

**中共长沙市委老干部局
2026 年部门预算公开**

目 录

第一部分 2026 年部门预算说明

- 一、部门基本概况
- 二、部门预算单位构成
- 三、部门收支总体情况
- 四、一般公共预算拨款支出
- 五、政府性基金预算支出
- 六、其他重要事项的情况说明
- 七、名词解释

第二部分 2026 年部门预算表

- 1、部门收支总表
- 2、部门收入总表
- 3、部门支出总表
- 4、财政拨款收支总表
- 5、一般公共预算支出表
- 6、一般公共预算基本支出表
- 7、一般公共预算“三公”经费支出表
- 8、政府性基金预算支出表
- 9、项目支出绩效目标表
- 10、部门整体支出绩效目标表

注：以上部门预算报表中，空表表示本部门无相关收支情况

第一部分 部门预算公开说明

一、部门基本概况

(一) 职能职责

1. 贯彻执行党中央、国务院、省委、省人民政府关于老干部工作的方针、政策、法规和市委、市人民政府的有关规定，认真做好全市离休干部和副厅级以上退休干部工作的督查、指导和协调，督促老干部政治待遇和生活待遇的落实，组织指导老干部开展活动和发挥作用。

2. 加强调查研究，针对老干部工作中的新情况、新问题，及时提出建设性意见，为市委、市政府制定有关政策提供依据。

3. 指导、督查离退休干部的党组织建设，开展老干部思想政治工作，加强老干部的学习教育。

4. 负责老干部和老干部工作的宣传，开展尊老、敬老、爱老活动，依法维护老干部的合法权益。

5. 指导协调老干部大学及老年教育工作。

6. 按照有关规定，做好来长老干部的接待服务工作。

7. 负责接待老干部的来访来信，对老干部反映的问题进行检查、协调和处理。

8. 指导全市老干部工作部门的自身建设工作。

9. 承担全市老干部工作领导小组的日常工作。

10. 承担关心下一代工作委员会的日常工作。

(二) 机构设置

2026 年本单位属行政性单位，内设机构 6 个：办公室、老干部待遇处、老干部教育处、市委离退休干部工作委员会办公室、市关心下一代工作委员会办公室、人事处。另设机关党委；下设三个二级机构：其中市老干部休养所、市老干部活动中心 2 家全额拨款副县级参公管理事业单位，市老干部大学为全额拨款正科级事业单位。

二、部门预算单位构成

中共长沙市委老干部局部门只有本级，没有其他二级预算单位，因此，纳入 2026 年部门预算编制范围的只有中共长沙市委老干部局本级。

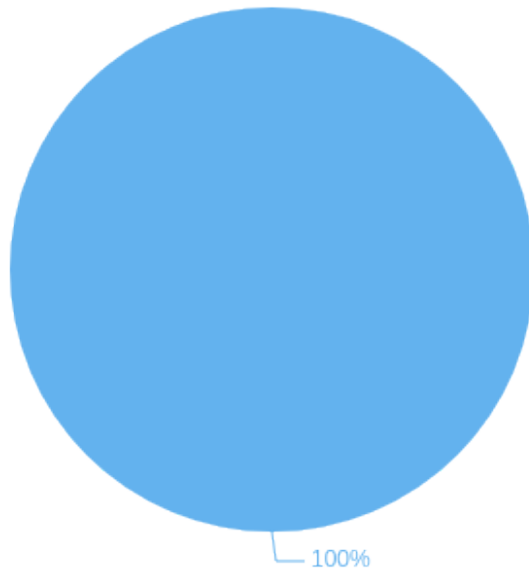
三、部门收支总体情况

(一) 收入预算：包括一般公共预算、政府性基金、国有资本经营预算等财政拨款收入，以及经营收入、事业收入等单位资金。2026 年本单位收入预算 2448.40 万元，其中，一般公共预算拨款 2448.40 万元，财政专户管理事业收入 0.00 万元，事业单位经营服务收入 0.00 万元，上级补助收入 0.00 万元，其他收入 0.00 万元，事业收入 0.00 万元，上年结转 0.00 万元。

收入较去年减少 102.22 万元，下降 4.01%。主要是其中基本支出增加 38.88 万元，为根据全市统一安排，预留人员相关费用；项目支出减少 141.1 万元，为根据业务实际情况调整。

