管乐队、合唱团等艺术团队。加强体育工作，积极创建体育特色学校，夯实“体育课程+体育活动+运动队建设”的体育格局，既普遍提高学生身体素质，又继续打造高水平游泳、武术、女足、乒乓球等运动队。加强劳动教育，做好综合实践活动和劳动教育的结合文章，结合校情探索设立“杨梅丰收节”，试水公共区卫生班级挂牌责任制，充分利用家庭、学校、社会的真实场景开展有实效的劳动教育。突出科技创新教育，通过信息技术、通用技术、劳动技术课程等普及科技教育，开展科技节、创客节、机器人、纸质模型构建等特色科技活动，提升学生科技素养和创新能力。务实办好读书节、足球节、班级合唱合奏比赛、三独比赛、春季研学行等传统德育活动。

4. 不断巩固身心健康的特殊重要地位。贯彻落实市委市政府《关于进一步加强新时代学生心理健康教育的实施意见》，加强对家长家庭教育方式的指导，继续开设“正面管教”家长系列课程和家长读书沙龙；创新开展学校心理健康教育工作，有序组织心理健康活动月系列活动，进行面向全体学生的心理健康调查并分析教育对策，对各年级学生开展有针对性的专题教育；寻求社会各界支持开创心理健康教育新局，培育学生自尊自信、理性平和、积极向上的健康心态。高度重视学生身体健康，落实学生体质健康监测，突出抓好青少年近视综合防控，开展学生爱眼护眼教育，落实四次视力筛查，确保学生视力不良率继续降低0.5%。

四、着力强筋健骨，构建过硬的办学能力体系

1. 建设更专业的教师队伍。切实加强教师的思想政治教育，将政治素养教育作为教师培训的专题内容、常规内容，与教师培训同步安排、同步开展。加大师德师风惩处力度，落实师德师风建设校长主体责任，严肃整治违规补课、学术造假、行为不端等问题，建立教师师德档案、信用档案，坚决依照学校章程和《绩效工资分配实施方案》执行师德师风违纪惩处制度。坚持不懈推进教师专业成长，办好片段教学比赛、师徒汇报课、推门听课等活动，落实青蓝工程建设，建设学习型教研组，积极开展课题研究与各级各类教学业务能力竞赛，进一步发挥学术委员会作用，提

高青年教师的教学研究能力。重视教师心理健康，开展教师心理沙龙，积极应对各类心理危机，做好即时防范与干预。

2. 建设更强大的教育智库。建好未来教师绿色发展研究院，支持三个校级名师工作室建设，打造有全市影响力的教育专业研究机构。加强智慧教育研究，通过青年教师研讨课、骨干教师示范课、微型课题研究等形式，深入探索信息技术与课程、课堂的有效融合，逐步形成有学校特色、有学科特色的智慧教育研究成果。加强课程研究，进一步研究新统编教材，深入探索校本课程的开发、实施、管理，打造特色校本课程。加强拔尖创新人才培养研究，进一步完善竞赛培训体系，开展竞赛培训研讨会、竞赛学生学习指导活动，打造优秀的奥赛教练队伍。

3. 建设更和谐的绿色校园。抓好疫情防控不放松，做到“思想不松、机制不变、队伍不散”，按照教育局要求落实各项防控工作。持续建设安全文明校园，抓好校园安全风险防控和隐患排查，落实安全专项整治行动，建设安全示范项目校。严格规范财务管理，严格执行基本建设项目管理办法、财务管理工作规定、政府采购业务内控制度、货物和服务采购管理办法等规定，管理好学生资助资金，确保财务资金安全，努力提高资金使用效益。做好2020年采购的固定资产建档立卡工作。

## 二、部门整体支出管理及使用情况

我校2021年整体支出为81442787.59元，较上年增加7928260.31元，增长率为10.78%。

（1）基本支出65628590.65元，较上年增加6412167.49元，增长率为10.83%，基本支出系保障我校机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。包括用于在职基本工资、津贴补贴等人员经费，办公费、印刷费、水电费、差旅费、办公设备购置等日常公用经费以及离退休等费用。