收入预算图

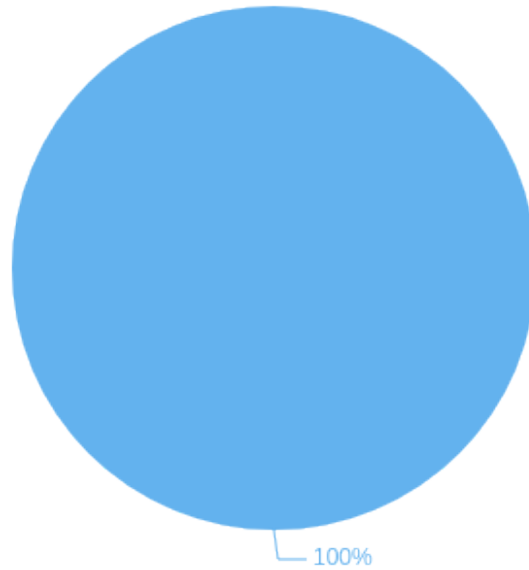
■ 本级财政拨款收入



(二) 支出预算：2026 年本单位支出预算 2448.40 万元，其中：一般公共服务支出 2448.40 万元。支出较去年减少 102.22 万元，下降 4.01%。主要是其中基本支出增加 38.88 万元，为根据全市统一安排，预留人员相关费用；项目支出减少 141.1 万元，为根据业务实际情况调整。

支出预算图

一般公共服务支出



四、一般公共预算拨款支出

2026年本单位一般公共预算拨款支出2448.40万元，其中：一般公共服务支出2448.40万元，占100.00%。具体安排情况如下：

（一）基本支出：2026年本单位基本支出预算数1155.69万元，主要是为保障部门正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，包括用于基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、办公设备购置等公用经费。

（二）项目支出：2026年本单位项目支出预算1292.71万元，主要是单位为完成特定行政工作任务或事业发展目标而发

生的支出，包括有关事业发展专项、专项业务费、基本建设支出等，其中：一般公共服务支出 1292.71 万元，主要用于离退休党组织建设、老干部教育、老干部宣传工作，组织和引导老干部围绕中心、服务大局、发挥作用，积极开展助力城市基层党建、基层社会治理、乡村振兴、疫情防控等志愿服务，各类老年协会经费等。

五、政府性基金预算支出

2026 年本单位无政府性基金安排的支出。

六、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费：2026 年中共长沙市委老干部局机关运行经费 86.12 万元，比上年预算增加 0.23 万元，上升 0.27%。主要是公用经费较上年增加。

（二）“三公”经费预算：2026 年中共长沙市委老干部局“三公”经费预算数为 15.00 万元，其中，公务接待费 2.00 万元，公务用车购置及运行费 13.00 万元（其中，公务用车购置费 0.00 万元，公务用车运行费 13.00 万元），因公出国（境）费 0.00 万元。2026 年“三公”经费预算与 2025 年持平，主要是认真贯彻中央八项规定精神和过紧日子相关要求，从严控制“三公”经费。

（三）一般性支出情况：2026 年本单位会议费预算 2 万元，

拟召开长沙市市级离退休干部政情通报会会议，人数 190 人，向市级离退休老同志通报长沙全年经济发展等各项情况；培训费预算 45 万元，拟开展全市离退休干部党建工作示范培训班(两个班次)、“五老”及老干部教育工作者培训培训，人数 300 人，全市离退休干部党建工作示范培训班内容：党的创新理论知识培训、党建工作业务培训。“五老”培训班内容：党的创新理论、“五老”服务业务知识。具体开支为：食宿费、场地费、资料费、授课费等相关支出；未举办节庆、晚会、论坛、赛事等活动。

(四) 政府采购情况：2026 年本单位政府采购预算总额 17.97 万元，其中，货物类采购预算 0.97 万元；工程类采购预算 0 万元；服务类采购预算 17 万元。

(五) 国有资产占用使用及新增资产配置情况：截至 2025 年 12 月底，本单位共有公务用车 6 辆，其中，机要通信用车 0 辆，应急保障用车 0 辆，执法执勤用车 0 辆，特种专业技术用车 0 辆，其他按照规定配备的公务用车 6 辆；单位价值 50 万元以上设备 0 台，其中，单位价值 100 万元以上设备 0 台。2026 年拟新增配置公务用车 0 辆，其中，机要通信用车 0 辆，应急保障用车 0 辆，执法执勤用车 0 辆，特种专业技术用车 0 辆，其他按照规定配备的公务用车 0 辆；新增配备单位价值 50 万元

以上设备 0 台，其中，单位价值 100 万元以上设备 0 台。

（六）委托业务费情况：2026 年本单位委托业务费预算总额 194.7 万元，主要用于离退休干部党员典型宣传、爱心服务包、报纸版面、节目专栏、展板制作等以及人事档案系统配套服务。

（七）预算绩效目标说明：本单位所有支出实行绩效目标管理。纳入 2026 年部门整体支出绩效目标的金额为 2448.40 万元，其中，基本支出 1155.69 万元，项目支出 1292.71 万元，具体绩效目标详见报表。

七、名词解释

1. 机关运行经费：是指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用资料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

2. “三公”经费：纳入省（市/县）财政预算管理的“三公”经费，是指用一般公共预算拨款安排的公务接待费、公务用车购置及运行维护费和因公出国（境）费。其中，公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税），以及燃料费、维修费、保险费等支出；因公出国（境）费反映单

位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等等支出。

第二部分 2026 年部门预算表

2026年部门收支总体情况表

单位名称：中共长沙市委老干部局

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	本年预算	项 目	本年预算
一、本级财政拨款收入	2,448.40	一、基本支出	1,155.69
二、财政专户管理事业收入		二、项目支出	1,292.71
三、事业单位经营服务收入		三、事业单位经营支出	
四、上级补助收入		四、对附属单位补助支出	
五、其它收入		五、上缴上级支出	
六、事业收入			
本 年 收 入 合 计	2,448.40	本 年 支 出 合 计	2,448.40
七、上年结转		六、结余分配	
		七、结转下年	
收 入 总 计	2,448.40	支 出 总 计	2,448.40

注：本表反映部门本年度的收支总体情况。

2026年部门收入总体情况表

单位名称：中共长沙市委老干部局

单位：万元

类	款	项	功能科目	合计	本级财政拨款		财政专户管理 事业收入	事业单位经营 服务收入	上级补助收 入	其它收入	事业收入	上年结转
					金额	其中：经费拨款						
**	**	**	**	1	2	3	4	5	6	7	8	9
			合计	2,448.40	2,448.40	2,448.40						
201			一般公共服务支出	2,448.40	2,448.40	2,448.40						
	31		党委办公厅（室）及相关机 构事务	2,448.40	2,448.40	2,448.40						
201	31	01	行政运行	1,155.69	1,155.69	1,155.69						
201	31	05	专项业务	1,292.71	1,292.71	1,292.71						

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

2026年部门支出总体情况表

单位名称：中共长沙市委老干部局

单位：万元

科目编码			功能科目	总 计	基本支出	项目支出	事业单位经营 支出	对附属单位补 助支出	上缴上级支出
类	款	项							
**	**	**	**	1	2	3	4	5	6
			合计	2,448.40	1,155.69	1,292.71			
201			一般公共服务支出	2,448.40	1,155.69	1,292.71			
	31		党委办公厅（室）及相关机构事务	2,448.40	1,155.69	1,292.71			
201	31	01	行政运行	1,155.69	1,155.69				
201	31	05	专项业务	1,292.71		1,292.71			

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

2026年财政拨款收支总体情况表

单位名称：中共长沙市委老干部局

单位：万元

收 入		支 出				
项目	金 额	项目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
一、本年收入	2,448.40	一、本年支出	2,448.40	2,448.40		
1、一般公共预算拨款收入	2,448.40	1、一般公共服务支出	2,448.40	2,448.40		
2、政府性基金预算拨款收入		2、外交支出				
3、国有资本经营预算拨款收入		3、公共安全支出				
		4、教育支出				
		5、科学技术支出				
		6、文化旅游体育与传媒支出				
		7、社会保障和就业支出				
		8、社会保险基金支出				
		9、卫生健康支出				
		10、节能环保支出				
		11、城乡社区支出				
		12、农林水支出				
		13、交通运输支出				
		14、资源勘探工业信息等支出				
		15、商业服务业等支出				
		16、金融支出				
		17、援助其他地区支出				
		18、自然资源海洋气象等支出				
		19、住房保障支出				
		20、粮油物资储备支出				
		21、灾害防治及应急管理支出				

2026年财政拨款收支总体情况表

单位名称：中共长沙市委老干部局

单位：万元

收 入		支 出				
项 目	金 额	项 目	合 计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
		22、其他支出				
二、上年结转		二、结转下年				
收 入 总 计	2,448.40	支 出 总 计	2,448.40	2,448.40		

注：本表反映部门财政拨款的总收支情况。

2026年一般公共预算支出情况表

单位名称：中共长沙市委老干部局

单位：万元

科目编码			功能科目	总 计	基本支出	项目支出
类	款	项				
**	**	**	**	1	2	3
			合计	2,448.40	1,155.69	1,292.71
201			一般公共服务支出	2,448.40	1,155.69	1,292.71
	31		党委办公厅（室）及相关机构事务	2,448.40	1,155.69	1,292.71
201	31	01	行政运行	1,155.69	1,155.69	
201	31	05	专项业务	1,292.71		1,292.71

注：本表反映部门本年度一般公共预算支出情况。

2026年一般公共预算基本支出情况表

单位名称：中共长沙市委老干部局

单位：万元

经济科目编码	经济科目名称	总计	人员类	公用经费
**	**	1	2	3
	合计	1,155.69	1,069.57	86.12
301	工资福利支出	875.24	875.24	
30101	基本工资	164.79	164.79	
30102	津贴补贴	118.27	118.27	
30103	奖金	248.63	248.63	
30106	伙食补助费	20.59	20.59	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	70.76	70.76	
30109	职业年金缴费	35.38	35.38	
30110	职工基本医疗保险缴费	24.85	24.85	
30111	公务员医疗补助缴费	28.37	28.37	
30112	其他社会保障缴费	1.71	1.71	
30113	住房公积金	66.70	66.70	
30114	医疗费	5.68	5.68	
30199	其他工资福利支出	89.51	89.51	
302	商品和服务支出	122.48	36.36	86.12
30201	办公费	41.10		41.10