（2）人员经费支出：62580058.41元，公用经费3048532.24元。我校全年“三公经费”支出共计27000元，均为公务用车购置及运行维护费。

（3）项目支出15814196.94元，主要用于支付高中免教科书教辅费、2021年普通高中学生资助资金中央资金（免学费资金）、2021年普通高中学生资助资金中央资金（国家助学金）、2021年普通高中学生资助资金省级资金（免费教科书资金）、教学业务费、设施设备购置、2020年普通高中学生资助中央资金（免学杂费）、2021年第二批普通高中学生资助资金、普通高中城市低保和城乡残疾人

家庭学生免学杂费、建档立卡等家庭学生免教科书、教辅材料费、2021年高中生均经费、2021年第六批教育综合发展专项（校园足球体卫艺及国防教育）资金、2021年物业管理费、高中国家助学金、2021年市直学校军训补助经费、2021年特色教育经费、教学业务费、高中地方免学费、设施设备购置等。

1、我校2021年基本支出65628590.65元，主要用于：（1）教职员工工资福利支出，如：基本工资、规范性津补贴、社保缴费、住房公积金等，财政安排资金全部落实到位。（2）日常教学运转用的基本开支，如办公用品、印刷费用、差旅费、培训费、实验用教学材料、学生助学金等，全力确保资金到位。（3）三公经费方面，落实中央八项规定精神，厉行节约，公务接待严格按公函接待；公车运行执行严格管理，司机出行凭审批后的申请单安排；因公出国境严格执行市长审批制度，对学校的设备设施进行了维修维护，改善了教学环境，及时更新了学校的消防设备，保障学校的安全。我校全年“三公经费”支出共计27000元，均为公务用车购置及运行维护费。

2、学校针对所有招投标项目通过学校校务会审定后，从拟定招标文件开始邀请招标代理公司全程参与招标文件的制定，文件内容、货物及工程类参数或资质设置，过程中对文件中欠合理的条款商讨并进行修改。并按照代理公司及主管单位的相关政策法规按流程完成采购任务。待项目完成后经中标人申请，学校先组织相关使用人对项目的质量和数量进行预验收，达到验收条件后再通过招标代理公司根据相关政策邀请专家进行政府采购验收。我校2021年项目总投入15814196.94元，主要用于支付高中免教科书教辅费、2021年普通高中学生资助资金中央资金（免学费资金）、2021年普通高中学生资助资金中央资金（国家助学金）、2021年普通高中学生资助资金省级资金（免费教科书资金）、教学业务费、设施设备购置、2020年普通高中学生资助中央资金（免学杂费）、2021年第二批普通高中学生资助资金、普通高中城市低保和城乡残疾人家庭学生免学杂费、建档立卡等家庭学生免教科书、教辅材料费、2021年高中生均经费、2021年第六批教育综合发展专项（校园足球体卫艺及国防教育）资金、2021年物业管理费、高中国家助学金、2021年市直学校军训补助经费、2021年特色教育经费、教学业务费、高中地方免学费、设施设备购置等。

3、项目支出 15814196.94 元， 教育发展专项 9666585.3 元，教育事业专项 5736533.36 元。学校所有项目均严格执行学校内控项目管理制度，从投资计划审批、设计、报建、招投标、施工到竣工整个过程，均遵循国家现代基本建设程序和相关规定，并与建设方签订《廉政承诺书》和《安全承诺书》，项目在建过程学校聘请专门的监理公司对项目建设从图纸审核到现场核对，从教料检验到规范安装，从施工协调到落实安全文明施工，从预验收到最后的竣工验收都一一把关。

4、为严格专项资金管理，学校特制订了《财务制度》、《专项资金管理制度》、《长郡梅溪湖内部控制管理制度》、《长郡梅溪湖招标文件审批制度》等等一系列制度，要求先申请，填写《经费申请表》，经申请后才能实施。项目完工成立验收小组按照程序组织验收后方能办理结算手续。