2026年一般公共预算基本支出情况表

单位名称：中共长沙市委老干部局

单位：万元

经济科目编码	经济科目名称	总计	人员类	公用经费
**	**	1	2	3
30202	印刷费	8.00		8.00
30207	邮电费	2.00		2.00
30211	差旅费	2.00		2.00
30213	维修（护）费	0.50		0.50
30215	会议费	2.00		2.00
30217	公务接待费	2.00		2.00
30226	劳务费	3.00		3.00
30227	委托业务费	3.00		3.00
30228	工会经费	12.71	8.19	4.52
30231	公务用车运行维护费	13.00		13.00
30239	其他交通费用	27.36	24.36	3.00
30299	其他商品和服务支出	5.81	3.81	2.00
303	对个人和家庭的补助	157.97	157.97	
30302	退休费	120.12	120.12	
30305	生活补助	5.25	5.25	
30307	医疗费补助	23.66	23.66	

2026年一般公共预算基本支出情况表

单位名称：中共长沙市委老干部局

单位：万元

经济科目编码	经济科目名称	总计	人员类	公用经费
**	**	1	2	3
30309	奖励金	0.29	0.29	
30399	其他对个人和家庭的补助	8.65	8.65	

注：本表反映部门本年度一般公共预算基本支出情况。

2026年一般公共预算“三公”经费支出情况表

单位名称：中共长沙市委老干部局

单位：万元

部门名称	三公经费预（决）算数（财政拨款）					
	小计	公务接待费	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费	其中：公务用车购置	其中：公务用车运行费
合计	15.00	2.00		13.00		13.00
中共长沙市委老干部局	15.00	2.00		13.00		13.00

注：本表反映部门本年度 2026年公共财政拨款“三公”经费情况，此表如无数字则表示单位无该项支出。

2026年政府性基金预算支出情况表

单位名称：中共长沙市委老干部局

单位：万元

科目编码			功能科目	总 计	基本支出	项目支出
类	款	项				
**	**	**	**	1	2	3

注：本表反映部门本年度政府性基金预算收入支出情况，此表如无数字则表示单位无该项支出。

2026年项目支出绩效目标表

单位名称：中共长沙市委老干部局

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标											
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注			
合计		1,292.71													
119001	中共长沙市委老干部局	1,292.71													
119001	关工委、各类老年协会经费	352.08	突出政治引领，开展主题教育活动，教育引导青少年“扣好人生的第一粒扣子”，举办关工委系统培训班；实施“五老”关爱下一代工程，市本级资助100名困境青少年，走访慰问优秀关工委“五老”；推进工作品牌建设，培育和形成一批（10个左右）市级关爱教育特色项目品牌；持续建好掌上长沙“网上关工委”频道；给离退休老干部提供老有所乐、老有所为的平台，通过组织广大老干部积极参加全民健身运动和有益的文娱活动，强身健体愉悦身心，传递党和政府对老干部的关心关怀，搭建老干部沟通的平台，共商发挥余热的途径，弘扬并传播正能量，共建共享和谐社会，满足对美好生活的向往。	成本指标	经济成本指标	市直机关体育协会	60	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.1分，扣完为止	万元	≤		4		
						关工委工作经费	220	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过1%扣0.1分，扣完为止	万元	≤		10		
						市老年保健协会	46.32	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.1分，扣完为止	万元	≤		3		
						市老干部书画协会	25.76	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.1分，扣完为止	万元	≤		3		
					社会成本指标	无	无						定性		
					生态环境成本指标	无0	无						定性		
					产出指标	数量指标	资助困难大学生	100	家庭困难、品学兼优的大学困境新生	完成得分，不完成酌情扣分	人	≥			5
			特色扶持项目	10	对基层关工委创特色铸品牌工作进行指导及扶持	完成得分，不完成酌情扣分	个	≥			5				