### **三、部门专项组织实施情况**

1、学校针对所有招投标项目通过学校校务会审定后，从拟定招标文件开始邀请招标代理公司全程参与招标文件的制定，文件内容、货物及工程类参数或资质设置，过程中对文件中欠合理的条款商讨并进行修改。并按照代理公司及主管单位的相关政策法规按流程完成采购任务。待项目完成后经中标人申请，学校先组织相关使用人对项目的质量和数量进行预验收，达到验收条件后再通过招标代理公司根据相关政策邀请专家进行政府采购验收。

2、学校所有项目均严格执行学校内控项目管理制度，从投资计划审批、设计、报建、招投标、施工到竣工整个过程，均遵循国家现代基本建设程序和相关规定，并与建设方签订《廉政承诺书》和《安全承诺书》，项目在建过程学校聘请专门的监理公司对项目建设从图纸审核到现场核对，从教料检验到规范安装，从施工协调到落实安全文明施工，从预验收到最后的竣工验收都一一把关。

### **四、资产管理情况**

1、我校建立了资产管理领导小组，配备有专职资产管理人员，资产管理岗位职责明确。2、基础管理上做到资产及时入账建立卡片，按月核对资产管理信息系统和财务账，并及时进行月结，确保账账、账实相符。3、我校在资产配置管理

方面相比去年有显著改观，超配置预算实行资产采购或申报的政府采购预算与资产配置预算紧密衔接，配置申报时填报机构、编制人数、存量资产等数据都较准确。4、在资产使用方面，我校无利用占有、使用的国有资产出租、出借、对外投资、对外担任等项目，也无未按规定及时足额上缴国有资产经营收益和占用费等情况；暂无资产保管不善导致毁损、遗失等情况。5、在资产处置方面，我校均按规定对拟处置资产事项申报审批，按规定及时更新资产信息和账务调整。6、我校档案建设完善，建立有资产管理台账，相关资料均按年度整理归档；对上级部署的任务也按时按质按量完成，均按时报送资产报表，按时进行资产清查盘点工作。

## **五、疫情防控资金使用情况**

2021年疫情防控方面支出22839元，包括测温仪、体温枪、弥雾机、口罩等。为打赢新冠肺炎疫情防控阻击战，维护师生健康安全提供了物资保障。学校在筑牢新冠肺炎防控同时，科学拟定详细的开学方案，积极进行每日校园消毒制度、值班制度，筹备所需应急物资调配，确保开学工作顺利开展。学生返校后严格管理、严肃工作纪律和要求，强化值班值守，确保教育教学效果。

## **六、落实过紧日子政策具体措施**

1、规范会计核算，严格执行经费开支范围和标准。未使用公款购买烟酒、天价茶叶、名瓷名画等名贵特产。2、加强国有资产配置管理，盘活闲置资产，提高资产使用效率。3、厉行节约，制定了常用办公用品领用标准，严格控制办公用品的领用数量和品种；完善了卫生工具发放程序，各班所需卫生工具由每学期固定数量发放，改为各班在限额标准之下根据需要领用。4、完善内控制度，严格落实“三重一大”决策制度，重大项目投资决策和大额资金使用均由党总支会集体研究决策，确保资金的使用绩效。

## **七、部门整体支出绩效情况**

2021年我校以全面推进教育高质量发展为牵引，深化党对教育的全面领导，狠抓办学体系高质量革新，力促育人格局高质量转型，强推教学管理高质量进化，奋力打造了绿色教育的升级版。