2026年项目支出绩效目标表

单位名称：中共长沙市委老干部局

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
119001	关工委、各类老年协会经费	352.08	突出政治引领，开展主题教育活动，教育引导青少年“扣好人生的第一粒扣子”，举办关工委系统培训班；实施“五老”关爱下一代工程，市本级资助100名困境青少年，走访慰问优秀关工委“五老”；推进工作品牌建设，培育和形成一批（10个左右）市级关爱教育特色项目品牌；持续建好掌上长沙“网上关工委”频道；给离退休老干部提供老有所乐、老有所为的平台，通过组织广大老干部积极参加全民健身运动和有益的文娱活动，强身健体愉悦身心，传递党和政府对老干部的关心关怀，搭建老干部沟通的平台，共商发挥余热的途径，弘扬并传播正能量，共建共享和谐社会，满足对美好生活的向往。	产出指标	数量指标	活动及比赛数量	10	组织参加省、市老年体育协会相关比赛和活动，组织市直机关老干部开展系列活动，其中钓鱼比赛一次、集体活动三次、会长会议及活动十次、理事会议及活动十次、小组长会议及活动八次、理事组长活动六次、各小组活动十二次	完成得分，不完成酌情扣分	次	≥	5
						老干部书画协会系列主题活动	4	组织开展“写春联送祝福”文化惠民主题活动；组织“老干部书画艺术创作展览笔会”主题活动；深化书画“五进”主题活动；加强各级老干部书画协会自身建设	完成得分，不完成酌情扣分	次	≥	5
						保健协会组织开展系列保健主题活动	10	送健康知识进社区、开展义诊5次，组织五期健身气功基层骨干培训班	完成得分，不完成酌情扣分	次	≥	5
					质量指标	相关比赛及活动圆满完成率	90	组织参加省、市老年体育协会相关比赛和活动，组织市直机关老干部开展系列活动，其中钓鱼比赛一次、集体活动三次、会长会议及活动十次、理事会议及活动十次、小组长会议及活动八次、理事组长活动六次、各小组活动十二次	完成得分，不完成酌情扣分	%	≥	2
						开展老干部书画协会系列主题活动圆满完成率	90	组织开展“写春联送祝福”文化惠民主题活动；组织“老干部书画艺术创作展览笔会”主题活动；深化书画“五进”主题活动；加强各级老干部书画协会自身建设	完成得分，不完成酌情扣分	%	≥	2
						保健协会组织开展系列保健主题活动圆满完成率	90	送健康知识进社区、开展义诊5次，组织五期健身气功基层骨干培训班	完成得分，不完成酌情扣分	%	≥	2
						资助困难大学生审核精准率	100	各类资助对象按要求审核，精准发放	完成得分，不完成酌情扣分	%	≥	4
					时效指标	资助资金发放及时率	100	资助资金按文件要求及时发放到位	完成得分，不完成酌情扣分	%	≥	5
					效益指标	经济效益指标	无00	无				定性
				社会效益指标		关工委系统的知晓率	90	困境大学新生对关工委的认可情况	认可率大于等于90%及以上得满分，小于90%酌情扣分	%	≥	5

2026年项目支出绩效目标表

单位名称：中共长沙市委老干部局

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	关工委、各类老年协会经费	352.08	突出政治引领，开展主题教育活动，教育引导青少年“扣好人生的第一粒扣子”，举办关工委系统培训班；实施“五老”关爱下一代工程，市本级资助100名困境青少年，走访慰问优秀关工委“五老”；推进工作品牌建设，培育和形成一批（10个左右）市级关爱教育特色项目品牌；持续建好掌上长沙“网上关工委”频道；给离退休老干部提供老有所乐、老有所为的平台，通过组织广大老干部积极参加全民健身户外运动和有益的文娱活动，强身健体愉悦身心，传递党和政府对老干部的关心关怀，搭建老干部沟通的平台，共商发挥余热的途径，弘扬并传播正能量，共建共享和谐社会，满足对美好生活的向往。	效益指标	社会效益指标	关工委系统的认可率	90	困境大学新生对关工委的知晓情况	知晓率大于等于90%及以上得满分，小于90%酌情扣分	%	≥	5	
					生态效益指标	无000	无					定性	
					可持续影响指标	丰富老干部老年生活	有效丰富	围绕“立德树人”目标，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人；丰富老干部老年生活，给广大老同志带去精神粮食，和谐社会关系	有效丰富得满分，否则酌情扣分			定性	10
					满意度指标	服务对象满意度指标	老同志、青少年满意度	90	老同志对项目的满意度达到90%以上，青少年对项目的满意度达到90%。	满意度大于等于90%及以上得满分，小于90%酌情扣分	%	≥	10
119001	老干部服务费	82.37	完成2026年离休干部业务工作，全市老干部工作将以党的二十大和二十届四中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，强化党建引领，突出作用发挥，注重精准服务，加强自身建设，把党委政府对老干部的关心关怀及时传递到位，引导广大离退休干部聚焦“三高四新”战略定位和使命任务、实施“强省会”战略、建设现代化新长沙发挥优势作用，凝聚共识、促进共为，在中国式现代化新征程上谱写银发新篇章。重阳节组织市级老领导参观工农业生产和经济社会发展成果；市委市政府重要工作征求老同志意见；全市老干部工作会议；日常办公开支等	成本指标	经济成本指标	其他	1.97	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.1分，扣完为止	万元	≤	1	
						委托费	9	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.3分，扣完为止	万元	≤	3	
						印刷费	5	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.3分，扣完为止	万元	≤	3	
						培训费	5	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.3分，扣完为止	万元	≤	3	
						办公费	61.4	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣1分，扣完为止	万元	≤	10	
					社会成本指标	无0	无	无	无			定性	