一、坚定信仰，推进党的领导全面深化

1. 增强党建凝聚力。落实党委班子建设，中心组学习、班子成员组织生活等常态扎实开展。以党史学习教育为重心，认真落实四次专题学习，按时规范开展中心组学习和支部主题党日；推送4期党史学习教育专题宣传内容；开展党员职工“党史学习之旅”、“学史力行”党员优质课评比、庆祝建党100周年大会暨七一先锋故事会等活动。4月20日长沙市委党史学习教育第八巡回指导组现场指导并给予好评。5月20日长沙市教育局党史学习教育推进会上，我校作为五个发言单位之一向全市教育系统分享经验。我校党史学习教育经验《科学地学，真诚地信》在长沙市教育局《党史学习教育简报（第8期）》上推介。
2. 增强队伍向心力。以“支部建在年级”为抓手，引导党支部“五化”建设与业务工作融合推进，7个党支部的支部设置标准化、组织生活正常化、管理服务精细化、工作制度体系化、阵地建设规范化水平明显提质，党组织引领年级师德师风建设、教育质量提升等实效明显，各支部全面落实“长沙智慧党建”系统常态使用。支持党建指导员工作，与湖南社科专修学院党支部开展活动3次以上。党建带团建、队建成效突出，本年度团校结业一期、开办一期，成立我校青年教工团支部并开展成长分享会。
3. 培育社会主义核心价值观。以迎接建党100周年为抓手继续深化学生价值引领，认真组织“新时代好少年之红心向党”主题教育活动，组织“七个一”系列活动。推进学生群体的党史学习教育，加强团员青年的爱国、爱党情感。实施好《习近平新时代中国特色社会主义思想学生读本》课程。我校获评长沙市大中小学生“学党史 守初心 共成长”系列活动“优秀组织单位”。

二、更新理念，推进办学体系与时俱进

1. 加快办学的改革步伐。积极推进新时代教育评价改革相关工作。强力推进学习，宣传、解读全国、省、市新时代教育评价改革相关文件精神，促进全体教职工更新教育理念、执行正确评价措施。强化组织领导，组建新时代教育评价改革办公室，制定学校落实教育评价改革方案。积极推进落实，以“破五唯”为突破口，积极整改校内教师评价、学生评价等方面的问题。
2. 增强办学的法治思维。不断增强依法治校意识，将“法治”渗透到办学各方面，严格按《章程》办学，切实发挥法律顾问在各项决策、法治教育上的专业作用。着力依法保护学生权益，我校被团中央命名为全国“青少年维权岗”。规范财政专项资金、国有资产管理、教育收费管理，

无违法违纪现象。落实国家通用语言文字法，开展书法赛、经典诵读、第24届全国推广普通话宣传周等活动，不断巩固长沙市书香校园创建成果。3. 维护办学的和谐环境。深入推进教育系统安全专项整治行动，顺利完成新一轮市级平安校园创建工作，全年无安全责任事故，获评2020年全市单位内部治安保卫工作突出集体。落实创建全国食品安全示范城市责任清单，作为长沙市教育局与梅溪湖街道市场监管所认定的“创建国家食品安全示范城市样本校”，于10月27日参加全市教育系统创建国家食品安全示范城市现场迎检工作推进会。按照《中小学校和托幼机构新冠肺炎疫情防控技术方案》，以完善的制度建设为师生健康护航。4. 推动办学管理的高效运行。做好工会工作，积极参加市教育工会组织的各项活动，积极参加市教育工会书法篆刻作品比赛和文明家庭评比活动，组织大龄青年参加市教育工会婚恋联谊活动，承办2021年“星城杯”长沙市中小学教师教学竞赛。提升校务公开民主管理意识，围绕学校重大决策及时召开5次教代会，建好用实校务公开栏、收费公开栏、官网公告专栏，依法公开重大事项40余条。建立长梅教育阳光服务矩阵，校领导接待日、领导邮箱、各部门电话、阳光服务站四类平台同时发力，学校获评长沙市教育局“2021年度一类教育阳光服务站”。按要求完成开学督导、“双减”督导工作。

三、敬畏规律，推进育人体系转型升级 1. 进一步抓好体系重构。一方面，构建“一体两翼”行动德育体系：落实德育课程，开好“国旗下讲话”、班会课等课程，理想信念教育、诚信教育、法制教育、中华优秀传统文化教育、国防教育等主题德育形成序列。规范实施研学实践活动，开展“一行五节五走进”活动，设计特色研学路线走进浏阳胡耀邦故居、宁乡方特等实践基地，突出红色主题教育、传统文化教育。落实心理健康教育，组织主题班会、心理健康活动月、心理课堂、心理普查、心理调研，举办针对性心理健康知识讲座，对班主任进行心理健康教育能力培训，建立师生心理健康档案，开展生涯规划讲座。《教师心灵成长读书沙龙》获得长沙市健康教育创新案例一等奖、《生涯兴趣初探课程》获湖南省集体备课大赛二等奖，心理剧获得长沙市中学生心理剧大赛二等奖。落实德育项目化管理，培养学生自主管理能力，组织德育项目化核心团队开展德育研究。落实综合素质评价，将思想品德、劳动教育、综合实践