2026年项目支出绩效目标表

单位名称：中共长沙市委老干部局

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标										
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注		
119001	老干部服务费	82.37	完成2026年离休干部业务工作，全市老干部工作将以党的二十大和二十届四中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，强化党建引领，突出作用发挥，注重精准服务，加强自身建设，把党委政府对老干部的关心关怀及时传递到位，引导广大离退休干部聚焦“三高四新”战略定位和使命任务、实施“强省会”战略、建设现代化新长沙发挥优势作用，凝聚共识、促进共为，在中国式现代化新征程上谱写银发新篇章。重阳节组织市级老领导参观工农业生产和经济社会发展成果；市委市政府重要工作征求老同志意见；全市老干部工作会议；日常办公开支等	成本指标	生态环境成本指标	无00	无	无	无	无			定性	
				产出指标	数量指标	老干部工作调研	1	开展老干部工作相关调研	完成得分，未完成酌情扣分	次	≥	10		
						召开老同志座谈会次数	1	组织老同志召开座谈会	完成得分，未完成酌情扣分	次	≥	5		
						市级离退休干部重阳节活动次数	1	组织市级老领导参观工农业生产和经济社会发展成果	完成得分，未完成酌情扣分	次	≥	5		
				质量指标	重大活动质量	有	对全市老干部工作部署安排，组织老同志参加重大活动	符合要求得满分，不符合要求不得分或扣相应分数			定性	10		
				时效指标	按年度工作安排时间节点完成	是	按年度工作安排时间节点完成各项工作	按时完成得满分，未按时完成酌情扣分			定性	5		
					日常工作开支完成时间	1	年度内日常工作开支及时完成	符合要求得满分，不符合要求不得分或扣相应分数	年	≤	5			
				效益指标	经济效益指标	无00000	无	无	无			定性		
					社会效益指标	服务能力提升	有效提升	考察服务能力提升情况	完成得分，未完成酌情扣分			定性	5	
						老干部在建言献策、乡村振兴、经济发展方面是否发挥作用	是	考察老干部发挥作用	完成得分，未完成酌情扣分			定性	5	

2026年项目支出绩效目标表

单位名称：中共长沙市委老干部局

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
119001	老干部服务费	82.37	完成2026年离休干部业务工作，全市老干部工作将以党的二十大和二十届四中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，强化党建引领，突出作用发挥，注重精准服务，加强自身建设，把党委政府对老干部的关心关怀及时传递到位，引导广大离退休干部聚焦“三高四新”战略定位和使命任务、实施“强省会”战略、建设现代化新长沙发挥优势作用，凝聚共识、促进共为，在中国式现代化新征程上谱写银发新篇章。重阳节组织市领导参观工农农业生产和经济社会发展成果；市委市政府重要工作征求老同志意见；全市老干部工作会议；日常办公开支等	效益指标	生态效益指标	无0000	无					定性	
					可持续影响指标	党、政府关心的持续性	是	为离休干部、退休干部服务，体现对老干部关怀	持续感受记满分，未持续感受的，根据实际情况酌情扣分		定性	10	
				满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度指标	90	服务对象满意度	满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分	%	≥	10	
	老干部学教乐为经费	107.40	通过整合资源，搭建平台，发挥“五老”政治优势、威望优势、政治优势等，积极开展基层社会治理、助力乡村振兴、关心下一代等志愿服务活动，围绕中心大局，服务经济社会发展。	成本指标	经济成本指标	其他办公经费	7.4	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.1分，扣完为止	万元	≤	1	
						“五老”及老干部教育工作者培训	10	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.2分，扣完为止	万元	≤	2	
						新时代“五老四教”及银发人才工作	20	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.4分，扣完为止	万元	≤	4	
						党的创新理论“五老”宣传宣讲	20	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.4分，扣完为止	万元	≤	4	
						乡村振兴结对帮扶村工作	10	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.1分，扣完为止	万元	≤	1	
						优秀“五老”典型推介	30	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.6分，扣完为止	万元	≤	6	
						中组部专题调研及初心故事专栏	10	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.2分，扣完为止	万元	≤	2	

2026年项目支出绩效目标表

单位名称：中共长沙市委老干部局

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
119001	老干部学教乐为经费	107.40	通过整合资源，搭建平台，发挥“五老”政治优势、威望优势、政治优势等，积极开展基层社会治理、助力乡村振兴、关心下一代等志愿服务活动，围绕中心大局，服务经济社会发展。	成本指标	社会成本指标	无	无	无	无			定性	
					生态环境成本指标	0无	无	无				定性	
				产出指标	数量指标	召开“五老”相关会议	2	市“五老”金牌讲师团团长会议、市“五老红”志愿服务总队工作会议	完成得满分，未完成酌情扣分	次	≥	5	
						举办老年教育工作培训班	1	举办老年教育工作培训班，不断提高老年教育业务能力和工作水平	完成得满分，未完成酌情扣分	次	≥	5	
						举办“五老”宣讲培训班	1	举办“五老”宣讲培训班，提高“五老”宣讲业务水平	完成得满分，未完成酌情扣分	次	≥	5	
						“五老”典型推介系列活动	1	举办“五老”典型推介系列活动，不断提高老同志的荣誉感、获得感和满足感	完成得满分，未完成酌情扣分	次	≥	5	
					质量指标	各项主题活动是否圆满完成	是	开展宣传推介等主题活动	完成得满分，未完成酌情扣分		定性	10	
					时效指标	按年度工作安排时间节点完成	年度内	按年度工作安排时间节点完成各项工作	完成得满分，未完成酌情扣分		定性	10	
					效益指标	经济效益指标	00无	无	无			定性	
				社会效益指标		乡村振兴结对帮扶村工作	发挥	乡村振兴结对帮扶村工作	发挥作用明显得分，不明显酌情扣分		定性	5	

2026年项目支出绩效目标表

单位名称：中共长沙市委老干部局

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
119001	老干部学教乐为经费	107.40	通过整合资源，搭建平台，发挥“五老”政治优势、威望优势、政治优势等，积极开展基层社会治理、助力乡村振兴、关心下一代等志愿服务活动，围绕中心大局，服务经济社会发展。	效益指标	社会效益指标	助力经济社会发展	助力		组织引导广大五老围绕中心工作，发挥优势作用，为建设现代化新长沙贡献银发力量	助力作用明显得分，不明显酌情扣分		定性	10
					生态效益指标	无	无	无			定性		
					可持续影响指标	“五老”宣讲宣讲党的创新理论	产生	发挥优势作用，助力经济社会发展	产生效果明显得分，不明显酌情扣分		定性	5	
					满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	90	离退休干部满意度	满意度大于90%及以上得满分，小于90%酌情扣分	%	≥	10
	离退休服务管理经费	47.40	进一步丰富了离退休干部的文化生活，拓宽了老干部学习党和国家方针政策、了解热点信息的渠道，让老同志们切实感受到市委、市政府对他们的关怀和重视	成本指标	经济成本指标	订阅长沙晚报	9.324	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.1分，扣完为止	万元	≤	4	
						生活补助	33.076	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣1分，扣完为止	万元	≤	13	
						走访易地安置离退休干部差旅费	5	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.1分，扣完为止	万元	≤	3	
					社会成本指标	无	无	无	无		定性		
					生态环境成本指标	无0	无	无	无		定性		
					产出指标	数量指标	一年一次易地走访老干部	1	在春节、重阳节等重要节日开展走访慰问，对离退休干部开展生日慰问	完成得分，未完成酌情扣分	次	≥	5

2026年项目支出绩效目标表

单位名称：中共长沙市委老干部局

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
119001	离退休服务管理经费	47.40	进一步丰富了离退休干部的文化生活，拓宽了老干部学习党和国家方针政策、了解热点信息的渠道，让老同志们切实感受到市委、市政府对他们的关怀和重视	产出指标	数量指标	80岁以上市级老领导生日慰问	60	对全市80岁以上市级离退休干部开展生日祝寿	完成得分，未完成酌情扣分	人次	≥	5	
						市直离休干部订阅长沙晚报	222	对市直单位离休干部按照政策享受一报一刊	完成得分，未完成酌情扣分	人次	≥	10	
					质量指标	按工作方案落实到位	是	按工作方案落实到位	完成得分，未完成酌情扣分		定性	10	
					时效指标	按年度工作安排时间节点完成	年度内	年度内作任务	按时完成得满分，未按时完成酌情扣分		定性	10	
				效益指标	经济效益指标	无0000	无					定性	
				社会效益指标	落实老干部政治待遇	落实	落实老干部政治待遇	达到提升得满分，提升效果不明显酌情扣分		定性	5		
					市委市政府的关心关怀	感受到	走访慰问老干部	达到提升得满分，提升效果不明显酌情扣分		定性	5		
					服务工作能力水平	提升	落实老干部各项待遇，体现市委市政府的关心关怀	达到提升得满分，提升效果不明显酌情扣分		定性	10		
				生态效益指标	无00	无					定性		
				可持续影响指标	无000	无					定性		

2026年项目支出绩效目标表

单位名称：中共长沙市委老干部局

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
119001	离退休服务管理经费	47.40	进一步丰富了离退休干部的文化生活，拓宽了老干部学习党和国家方针政策、了解热点信息的渠道，让老同志们切实感受到市委、市政府对他们的关怀和重视	满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部满意度	90	离退休干部满意度达到90%及以上	满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分	%	≥	10
	离退休干部党建工作经费	80.41	把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想与贯彻落实中办《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》、省委相关措施和市委实施办法紧密结合，引导广大离退休干部始终感恩党、听党话、跟党走，坚定不移地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，抓实离退休干部党支部标准化规范化建设，以高质量党建推动新时代老干部工作高质量发展。	成本指标	经济成本指标	加强离退休干部党组织建设	1.41	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.05分，扣完为止	万元	≤	0.5
						举办全市离退休干部党建工作示范培训班	25	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.6分，扣完为止	万元	≤	6
						开展庆祝建党105周年相关活动	5	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.12分，扣完为止	万元	≤	1.25
						开展“我是党课主讲人”微党课评选	6	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.15分，扣完为止	万元	≤	1.5
						组织银发先锋大课堂	2	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.05分，扣完为止	万元	≤	0.5
						离退休干部党支部和党员先进典型宣传	2	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.05分，扣完为止	万元	≤	0.5
						走访慰问离退休干部党员	34	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.85分，扣完为止	万元	≤	8.5
						印刷资料、购买书籍等费用	5	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.12分，扣完为止	万元	≤	1.25
				社会成本指标	无	无	无	无		定性		