活动、体质健康、体艺“2+1”特长认定、视力监测结果等作为学生综合素质评价的重要内容，引导学生提升综合素质。另一方面，构建“三师”育人体系：配齐用好营养师、心理咨询师、运动管理师，积极参与市局组织的“三师”培训。做好膳食委员会工作，组织营养周活动。建设好心理发展中心，发展壮大长梅心理教师队伍，组建13人的心理辅导团队并开展常态化心理辅导，学校心理发展中心团队“心动力学生发展工作坊”获评长沙市教育系统青年文明号。组建体育教师组成的运动管理师团队，增强运动管理技能。2. 进一步抓好

“五育并举”。推进体艺2+1项目，完善体艺2+1综合评价体系，组织大课间活动、跑操比赛、长绳比赛、体育节等提高学生体育技能，组织班级合奏合唱比赛、三独比赛、“红心向党”歌咏比赛、艺术节、社团节等活动，每个学生至少掌握一门器乐。作为湖南省中学游泳代表队的牵头学校和领队学校，代表湖南队参加全国第十四届学生运动会，获得1铜及7个前八名的好成绩。参加湖南省中学生游泳锦标赛比赛获得8金6银4铜，为长沙市游泳代表队取得团体总分第一做出贡献。参加中国中学生游泳锦标赛23人次获得前八，荣获体育道德风尚奖。武术队陶卓代表长沙市参加湖南第四届中学生运动会取得1金1铜。长梅女足队获得长沙市青少年校园足球夏令营一等奖。深入推进劳动教育，落实劳动教育课程，建设劳动教育微基地，开展变废为宝、科技节、“今天我当家”等主题特色劳动活动，常态化开展爱国劳动卫生，开辟劳动实践基地，组织八年级学生前往长沙市示范性综合社会实践基地开展劳动周活动。实施生态文明教育，突出抓好垃圾分类，在全省节约型机关创建工作推进会议上我校作为现场参观单位代表长沙市教育系统做汇报展示，获评2021年长沙教育系统生活垃圾分类工作优秀案例一等奖。积极开展湖南省绿色学校创建，长沙市教育局评审合格。我校获评“2021生态文明教育特色学校”。3. 进一步抓好协同育人。发挥各方面优势，深化协同育人大格局构建。贯彻《中华人民共和国家庭教育促进法》，强化家庭教育指导，通过线上线下方式开设多门家长学校课程，提升家长的教育理念和能力，学校获评“全市教育系统优秀家长学校单位”。重视关工委工作，组织学生参加省教育厅、省关工委组织的“红心向党 新时代好少年”主题教育读书活动，1人次获省高中组征文特等奖、3人次获省高中组征文一等奖、4人次获省高中组征文二等奖、2人次获得省三

等奖、1人次朗诵组二等奖，学校获评长沙市教育局、湖南省关工委“红心向党·新时代好少年”主题读书活动优秀组织奖。39人在长沙市第八届环保四联漫画大赛中获奖，学校获评长沙市第八届国际环保四联漫画大赛优秀组织奖。

四、减负增效，推进教学体系迭代优化

1. 向课程改革要质量。推进普通高中“新课程新教材”实施国家级示范区建设。加强教师培训，邀请湖南省教科院基教所副所长邹海龙教授主讲《基础教育课程改革的趋势和目标》讲座，增强教师对新课程新教材的把握能力。加强教学研究，创新落实减负要求，推行“三限三定三先行”基本策略，“三限”即每周限次、每日限科、每科限时；“三定”即定时长、定形式、定内容，分层布置，按需选做；教师做到“先行三步”，即先分析学情，先研究资源、先试做作业。大力度推进作业、睡眠、手机、读物、体质“五项管理”，率先推出手机管理办法，受到湖南教育电视台的关注和报道。12月15日举行“聚焦绿色课堂 推进‘双减’落地”教学开放日，推出“绿色课堂：名优教师展示课”“绿色教研：新教材新高考研讨”“主题论坛：未来教师绿色发展研究院课例研讨”“圆桌会议：‘双减’如何有效落地”四个板块内容，受到广泛关注。加强课程建设，落实国家课程方案和课程标准，开齐开足国家课程，构建落实“双减”、对接课后服务的校本特色课程体系，以“作业辅导、体育锻炼、审美鉴赏、快乐劳动”为主体，给学生提供菜单式、多样化服务项目，涵盖文化、科技、体育、艺术四大门类，共有36门课程、42个社团、36个活动小组，其中中国礼仪课、思维训练课、手工制作课、趣味编程、3D打印、民族舞、机器人&创客、游泳、足球、跳绳、尤克里里、传统绘画、流行音乐等课程特色鲜明。科技创新课程成果突出，我校作为全省三个单位之一成功入选团中央“小平科技创新实验室”（申报示范类）实验室建设学校。学科拔尖人才培养课程成效明显，在第十四届“地球小博士”全国地理科普知识大赛中斩获佳绩，学校获评中国地理学会“全国科普教育先进单位”，五大学科竞赛有全国联赛一等奖1人、二等奖9人、三等奖12人。

2. 向教育科研要支撑。深入挖掘教育科研在培育队伍、提升效率、支撑教育教学方面的“智囊”作用和支撑作用，227名教师参加湖南省中小学教师信息技术应用能力提升工程2.0，全校教师一次性合格率超98%；获评2021年湖南省在线集体备课大赛最佳组织奖（全省同类学校排名第二），特等奖团

队 1 个、一等奖团队 6 个、二等奖团队 12 个、三等奖团队 9 个；新立项省级课题 2 项、市级课题 1 项，1 项省级课题完成中期评估、1 项省级子课题结题、12 项校级微型课题结题。6 人次在市 2021 年教师读书征文活动获奖；1 人获 2021 年湖南省教育学会论文评比二等奖。在教育科研的引领下实现名优教师打造、青年教师成长一体推进，我校有长沙市名校长工作室名校长团队成员 1 人，成功申报市第四届第三批名师工作室名师 1 人、学员 2 人；成立未来教师绿色发展研究院，搭建“一站两室”基本框架，推进教师队伍建设；1 人获批第四批长沙市中小学卓越教师优秀骨干教师，2 人次获评教学能手；1 人获 2021 年“星城杯”长沙市中小学青年教师教学竞赛高中英语一等奖第一名，并代表长沙参加第二届湖南省中小学青年教师教学竞赛，获评“湖南省教学能手”。

3. 向智慧校园要动力。推进人人通网络学习空间的综合应用，我校获评 2020 年度教育部网络学习空间应用优秀学校。完成了智慧校园建设，含光纤网络建设、36 间 AI 教室，总投入 422 万元。教育信息化案例《绿色教育引领郡园，创客筑梦点亮未来》获评湖南省基础教育信息化应用案例评选优秀案例，并作为全国第四届基础教育信息化应用优秀案例向全国展示。

## 八、存在的主要问题

- 1、项目建设进度有待加快，项目资金的下达存在不及时的情况，导致支出率较低。
- 2、资产管理过程中存在的问题：部分学生在使用资产过程中不爱惜，导致资产维修的情况较多。

## 九、改进措施和有关建议

- 1、加强对学生的思想教育及引导，加大爱护公共财物的宣传。逐步提高学生爱护国有资产的意识。
- 2、资产管理员定期对班级财产管理员进行培训，组织学生进行相关的公益讲座。
- 3、结合单位实际情况做年度资产配置计划，充分发挥财政资金效益，做到不浪费，不铺张。