2026年项目支出绩效目标表

单位名称：中共长沙市委老干部局

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
119001	离退休干部党建工作经费	80.41	把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想与贯彻落实中办《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》、省委相关措施和市委实施办法紧密结合，引导广大离退休干部始终感恩党、听党话、跟党走，坚定不移地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，抓实离退休干部党支部标准化规范化建设，以高质量党建推动新时代老干部工作高质量发展。	成本指标	生态环境成本指标	0无	无	无	无	无		定性	
				产出指标	数量指标	组织开展离退休干部党建工作培训及有关主题活动次数	2	组织开展离退休党建工作示范培训、党建主题活动次数	完成满分，未完成酌情扣分	次	≥	20	
					质量指标	离退休干部党建工作示范培训和主题活动	是	组织离退休干部党建工作示范培训和主题活动完成质量	完成满分，未完成酌情扣分		定性	10	
					时效指标	按年度工作安排时间节点完成	是	按年度工作安排时间节点完成各项工作	完成满分，未完成酌情扣分		定性	10	
				效益指标	经济效益指标	00无	无	无	无	无		定性	
					社会效益指标	提高离退休干部党建工作水平	提升	进一步提升党建工作水平	达到提升满分，未有进一步提升则酌情扣分		定性	5	
						关心关爱	感受到	让离退休干部党员感受到关心关爱	完成满分，未完成酌情扣分		定性	5	
					生态效益指标	000无	无	无	无	无		定性	
					可持续影响指标	持续引导全体离退休干部	持续有效引导	持续引导得满分，不持续组织酌情扣分	持续引导得满分，不持续组织酌情扣分		定性	10	
				满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	90	离退休干部对党建学习活动的满意度	满意度大于等于90%及以上得满分，小于90%，视情况扣分	%	≥	10	

2026年项目支出绩效目标表

单位名称：中共长沙市委老干部局

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
119001	离退休干部生活补贴、慰问经费	623.05	2026年按时间结点和在世的离退休干部人数，发放政策规定的福利待遇	成本指标	经济成本指标	建国初期参加革命工作的部分退休干部生活补贴资金	78	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.2分，扣完为止	万元	≤	2
						个性化服务2020年结余经费	104.7	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.3分，扣完为止	万元	≤	3
						困难差额和自收自支事业单位离休干部统筹外经费	9.0396	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.1分，扣完为止	万元	≤	1
						建国初期参加革命工作的部分退休干部医疗补贴	89.6	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.3分，扣完为止	万元	≤	3
						差额和自收自支事业单位离休干部基本离休金等经费	220.5845	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.7分，扣完为止	万元	≤	7
						接管省属国有改制破产企业离休干部工作经费	8.24	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.1分，扣完为止	万元	≤	1
						离退休老干部春节慰问费	112.88	成本控制在预算范围内	控制在预算内得满分，每超过5%扣0.3分，扣完为止	万元	≤	3
				社会成本指标	无	无					定性	
					生态环境成本指标	无0	无					定性
				产出指标	数量指标	离退休干部福利发放完成率	100	市本级在世的离退休干部发放福利待遇	完成得分，未完成酌情扣分	%	=	20

2026年项目支出绩效目标表

单位名称：中共长沙市委老干部局

单位：万元

单位编码	单位（项目）名称	资金总额	绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
119001	离退休干部生活补贴、慰问经费	623.05	2026年按时间结点和在世的离退休干部人数，发放政策规定的福利待遇	产出指标	质量指标	补贴发放准确率	100	反映补贴发放的准确性	准确率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（准确率-60%）/（1-60%）*指标分值	%	=	10	
					时效指标	发放及时率	100	反映离退休干部福利待遇发放及时性	及时率小于60%不得分，大于等于60%，得分=（及时率-60%）/（1-60%）*指标分值	%	=	10	
				效益指标	经济效益指标	无00	无					定性	
					社会效益指标	关怀和温暖	感受到	让离退休干部感受到组织的关怀和温暖	符合要求得满分，不符合要求不得分或扣相应分数		定性	5	
						保障离退休干部各项待遇	保障	保障离退休干部应有待遇	符合要求得满分，不符合要求不得分或扣相应分数		定性	5	
					生态效益指标	无000	无				定性		
					可持续影响指标	市本级在世的离退休干部人数发放福利的持续性	是	为市本级在世的离退休干部人数发放福利，让他们感受到党和政府的关心	符合要求得满分，不符合要求不得分或扣相应分数		定性	10	
				满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部群体满意度	90	离退休干部群体满意度	10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分	%	≥	10	

